

## Especialización en Control Organizacional – 2004

### Aspectos evaluados

#### 1. Evaluación del posgrado\*

- \* Evaluación general del programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación bibliografía existente
- \* Calificación de la atención brindada en áreas
- \* Calificación de la planta física disponible
- \* Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Mayor aporte recibido del posgrado
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

#### 2. Evaluación cuerpo profesoral

#### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

#### 4. Historia académica

- \* Pregrado de procedencia
- \* Institución de procedencia

#### 5. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

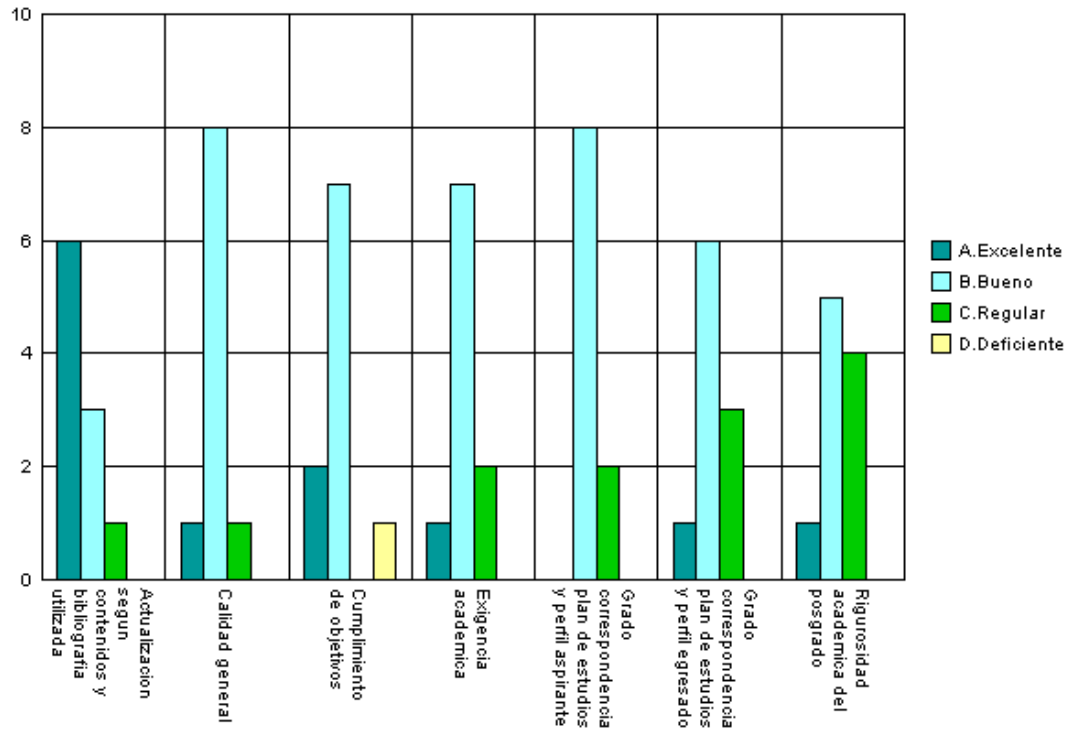
#### 6. Aspectos laborales

- \* Ingresos laborales mensuales
- \* Actividad económica desarrollada
- \* Nivel administrativo del cargo
- \* Continuidad en la empresa
- \* Continuidad en el cargo
- \* Permanencia en la empresa

