

Especialización en Control Organizacional – 2007

1. Evaluación del Posgrado*

- * Evaluación general del Programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación Bibliografía existente
- * Calificación de la Atención brindada en Areas
- * Calificación de la Planta Física Disponible
- * Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Mayor Aporte recibido del Posgrado
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

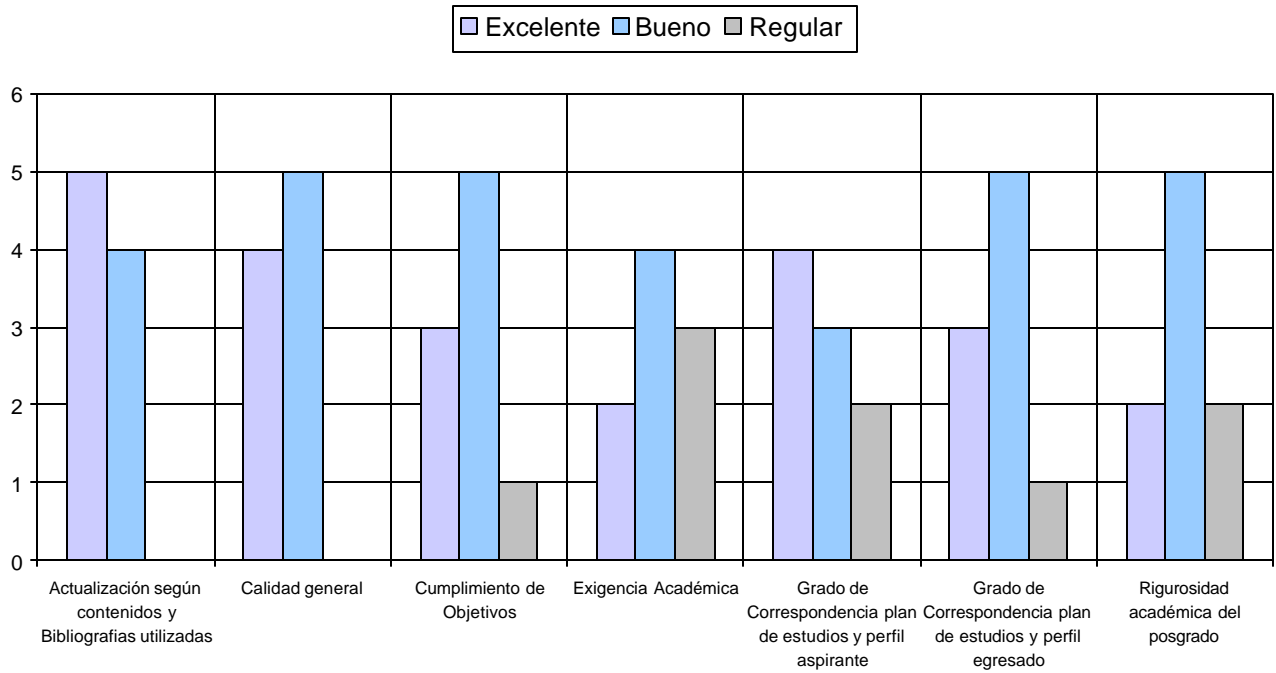
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

