

ESP. GERENCIA DEL DESARROLLO HUMANO- 2004

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

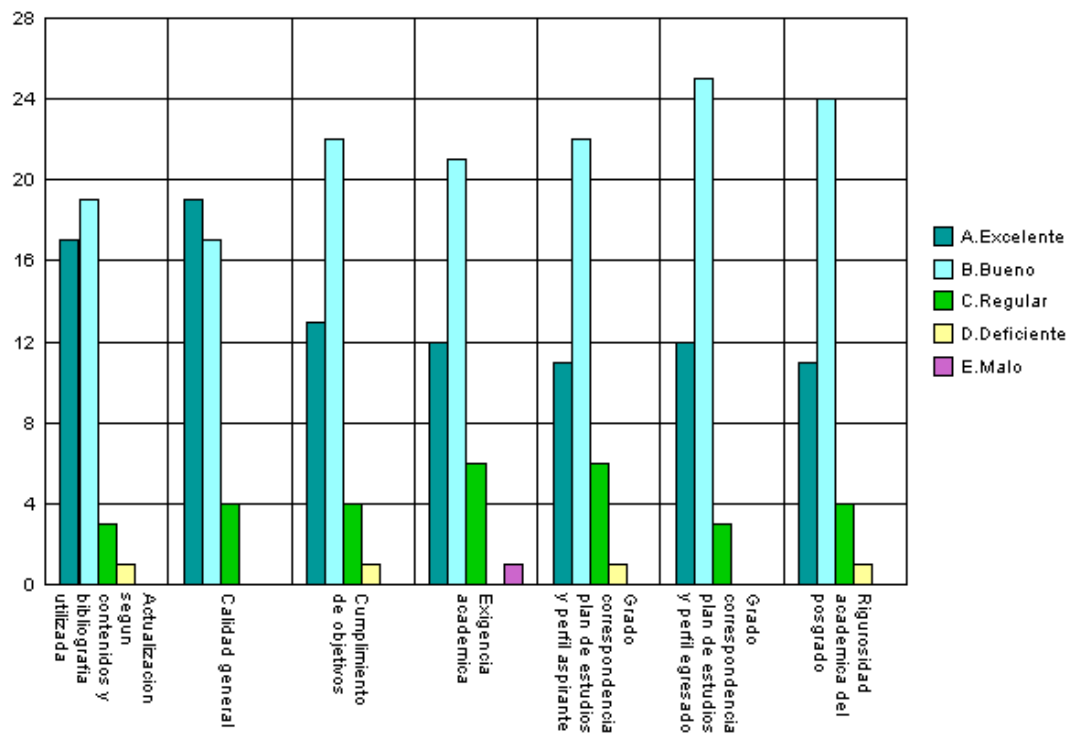
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

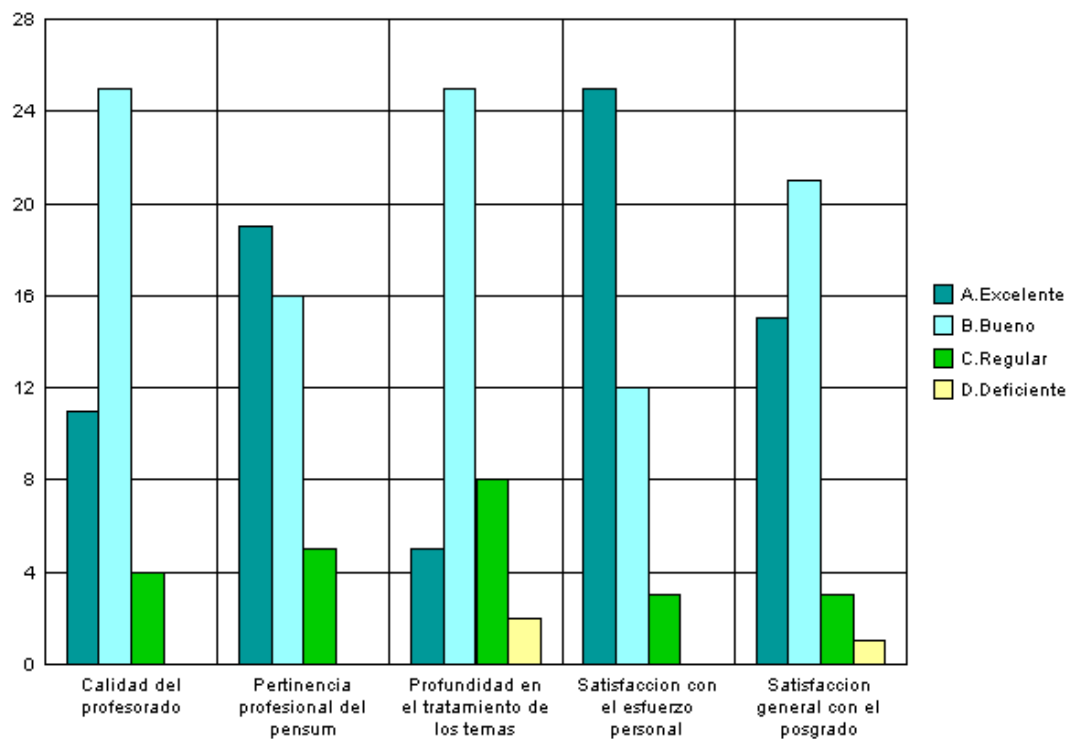
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

