

Encuesta a Graduandos

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE ENTIDADES PARA EL DESARROLLO SOCIAL 2011

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

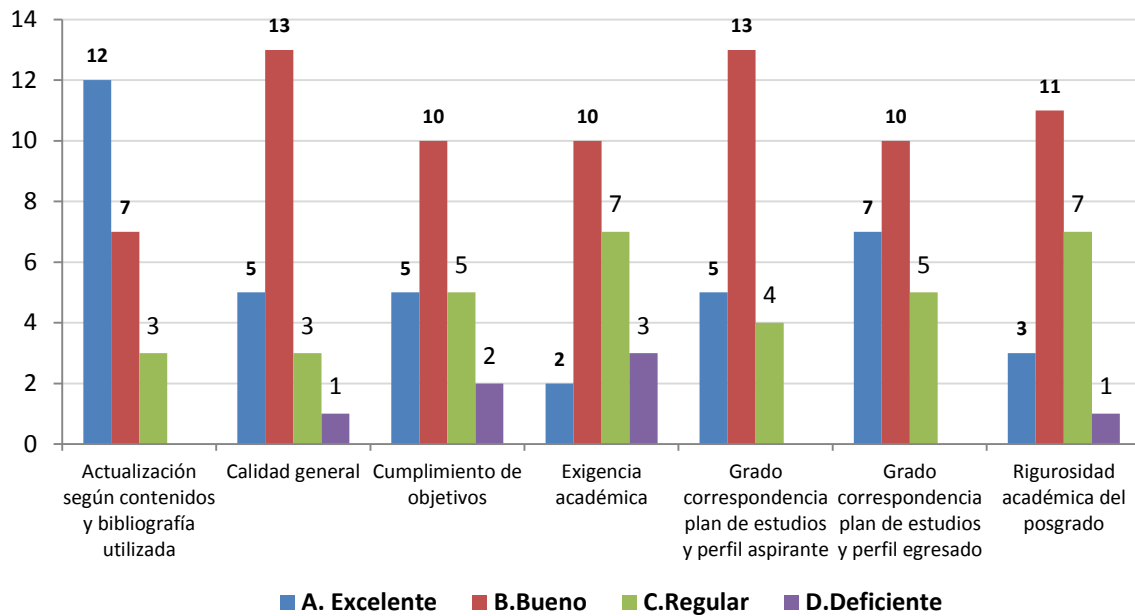
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada

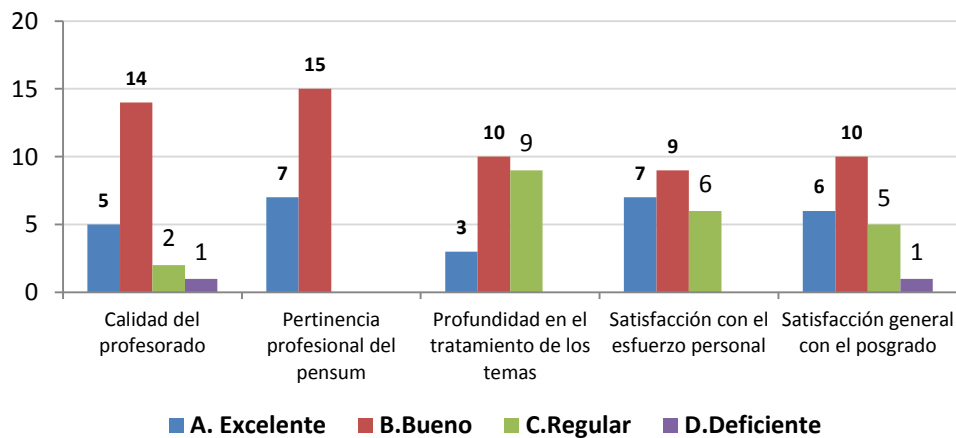
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