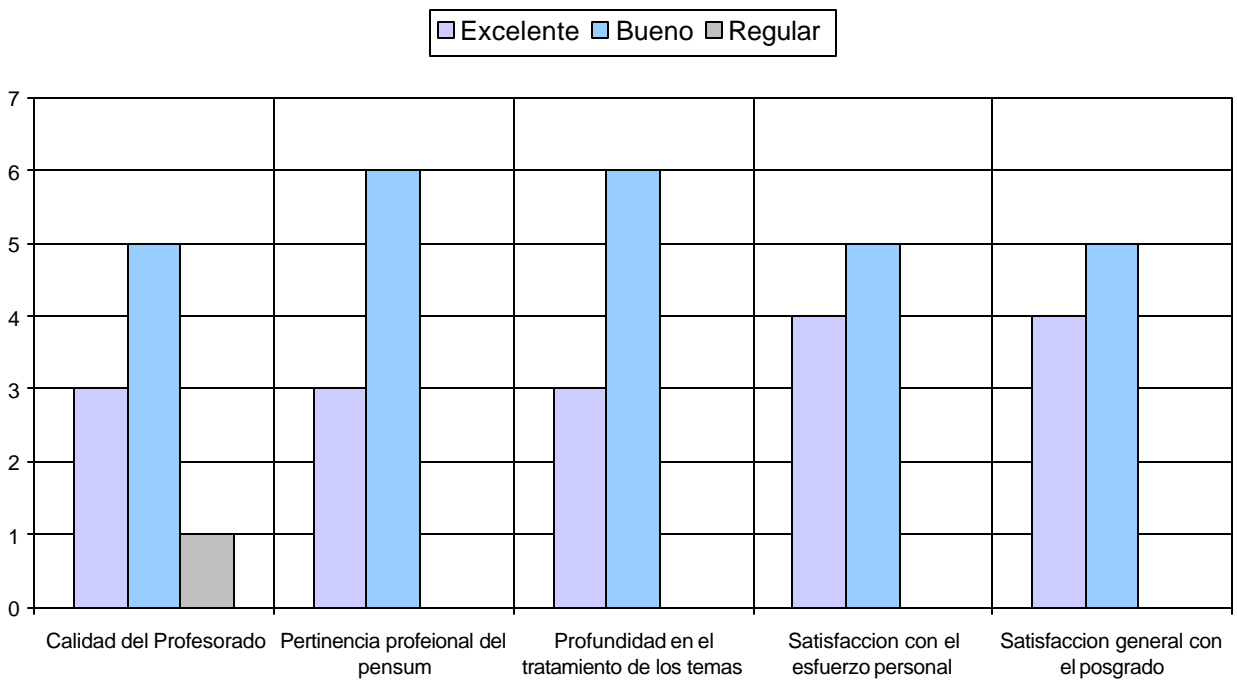
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del Posgrado

