

ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACION DE RIESGOS Y SEGUROS– 2009

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

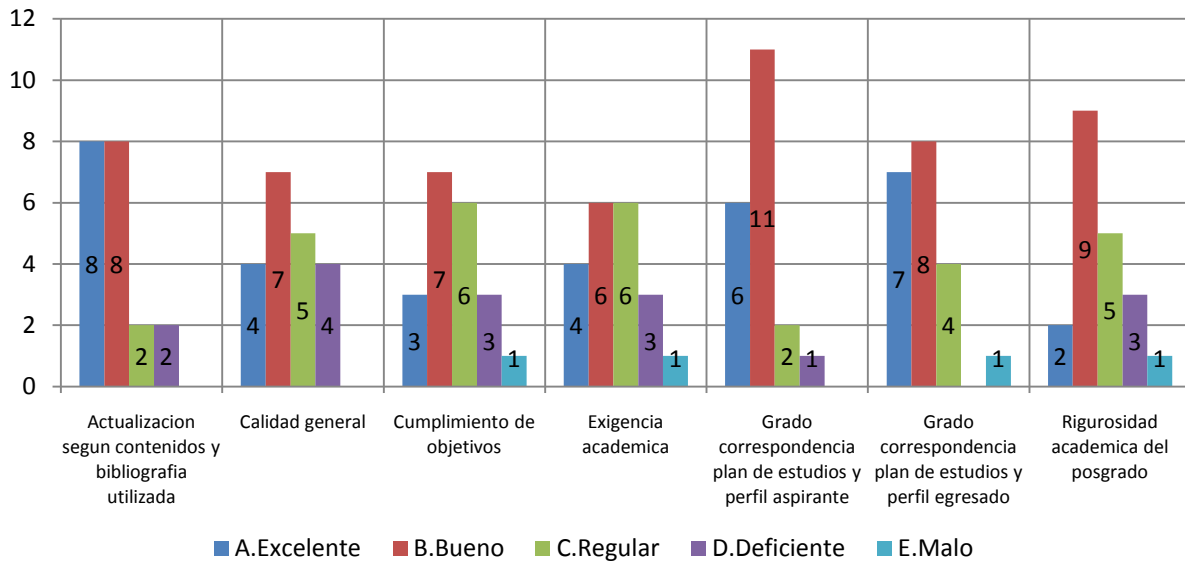
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

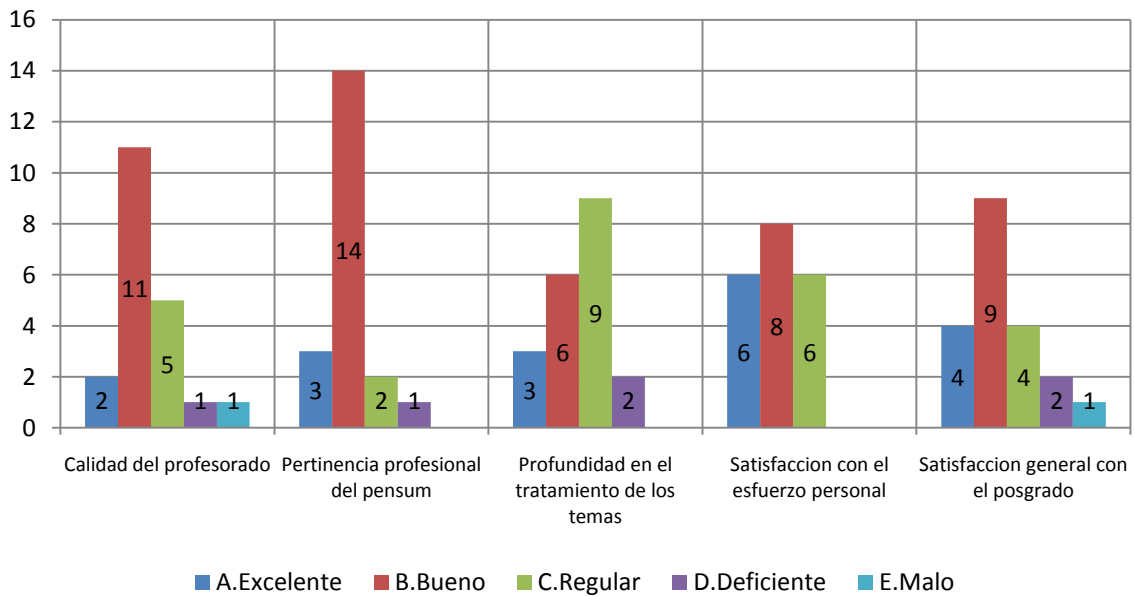
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

