

ESP. EN ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y SEGUROS – 2005

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

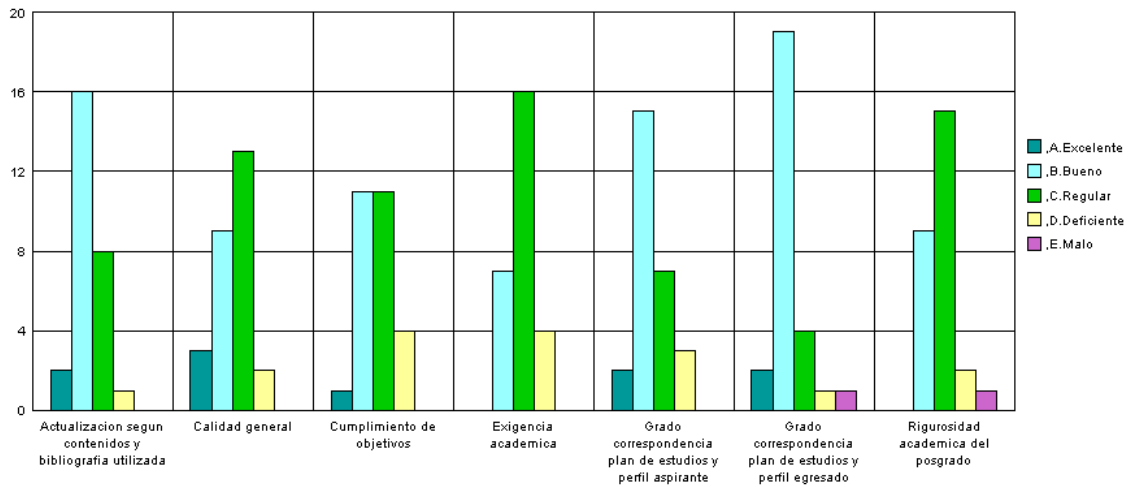
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

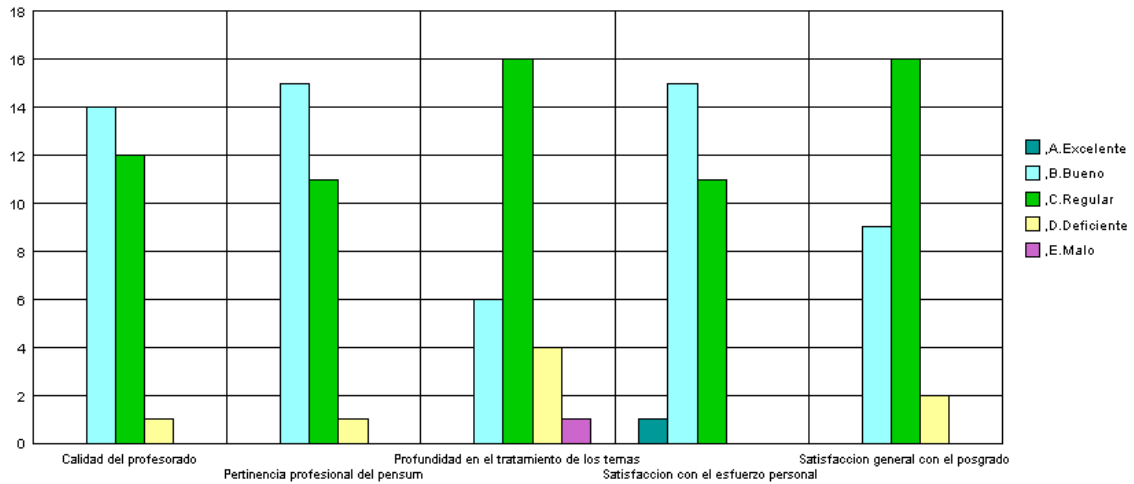
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

