

## Especialización en Mantenimiento Industrial – 2004

### Aspectos evaluados

#### 1. Evaluación del posgrado\*

- \* Evaluación general del programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación bibliografía existente
- \* Calificación de la atención brindada en áreas
- \* Calificación de la planta física disponible
- \* Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Mayor aporte recibido del posgrado
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

#### 2. Evaluación cuerpo profesoral

#### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

#### 4. Historia académica

- \* Pregrado de procedencia
- \* Institución de procedencia

#### 5. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

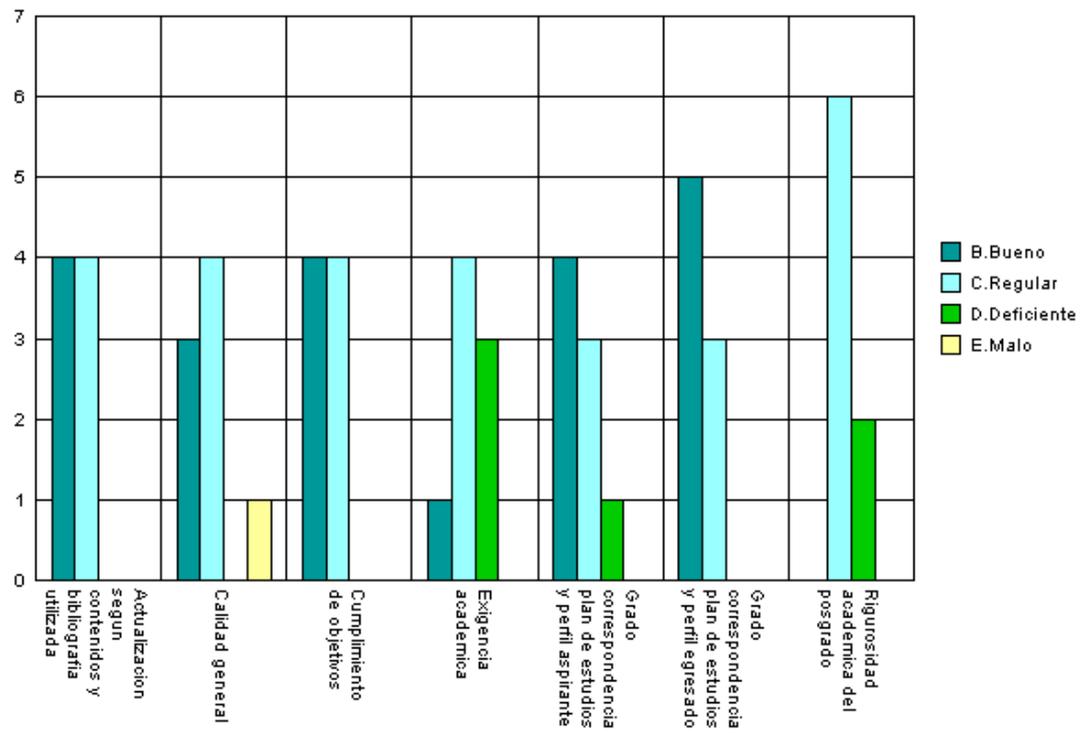
#### 6. Aspectos laborales

- \* Ingresos laborales mensuales
- \* Actividad económica desarrollada
- \* Nivel administrativo del cargo
- \* Continuidad en la empresa
- \* Continuidad en el cargo
- \* Permanencia en la empresa

