

ESP. EN NEGOCIOS INTERNACIONALES - 2008

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

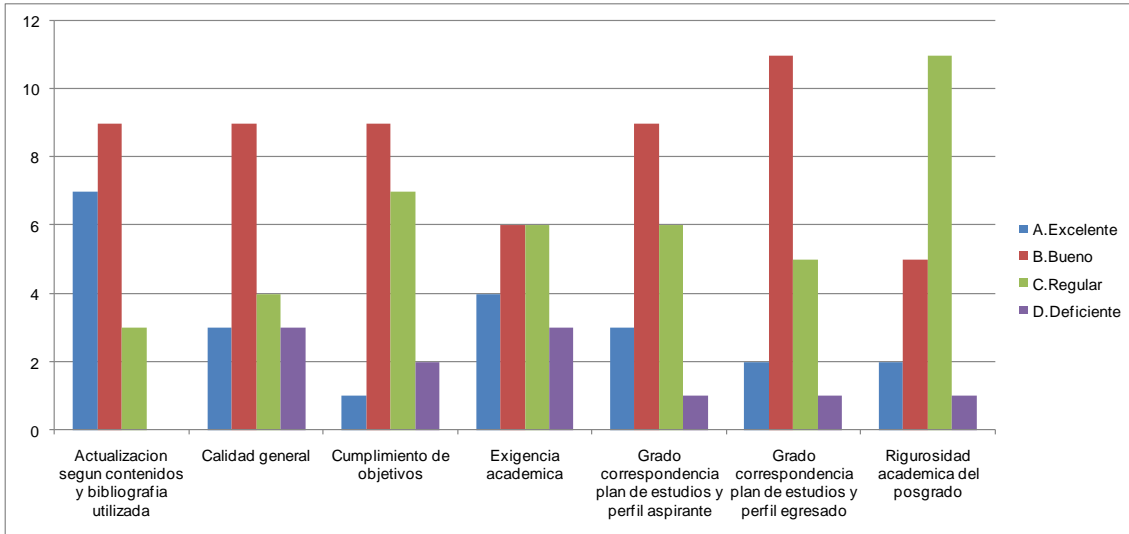
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

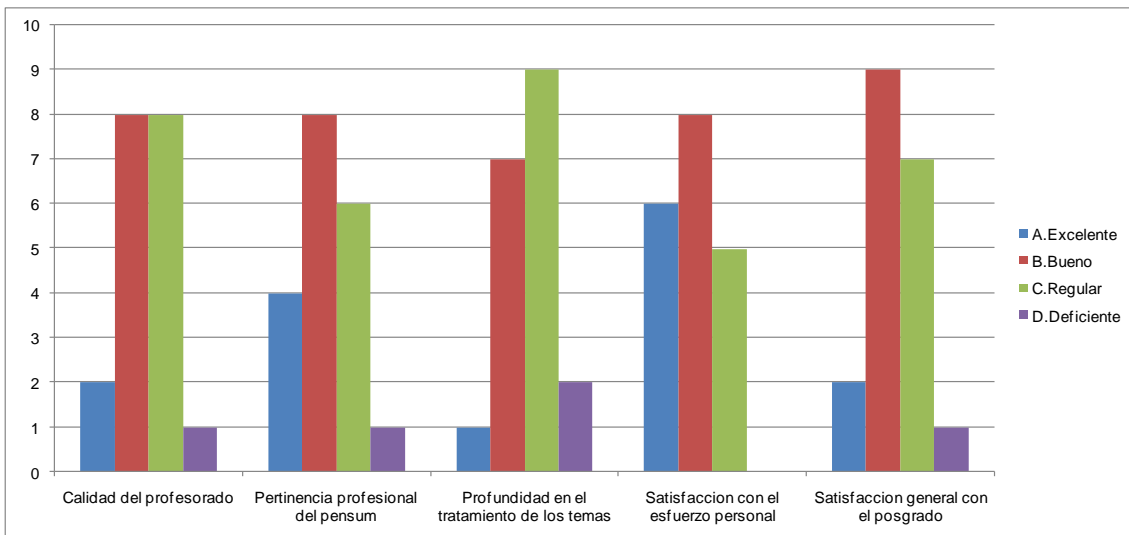
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

