

Derechos fundamentales en el trabajo en la economía globalizada: riesgos y oportunidades para el comercio internacional.

Por:
Gabriel Mesa Cardenas.
gmesa@prietocarrizosa.com



PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

- **Referencia de esta presentación:**

- Mesa Cardenas, Gabriel. 2009 (5 de Febrero 2009). Derechos fundamentales en el trabajo en la economía globalizada: riesgos y oportunidades para el comercio internacional. En: *El Futuro de las Relaciones Laborales y su Impacto en los Negocios Internacionales. International Business Speakers Series*. Universidad Eafit, Medellin, Colombia.

- **Gabriel Mesa Cardenas**

Gabriel Mesa Cárdenas, asesor en Derecho Laboral Internacional de la Firma de abogados Prieto & Carrizosa. Previo a su ingreso a Prieto & Carrizosa (2007) se desempeñó como Jefe de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales del Ministerio de la Protección Social; consultor del PNUD; asesor del Viceministro de Trabajo, abogado de la Oficina Jurídica y Jefe de la Oficina de Relaciones Internacionales del antiguo Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Abogado egresado de la Universidad del Rosario con especialización en Derecho Administrativo de la Universidad Externado de Colombia. Ha sido invitado por el Gobierno de los Estados Unidos al Programa de Visitantes (1995) y miembro en varias ocasiones de la delegación gubernamental colombiana a la Conferencia de la Organización Internacional del Trabajo y al Consejo de Administración de la misma. Certificado como “Formador de formadores en Normas Internacionales del Trabajo”, por el Centro de Formación de la Organización Internacional del Trabajo -OIT- (Turín, Italia). Profesor universitario en postgrado en temas de Derecho Internacional del Trabajo y Autor de varios artículos sobre el particular. Ex asesor de las negociaciones de los capítulos laborales de los tratados de libre comercio con Estados Unidos y Chile. Invitado por la American Bar Association a formar parte del World Justice Project como Experto Nacional en Derecho Laboral (2008). Más de 10 años de experiencia en el análisis y gestión de escenarios internacionales de alta complejidad, particularmente en el campo laboral, y en el manejo de agendas binacionales y multilaterales.

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

PARADIGMAS – PREGUNTAS Y DECISIONES

LOS CAMBIOS EN LOS PARADIGMAS, GENERAN CAMBIOS EN LA TOMA DE DECISIONES...

SI YO CONOZCO LOS NUEVOS PARADIGMAS,
PUEDO ANTICIPAR ESAS DECISIONES,
ME AJUSTO AL CAMBIO
Y GANO
....O AL MENOS NO PIERDO.

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

DECISIONES INTERNACIONALES

ENTORNO INTERNACIONAL

NIVEL NACIONAL

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

DECISIONES INTERNACIONALES

↓

NIVEL NACIONAL

- Sindicalización
 - CTAs
 - EST
 - Prestación de servicios
- Negociación colectiva

