

# Maestría en Administración – 2007

## 1. Evaluación del Posgrado\*

- \* Evaluación general del Programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación Bibliografía existente
- \* Calificación de la Atención brindada en Areas
- \* Calificación de la Planta Física Disponible
- \* Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Mayor Aporte recibido del Posgrado
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

### 4. Historia académica

- \* Pregrado de procedencia
- \* Institución de procedencia

### 5. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

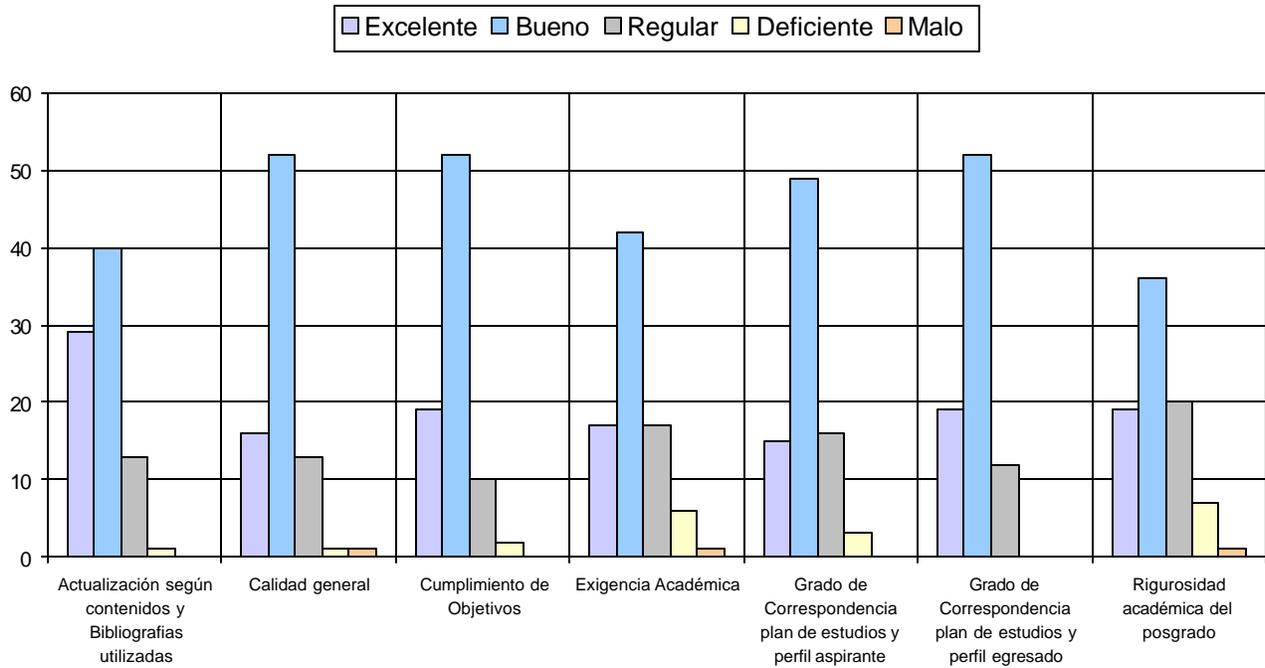
### 6. Aspectos laborales

- \* Actividad económica desarrollada
- \* Permanencia en la empresa

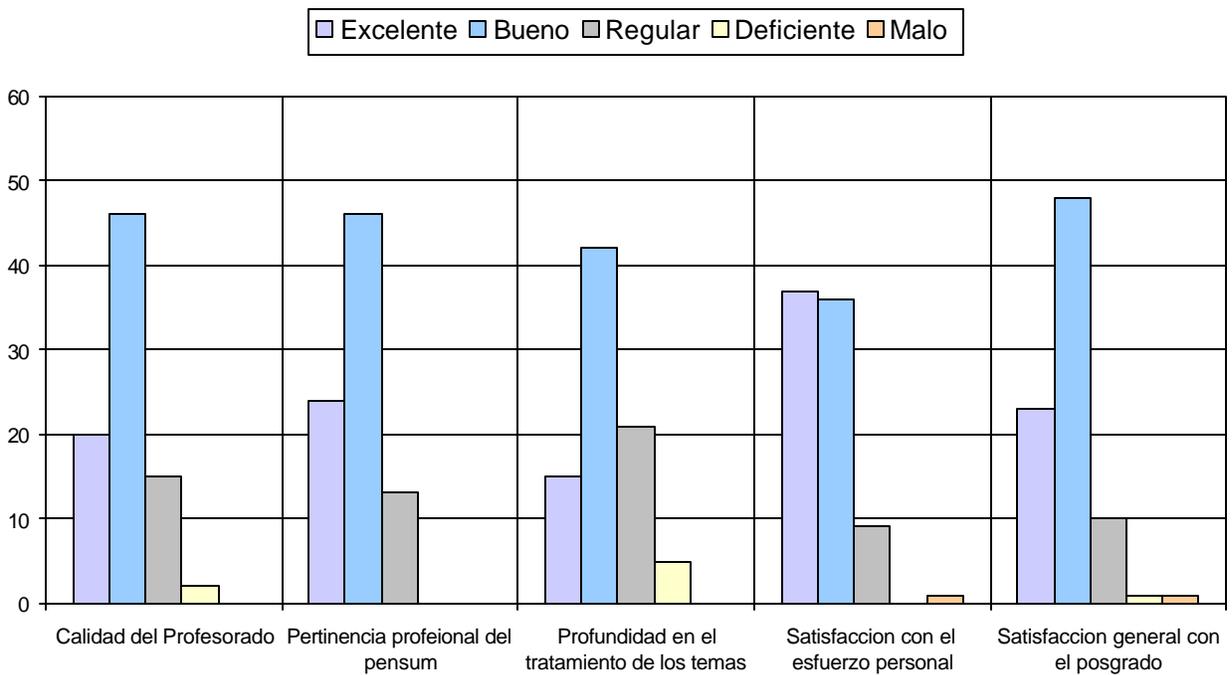
\***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. Evaluación del Posgrado