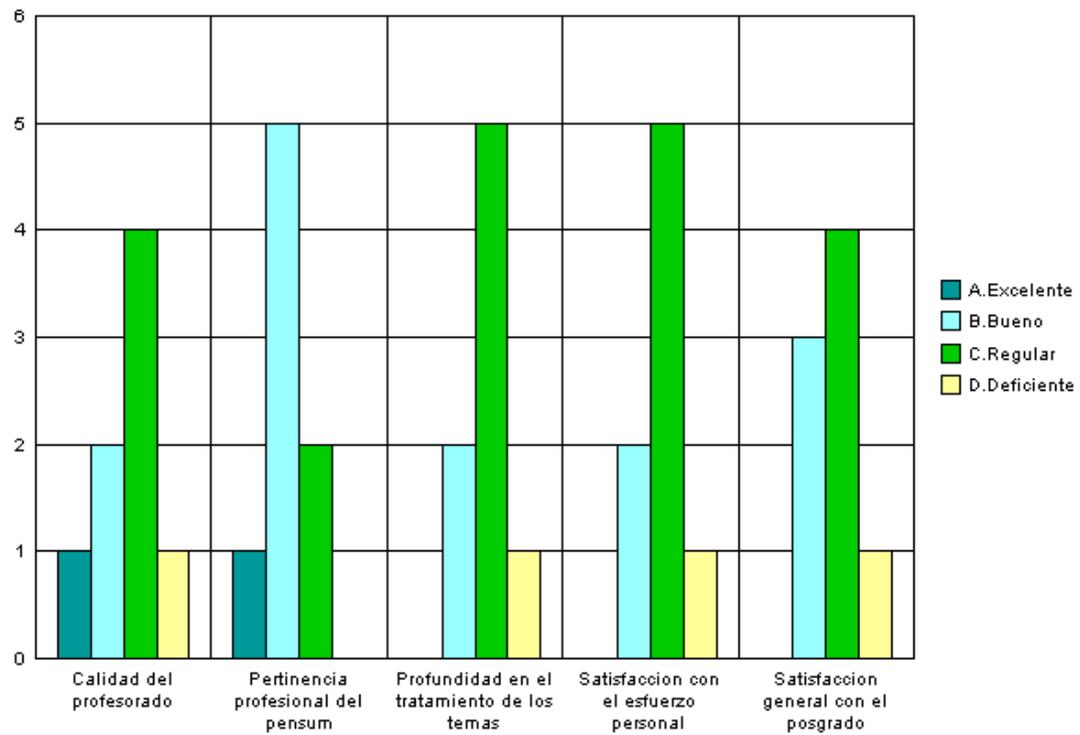
\* **Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. EVALUACIÓN DEL POSGRADO

