

ESPECIALIZACIÓN EN

GERENCIA DEL DESARROLLO HUMANO

Modalidad presencial SNIES 1256

Modalidad virtual SNIES 91262

UNIVERSIDAD
EAFIT[®]

Inspira Crea Transforma



"Mi participación en la especialización en Gerencia del Desarrollo Humano, modalidad virtual, ha sido vital para complementar mis conocimientos en el área con información relevante y actual. Sin lugar a dudas, EAFIT ha diseñado un programa muy completo soportado en las mejores herramientas tecnológicas de formación virtual que permiten sacar el mejor provecho del material ofrecido y asociarlo a las actividades laborales cotidianas. Como Gerente de Talento Humano puedo decir que la especialización ha aportado enormemente al mejoramiento de las prácticas de mi compañía y como estudiante defino la experiencia como rigurosa y enriquecedora intelectualmente".

Catalina Barrios Henao

Gerente de Talento Humano
C & M Consultores S.A Bogotá



En EAFIT creemos en la sostenibilidad.
Esta pieza ha sido producida en papel reciclado.

TÍTULO	DURACIÓN	MODALIDADES	PERIODICIDAD DE ADMISIÓN				
ESPECIALISTA EN GERENCIA DEL DESARROLLO HUMANO	3 SEMESTRES	  PRESENCIAL O VIRTUAL	<table border="1"> <thead> <tr> <th>PRESENCIAL</th> <th>VIRTUAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> SEMESTRAL</td> <td> ANUAL</td> </tr> </tbody> </table>	PRESENCIAL	VIRTUAL	 SEMESTRAL	 ANUAL
PRESENCIAL	VIRTUAL						
 SEMESTRAL	 ANUAL						
		HORARIO  Para la modalidad presencial: Viernes de 5:00 p.m. a 9:00 p.m. y sábado de 8:00 a.m. a 12:00 m					

Inspira

La dinámica organizacional, el contexto social, político y económico cada vez más cambiantes y las características propias de nuestro medio social requieren de profesionales capaces de orientar la gestión de las organizaciones hacia horizontes más humanos, equitativos y justos. Es esta la razón por la cual este programa ha orientado su contenido hacia la formación de profesionales y ciudadanos con criterio social, además de dotarlos de herramientas que les permitan realizar una gestión que agregue valor tanto a la organización como a su gente, enfatizando en la concepción de desarrollo del ser humano en el ambiente laboral, lo cual supone formación más para el ser que para el hacer, equilibrando los intereses organizacionales con los personales, propendiendo por la realización del ser humano a través del trabajo.



OBJETIVOS

- Enfatizar en la comprensión de la naturaleza humana en situación organizacional y frente a las exigencias del trabajo moderno.
- Desarrollar criterios de actuación que le permitan gerenciar el sistema de gestión humana y sus diferentes procesos, conciliando el logro de los objetivos estratégicos del negocio con las necesidades de realización del ser humano en la organización.
- Ampliar el conocimiento para asesorar a la alta gerencia en el direccionamiento estratégico de la organización en función del potencial humano de sus integrantes.

DIFERENCIALES

- Utilización de metodología de currículo integrado no agregado: el programa se ha estructurado de tal manera que las materias hacen parte de módulos temáticos que tienen un propósito.
- Diseño secuencial: permite al alumno comprender el tema de la gestión humana desde su fundamentación conceptual y la base teórica que lo sustenta.
- Se ocupa de estudiar al ser humano en el mundo del trabajo, su interacción y mutua influencia, su comportamiento y miedos. Una mirada integral del ser humano no funcionalista o instrumental.
- Proyección social: El trabajo final permite al alumno desarrollar habilidades y poner en práctica los conocimientos adquiridos a través del diseño de un área de gestión humana en una microempresa u ONG.
- Docentes reconocidos por su excelencia académica y trayectoria profesional e investigativa.
- Infraestructura, instalaciones y tecnología de primer nivel para el desarrollo de actividades curriculares y extra-curriculares.