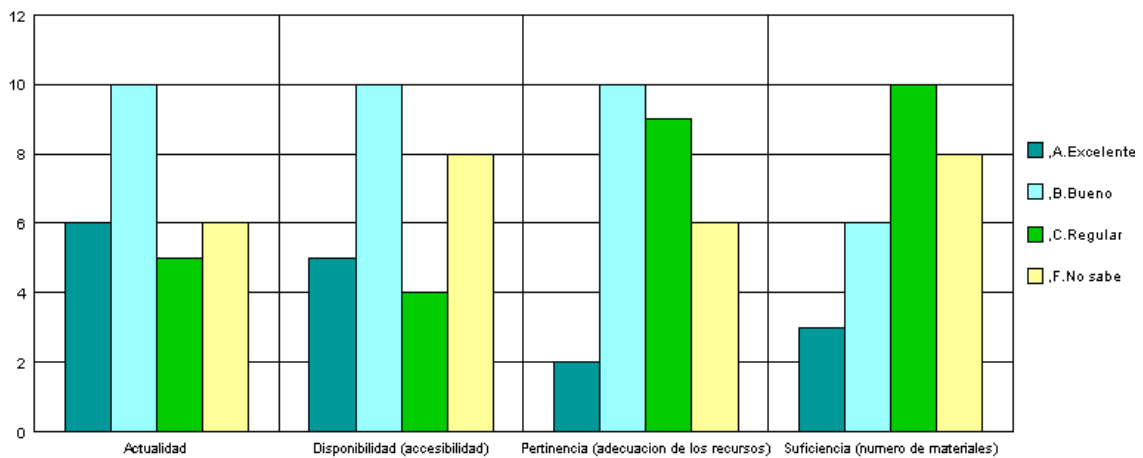
1.1 Apreciación general



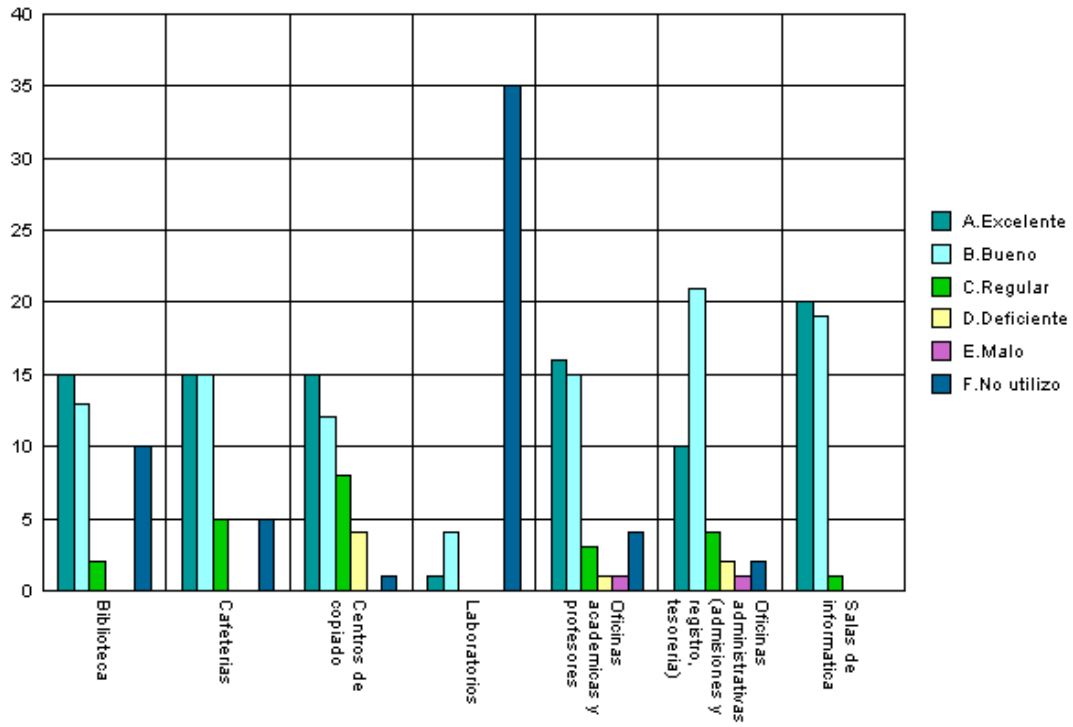
1.2 Cumplimiento de expectativas



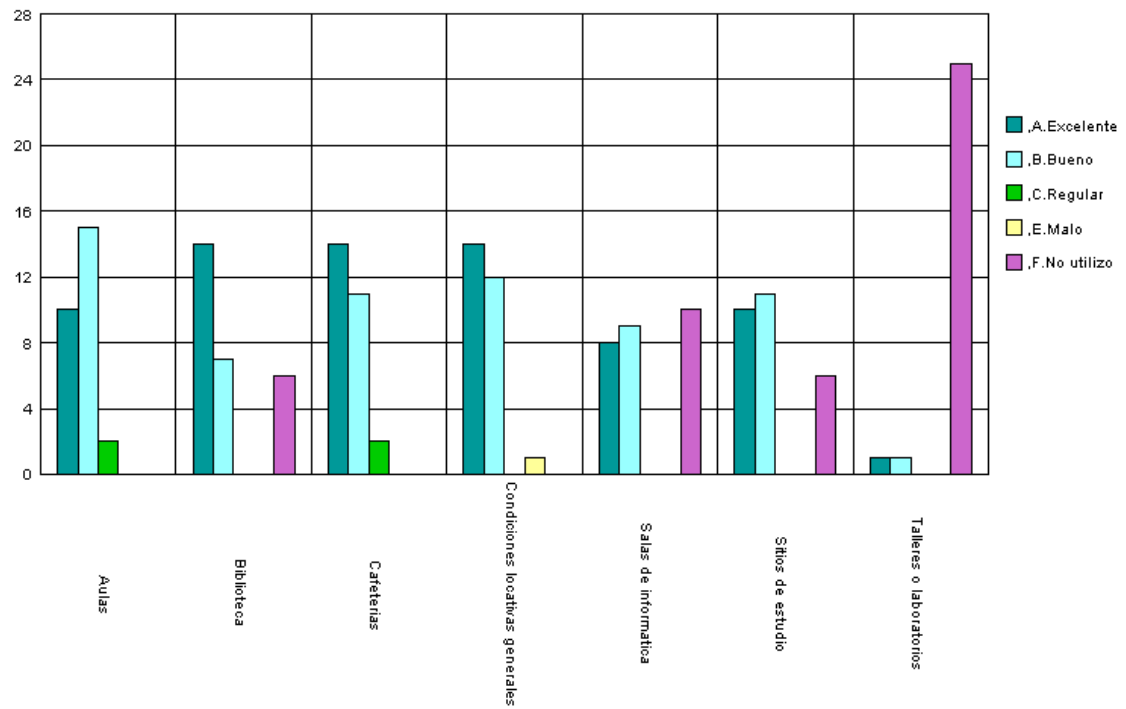
1.3 Calificación de la bibliografía existente



