

# ESPECIALIZACION EN GERENCIA ESTRATÉGICA DE COSTOS– 2009

## 1. Evaluación del posgrado\*

- \* Evaluación general del programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación bibliografía existente
- \* Calificación de la atención brindada en áreas
- \* Calificación de la planta física disponible
- \* Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Mayor aporte recibido del posgrado
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

### 4. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

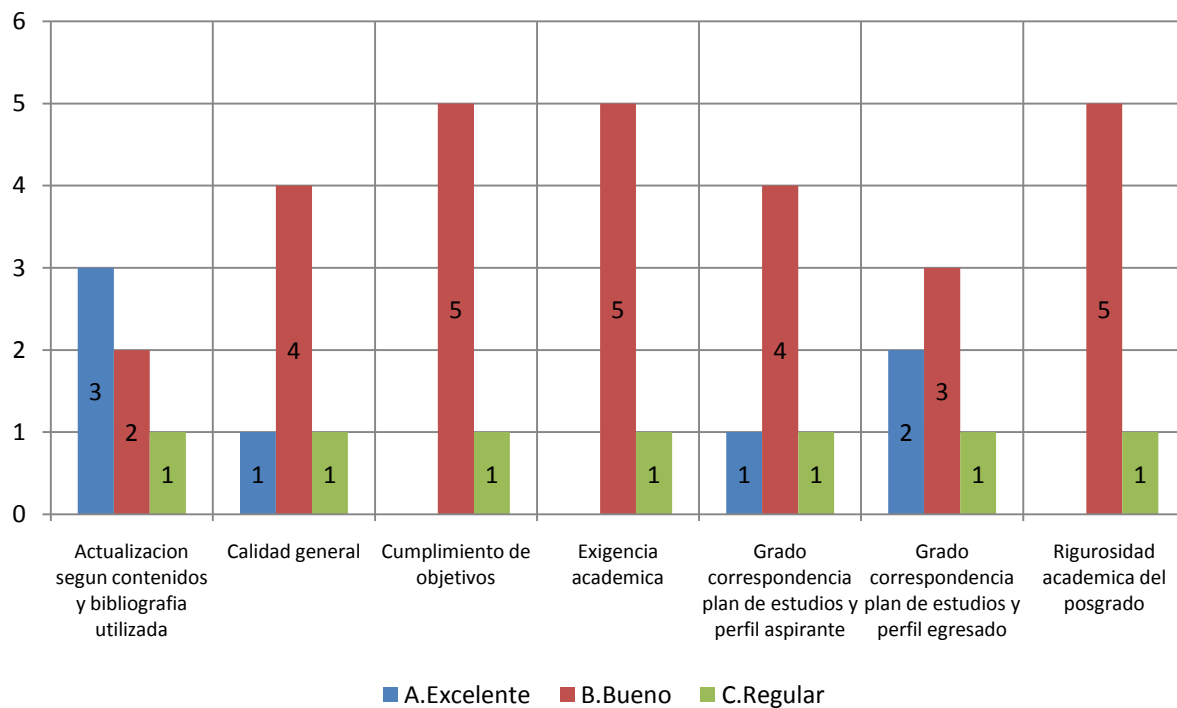
### 5. Aspectos laborales

- \* Actividad económica desarrollada
- \* Permanencia en la empresa

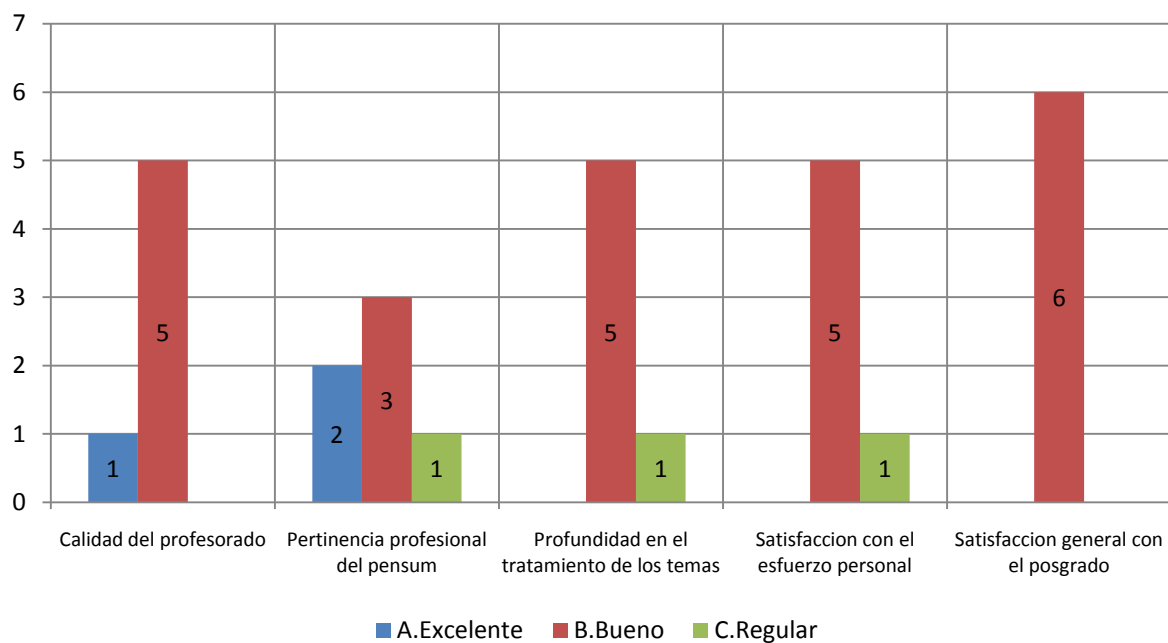
\***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. Evaluación del posgrado\*