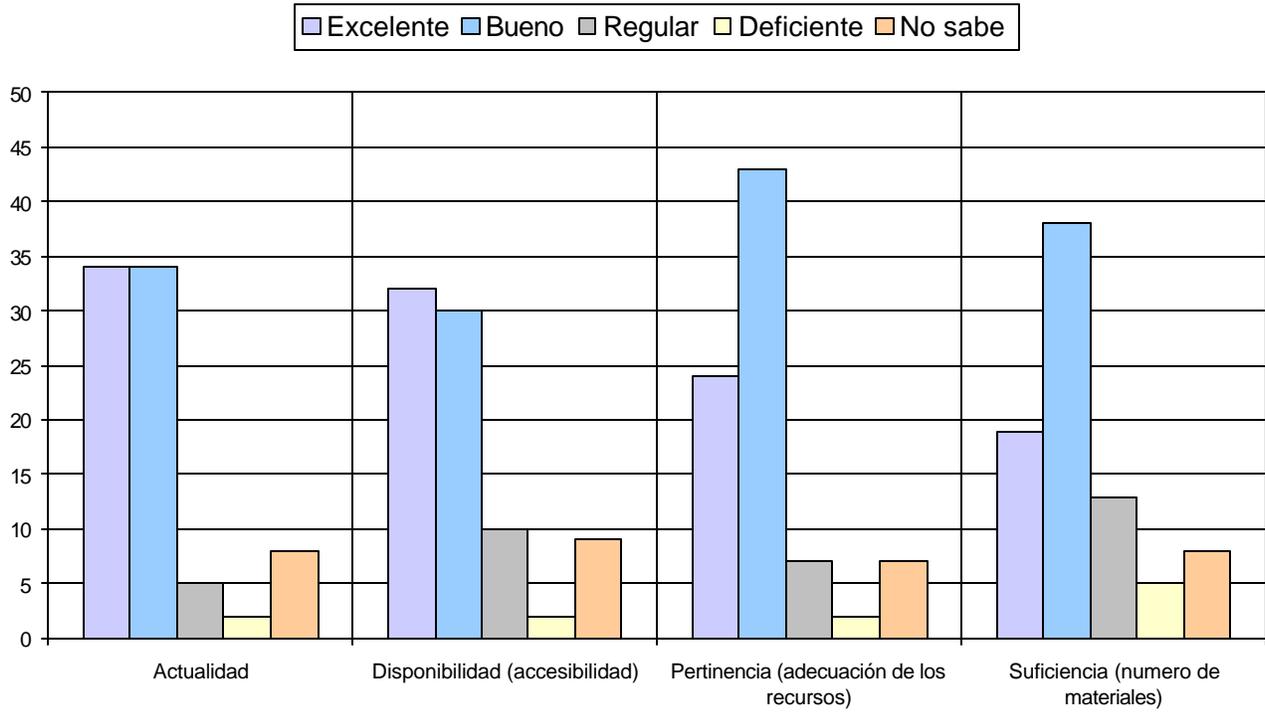
## 1.1 Apreciación general



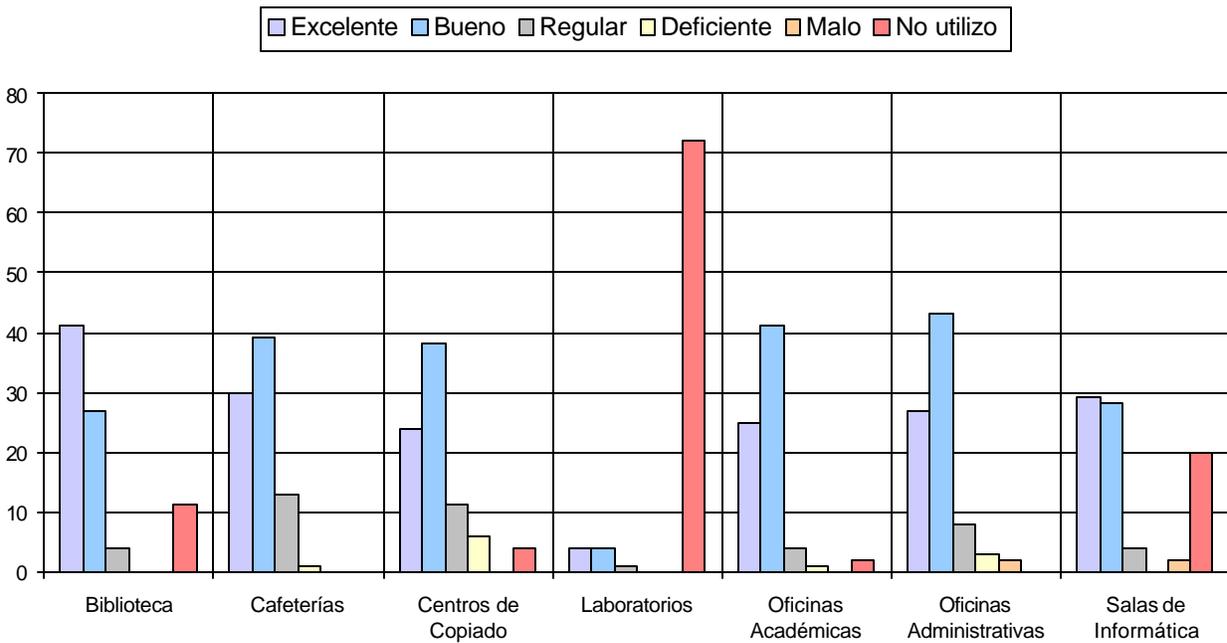