Una ampliación de conceptos para la que no estamos preparados

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

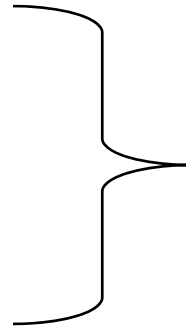
www.prietocarrizosa.com

DECISIONES INTERNACIONALES



NIVEL NACIONAL

- Sindicalización
- Negociación colectiva



- FLEXIBILIZACIÓN
- REDUCCION DE COSTOS

DECISIONES INTERNACIONALES



ENTORNO INTERNACIONAL

- Reputación social
- Negocios internacionales

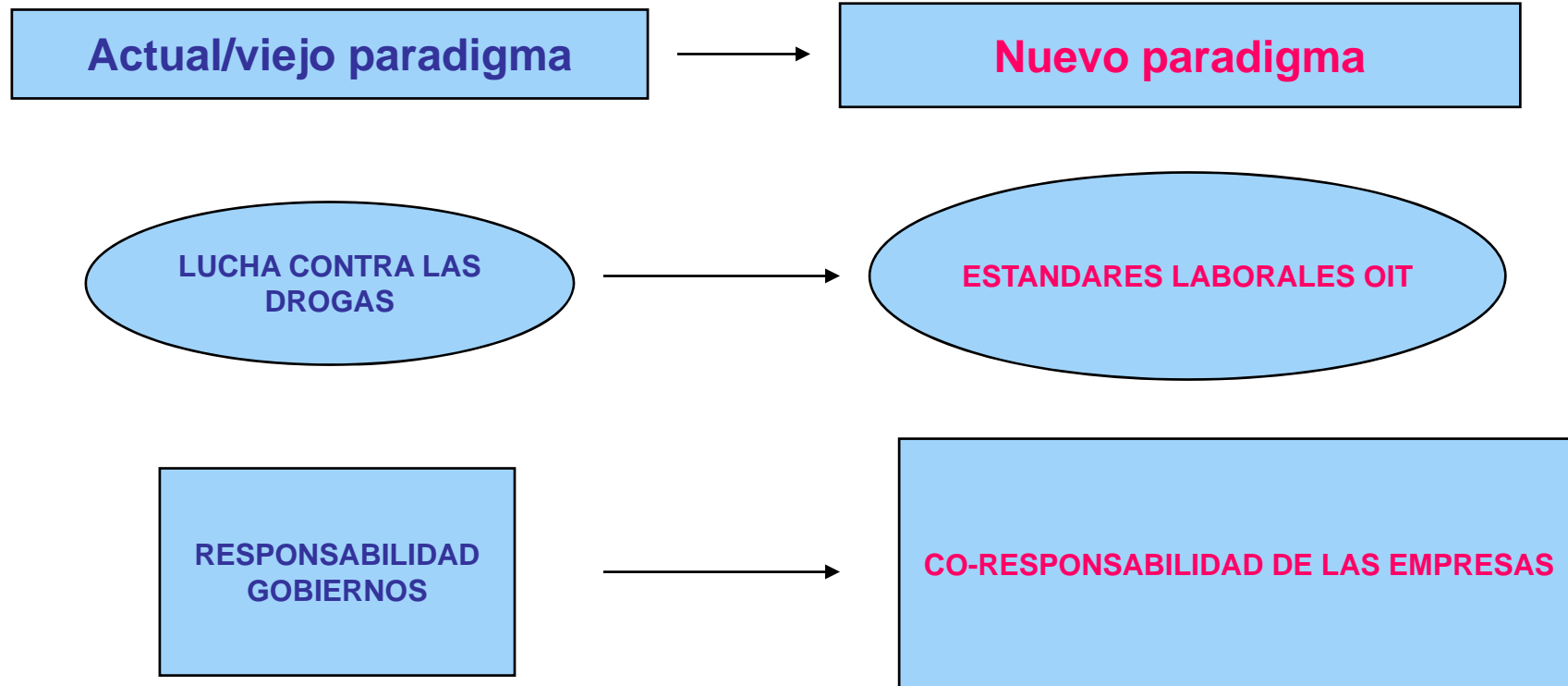
Confianza – on line- basada en la transparencia y el respeto a los estándares universales

