

Por: Maria-Alejandra Gonzalez-Perez
International Business Speakers Series
Universidad Eafit
Febrero 5, 2009

El rol de responsabilidad social empresarial en las relaciones laborales y su impacto en los negocios internacionales

- Referencia de esta presentación:
 - Gonzalez-Perez, Maria Alejandra. 2009 (5 de Febrero 2009). El rol de responsabilidad social empresarial en las relaciones laborales y su impacto en los negocios internacionales. En: *El mundo de las relaciones laborales a nivel internacional: retos y tendencias. . International Business Speakers Series*. Universidad Eafit, Medellin, Colombia.

Maria Alejandra Gonzalez-Perez

- Maria Alejandra Gonzalez-Perez es la directora del Grupo de Investigación Estudios Internacionales de la Universidad EAFIT y profesora de tiempo completo en el departamento de Negocios Internacionales. Sus investigaciones se han presentado en numerosos y prestigiosos eventos internacionales y han sido publicadas en revistas académicas internacionales. Tiene un PhD en Responsabilidad Social Corporativa y Globalización de la Universidad Nacional de Irlanda en Galway (NUI Galway). Durante el año 2007 fue investigadora Postdoctoral en el área de Responsabilidad Social de la Educación Superior. Trabajo durante 5 años como investigadora en el Centro de Innovación y Cambio Estructural (CISC) en Irlanda. Adicionalmente, realizo estudios doctorales en la Universidad de California en Los Angeles (UCLA) en el área de Migración Internacional. Trabajo con la Cámara de Comercio de Irlanda como investigadora en Multiculturalismo e Inmigración. Tiene una Maestría en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales de NUI Galway. Fue graduada de Psicología de la Universidad Pontificia Bolivariana en Medellín.

Contenido

- Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales
- Globalización y Responsabilidad Social Empresarial (RSE)
- RSE y Relaciones Laborales

1. Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales

Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales

Competencia global

Presiones para adoptar flexibilidad laboral

Amenazas de re-localización de la producción

Inseguridad ocupacional

Inseguridad de ingresos

Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales (II)



Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales (III)

Vía alta

Producción basada en equipos

Fuerza laboral con múltiples calificaciones y habilidades

Innovación

AUMENTO DE LOS NIVELES DE PRODUCTIVIDAD

Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales (IV)