## 1.2 Cumplimiento de expectativas



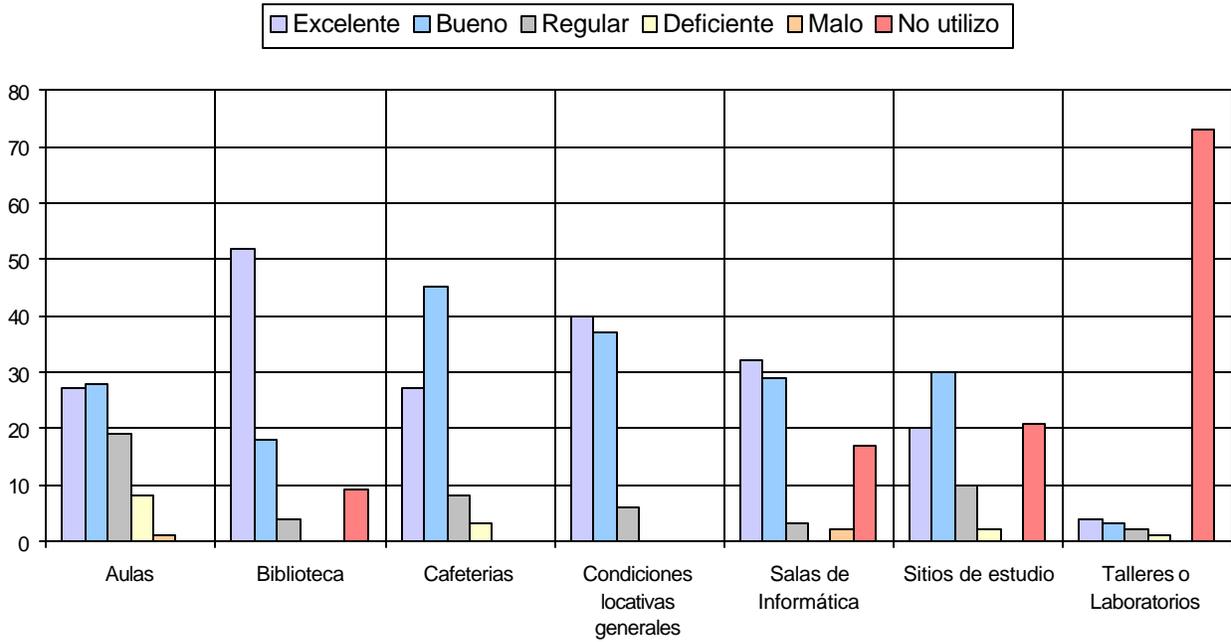
### 1.3 Calificación de la Bibliografía existente