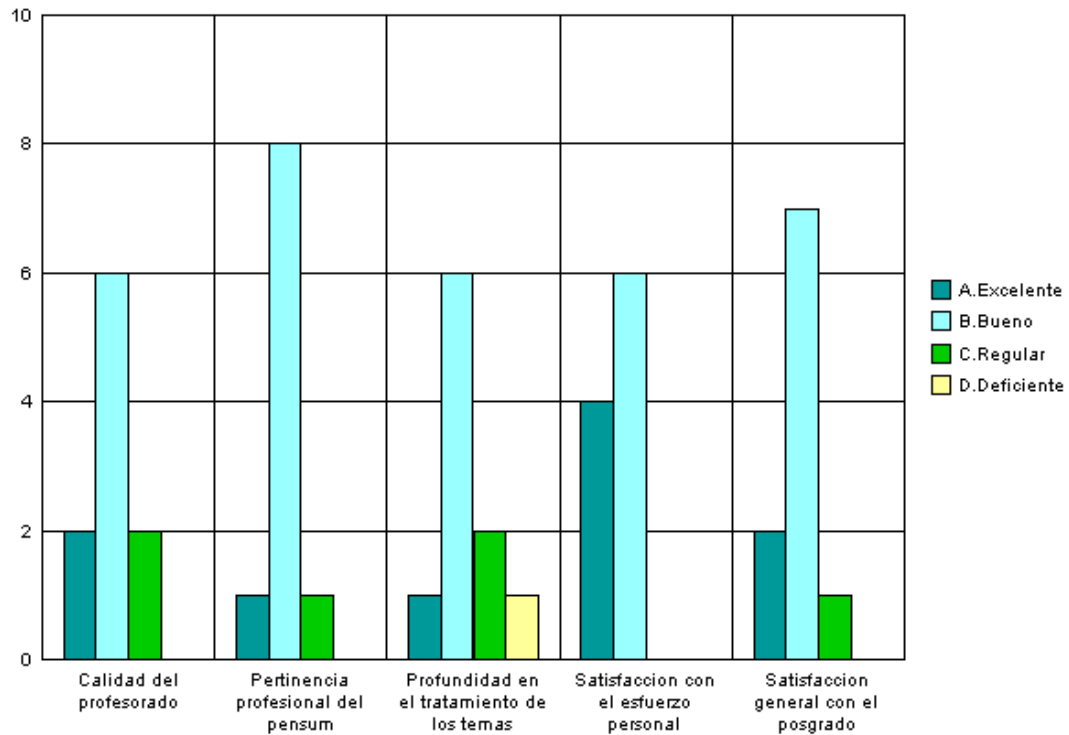
\* **Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. EVALUACIÓN DEL POSGRADO