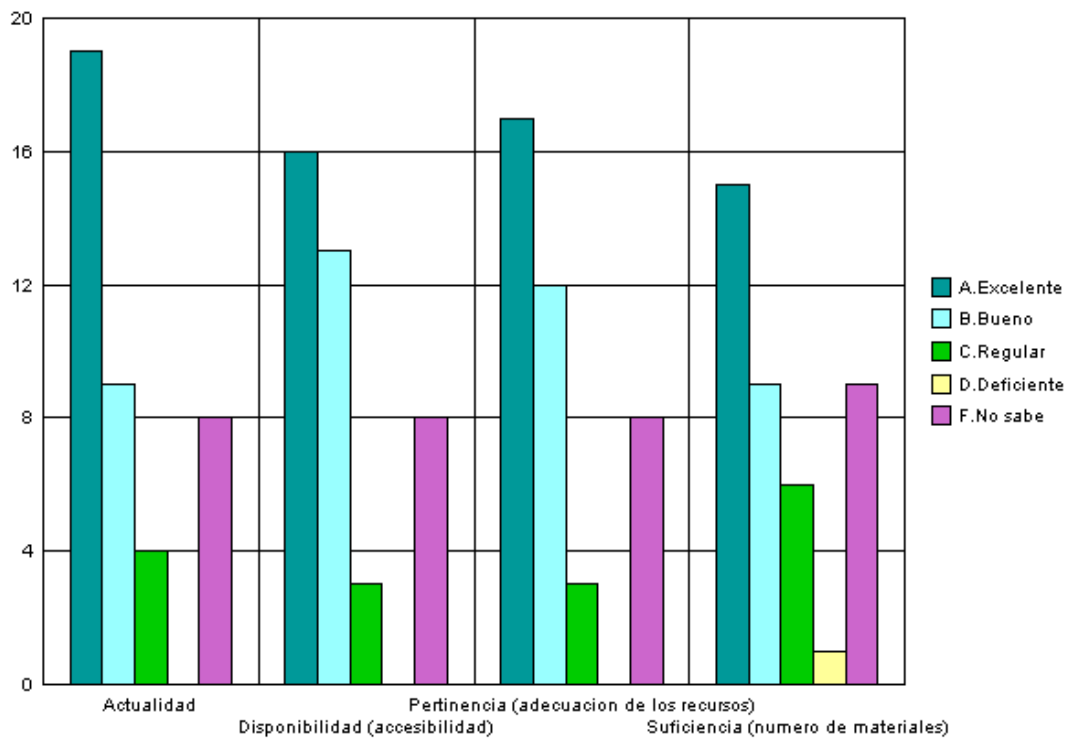
1.1 Apreciación general



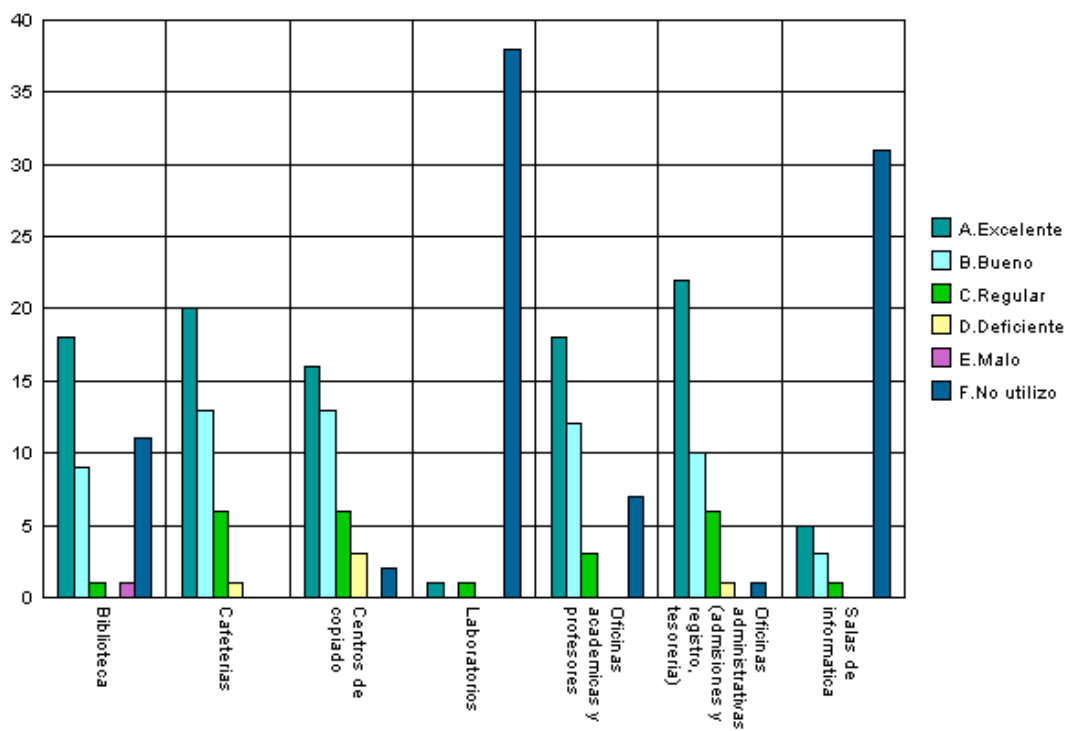