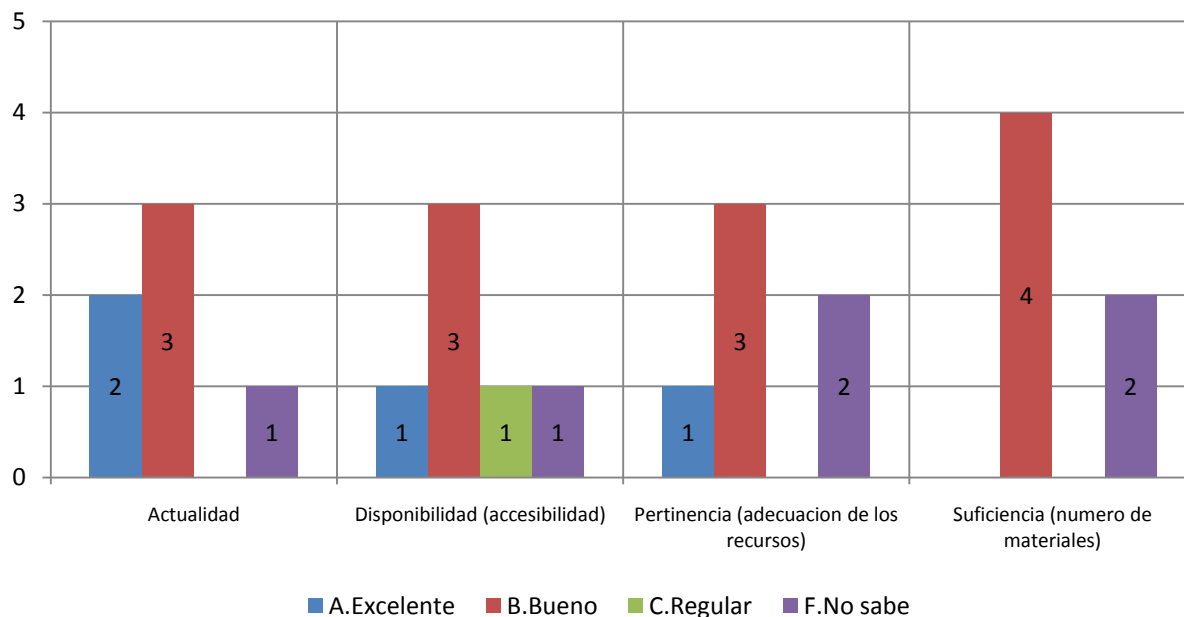
## 1.1 Apreciación general



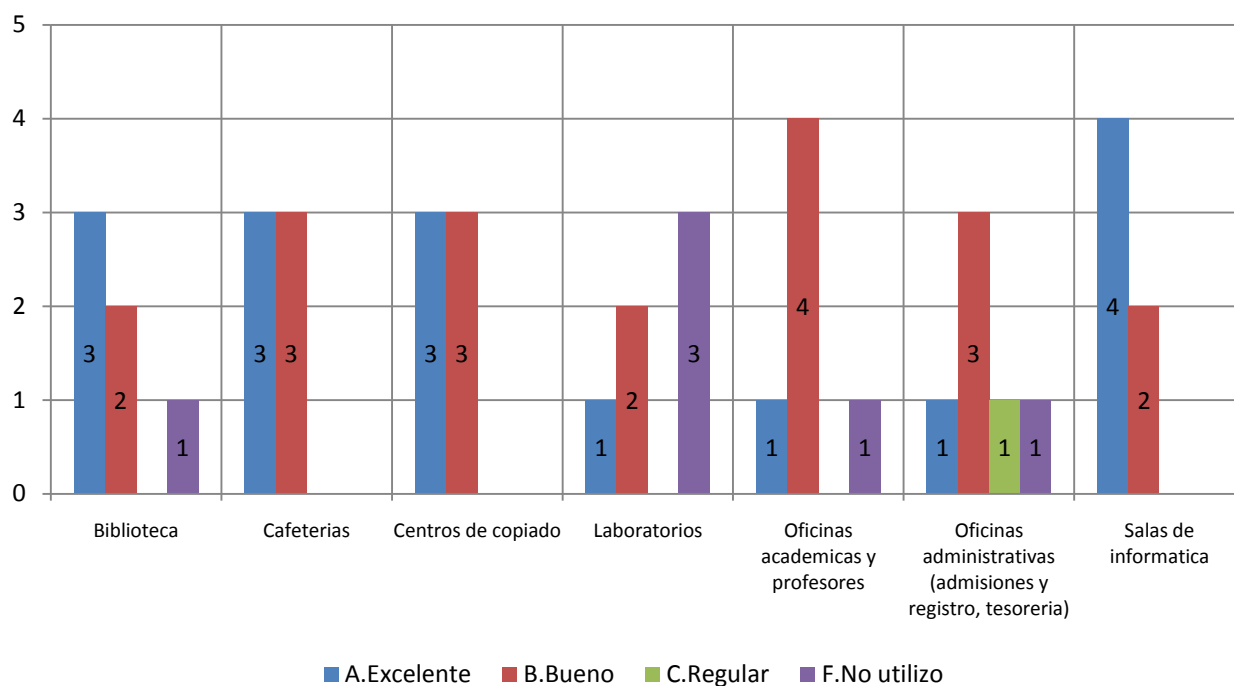