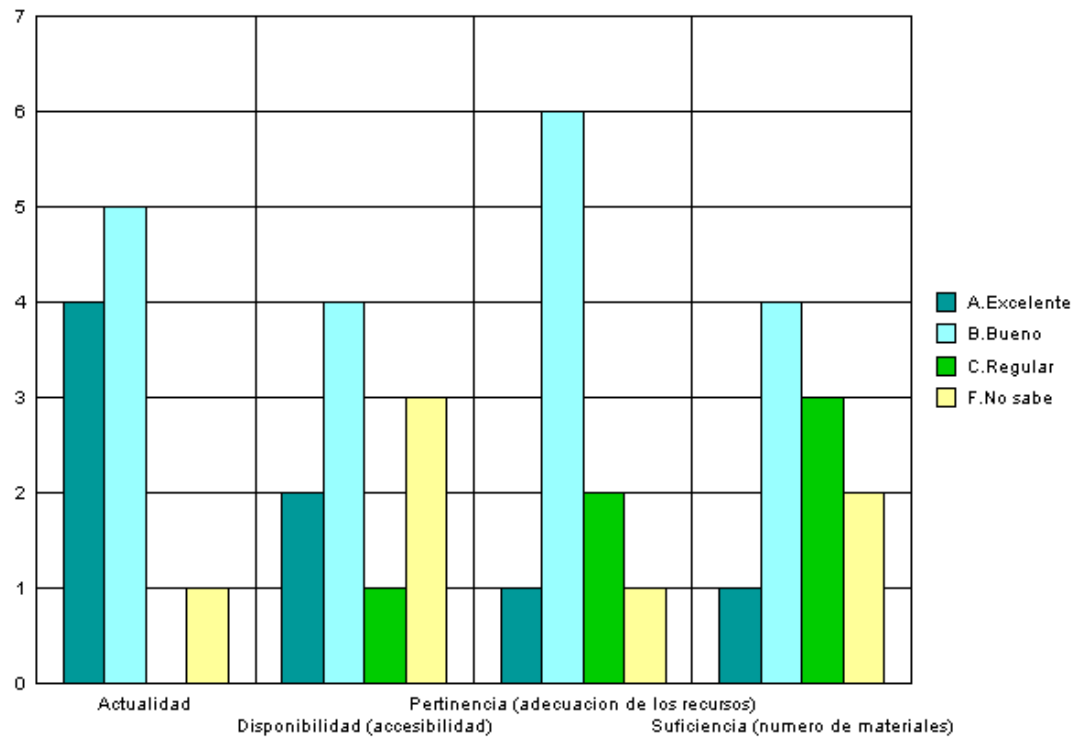
## Apreciación general



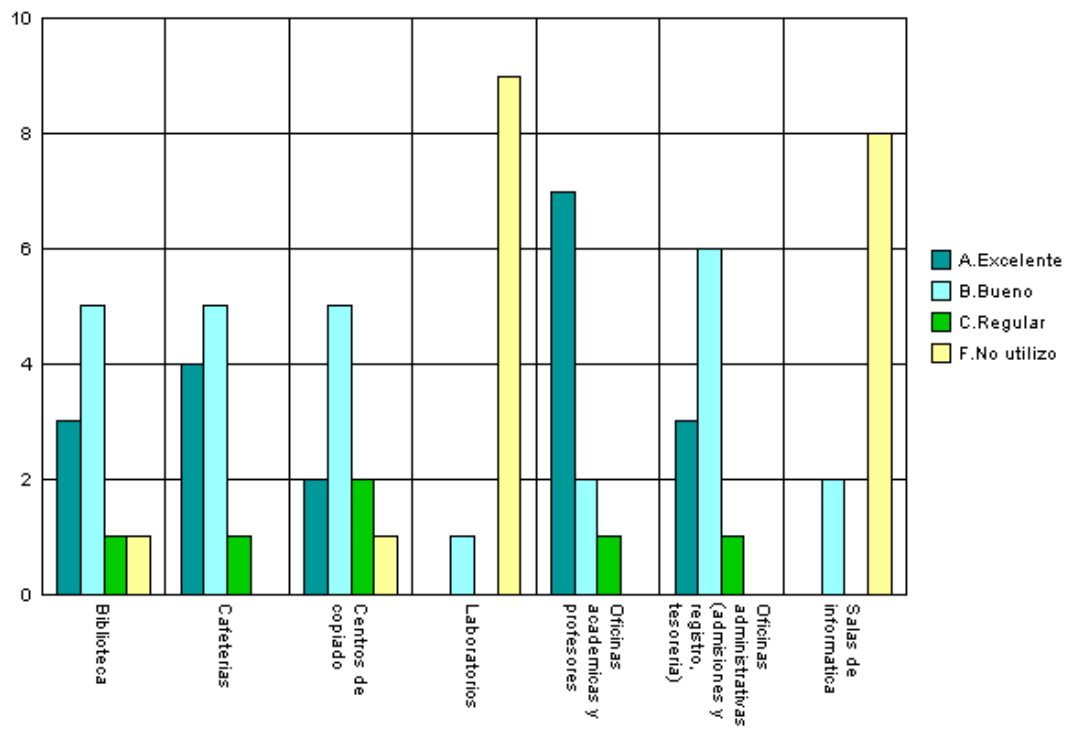
## Cumplimiento de expectativas



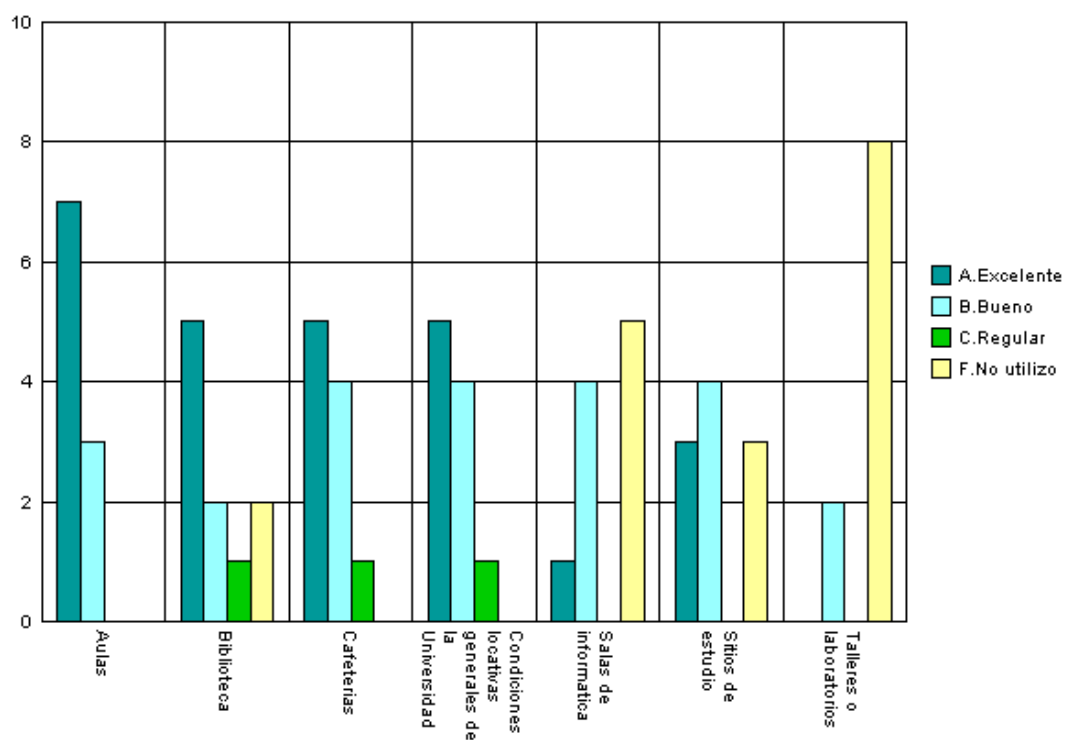