Vía baja

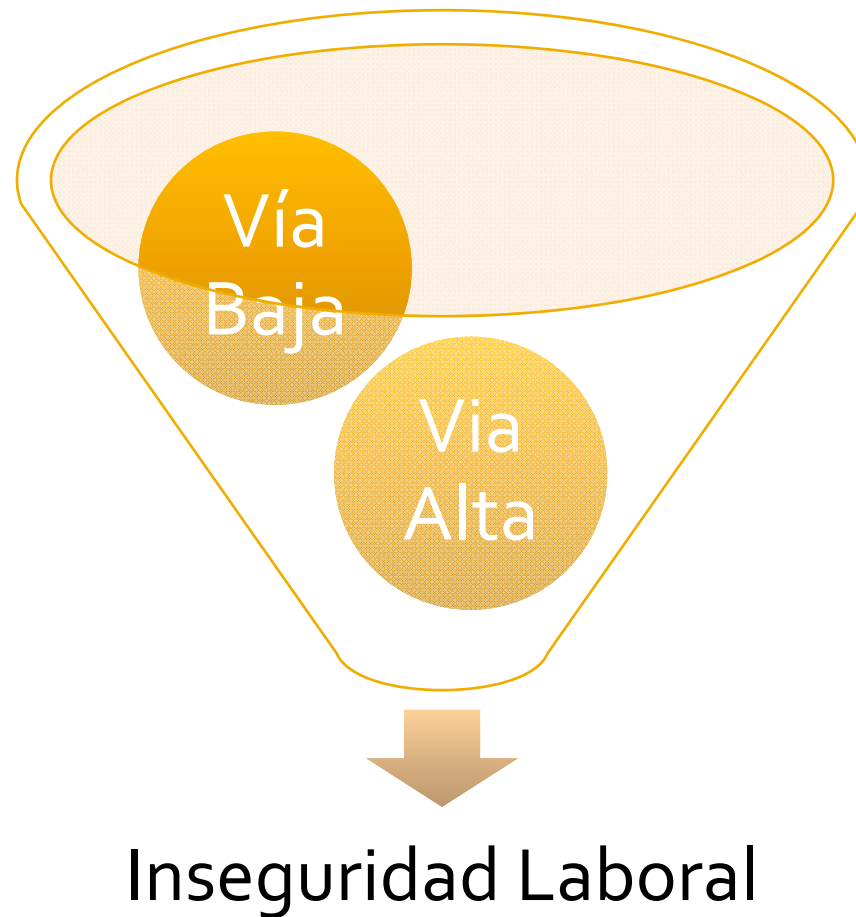
Empleos de remuneración baja

Niveles bajos de confianza

Niveles bajos de participación

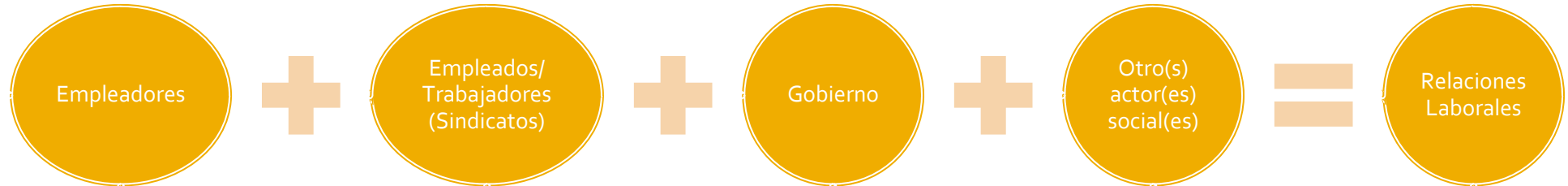
DISMINUCIÓN DE LOS COSTOS DE PRODUCCIÓN

Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales (V)



Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales (VI)

- Inclusión de nuevos actores en la relaciones laborales



Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales (VII)

- Disminución del poder de los sindicatos
- Disminución de la densidad sindical
- Deterioro de las condiciones laborales
- Reducción del empleo
- Distribución desigual de los ingresos
- Presencia de nuevos actores en las relaciones laborales
 - ONGs
 - Sociedad civil

Los efectos de la Globalización en las Relaciones Laborales (VIII)



- Percepción de una disminución de la influencia del sector público



- Falta de predictibilidad de las instituciones del mercado



- Redistribución de responsabilidades
- Aumento de la influencia de organizaciones no gubernamentales