1.2 Cumplimiento de expectativas



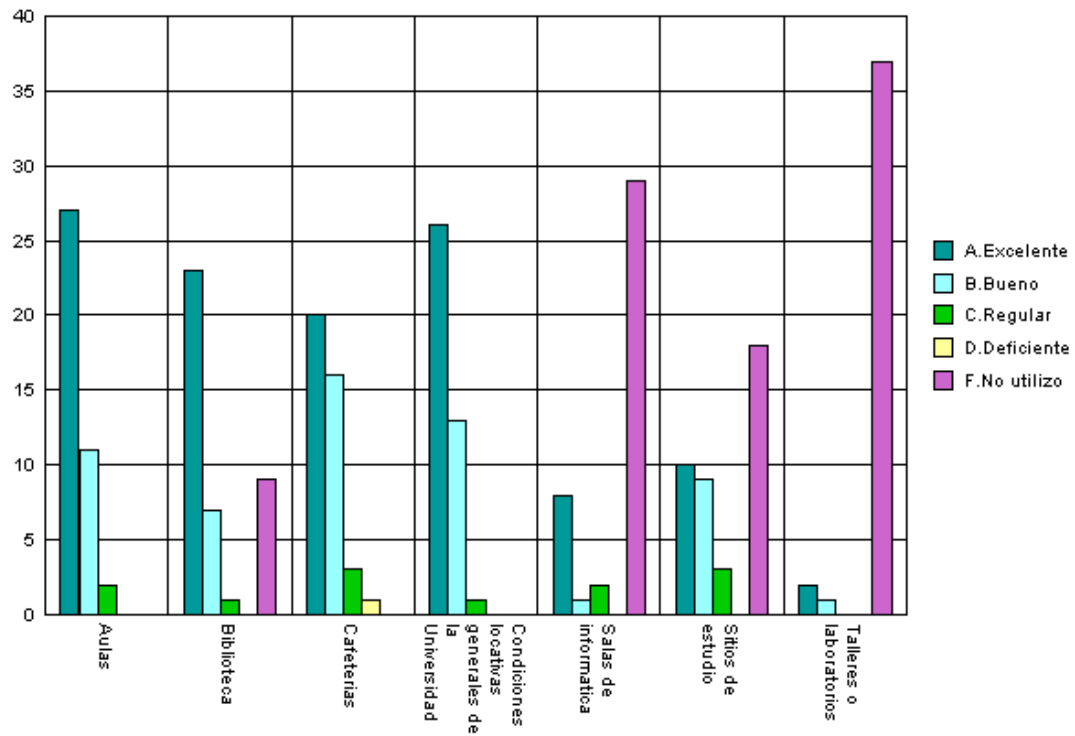
1.3 Calificación de la bibliografía existente