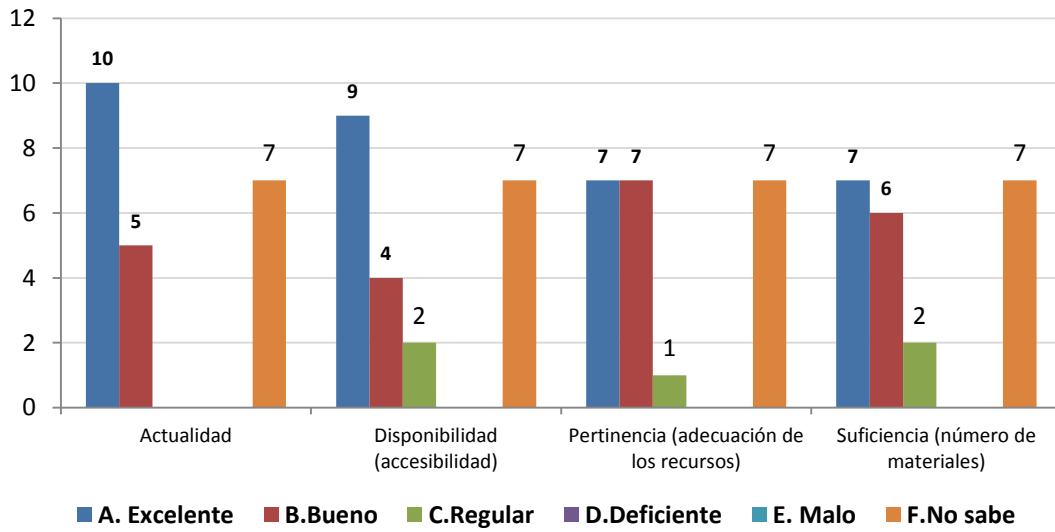
1.1 Apreciación general



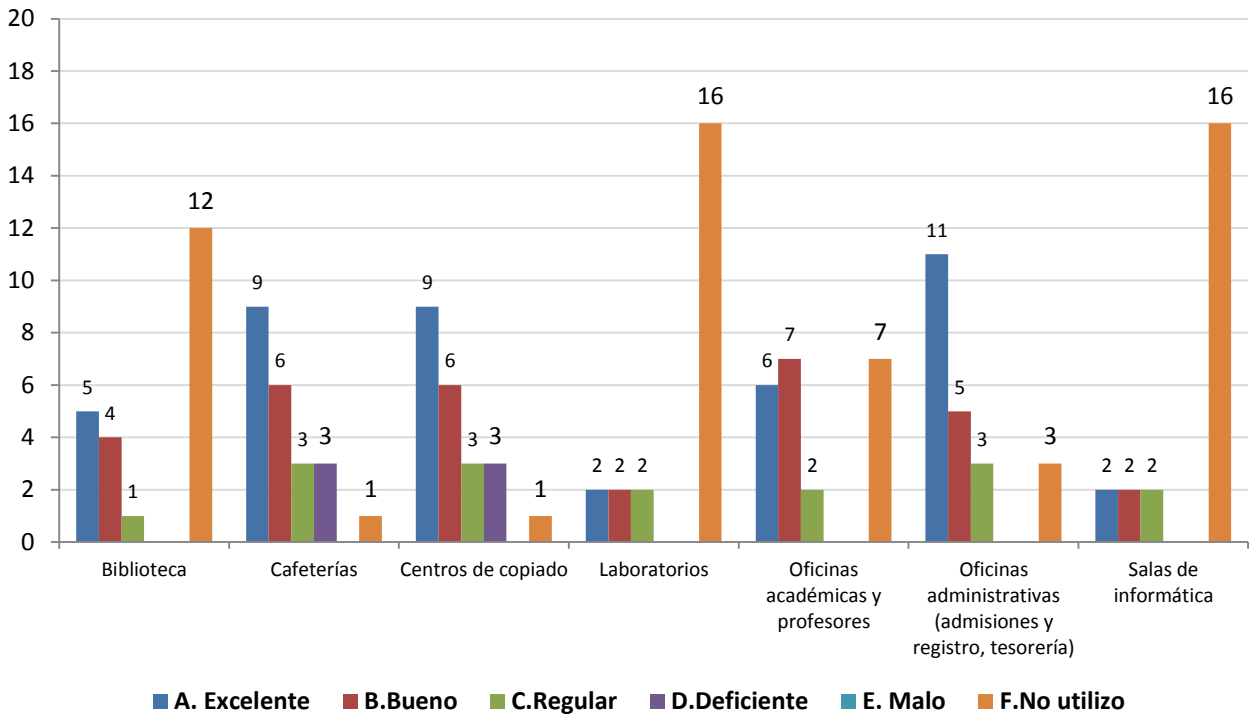
1.2 Cumplimiento de expectativas



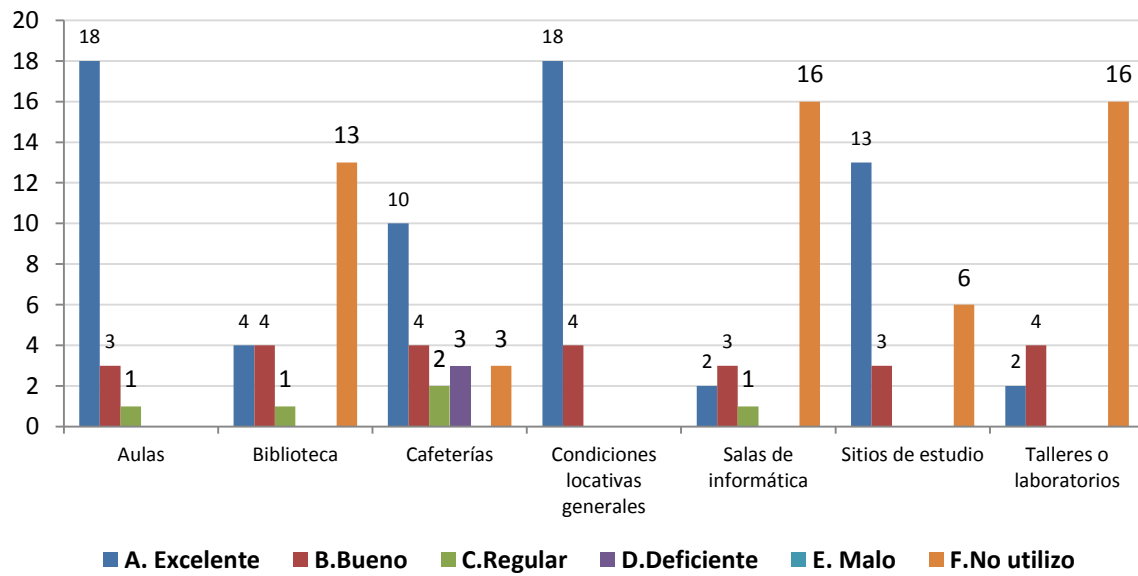