2. Globalización y Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

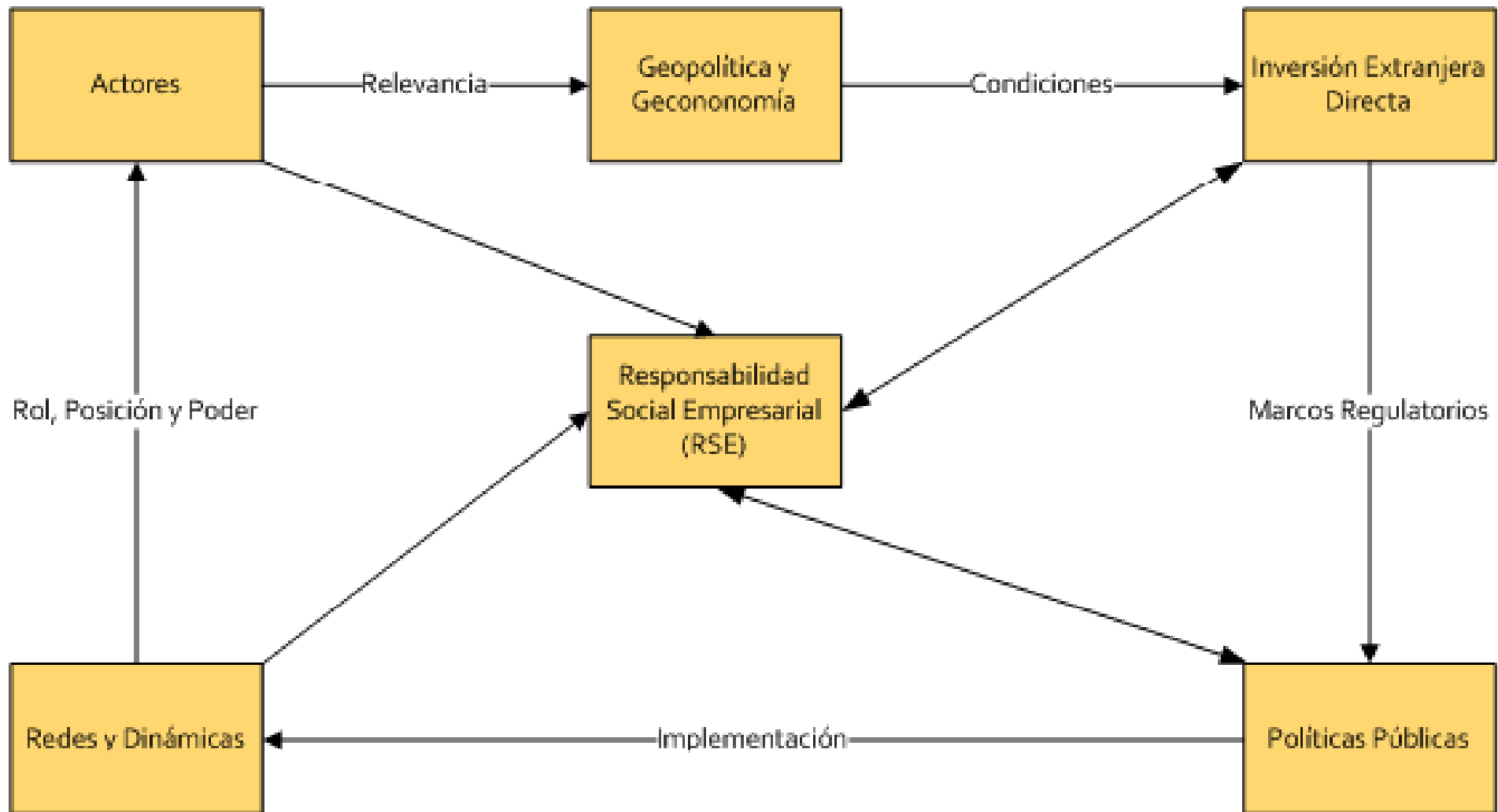
Globalización y Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

- RSE como estrategia de disminución de riesgos
 - Estabilidad política, económica, social y ambiental
- Consideraciones económicas
 - Valor agregado de la calidad ética de productos y servicios
 - Implementación voluntaria de sistemas de gobernabilidad de la cadena de suministros
 - Mercado ético
 - Comercio Justo
 - Sellos sociales y sellos verdes
 - Inversión social
 - Acceso a mercados verdes (nichos)
- Escepticismo e incertidumbre
 - Fragmentación de cadenas de valor
 - Dificultad para diferenciar entre cadenas de valor producción y cadenas de valor de compra.



mgonza40@eafit.edu.co

Modelo de análisis de RSE



3. RSE y Relaciones Laborales

RSE y Relaciones Laborales

Atraso relativo en países en vía de desarrollo de las normas que regulan el mercado laboral como un obstáculo para la internacionalización



RSE como estrategia de armonización de las normas laborales con las de los potenciales socios comerciales.

Gracias