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

EL NUEVO LENGUAJE DE LOS NEGOCIOS INTERNACIONALES

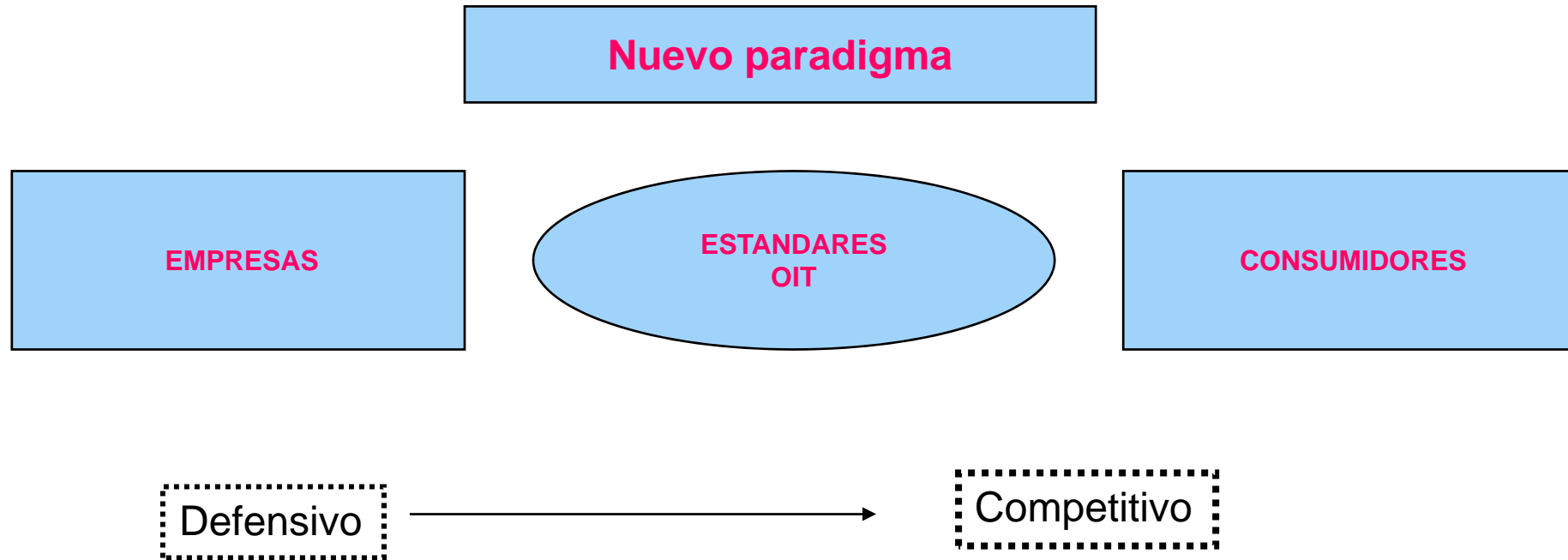


PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