PLANTA DOCENTE

La especialización en Gerencia del Desarrollo Humano cuenta con una planta docente con fortalezas académicas e investigativas con título de maestría y doctorado en su respectiva área de conocimiento, sumado a la experiencia en organizaciones reconocidas en el medio.

Crea

PLAN DE ESTUDIOS

	Materia	Creditos
Fundamentación Humanista	Las ciencias humanas en la administración	2
	Organizaciones	2
Fundamentación del Saber Específico	El trabajo: una perspectiva interdisciplinaria	2
	Antropología de la organización	2
	Fundamentos psicológicos y psicoanalíticos	2
	Teoría de la negociación	1

	Materia	Creditos
Análisis de Contexto	Geopolítica	1
	Marco jurídico Laboral	2
	Gestión por procesos	2
Prácticas Gerenciales	Estrategia y desarrollo humano	2
	Sistemas de información	2
	Subsistema de ingreso	2

	Materia	Creditos
Prácticas Gerenciales	Seguridad y salud en el trabajo	1
	Gestión del desempeño	2
	Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional	2
	Subsistema de compensación	2
	Subsistema de control	2
	Seminario de síntesis	2

Importante: La Universidad se reserva el derecho de iniciar las cohortes de formación avanzada sólo en tanto se haya matriculado el número de aspirantes necesarios. En caso de no dar inicio a una cohorte, EAFIT reintegrará el 100% de los derechos académicos que el aspirante haya cancelado.

PARA TENER EN CUENTA

- A los egresados de pregrados de EAFIT con énfasis en gestión humana, se les hará el reconocimiento de materias de acuerdo con las políticas de la Institución.
- Los egresados de la especialización en Gerencia del Desarrollo Humano de la Universidad EAFIT, que tengan máximo 5 años de graduados podrán optar por el título de Magíster en Desarrollo Humano Organizacional cursando un semestre adicional y el trabajo de grado de nivel de maestría. Los aspirantes con más tiempo de graduados serán estudiados por el Comité de la Maestría.

Es importante tener en cuenta que en todos los casos habrá un proceso de selección para ingresar a esta maestría.

Transforma

PERFIL OCUPACIONAL

El especialista en Gerencia del Desarrollo Humano estará en capacidad de implementar y gerenciar el sistema de gestión humana de cualquier organización, con un enfoque estratégico que permita generar valor a la organización desde sus diferentes procesos y contribuir al desarrollo integral del personal.

PERFIL PROFESIONAL

El egresado de este programa habrá adquirido una visión integral del ser humano en la organización, conocimiento de los enfoques y herramientas que le permitan dirigir la estrategia de gestión humana de cualquier organización de tal manera que esta contribuya tanto a la realización personal de sus miembros como al logro de los resultados del negocio, igualmente estará en capacidad de:

- Diseñar y gerenciar los subsistemas y procesos relacionados con los diferentes momentos de las personas en la organización tales como: subsistema de ingreso, subsistema de desarrollo ocupacional, subsistema de compensación, subsistema de control.
- Formular políticas, estrategias, planes y programas relacionados con la gestión humana, desde un enfoque estratégico.
- Ser socio estratégico de la dirección.



Mery Gallego Franco

Coordinadora especialización en Gerencia del Desarrollo Humano

E-mail: mgallego@eafit.edu.co

Tel: (+57)(4) 261 95 00 ext. 9623

María Isabel Macía Serna

Asistente especialización en Gerencia del Desarrollo Humano

E-mail: especializaciongerenciahumana@eafit.edu.co

Tel: (+57)(4) 261 95 00 ext. 9091

Línea de atención al usuario: (+57)(4) 448 95 00

Línea gratuita nacional 01 8000 515 900

posgrados@eafit.edu.co



Carrera 49 N° 7 Sur-50, Medellín - Colombia

EAFIT Bogotá | EAFIT Pereira | EAFIT Llanogrande