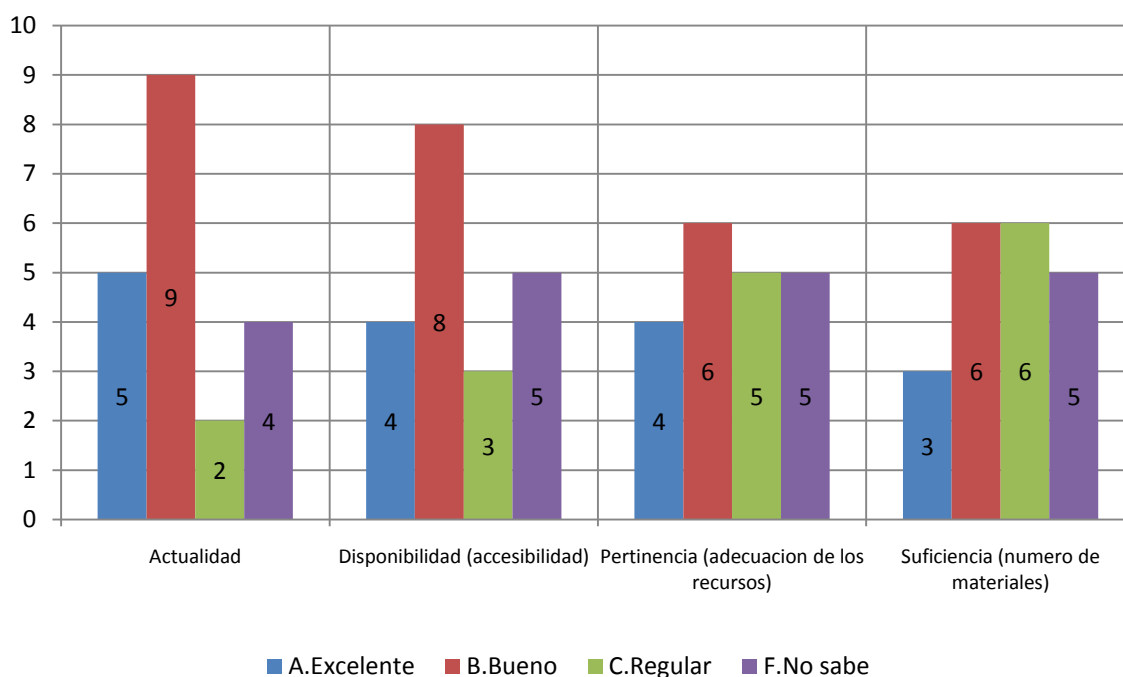
1.1 Apreciación general



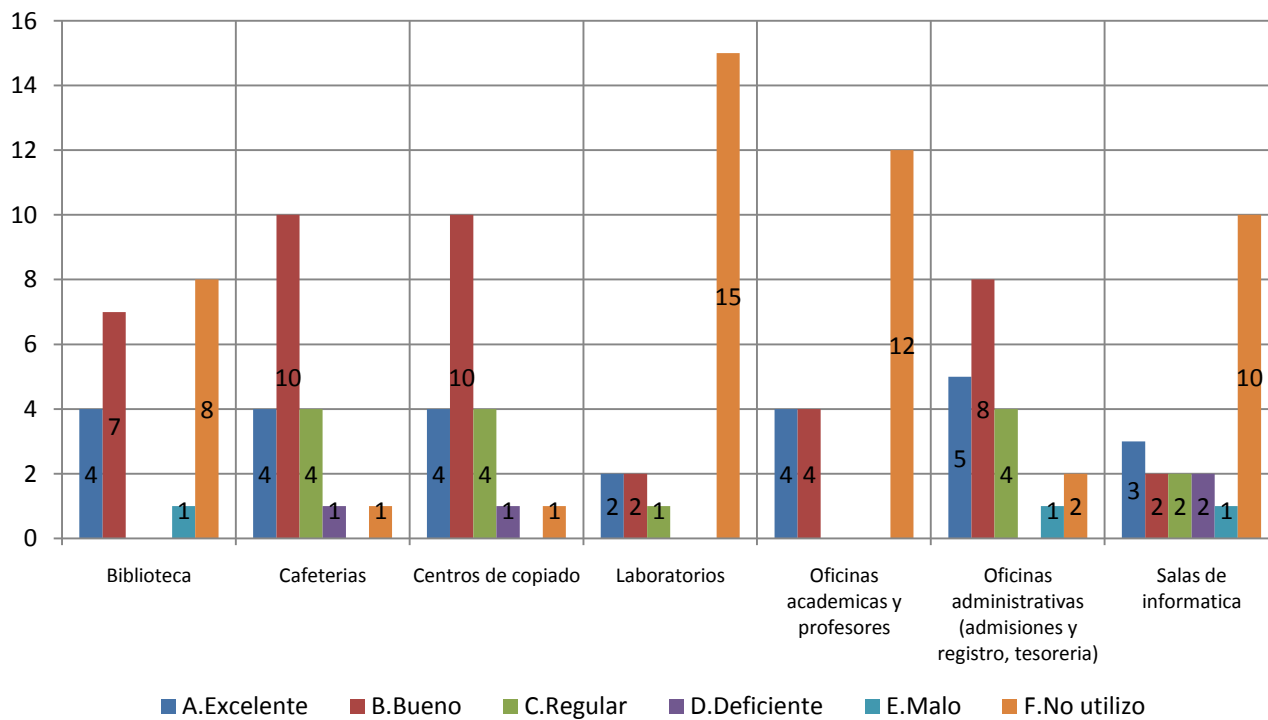