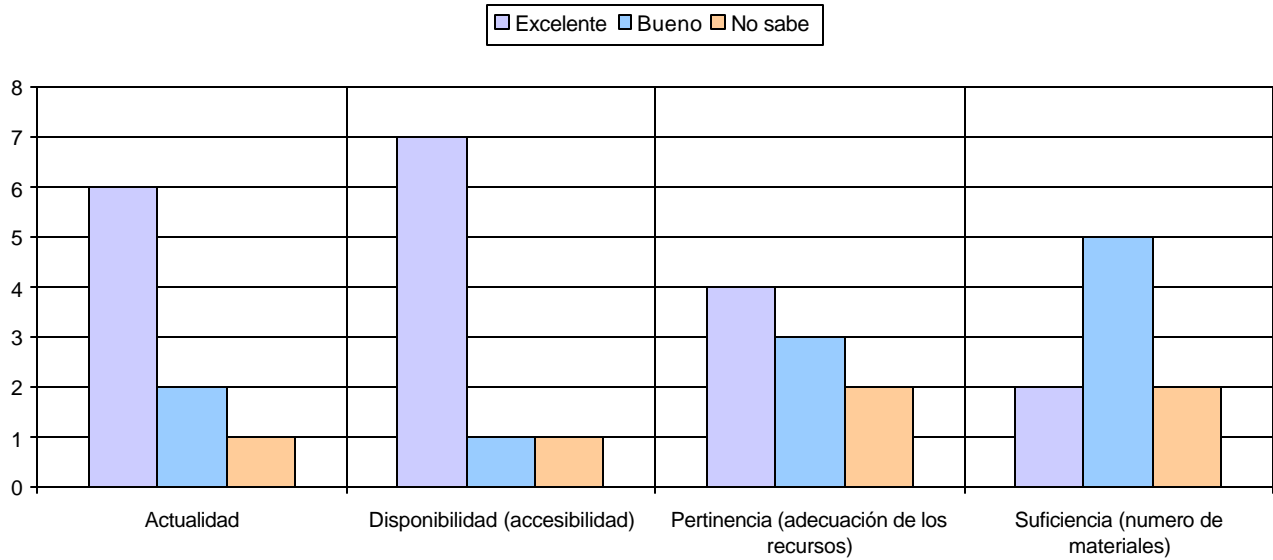
1.1 Apreciación general



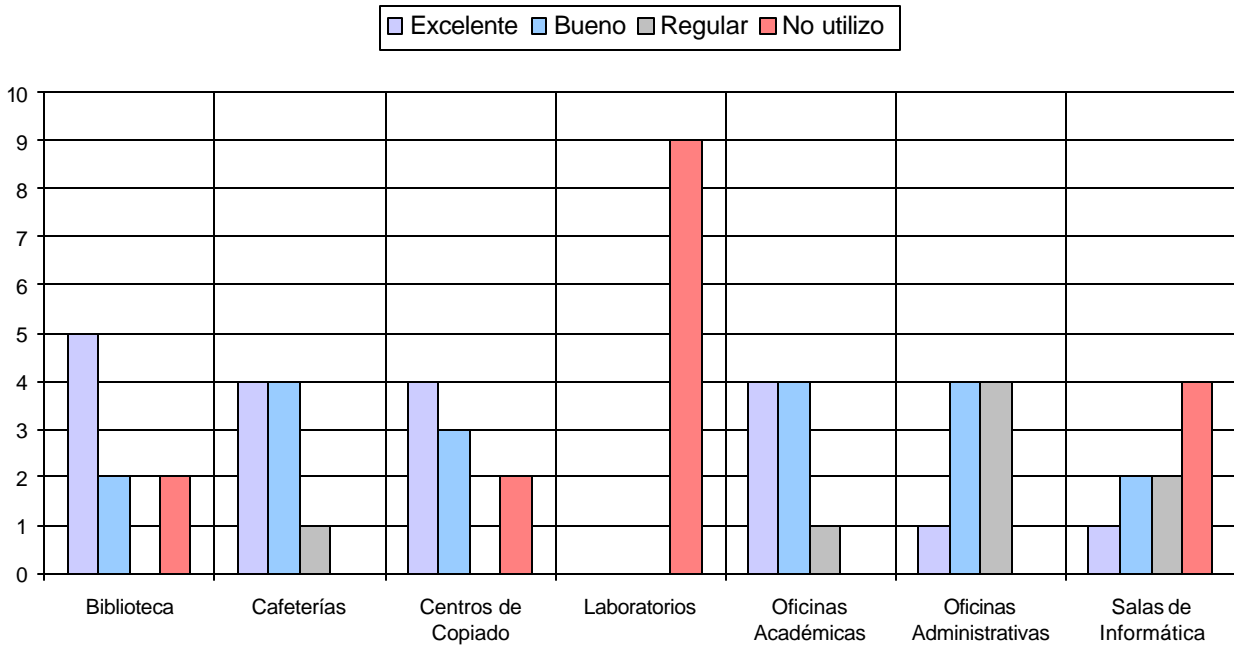
1.2 Cumplimiento de expectativas



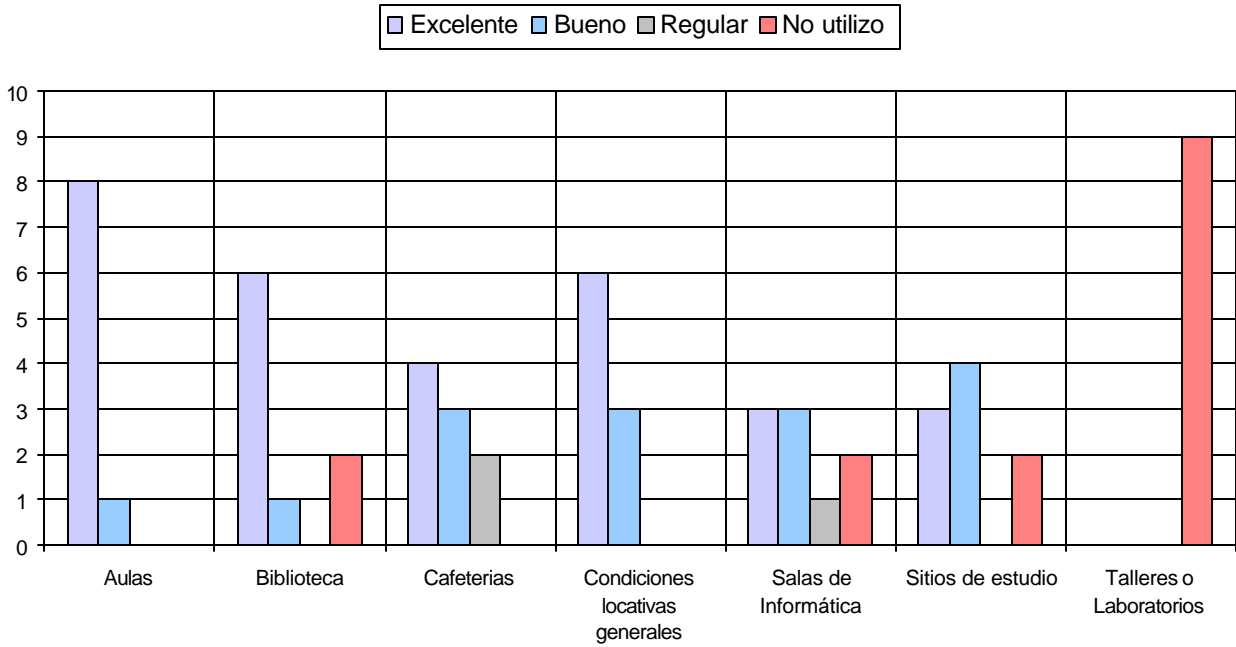