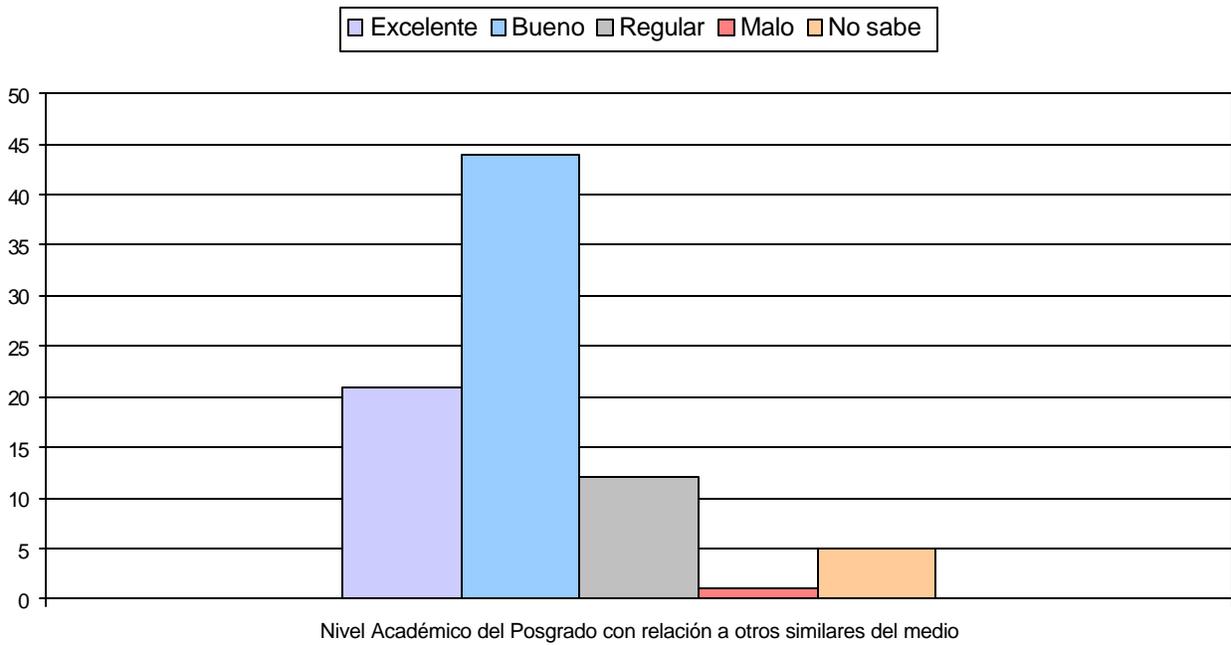
### 1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