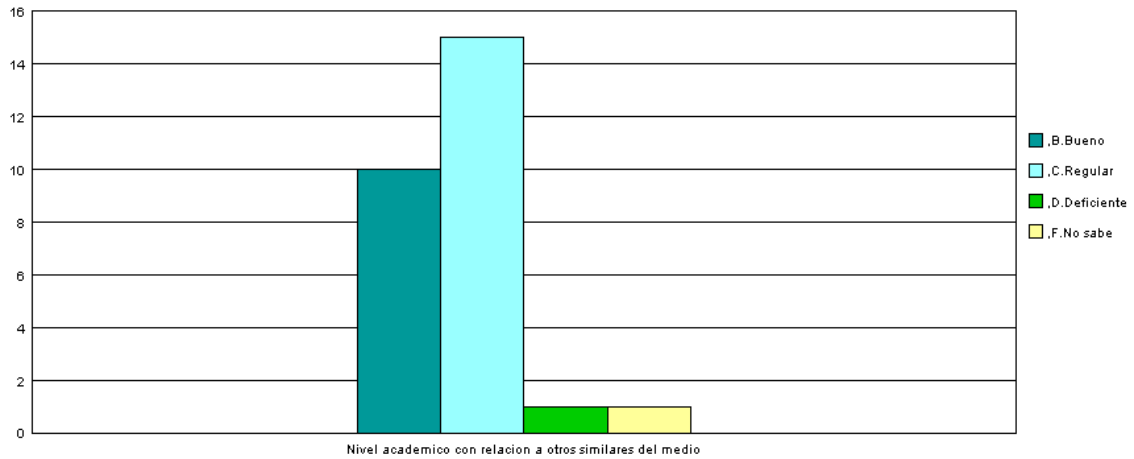
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



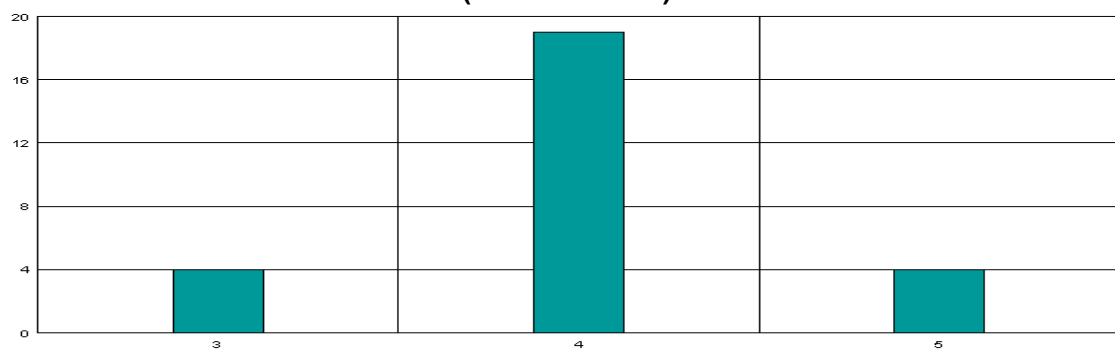
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