## 1.2 Cumplimiento de expectativas



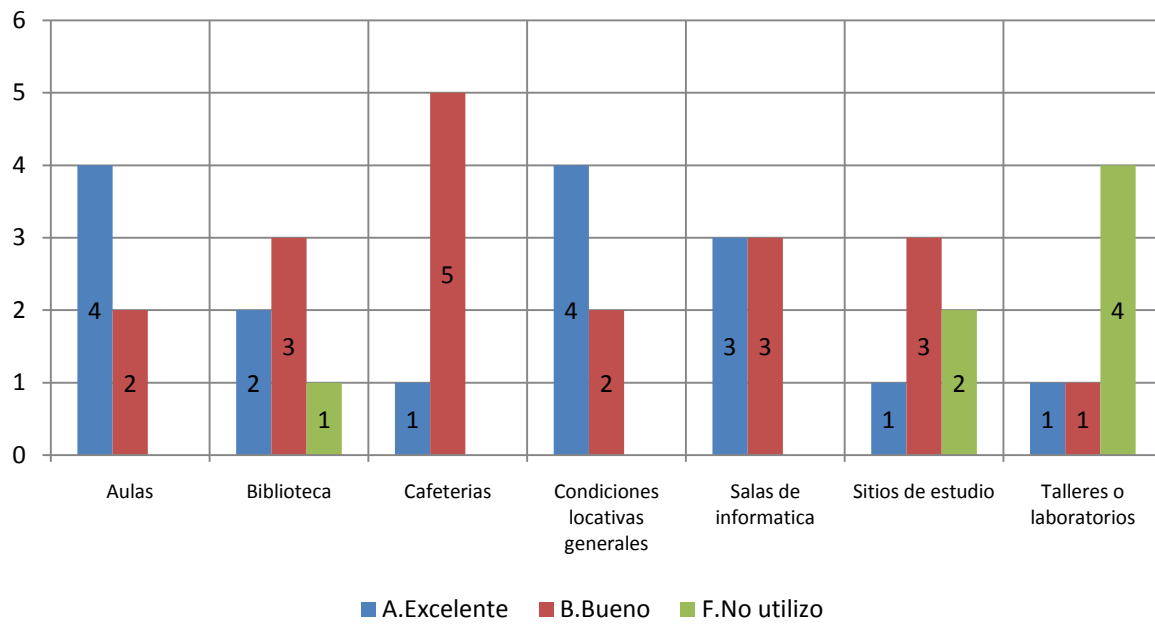
### 1.3 Calificación de la bibliografía existente