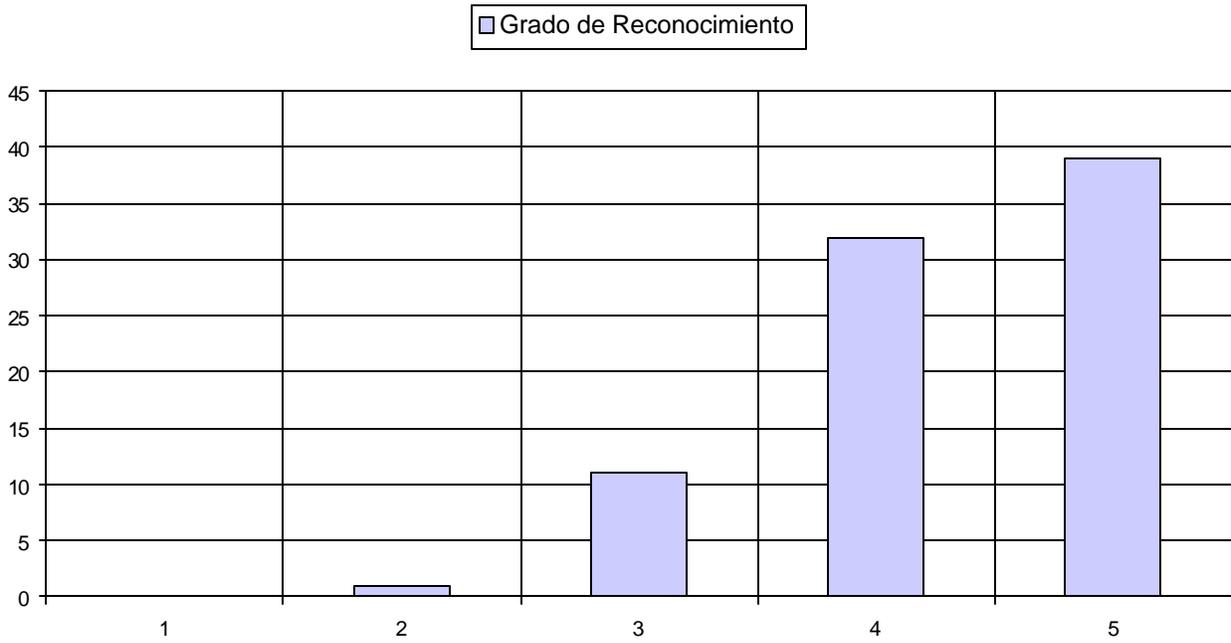
### 1.5 Calificación de la Planta física disponible



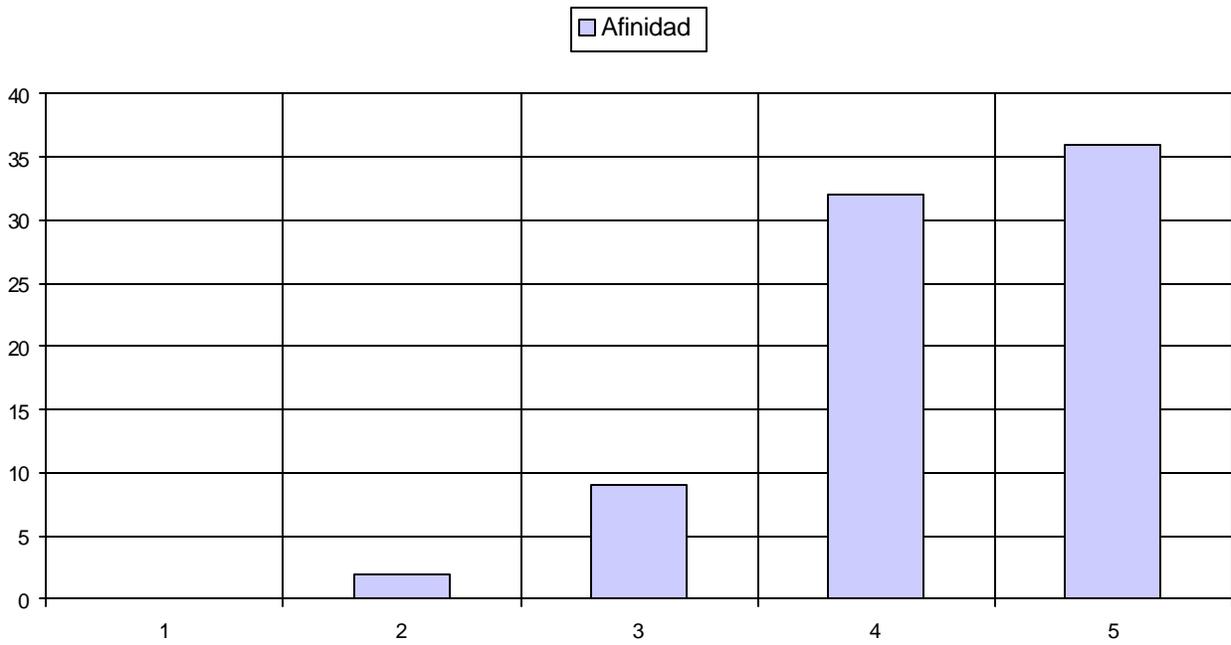
### 1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