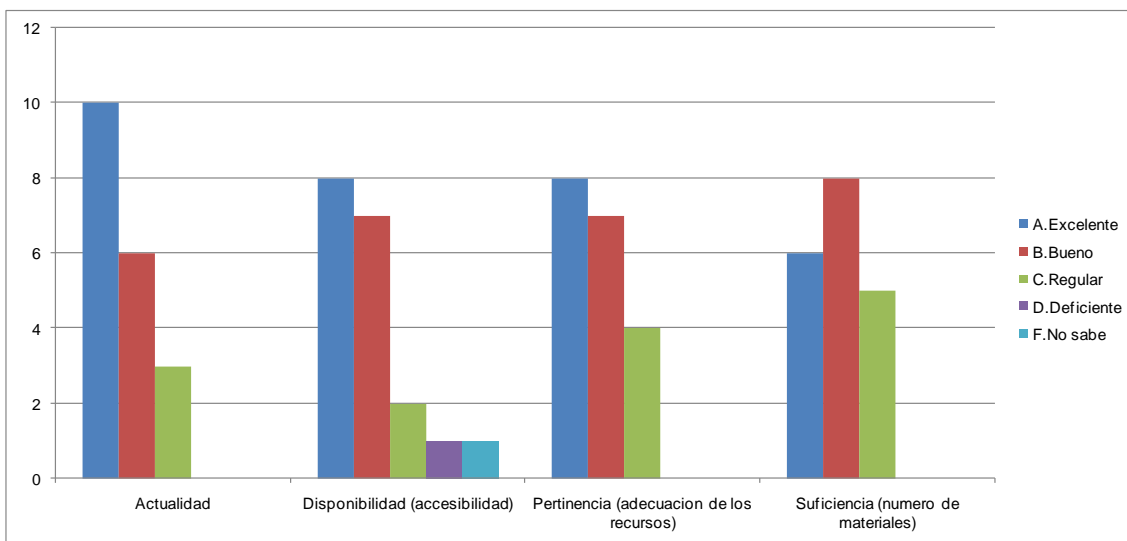
1.1 Apreciación general



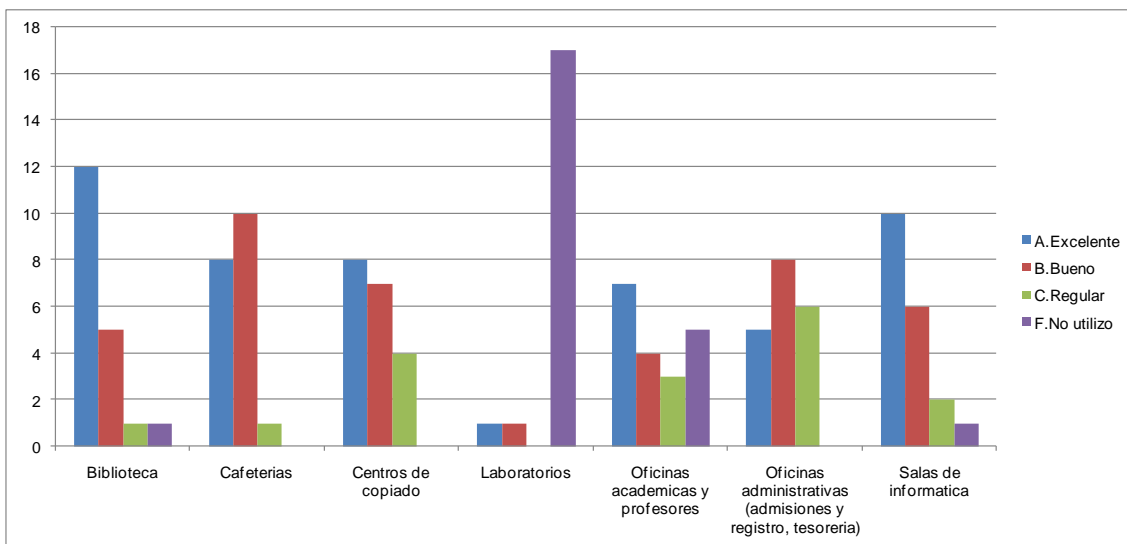
1.2 Cumplimiento de expectativas



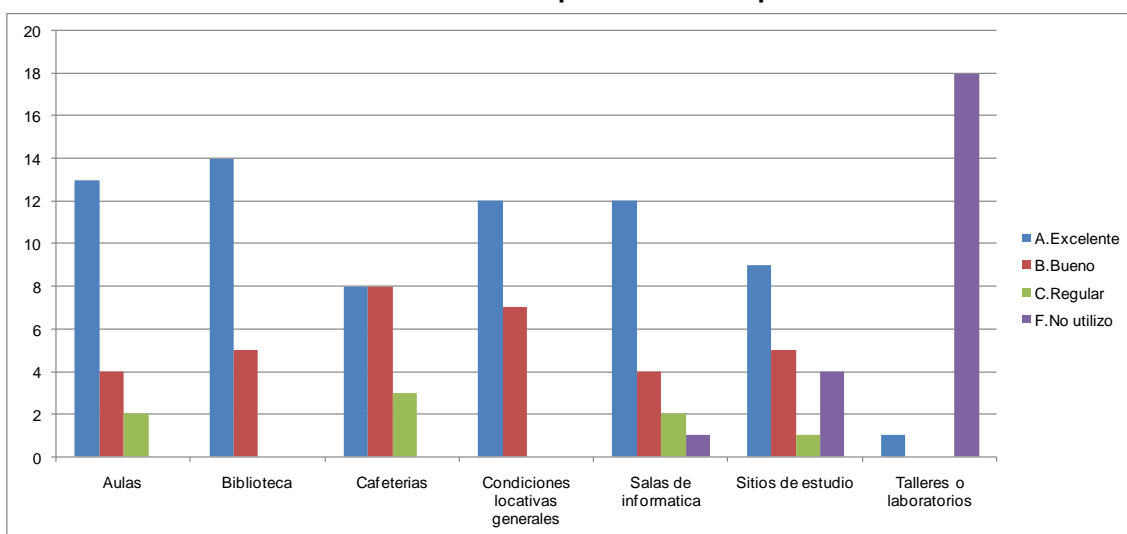
1.3 Calificación de la bibliografía existente



