

ESP. EN GERENCIA DE LA CALIDAD- 2004

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

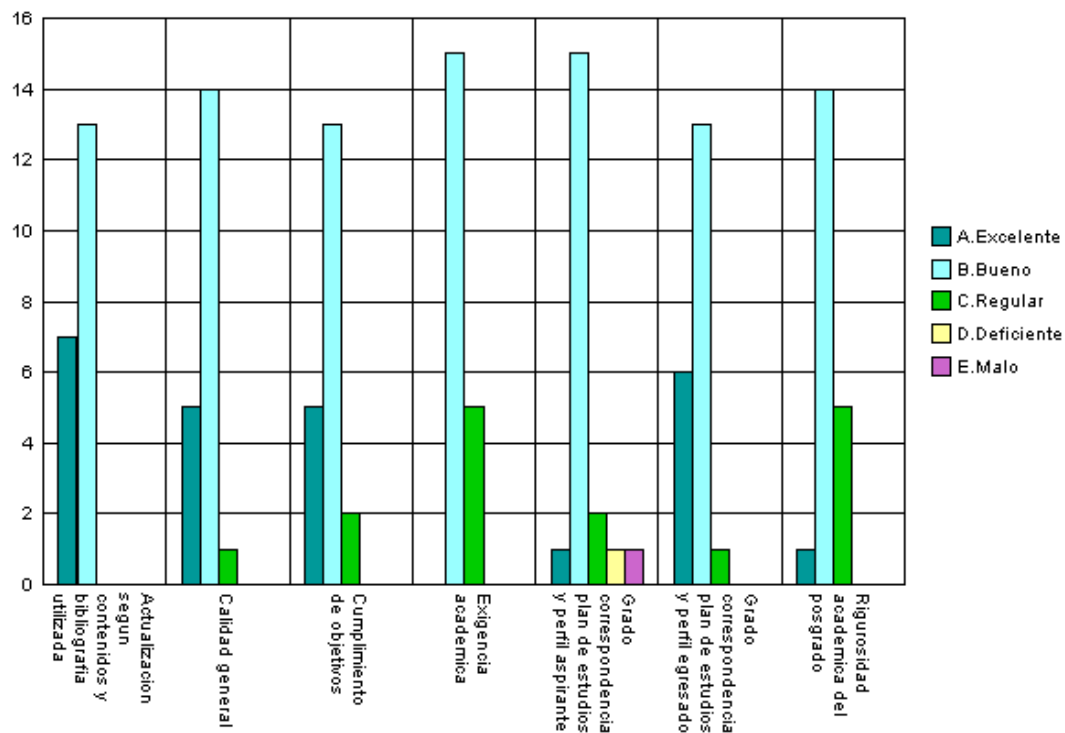
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

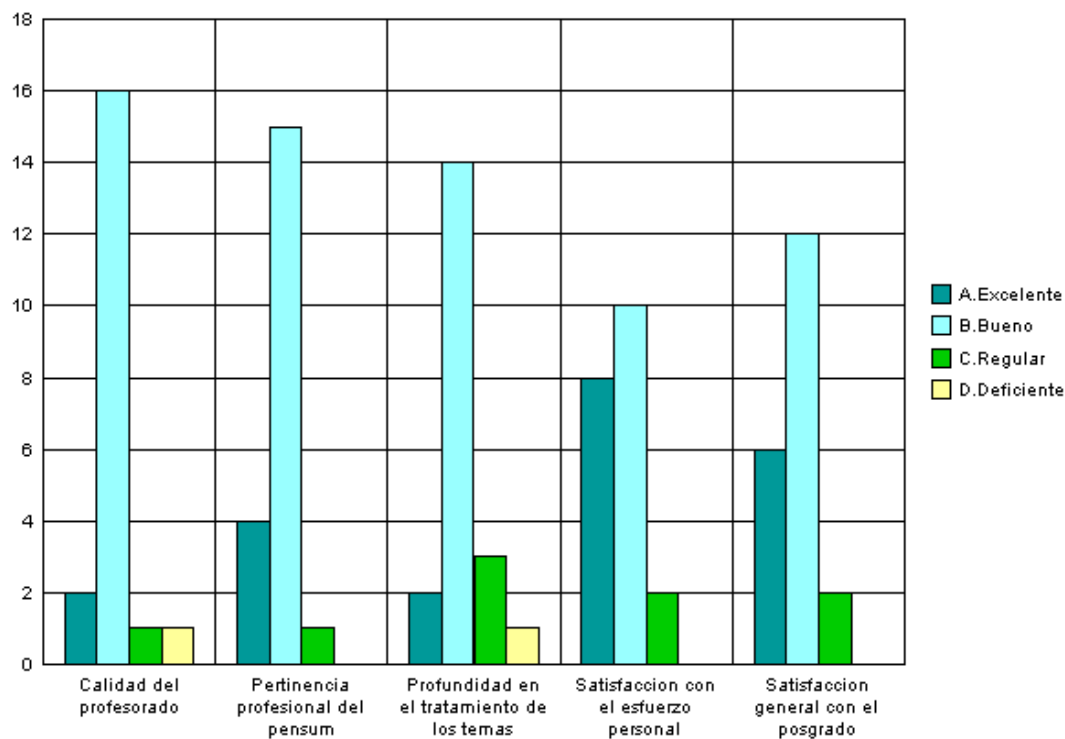
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