1.3 Calificación de la Bibliografía existente



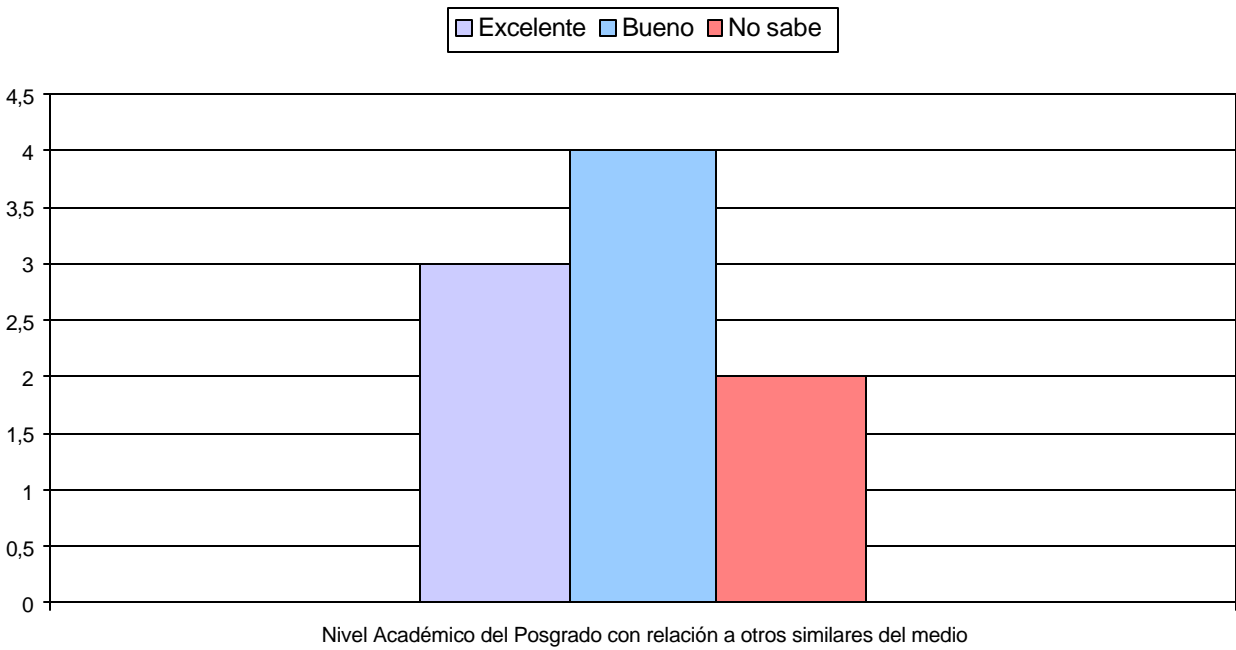
1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