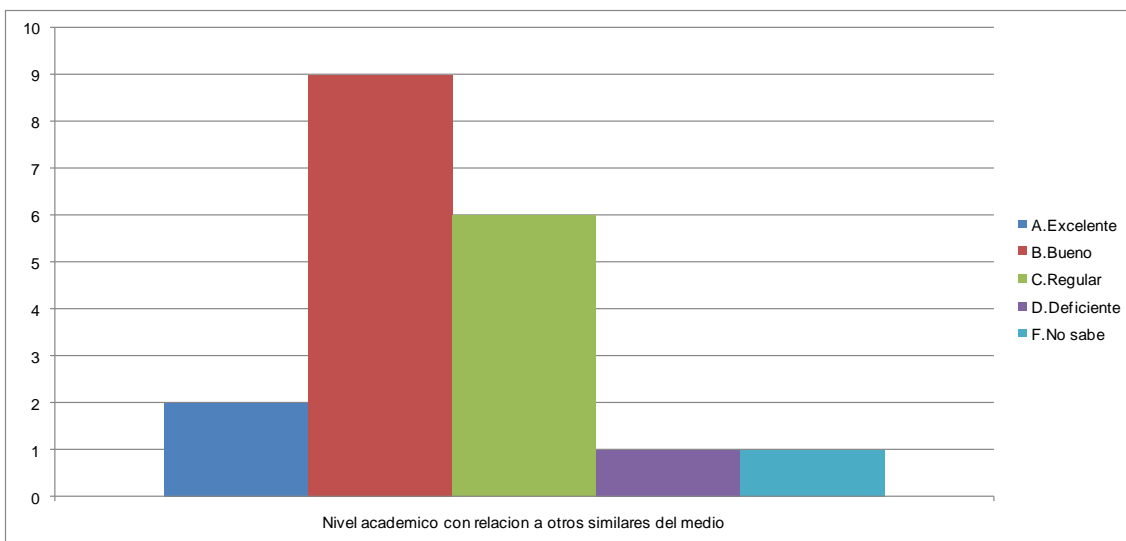
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



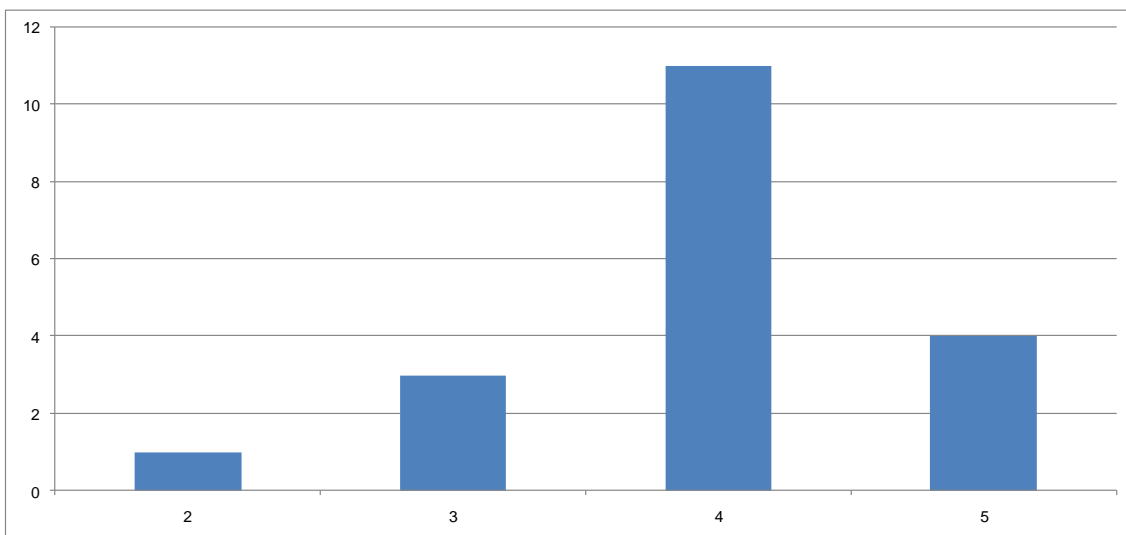
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