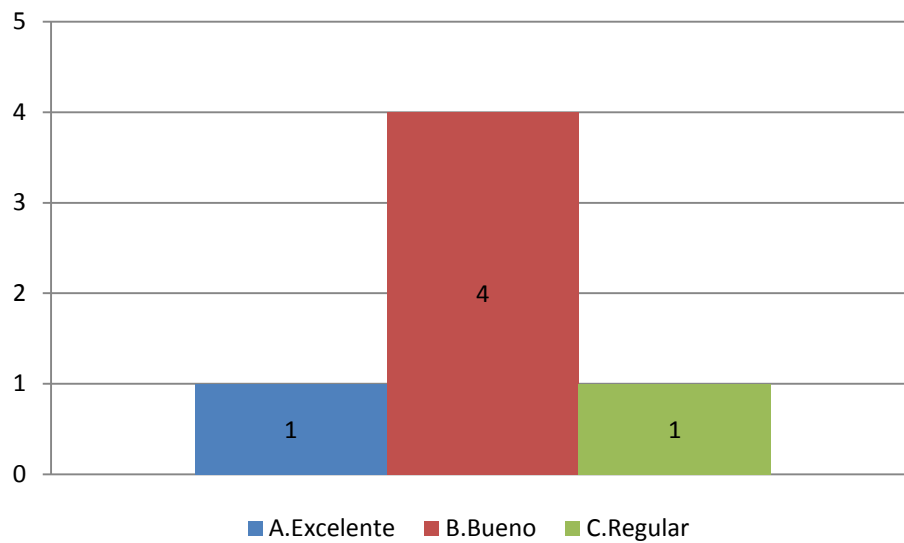
### 1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



### 1.5 Calificación de la planta física disponible



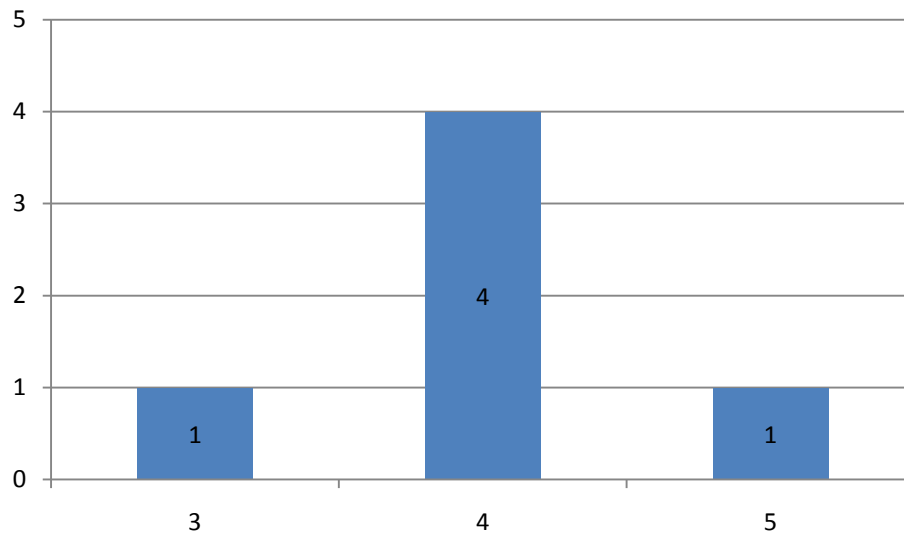
### 1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