### Calificación de la bibliografía existente



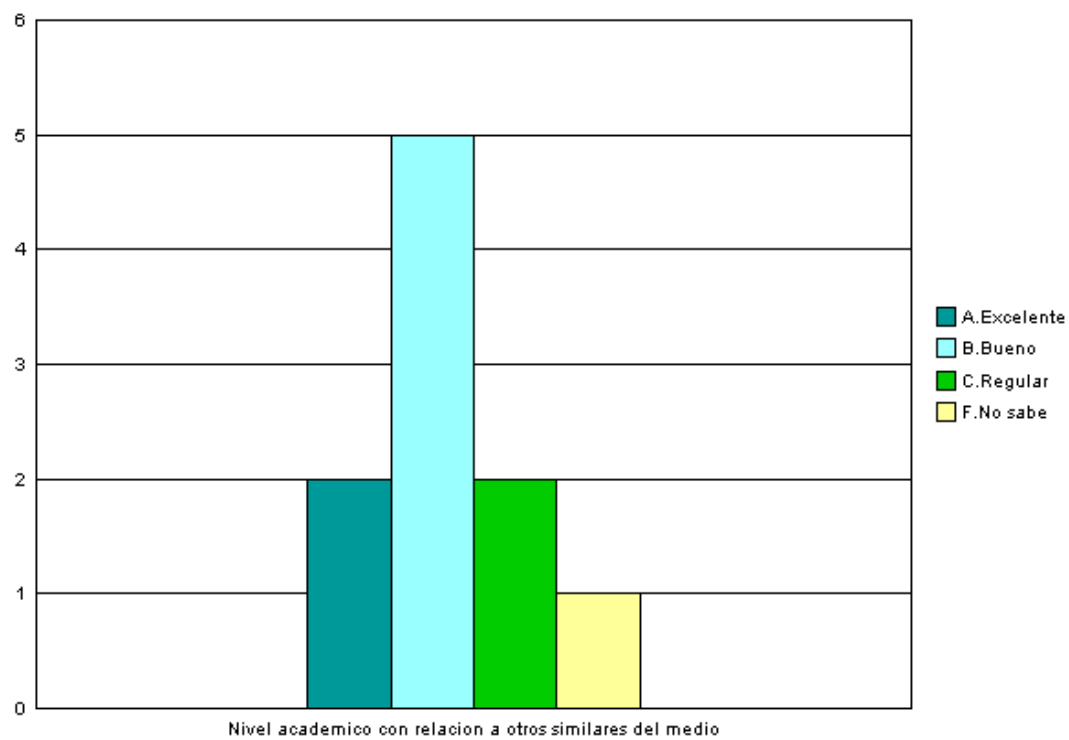
### Calificación de la atención brindada en áreas