1.3 Calificación de la bibliografía existente



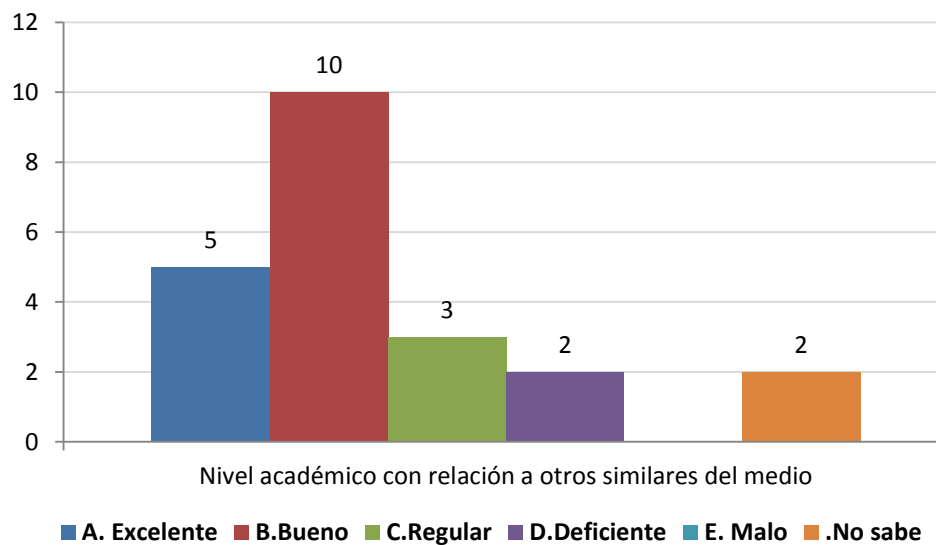
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio

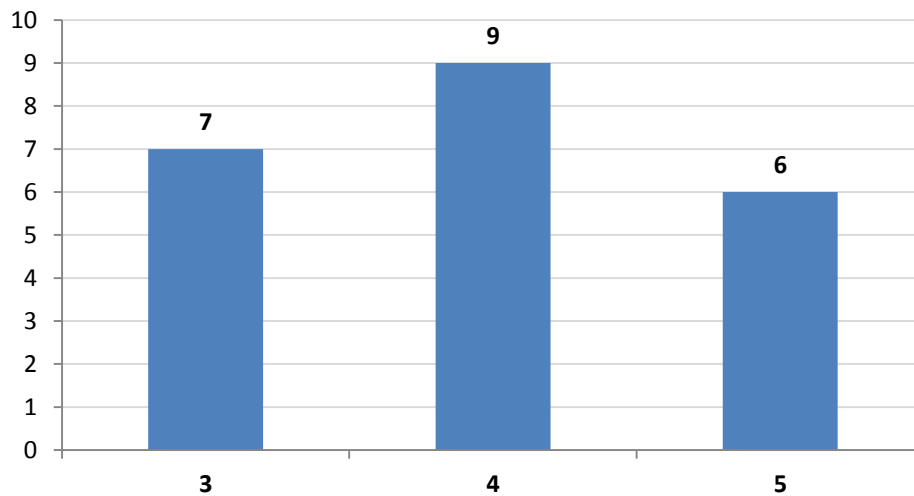


1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

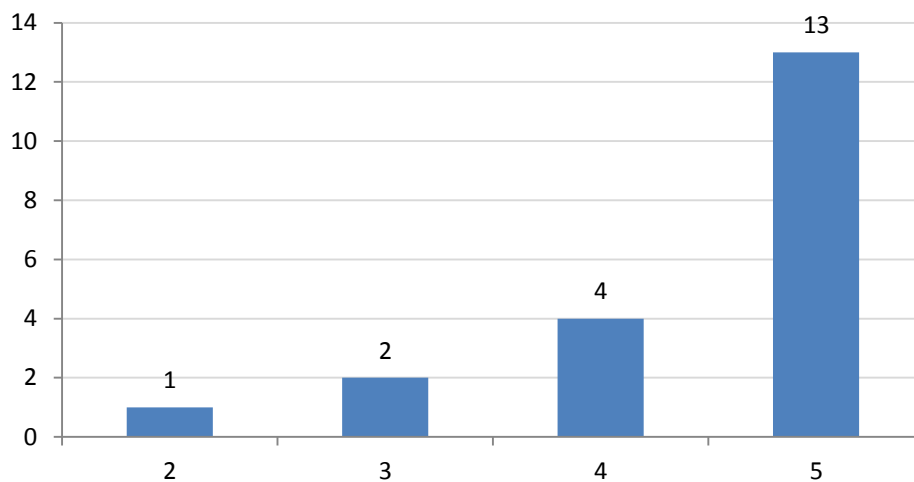
	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	14	64%
Relaciones interpersonales	4	18%
Formación ética y humana	3	14%
Desarrollo de habilidades investigativas	1	5%
Total	22	100%



1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	16	73%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	5	23%
No se modificó	1	5%
	22	100%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Satisfechas	14	64%
Altamente satisfechas	5	23%
Poco satisfechas	3	14%
	22	100%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 8 profesores mencionados.

	Profesor	puntaje
1	Mario Enrique Vargas Sáenz	67
2	María Paola Podesta Correa	42
3	Manuel Esteban Acevedo Jaramillo	25
4	Olga Cecilia Restrepo Yepes	23
5	Margarita María Pía Arango Fonnegra	8
6	Luis Felipe Avella Villegas	8
7	Andrés Felipe Urrego Espinosa	8
8	Claudia Patricia Rivera Marín	6

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

	No.	%
Femenino	15	68%
Masculino	7	32%
	22	100%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
	Medellín
Femenino	34,9
Masculino	36,5
Promedio	35,7

3.3 Ciudad de residencia

	No.	%
Medellín y área metropolitana	14	64%
Rionegro	7	32%
Bogotá	1	5%
	22	100%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	9	41%
Escaso	9	41%
Amplio	4	18%
	22	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	15	68%
Para mejorar sus posibilidades laborales	3	14%
Disponibilidad de tiempo libre	2	9%
Interés en cambiar de ocupación profesional	1	5%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1	5%
	22	100%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	9	41%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	8	36%
Formarse en temas de interés personal o académico	3	14%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	9%
	22	100%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

	No.	%
Prestigio de la Universidad	13	59%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	5	23%
Facilidades de horario	3	14%
Prestigio del Posgrado	1	5%
	22	100%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

	No.	%
Mejorar su perfil profesional	17	77%
Crear o desarrollar su propia empresa	3	14%
Cambio de la actividad laboral	2	9%
	22	100%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	21	20
Buscando trabajo	1	2
	22	22