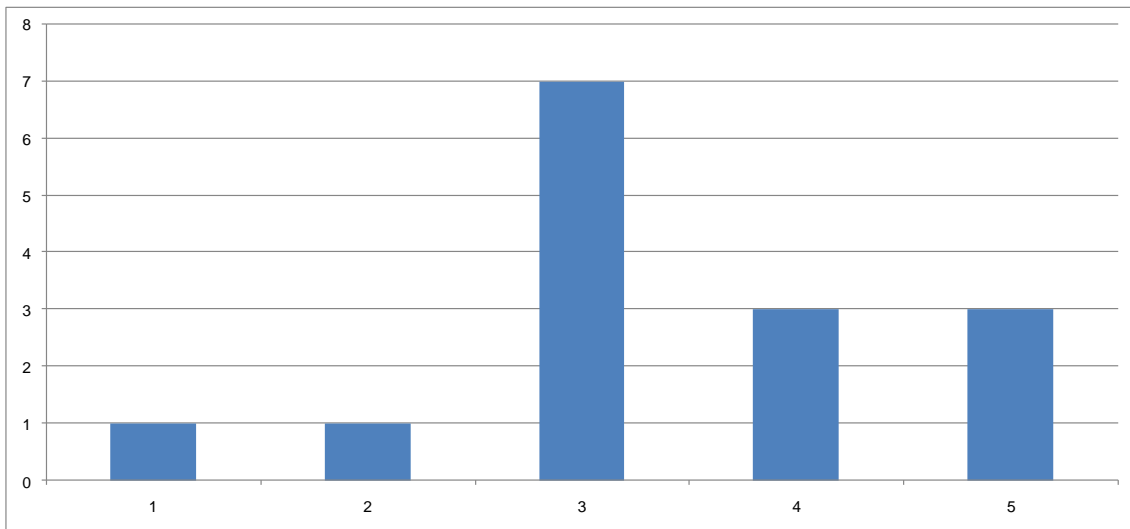
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	13	68%
Relaciones interpersonales	3	16%
Formación ética y humana	2	11%
Desarrollo de habilidades investigativas	1	5%
Total	19	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad Profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	11	57,9%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	7	36,8%
No se modificó	1	5,3%
	19	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	12	63,2%
Altamente satisfechas	4	21,1%
Poco satisfechas	3	15,8%
	19	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Genaro Antonio Avendano Lopera	27
2	Alejandro Ramos Paniagua	23
3	Juan Carlos Calle Muñoz	16
4	Oscar Eduardo Medina Arango	13
5	Pilar Victoria Ceron Zapata	13
6	Maria Paola Podesta Correa	13
7	Jose Gustavo Jimenez Arango	10
8	Juan Carlos Mejia Llano	10
9	Eric Maurice Bernard Lair	10
10	Jose Ignacio Lopez Sanin	7

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 22 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	11	57,9%
Masculino	8	42,1%
	19	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	29,9
Masculino	35,1
Promedio	32,5

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y área metropolitana	17	89,5%
Bogotá	1	5,3%
Cali	1	5,3%
	19	100,0%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	11	58%
Escaso	7	37%
Nulo	1	5%
	19	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	11	57,9%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	21,1%
Interés en cambiar de ocupación profesional	2	10,5%
Disponibilidad de tiempo libre	1	5,3%
Interés en estudiar algo que le gusta	1	5,3%
	19	100,0%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	7	36,8%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	5	26,3%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	3	15,8%
Formarse en temas de importancia para su empresa	3	15,8%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	5,3%
	19	100,0%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	17	89,5%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	1	5,3%
Prestigio del Posgrado	1	5,3%
	19	100,0%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	18	94,7%
Conseguir empleo	1	5,3%
	19	100,0%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	17	15
Buscando trabajo	2	3
Estudiando (o en vacaciones del estudio)		1
	19	19

5.2 Permanencia en la empresa (meses)

Género	Promedio
Femenino	53,9
Masculino	65,3
Promedio	59,6