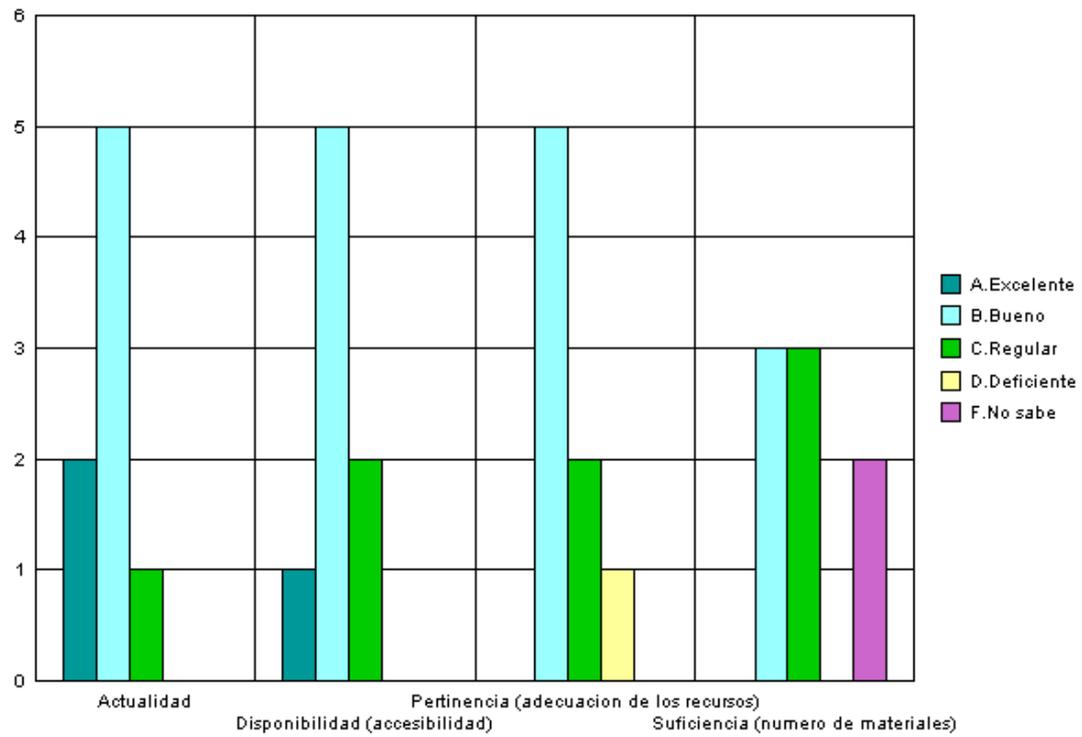
## Apreciación general



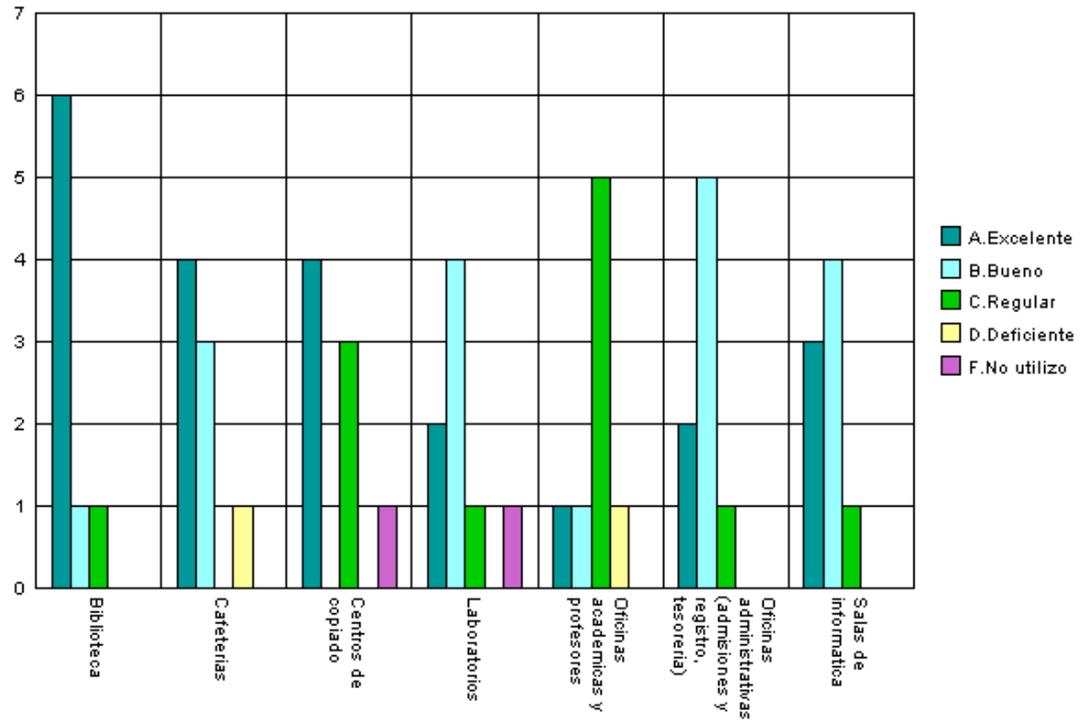
## Cumplimiento de expectativas



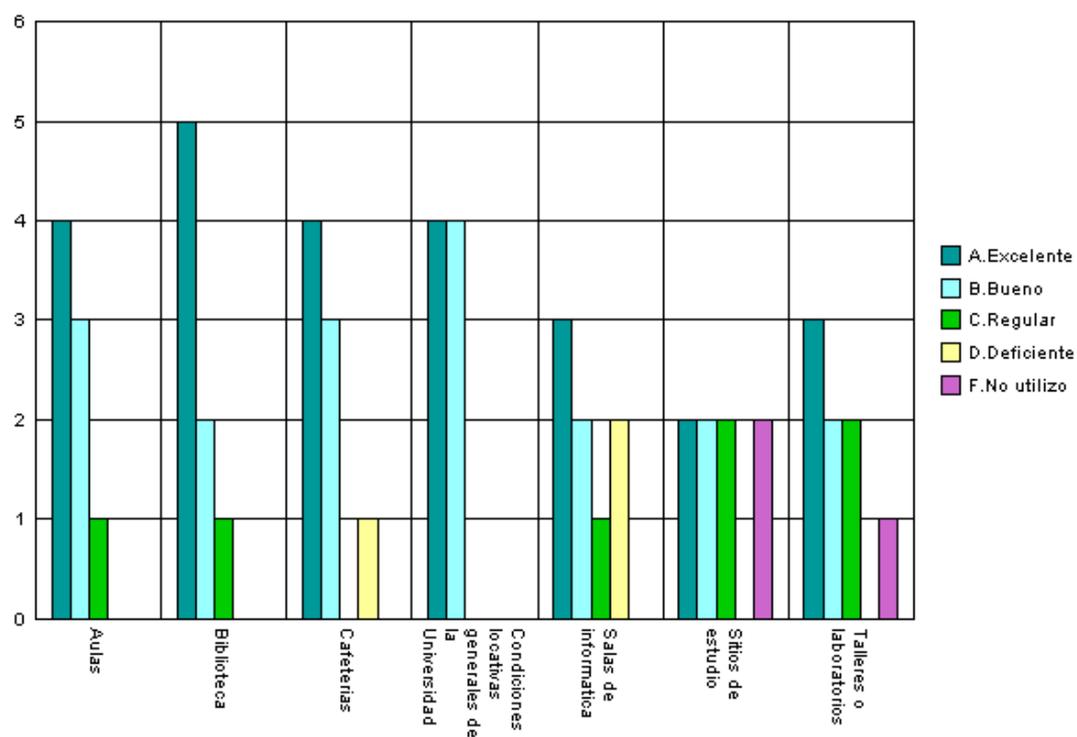