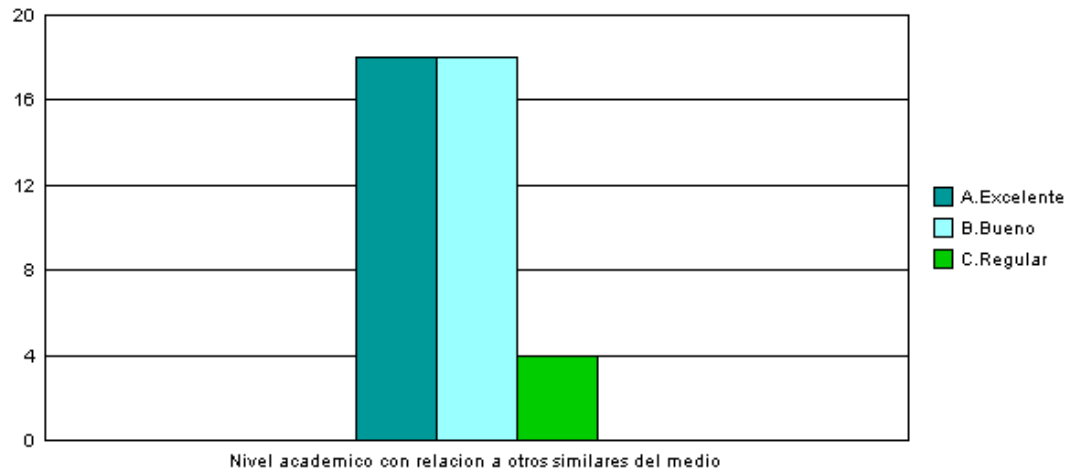
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



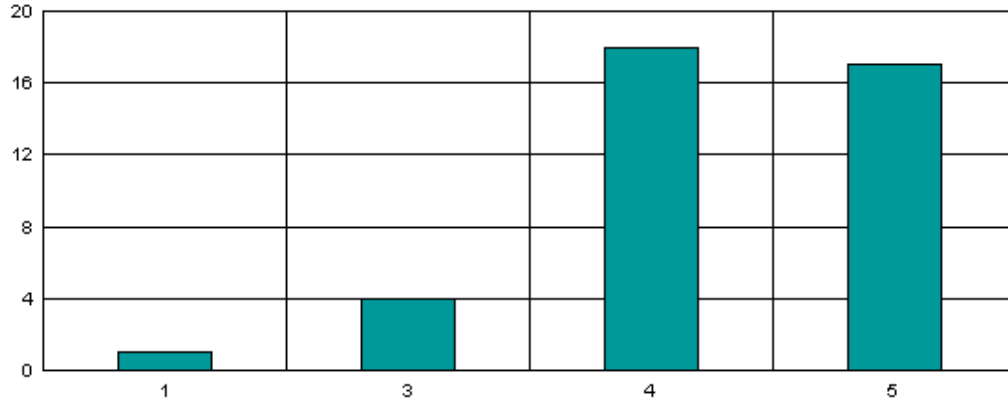
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