HACIA DONDE VAMOS?



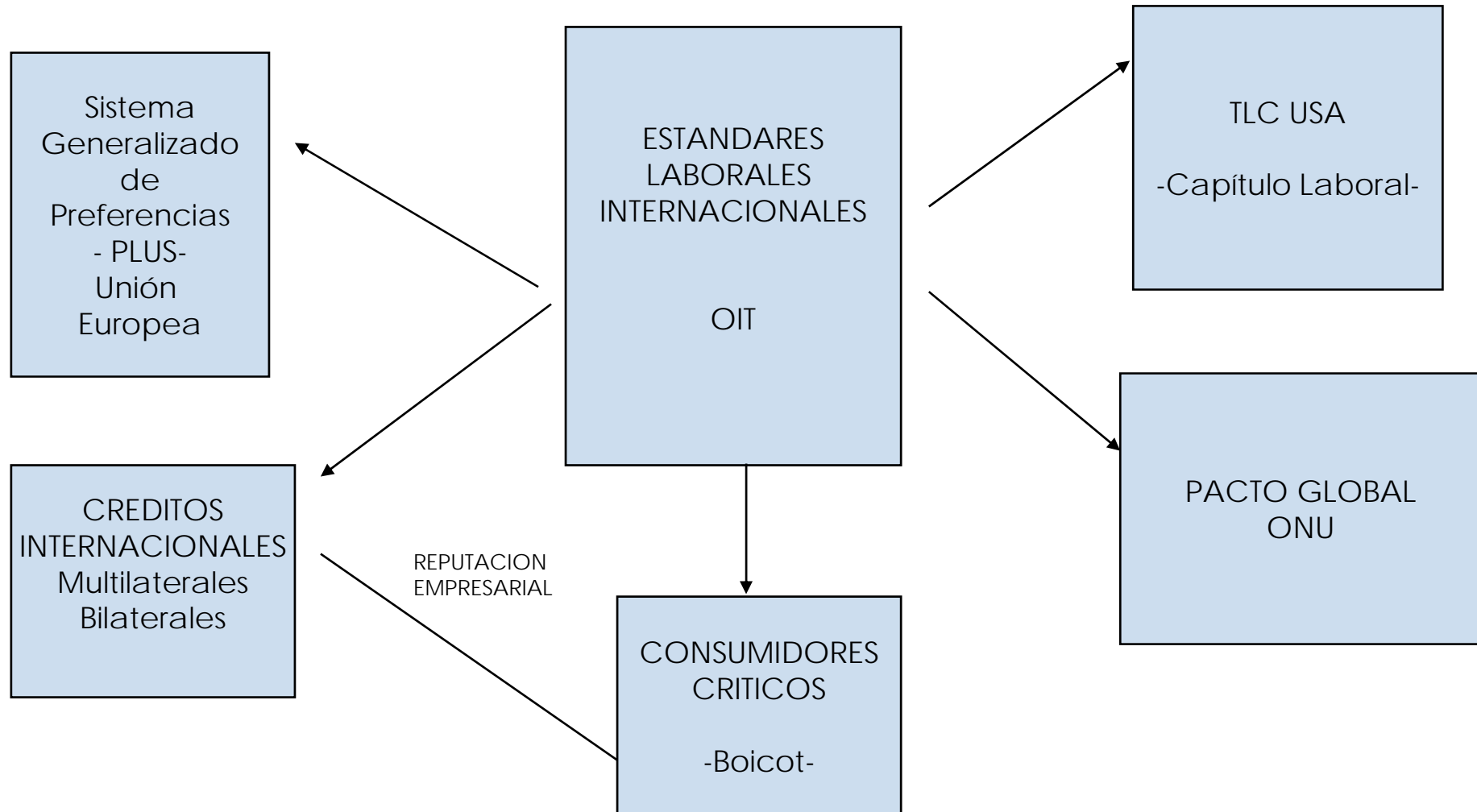
**LOS ESTANDARES DE LA OIT COMO FACTOR DE
COMPETITIVIDAD EN EL MERCADO INTERNACIONAL**