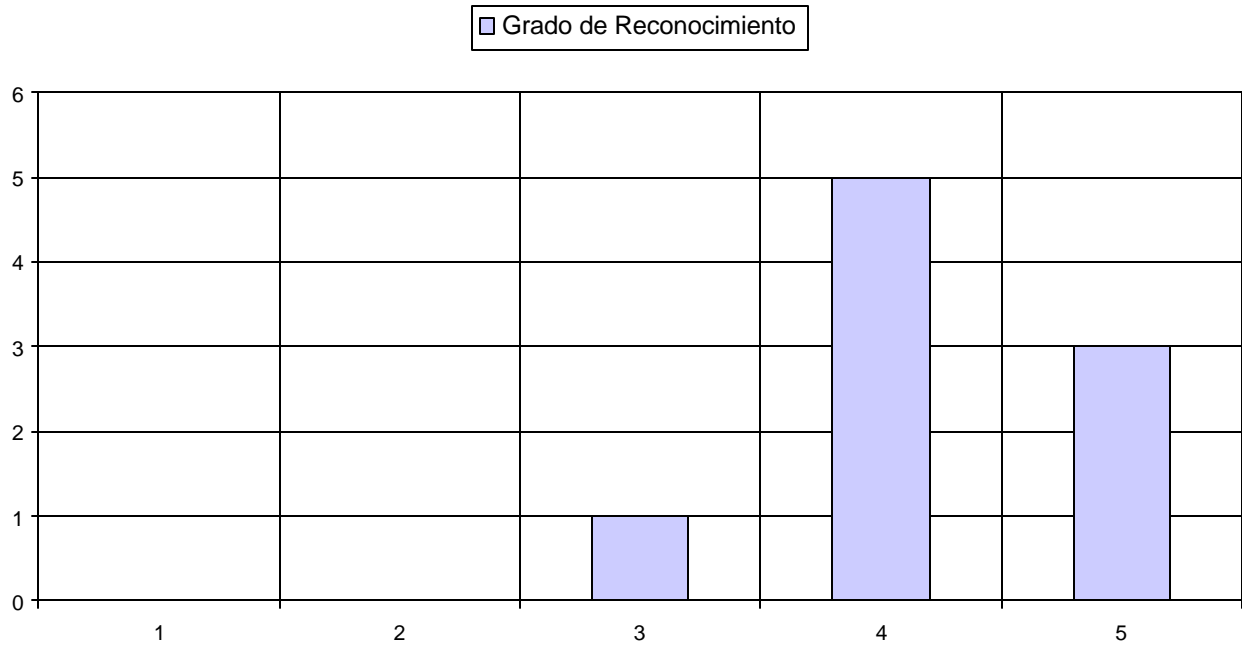
1.5 Calificación de la Planta física disponible