### Calificación de la planta física disponible



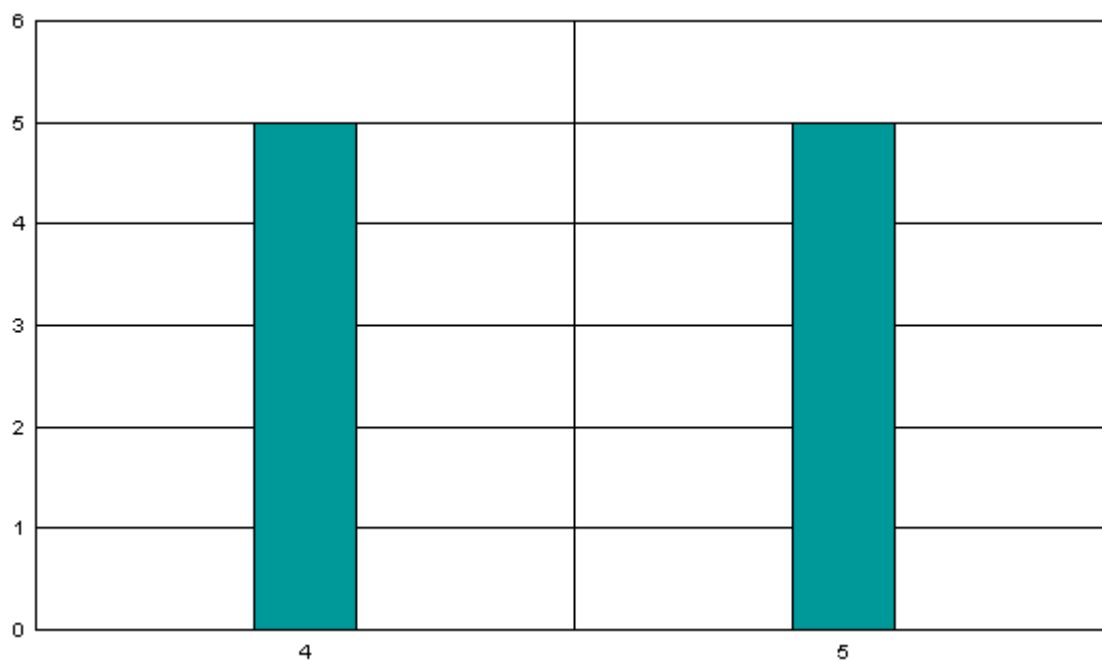
### Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



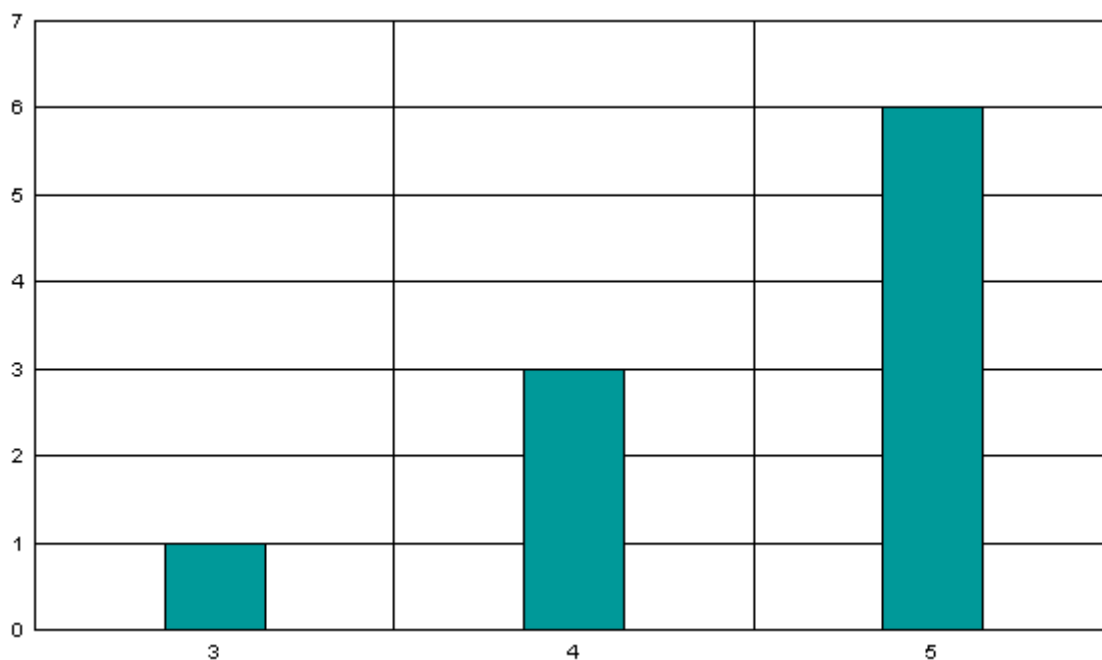
### Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.
Desarrollo de competencias laborales	7
Desarrollo de habilidades investigativas	1
Relaciones interpersonales	1
Formación ética y humana	1
	<b>10</b>

### Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



**Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual  
(5=Máxima nota)**



**Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado**

Competitividad profesional	No.
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	5
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	5
	<b>10</b>

**Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado**

Expectativas	No.
Satisfechas	8
Altamente satisfechas	1
Poco satisfechas	1
	<b>10</b>

## 2. EVALUACIÓN CUERPO PROFESORAL

Profesor	Puntaje
Manuel Gonzalo Velasquez Diaz	25
Luis Arturo Penagos Londoño	20
Rodrigo Antonio Restrepo Velez	15
Francisco Lopez Gallego	13
Carmenza Henao Tisnes	8
Luis Fernando Zea Llano	7
Olga Lida Arboleda	5
Rubi Consuelo Mejia Quijano	3
Maria Rocio Arango Restrepo	2
Jorge Ivan Hincapie Gomez	2

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta.

## 3. DATOS GENERALES

### Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	9	90,0%
Masculino	1	10,0%
	<b>10</b>	

### Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	32,8
Masculino	27,0
	<b>Promedio: 29,9</b>

### Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellin y Area Metropolitana	10	100,0%
	<b>10</b>	

## 4. HISTORIA ACADÉMICA

### Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
CONTADURÍA PÚBLICA	7
ADMINISTRACIÓN	2
DERECHO	1
	<b>10</b>

### Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	6
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	2
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD ADVENTISTA	1
	<b>10</b>

## 5. ELECCIÓN DEL POSGRADO

### Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.
Adecuado	7
Amplio	2
Escaso	1
	<b>10</b>

### Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.
Interés en complementar su formación profesional	9
Para mejorar sus posibilidades laborales	1
	<b>10</b>

### Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Area	No.
Profundizar en temas relacionados con su profesión	8
Formarse en temas de importancia para su empresa	1
Formarse en temas de interés personal o académico	1
	<b>10</b>



## Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.
Prestigio de la Universidad	9
Posibilidades laborales	1
	<b>10</b>

## Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.
Mejorar su perfil profesional	10
	<b>10</b>

## 6. ASPECTOS LABORALES

### Ingresos laborales mensuales

Género	Ingresos Antes	Ingresos Actuales
Femenino	2.130.000	1.768.889
Masculino	1.000.000	1.200.000
	<b>Promedio: 1.565.000</b>	<b>Promedio: 1.484.444</b>

### Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio Programa	Fin Programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	10	10
	<b>10</b>	<b>10</b>

### Nivel administrativo del cargo

Nivel	No.
Profesional (asistentes, analistas, comisionistas, traders, asesores, consultores, ejecutivos de cuenta o ventas, instructores, docentes, ingenieros, médicos, abogados, jueces, enfermeros)	8
Alta administración (presidentes, directores, gerentes generales o de áreas específicas)	1
Propietarios de empresa (incluye consultorio o práctica legal propia)	1
	<b>10</b>

### Continuidad en la empresa

Misma Empresa	No.
Sí	8
No	2
	<b>10</b>

### Continuidad en el cargo

Mismo Cargo	No.
Sí	7
No	1
	<b>8</b>

### Permanencia en la empresa

Genero	Meses Promedio
Femenino	63,1
Masculino	3,0
	<b>Promedio: 33,1</b>