1.2 Cumplimiento de expectativas



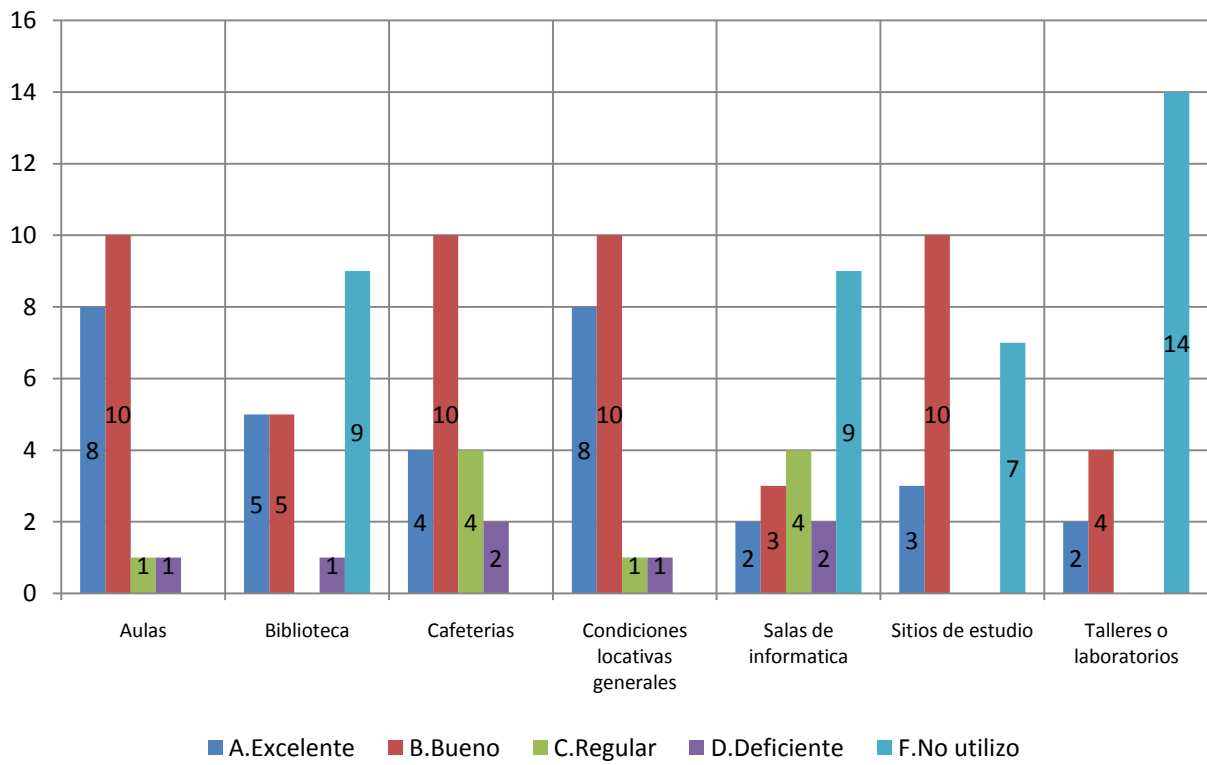
1.3 Calificación de la bibliografía existente