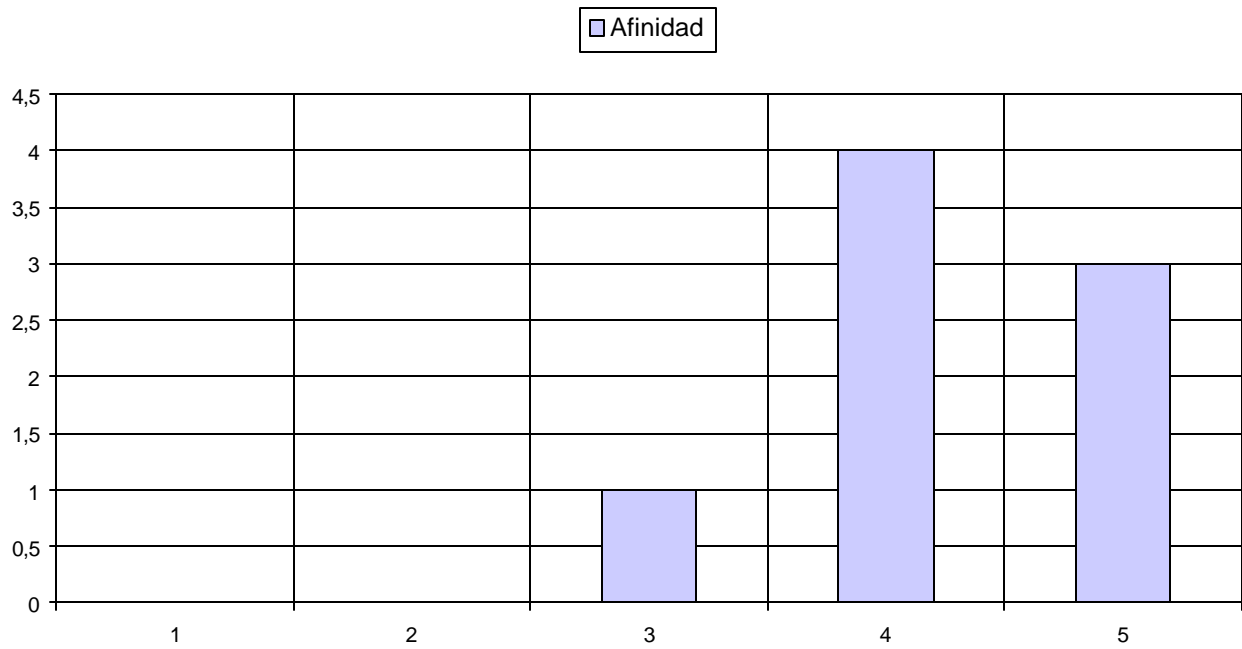
1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional



1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual



1.9 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	9	100%
	9	100%

1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	6	66,7%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	3	33,3%
	9	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Altamente satisfechas	5	55,6%
Satisfechas	4	44,4%
	9	100,0%

2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Maria Rocio Arango Restrepo	25
2	Rodrigo Antonio Restrepo Velez	21
3	Rubi Consuelo Mejia Quijano	15
4	Olga Lida Arboleda Cortes	7
5	Juan Carlos Arias Osorio	5
6	Jorge Ivan Hincapie Gomez	3
7	Maria Pia Arango Fonnegra	2
8	Marta Alicia Montoya Campuzano	2

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 8 profesores mencionados.

3. Datos Generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	5	55,6%
Masculino	4	44,4%
	9	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	33,2
Masculino	31,8
Promedio	32,5

3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	9	100,0%
	9	100,0%

4. Historia Académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	2
COMUNICACION Y RELACIONES CORPORATIVAS	1
CONTADURIA PUBLICA	5
INGENIERIA ADMINISTRATIVA	1
	9

4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	4
UNIVERSIDAD EAFIT	4
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
	9

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	6	67%
Amplio	2	22%
Escaso	1	11%
	9	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	6	66,7%
Interés en estudiar algo que le gusta	2	22,2%
Para mejorar sus posibilidades laborales	1	11,1%
	9	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	5	55,6%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	22,2%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	11,1%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	11,1%
	9	100,0%

5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	8	88,9%
Facilidades de horario	1	11,1%
	9	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	6	66,7%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	22,2%
Crear o desarrollar su propia empresa	1	11,1%
	9	100,0%

6. Aspectos Laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	8	8
Estudiando (o en vacaciones del estudio)	1	1
	9	9

6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	105,8
Masculino	84,3
Promedio	95,0