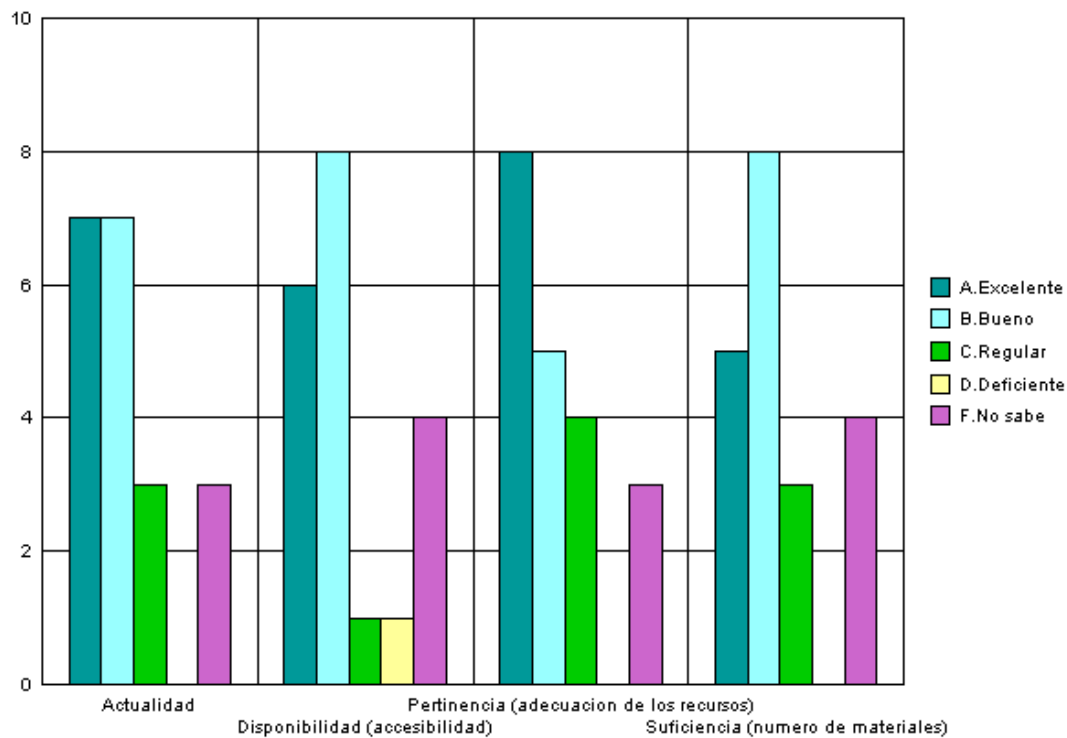
1.1 Apreciación general



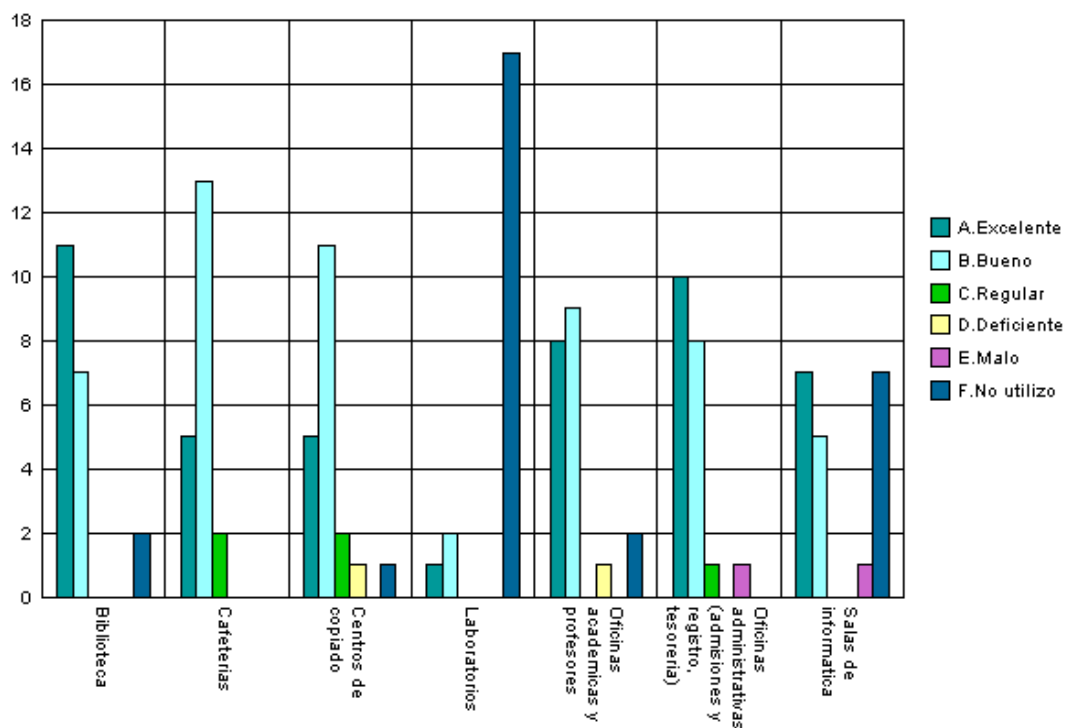