### Calificación de la bibliografía existente



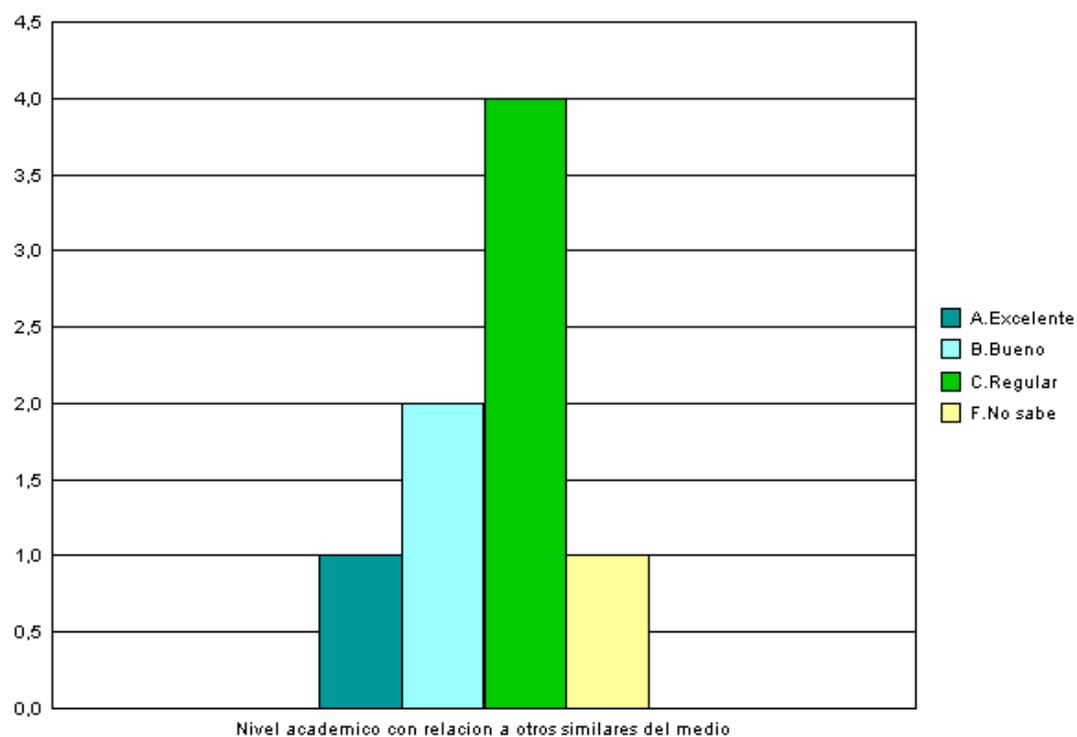
### Calificación de la atención brindada en áreas