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

EL NUEVO UNIVERSO DE LOS NEGOCIOS INTERNACIONALES



PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

EL “EFECTO MARIPOSA” Y LA REPUTACIÓN SOCIAL

“El aleteo de una mariposa puede causar una tormenta en cualquier lugar del mundo” Proverbio oriental

En ese universo...

NO HAY ASUNTO PEQUEÑO:

CUALQUIER “*DETALLE*” PUEDE SER EL ALETEO
QUE SE CONVERTIRA EN TORMENTA.

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

EL EFECTO MARIPOSA

LOS ASUNTOS LABORALES SON EL ALETEO QUE ESPERAN
ALGUNOS DE LOS STKAHOLDERS DE LA EMPRESA PARA ATACAR
SU REPUTACIÓN SOCIAL

En términos prácticos esto significa, que cuando su empresa tiene un problema con el sindicato, lo está teniendo, casi en tiempo real, con sus stakeholders globales (que incluyen a sus consumidores)

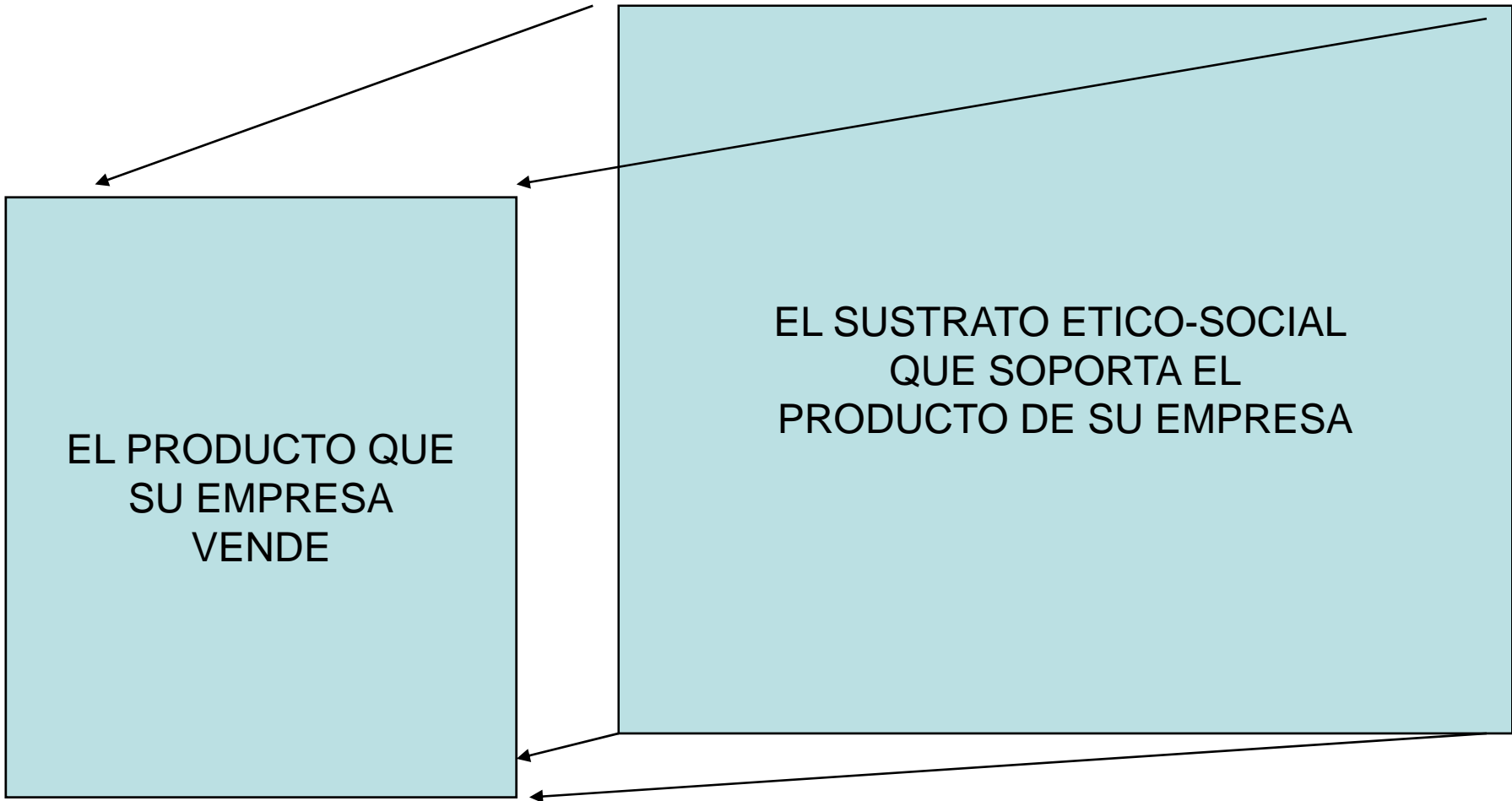
“No hagan nada que no quieran ver en la primera plana del Times”