**1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional**



**1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual**



### 1.9 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	67	81%
Relaciones interpersonales	6	7%
Desarrollo de habilidades investigativas	6	7%
Formación ética y humana	4	5%
	<b>83</b>	<b>100%</b>

### 1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	60	72,3%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	22	26,5%
No se modificó	1	1,2%
	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

### 1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	46	55,4%
Altamente satisfechas	32	38,6%
Poco satisfechas	5	6,0%
	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

## 2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Francisco Lopez Gallego	171
2	Hector Bermudez Restrepo	32
3	Andres Mauricio Mora Cuartas	31
4	Juan Camilo Trujillo Cadavid	25
5	Ivan Dario Toro Jaramillo	25
6	Genaro Antonio Avendano Lopera	25
7	Marco Aurelio Arias Angel	24
8	Cecilia Ines Maya Ochoa	23
9	Manuel Esteban Acevedo Jaramillo	21
10	Rodrigo Munoz Grisales	19

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 67 profesores mencionados.

### 3. Datos Generales

#### 3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	25	30,1%
Masculino	58	59,9%
	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

#### 3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	32,0
Masculino	33,6
<b>Promedio</b>	<b>32,8</b>

#### 3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	71	85.5%
Bogota	5	6.0%
Otras en Colombia	5	6.0%
Extranjero	1	1.2%
Manizales	1	1.2%
	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

## 4. Historia Académica

### 4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	3
ADMINISTRACION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	1
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	9
COMUNICACION SOCIAL	2
CONTADURIA PUBLICA	2
DERECHO	3
ECONOMIA	1
INGENIERIA ADMINISTRATIVA	2
INGENIERIA CIVIL	9
INGENIERIA DE PROCESOS	4
INGENIERIA DE PRODUCCION	9
INGENIERIA DE SISTEMAS	6
INGENIERIA ELECTRICA	3
INGENIERIA ELECTRONICA	4
INGENIERIA INDUSTRIAL	4
INGENIERIA MECANICA	12
INGENIERIA QUIMICA	3
LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	1
MEDICINA	1
NEGOCIOS INTERNACIONALES	1
PSICOLOGIA	1
QUIMICA FARMACEUTICA	1
ZOOTECNIA	1
	<b>83</b>

#### 4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	41
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	16
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	6
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	4
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	3
UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA	3
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	2
COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	1
EXTRANJERO	1
POLITECNICO COLOMBIANO "JAIME ISAZA CADAVID"-MEDELLIN	1
PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA-BOGOTÁ D.C.	1
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES	1
UNIVERSIDAD DE MANIZALES	1
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	1
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS-BOGOTÁ D.C.	1
	<b>83</b>

## 5. Elección del posgrado

### 5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	47	57%
Escaso	18	22%
Amplio	18	22%
	<b>83</b>	<b>100%</b>

### 5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	69	83,1%
Para mejorar sus posibilidades laborales	7	8,4%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	3	3,6%
Interés en cambiar de ocupación profesional	2	2,4%
Interes en estudiar algo que le gusta	1	1,2%
Por un requisito para ascender en su empresa	1	1,2%
	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

### 5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	44	53,0%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	18	21,7%
Formarse en temas de interés personal o académico	9	10,8%
Formarse en temas de importancia para su empresa	6	7,2%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	6	7,2%
	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

### 5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	50	60,2%
Prestigio del Posgrado	23	27,7%
Costo de la matrícula	4	4,8%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	3	3,6%
Facilidades de horario	3	3,6%
	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

### 5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	67	80,7%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	4	4,8%
Aumento salarial	4	4,8%
Crear o desarrollar su propia empresa	4	4,8%
Cambio de la actividad laboral	2	2,4%
Ningun beneficio en particular	2	2,4%
	<b>83</b>	<b>100,0%</b>

## 6. Aspectos Laborales

### 6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	82	79
Buscando trabajo	1	3
Oficios de Hogar		1
	<b>83</b>	<b>83</b>

### 6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	57,7
Masculino	53,5
<b>Promedio</b>	<b>55,6</b>