### Calificación de la planta física disponible



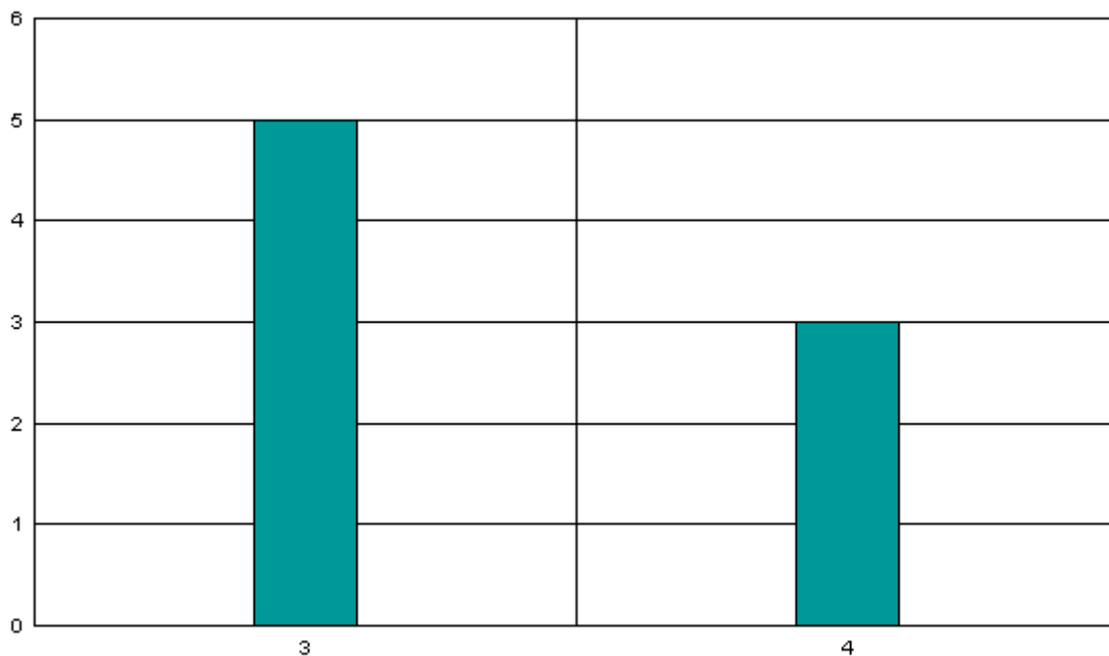
### Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



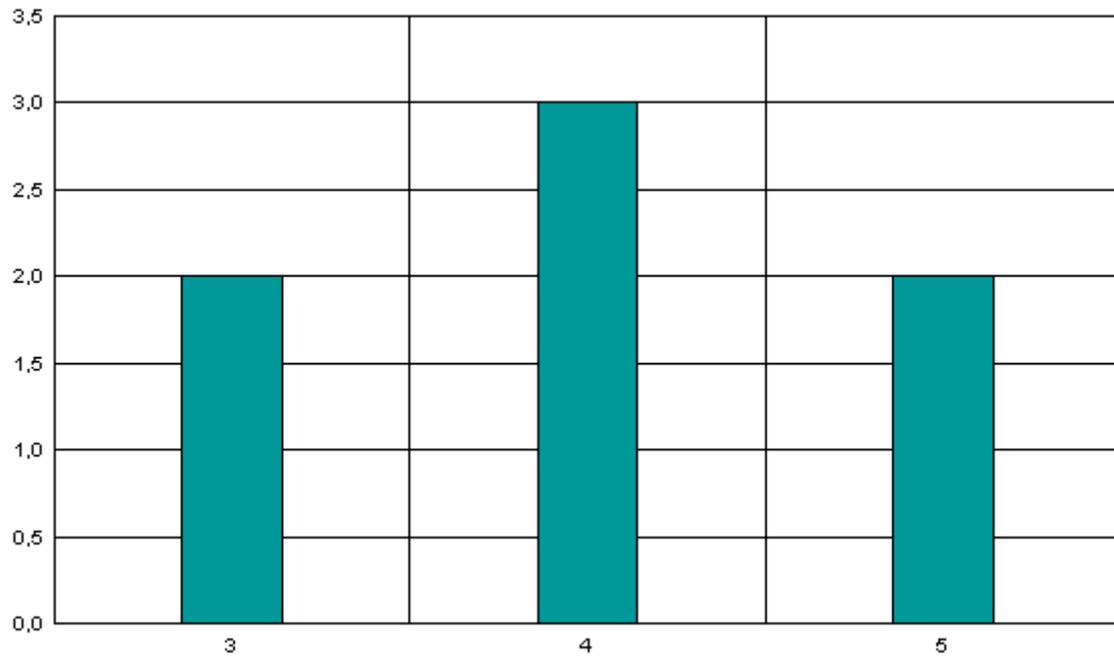
### Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.
Desarrollo de competencias laborales	7
Relaciones interpersonales	1
	<b>8</b>

### Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



**Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual  
(5=Máxima nota)**



**Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado**

<b>Competitividad profesional</b>	<b>No.</b>
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	7
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	1
	<b>8</b>

**Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado**

<b>Expectativas</b>	<b>No.</b>
Satisfechas	6
Poco satisfechas	2
	<b>8</b>

## 2. EVALUACIÓN CUERPO PROFESORAL

Profesor	Puntaje
German Ortiz Plata	35
Carlos Mario Bustamante Ramirez	11
Leonel Francisco Castaneda Heredia	10
Luis Alberto Mora Gutierrez	10
Carlos Mario Tamayo Dominguez	7
Olga Lida Arboleda	3
Rodrigo Munoz Grisales	2
Gustavo Adolfo Villegas Lopez	2

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta.

## 3. DATOS GENERALES

### Distribución por género

Género	No.	%
Masculino	8	100,0%
	<b>8</b>	

### Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Masculino	33,2
	<b>Promedio: 33,2</b>

### Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellin y Area Metropolitana	8	100,0%
	<b>8</b>	

## 4. HISTORIA ACADÉMICA

### Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
INGENIERÍA MECÁNICA	4
INGENIERÍA ELÉCTRICA	2
INGENIERÍA ELECTRONICA	1
INGENIERIA EN INSTRUMENTACION Y CONTROL	1
	<b>8</b>

### Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA - MEDELLIN	2
UNIVERSIDAD EAFIT	2
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	2
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - MEDELLIN	1
POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	1
	<b>8</b>

## 5. ELECCIÓN DEL POSGRADO

### Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.
Amplio	5
Adecuado	2
Escaso	1
	<b>8</b>

### Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.
Interés en complementar su formación profesional	5
Para mejorar sus posibilidades laborales	2
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1
	<b>8</b>

### Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Area	No.
Formarse en temas de importancia para su empresa	4
Profundizar en temas relacionados con su profesión	3
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	1
	<b>8</b>

### Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.
Prestigio de la Universidad	4

El posgrado no es ofrecido por otra universidad	3
Prestigio del Posgrado	1
	<b>8</b>

### Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.
Mejorar su perfil profesional	6
Crear o desarrollar su propia empresa	1
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	1
	<b>8</b>

## 6. ASPECTOS LABORALES

### Ingresos laborales mensuales

Género	Ingresos antes	Ingresos Actuales
Masculino	2.558.571	2.744.286
	<b>Promedio: 2.558.571</b>	<b>Promedio: 2.744.286</b>

### Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio Programa	Fin Programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	7	7
Buscando trabajo	1	1
	<b>8</b>	<b>8</b>

### Nivel administrativo del cargo

Nivel	No.
Profesional (asistentes, analistas, comisionistas, traders, asesores, consultores, ejecutivos de cuenta o ventas, instructores, docentes, ingenieros, médicos, abogados, jueces, enfermeros)	5
Ejecutivos (coordinadores, jefes, gerentes de marca o producto, líderes de proyectos)	1
Alta administración (presidentes, directores, gerentes generales o de áreas específicas)	1
	<b>7</b>

### Continuidad en la empresa

Misma Empresa	No.
Sí	7
	<b>7</b>

### Continuidad en el cargo

Mismo Cargo	No.
Sí	6
No	1
	<b>7</b>

### Permanencia en la empresa

Genero	Meses Promedio
Masculino	68,0
	<b>Promedio: 68,0</b>