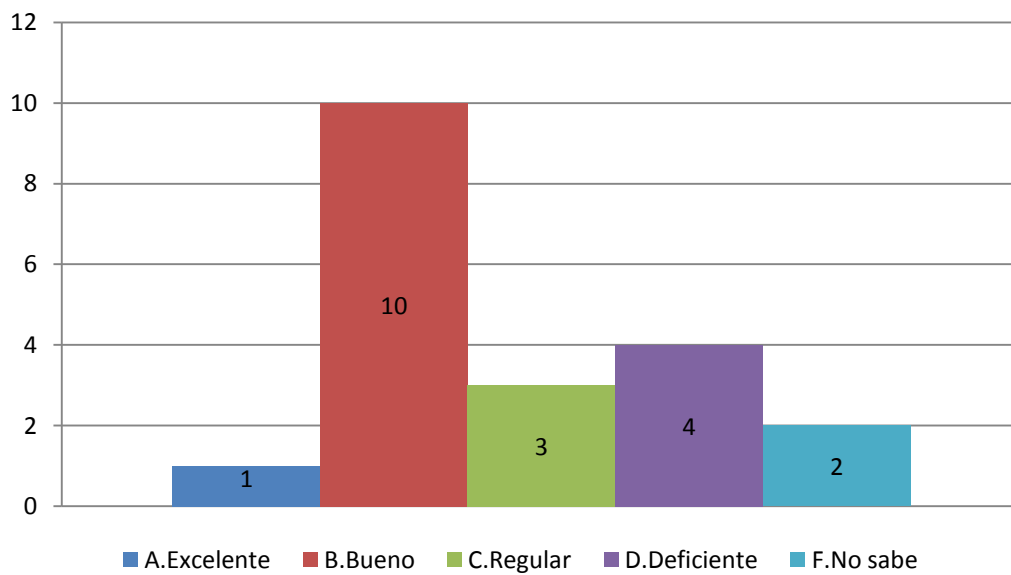
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



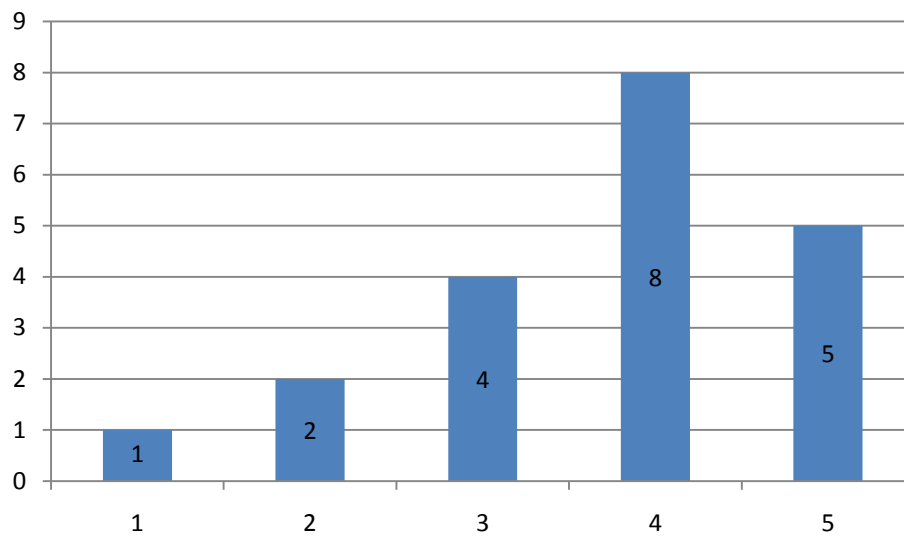
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