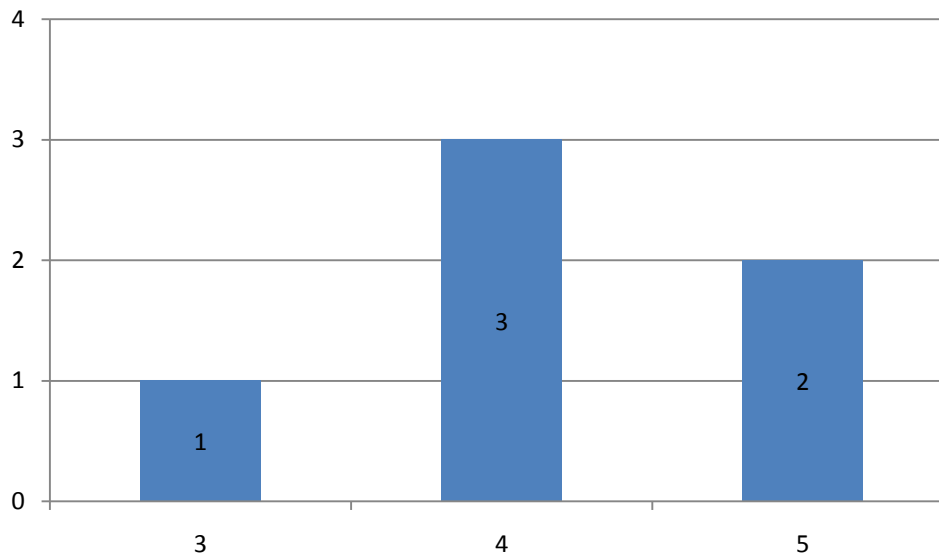
### 1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	6	100%
	6	100%

**1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional  
(5=Máxima nota)**



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual  
(5=Máxima nota)**



### 1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	4	66,7%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	2	33,3%
	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

### 1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Satisfechas	4	66,7%
Altamente satisfechas	1	16,7%
Poco satisfechas	1	16,7%
	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

**\*Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Carlos Mauricio Bernal Rodriguez	22
2	Juan Camilo Trujillo Cadavid	9
3	Ricardo Uribe Marin	8
4	John Miguel Diez Benjumea	5
5	Carlos Mauricio Bernal Rodríguez	3
6	Oscar Eduardo Medina Arango	3
7	Mauricio Leon Ortiz Jimenez	3
8	Jose Fernando Acevedo Uribe	3
9	Rodrigo Mejia Gomez	2
10	Carlos Mario Burgos Jaramillo	2

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 75 profesores mencionados.

### 3. Datos generales

#### 3.1 Distribución por género

	No.	%
Femenino	3	50,0%
Masculino	3	50,0%
	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

#### 3.2 Edad promedio de obtención del título

	Promedio
Género	
Femenino	30,1
Masculino	33,2
<b>Promedio</b>	<b>31,7</b>

#### 3.3 Ciudad de residencia

	No.	%
Medellín y área metropolitana	6	100,0%
	<b>6</b>	<b>100,0%</b>



## 4. Elección del posgrado

### 4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	4	67%
Amplio	1	17%
Escaso	1	17%
	<b>6</b>	<b>100%</b>

### 4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	4	66,7%
Para mejorar sus posibilidades laborales	2	33,3%
	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

### 4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

	No.	%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	2	33,3%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	2	33,3%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	2	33,3%
	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

### 4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

	No.	%
Prestigio de la Universidad	5	83,3%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	1	16,7%
	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

### 4.5 Principal beneficio que espera recibir

	No.	%
Mejorar su perfil profesional	3	50,0%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	33,3%
Cambio de la actividad laboral	1	16,7%
	<b>6</b>	<b>100,0%</b>

## 5. Aspectos laborales

### 5.1 Actividad económica desarrollada

	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	6	6
	<b>6</b>	<b>6</b>

### 5.2 Permanencia en la empresa (meses)

	Promedio
Femenino	75,7
Masculino	63,0
<b>Promedio</b>	<b>69,3</b>