

**PROGRAMA GESTIÓN DEL SECTOR DE MOTOCICLETAS – PGM -****PRIMER ENCUENTRO DE LÍDERES DEL PROYECTO PGM**

Los días 28 y 29 de julio de 2014 se llevaron a cabo en las ciudades de Medellín y Pereira, respectivamente, el Primer Encuentro de Líderes del Proyecto PGM, al cual asistieron los responsables de las diferentes empresas encargados de recibir el conocimiento sobre Manufactura Esbelta transmitido por la Universidad Eafit y Zuleta Consulting. A este encuentro asistieron por Eafit, representantes de la Dirección de Investigación y los investigadores que dirigen el proyecto, mientras que por las diferentes empresas participaron las personas que se relacionan al pie de las fotografías que se muestran a continuación.



Líderes del Nodo Pereira. De izquierda a derecha Germán Torres de Suzuki, Ángela Sánchez de Eafit Medellín, Johnny García de Integrando, Humberto Sánchez de Plásticos Truher, Jaime Ángel de Plásticos Truher, Mario Idárraga de Integrando, Angélica María Alarcón de Fanalca, Jaime Alberto Vargas de Madeal, Juan Alejandro Giraldo de Solomoflex, Carlos Julio González de Madeal, Luis Felipe Hincapié de Duque Gómez, José Germán Duque de Duque Gómez, Andrés Henao de Eafit Pereira, Ana María Franco de Eafit Medellín, Carlos Mario Echeverri de Eafit Medellín, Carlos Arturo Rodríguez Investigador principal del proyecto por la universidad Eafit y Mauricio Andrés Lozano de Riduco.

**Fanalca-Honda, Suzuki, Incolmotos-Yamaha, Riduco, Duque Gómez, Madeal, Plásticos Truher, Integrando, Solomoflex, Pintuco, Gabriel de Colombia, Industrias Japan, Jacob's Products, Marca Zeta**

**PROGRAMA GESTIÓN DEL SECTOR DE MOTOCICLETAS – PGM -****PRIMER ENCUENTRO DE LÍDERES DEL PROYECTO PGM**

Este Primer Encuentro de Líderes tuvo como propósito principal, la socialización, entre los responsables del proyecto por las diversas empresas participantes, de la experiencia que se ha tenido hasta el momento con la implementación de las diferentes herramientas de la Manufactura Esbelta trabajadas. De acuerdo con lo anterior, los líderes de cada una de las empresas realizaron una presentación sobre el avance del trabajo en el área piloto definida, mostrando a través de un registro fotográfico el antes y el después de cada intervención y como se han dado solución a problemáticas existentes.



Líderes del Nodo Medellín. De izquierda a derecha profesor Carlos Rodríguez, investigador principal del proyecto por la Universidad Eafit, Ana María Franco del equipo ejecutor por Eafit, Andrés Felipe Fajardo de Incolmotos-Yamaha, Andrés Alzate de Marcazeta, Santiago Castaño de Incolmotos-Yamaha, Leslie Giovanna Muñoz de Jacobs, Gloria Patricia Palacio de Riduco, Robert Danilo Gil de Pintuco, Vanira Montes de Gabriel, Roberto Julián Herrera de Industrias Japan y el profesor Carlos Echeverri del equipo ejecutor por Eafit.

Las principales conclusiones de este primer encuentro de líderes tuvieron que ver con la necesidad de continuar avanzando en la interiorización de la filosofía de la Manufactura Esbelta en todas las áreas de las empresas participantes en el proyecto, como estrategia fundamental para ser más eficientes con el manejo de recursos. En este sentido, se tiene consenso por los participantes de que por ejemplo, la herramienta Kaizen representa un método eficaz de mejoramiento ya que con esta se pueden acelerar cambios significativos en los procesos, tanto técnicos, como administrativos.

**Fanalca-Honda, Suzuki, Incolmotos-Yamaha, Riduco, Duque Gómez, Madeal, Plásticos Truher, Integrando, Solomoflex, Pintuco, Gabriel de Colombia, Industrias Japan, Jacob's Products, Marca Zeta**

**PROGRAMA GESTIÓN DEL SECTOR DE MOTOCICLETAS – PGM -**

**PRIMER ENCUENTRO DE LÍDERES DEL PROYECTO PGM**

**CENTRO DE ACOPIO**

ANTES



DESPUES



**Ejemplo de acción de mejora en la empresa Truher**

Se destaca que en el Primer Encuentro de Líderes de las empresas participantes del proyecto PGM, se generó un espacio para compartir las principales oportunidades de mejora que han presentado estas durante el proceso de implementación de las herramientas de la Manufactura Esbelta, donde se expresaron opiniones acerca de como se logró dar solución o porque no se han logrado solucionar algunas inconformidades que se tienen en las compañías.

Un objetivo planteado para el trabajo que sigue en los próximos encuentros de líderes, es que al poder compartir esta primera experiencia, se pretende posteriormente hacer un trabajo conjunto con otros participantes de las diferentes organizaciones y aportar soluciones a aquellas problemáticas, donde se presente una situación similar, de tal forma que en los nuevos casos se acorte el tiempo de la solución por el aprendizaje ganado a través de la socialización de otras experiencias exitosas. Para este fin, la Universidad Eafit ha facilitado a cada líder PGM el acceso a la plataforma de trabajo colaborativo “Eafit Interactiva” permitiendo

**Fanalca-Honda, Suzuki, Incolmotos-Yamaha, Riduco, Duque Gómez, Madeal, Plásticos Truher, Integrando, Solomoflex, Pintuco, Gabriel de Colombia, Industrias Japan, Jacob’s Products, Marca Zeta**

**PROGRAMA GESTIÓN DEL SECTOR DE MOTOCICLETAS – PGM -**

**PRIMER ENCUENTRO DE LÍDERES DEL PROYECTO PGM**

compartir experiencias en inquietudes entre los representantes de cada empresa por medio de foros, eventos evaluativos de sus experiencias y bibliografía de apoyo para llevar a piso dentro del área piloto del proyecto.

Otras conclusiones interesantes en los resultados obtenidos en la ejecución del proyecto hasta este punto, tienen que ver con la apreciación por los líderes de las empresas de que la participación de los empleados de las diferentes áreas, ha permitido que se conozca más la labor de cada persona en la organización y como cada quien aporta a los objetivos generales, generando un verdadero trabajo en equipo. Igualmente, la actitud de las personas ha cambiado, dado que al inicio se veía resistencia en la implementación de las herramientas de la Manufactura Esbelta y ahora se encuentra mayor disposición frente a los nuevos retos, generando ideas y cambios positivos; también se nota un mayor interés de las personas en participar, que se evidencia porque la cultura y la disciplina al inicio eran ausentes, ahora son la base fundamental de los cambios que se han evidenciado.

**Acciones de Mejora**

**ANTES**



Se tenían materias primas discontinuadas además de un exceso en el stock de material.

**DESPUES**



Se implemento una marcación para definir máximos y mínimos en el stock de vinilos 3M funciona como un sistema kanban el cual no permite un desabastecimiento.

**Ejemplo de acción de mejora en la empresa Marca Zeta**

**Fanalca-Honda, Suzuki, Incolmotos-Yamaha, Riduco, Duque Gómez, Madeal, Plásticos Truher, Integrando, Solomoflex, Pintuco, Gabriel de Colombia, Industrias Japan, Jacob's Products, Marca Zeta**