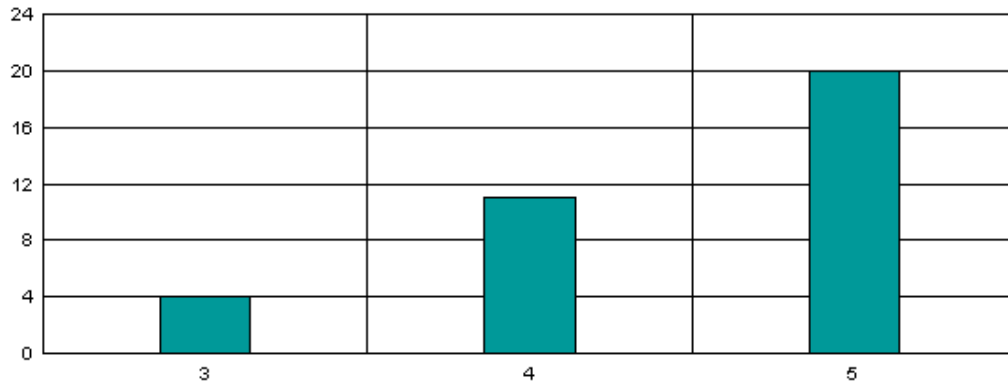
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.
Desarrollo de competencias laborales	29
Formación ética y humana	7
Relaciones interpersonales	3
Desarrollo de habilidades investigativas	1
	40

**1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
(5=Máxima nota)**



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	21
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	17
No se modificó	2
	40

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.
Altamente satisfechas	20
Satisfechas	18
Poco satisfechas	2
	40

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

Profesor	Puntaje
Hector Bermudez Restrepo	56
Gabriel Antonio Galvis Idarraga	53
Mauricio Cardona Escobar	49
Lucero Celis Carvajal	37
Sergio Alberto Betancur Pulgarin	36
Jose Ignacio Lopez Sanin	29
Fernando Arango Sierra	25
Rodrigo Munoz Grisales	19
Freddy Salazar Paniagua	18
Pablo Jose Jaramillo Estrada	17

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 17 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	32	80,0%
Masculino	8	20,0%
	40	

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	35,3
Masculino	38,3
	Promedio: 36,8

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	39	97,5%
Pereira	1	2,5%
	40	

4. Historia académica

4.1 Pregrado de procedencia

Programa	No.
ADMINISTRACION	17
DERECHO	5
PSICOLOGÍA	5
TRABAJO SOCIAL	4
COMUNICACIÓN SOCIAL PERIODISMO	2
INGENIERIA EN INSTRUMENTACION Y CONTROL	2
DIFICULTADES DEL APRENDIZAJE	1
INGENIERÍA DE PRODUCCION	1
LICENCIATURA EN EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTE	1
ODONTOLOGÍA	1
PROFESIONAL EN DESARROLLO FAMILIAR	1
	40

4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	10
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA - MEDELLIN	8
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	5
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	4
ANTONIO NARIÑO	2
CEIPA	2
POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	2
SAN BUENAVENTURA	2
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA LASALLISTA	1
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LOS LIBERTADORES	1
PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA	1
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	1
UNIVERSIDAD DE CALDAS (MANIZALES)	1
	40

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.
Adecuado	18
Amplio	13
Escaso	8
Nulo	1
	40

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.
Interés en complementar su formación profesional	29
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	4
Interés en estudiar algo que le gusta	3
Interés en cambiar de ocupación profesional	2
Para mejorar sus posibilidades laborales	1
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1
	40

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.
Profundizar en temas relacionados con su profesión	18
Formarse en temas de importancia para su empresa	9
Formarse en temas de interés personal o académico	9
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	3
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	1
	40

5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.
Prestigio de la Universidad	26
Prestigio del Posgrado	10
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	3
Costo de la matrícula	1
	40

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.
Mejorar su perfil profesional	34
Crear o desarrollar su propia empresa	4
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	1
Cambio de la actividad laboral	1
	40

6. Aspectos laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajar (o en vacaciones del trabajo)	35	33
Buscar trabajo	4	6
Estudiar (o en vacaciones del estudio)	1	1
	40	40

6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Promedio
Femenino	70,7
Masculino	88,6
	Promedio: 79,7