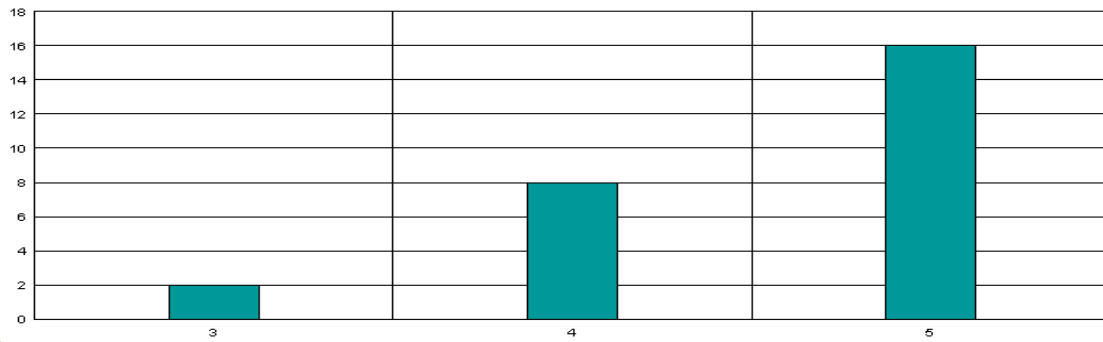
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	20	74%
Desarrollo de habilidades investigativas	5	19%
Formación ética y humana	1	4%
Relaciones interpersonales	1	4%
Total	27	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Variación	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	22	81,5%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	4	14,8%
No se modificó	1	3,7%
	27	100%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	18	66,7%
Poco satisfechas	8	29,6%
Altamente satisfechas	1	3,7%
	27	100%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Carlos Alejandro Duque Restrepo	37
2	Carlos Humberto Montoya Ortega	32
3	Rubi Consuelo Mejia Quijano	31
4	Juan Carlos Escobar Arango	29
5	Juan Fernando Molina Jaramillo	24
6	Maria Rocio Arango Restrepo	18
7	Carmenza Henao Tisnes	18
8	Manuel Gonzalo Velasquez Diaz	13
9	Andres Mejia Valencia	11
10	Oscar Geovany Bedoya Sanmiguel	10

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 16 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	12	44,4%
Masculino	15	55,6%
	27	100%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	34,1
Masculino	39,5
Promedio	36,8

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	27	100,0%
	27	100%

4. Historia académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION	14
CONTADURIA PUBLICA	2
DERECHO	3
INGENIERIA CIVIL	1
INGENIERIA DE SISTEMAS	1
INGENIERIA ELECTRICA	2
INGENIERIA MECANICA	3
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	1
	27

4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	14
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	3
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	2
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	2
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	1
FUNDACION UNIVERSITARIA-CEIPA-	1
UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA-UNAULA-	1
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	1
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	1
	27

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.	%
Adecuado	17	63%
Escaso	7	26%
Amplio	3	11%
	27	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	10	37,0%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	8	29,6%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	14,8%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	4	14,8%
Interés en estudiar algo que le gusta	1	3,7%
	27	100%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Razón	No.	%
Formarse en temas de importancia para su empresa	14	51,9%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	8	29,6%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	3	11,1%
Formarse en temas de interés personal o académico	2	7,4%
	27	100%

5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	14	51,9%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	5	18,5%
Posibilidades laborales	5	18,5%
Prestigio del Posgrado	2	7,4%
Facilidades de horario	1	3,7%
	27	100%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	24	88,9%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	7,4%
Cambio de la actividad laboral	1	3,7%
	27	100%

6. Aspectos laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	26	26
Buscando trabajo		1
Estudiando (o en vacaciones del estudio)	1	
	27	27

6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Género	Promedio
Femenino	83,6
Masculino	167,8
Promedio	125,7