PRIETO & CARRIZOSA

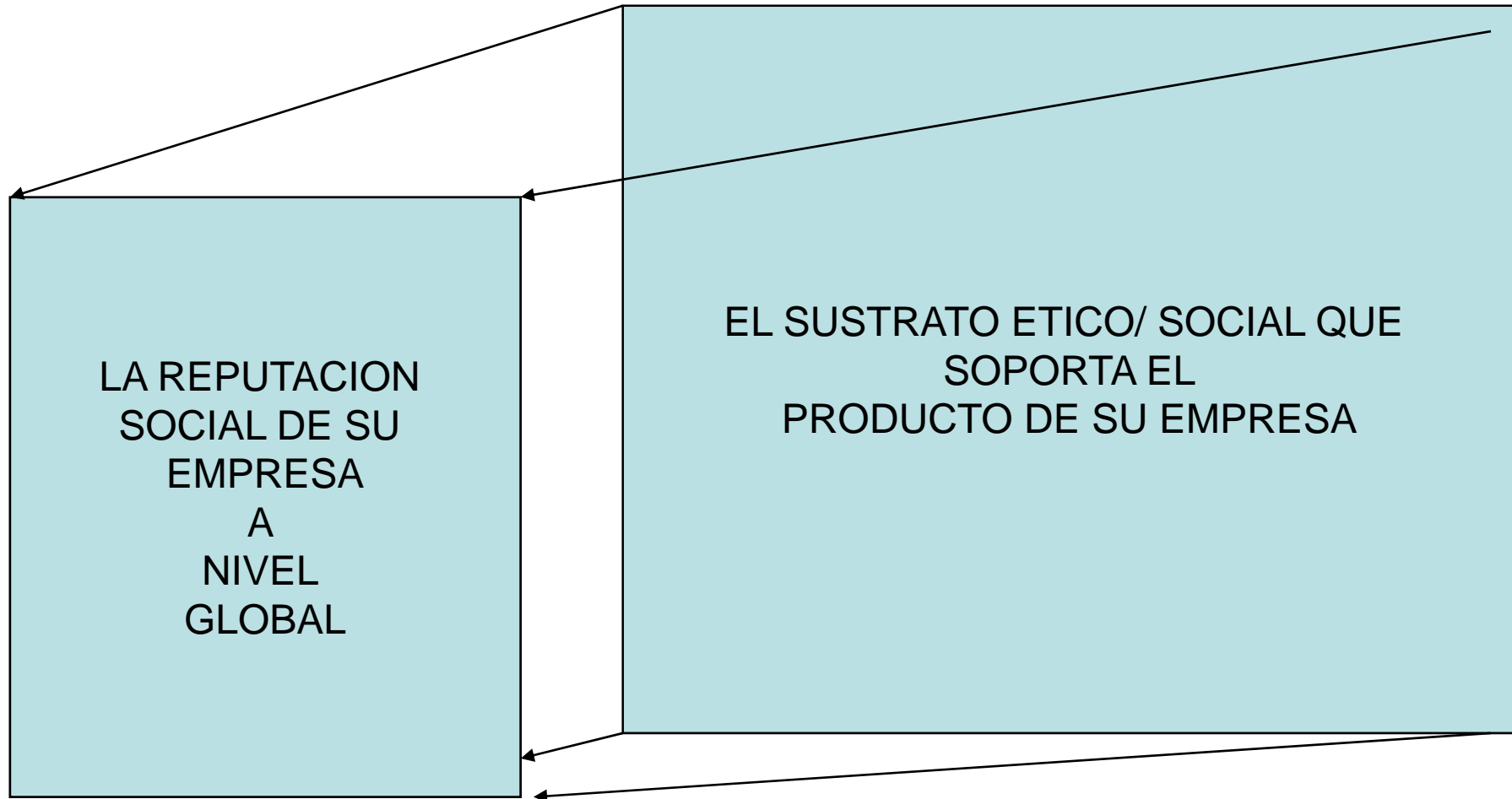
ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

EL EFECTO MARIPOSA FRENTE A



EL EFECTO MARIPOSA



PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

EL SOPORTE DE TODO EL ASUNTO

Derecho Laboral Internacional

Conjunto de convenios adoptados por la Organización Internacional del Trabajo OIT, en particular, los relativos a los derechos fundamentales de los trabajadores.

EL DERECHO LABORAL INTERNACIONAL

Derechos Fundamentales de los trabajadores

1. Igualdad de remuneración y no discriminación
2. No trabajo forzoso
3. No trabajo infantil
4. Libertad sindical y derechos de asociación y negociación colectiva

CONTENIDOS

➤ Igualdad de remuneración y no discriminación:

•EXCLUSION
•DISTINCION
•PREFERENCIA

raza
color
sexo
religión
opinión política
origen social

•INGRESO
•ASCENSO
•FORMACIÓN

➤ Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva

➤ Abolición del trabajo forzoso

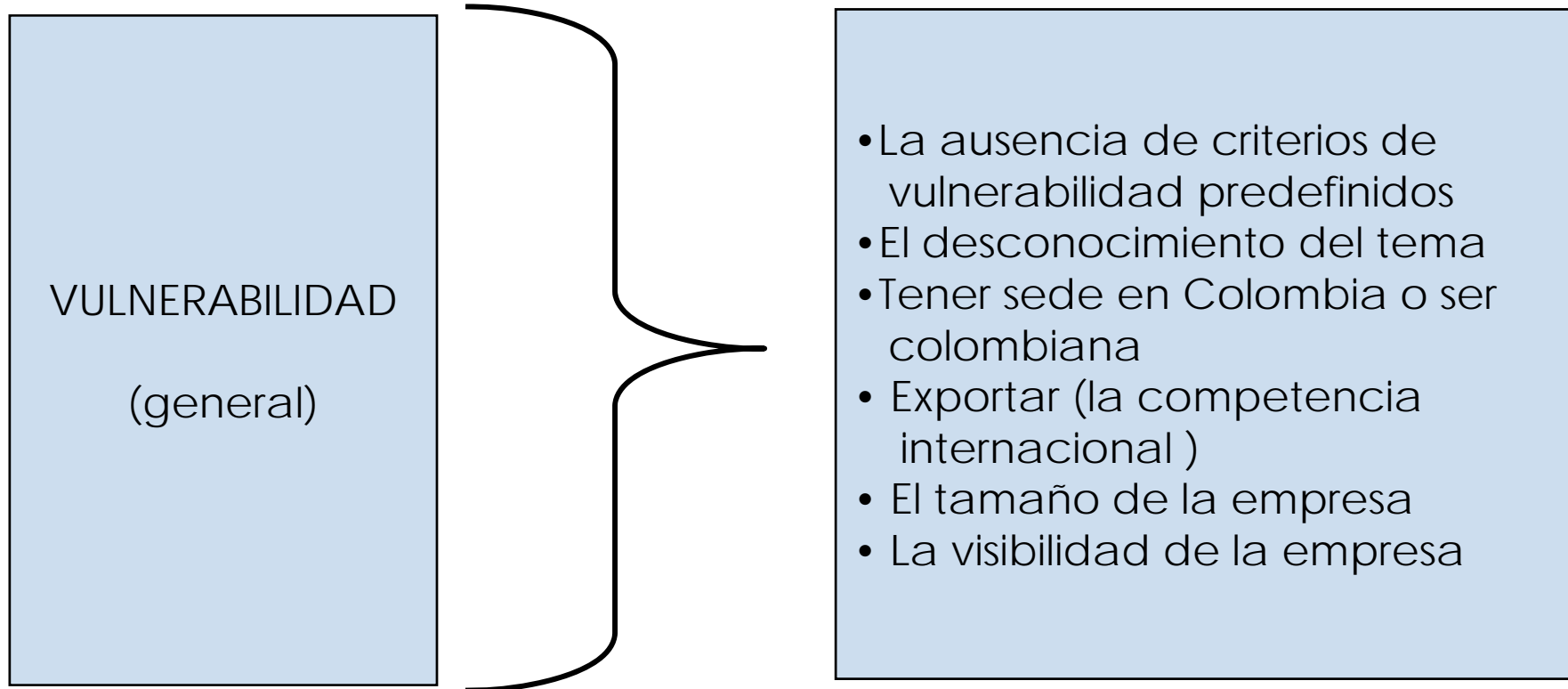
➤ Erradicación del trabajo infantil

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

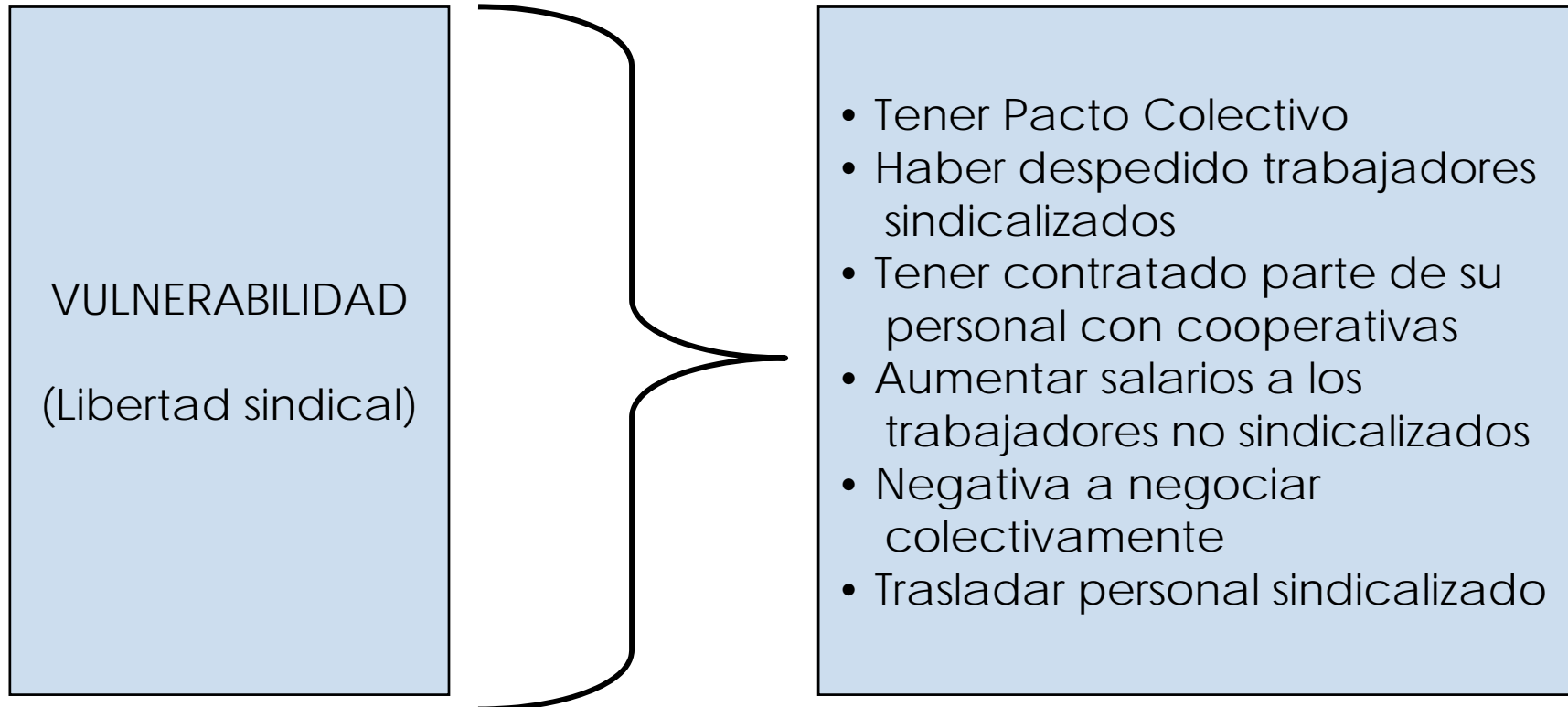
www.prietocarrizosa.com

VULNERABILIDADES I



“Los activistas eligen los blancos que creen son representativos y contienen elementos que fortalezcan su posición”

VULNERABILIDADES II



“Una buena reputación se construye y corrige a lo largo de los años, pero puede destruirse de la noche a la mañana”

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

LOS RIESGOS

ESCENARIOS

Y

DECISIONES

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

UNA REFLEXIÓN VÁLIDA EN ESTA ÉPOCA

INDEPENDIEMENTE DE CUÁLSEA EL ESCENARIO O MECANISMO EN EL CUAL SE MONITOREE EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTADARES UNIVERSALES DE LA OIT,

SIEMPRE LOS STAKEHOLDERS TENDRAN POSIBILIDAD DE INCIDIR

EN LAS DECISIONES QUE SE ADOPTEN EN ELLOS

“La capacidad de reacción del público llega a todo el mundo”

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

MECANISMOS DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO

Crterios

legislación / práctica



Gobiernos

Empresas

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

MECANISMOS DE VERIFICACION

Procedimientos

- **SGP**= solicitud Miembros UE – investigación
- **TLC**= consultas cooperativas-mecanismo solución controversias
- **Mercados Justos**= verificación independiente, Tribunal Permanente de los Pueblos, etc.
- **Los Principios de Ecuador**= al otorgar los créditos

MECANISMOS DE VERIFICACION

Qué decisiones?

- **SGP**= retiro de los beneficios a todo o parte de los productos
- **TLC**= compensación / suspensión beneficios
- **Mercados Justos**= acciones de boicot por gobiernos-consumidores-universidades-medios de comunicación.
- **Entidades financieras**: no otorgamiento, cláusulas aceleratorias

EPILOGO INDESEABLE PERO POSIBLE

**Y al final: una especie de “lista Clinton” de
empresas que deben
ser rechazadas por los stakeholders**

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com

MUCHAS GRACIAS

Gabriel Mesa Cardenas
gmesa@prietocarrizosa.com

PRIETO & CARRIZOSA

ABOGADOS

www.prietocarrizosa.com