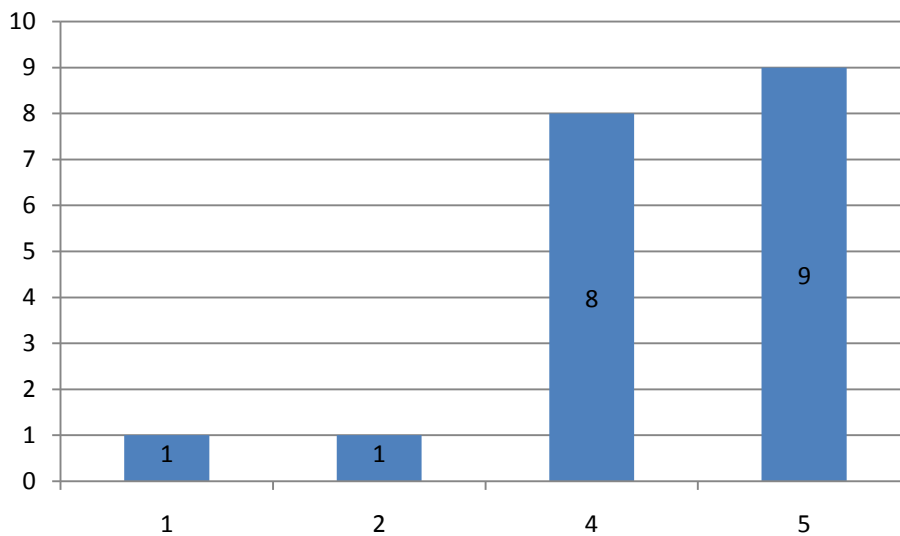
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	15	75%
Relaciones interpersonales	4	20%
Desarrollo de habilidades investigativas	1	5%
	20	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	16	80,0%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	3	15,0%
No se modificó	1	5,0%
	20	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Satisfechas	14	70,0%
Poco satisfechas	5	25,0%
Altamente satisfechas	1	5,0%
	20	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Jesus Tomas Pablo Isaza Jaramillo	38
2	Rodrigo Antonio Restrepo Velez	38
3	Ivan Dario Gaviria Londono	36
4	Jorge Ivan Hincapie Gomez	19
5	Juan Carlos Escobar Arango	13
6	Luis Felipe Villegas Aristizabal	9
7	Ligia De Los Dolores Montoya Echeverri	8
8	Francisco Javier Rivera Picon	7
9	Andres Mejia Valencia	6
10	Juan Guillermo Lalinde Pulido	3

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 75 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

	No.	%
Femenino	8	40,0%
Masculino	12	60,0%
	20	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

	Promedio
Femenino	30,0
Masculino	39,0
Promedio	34,5

3.3 Ciudad de residencia

	No.	%
Medellín y área metropolitana	9	45,0%
Manizales	8	40,0%
Pereira	3	15,0%
	20	100,0%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	13	65%
Escaso	6	30%
Amplio	1	5%
	20	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	11	55,0%
Para mejorar sus posibilidades laborales	6	30,0%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	3	15,0%
	20	100,0%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

	No.	%
Formarse en temas de importancia para su empresa	9	45,0%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	5	25,0%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	4	20,0%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	5,0%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	5,0%
	20	100,0%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

	No.	%
Prestigio de la Universidad	11	55,0%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	5	25,0%
Prestigio del Posgrado	2	10,0%
Facilidades de horario	1	5,0%
Posibilidades laborales	1	5,0%
	20	100,0%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

	No.	%
Mejorar su perfil profesional	12	60,0%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	7	35,0%
Crear o desarrollar su propia empresa	1	5,0%
	20	100,0%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	20	19
Buscando trabajo		1
	20	20

5.2 Permanencia en la empresa (meses)

	Promedio
Femenino	44,9
Masculino	103,8
Promedio	74,3