1.2 Cumplimiento de expectativas



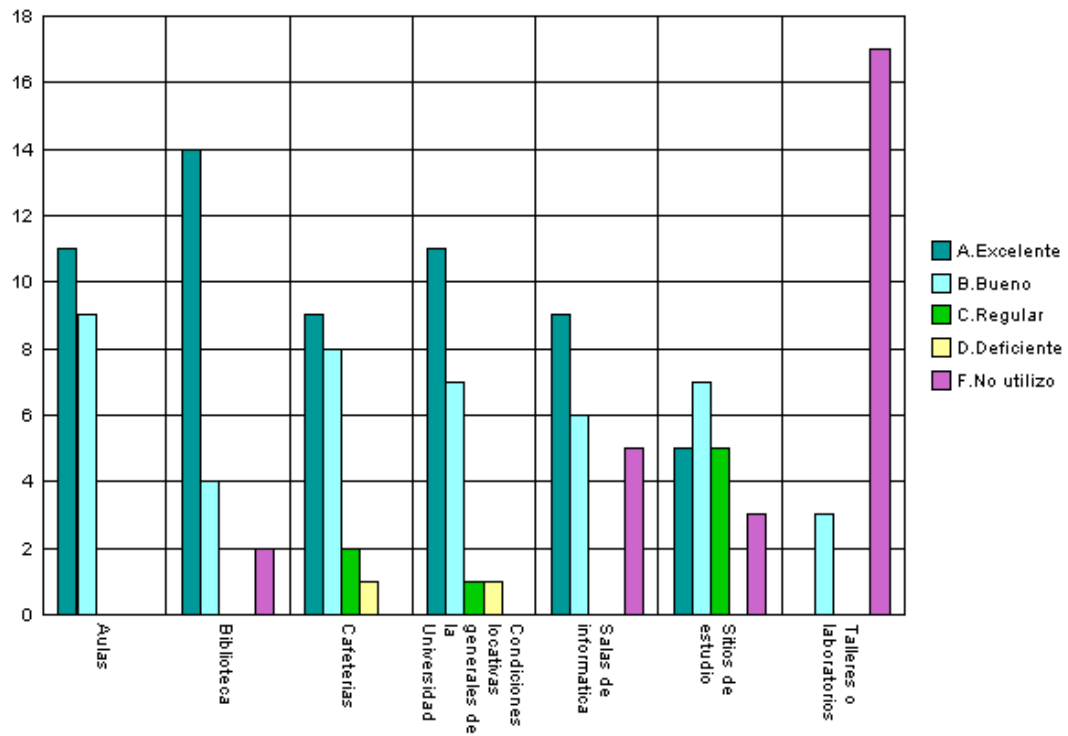
1.3 Calificación de la bibliografía existente



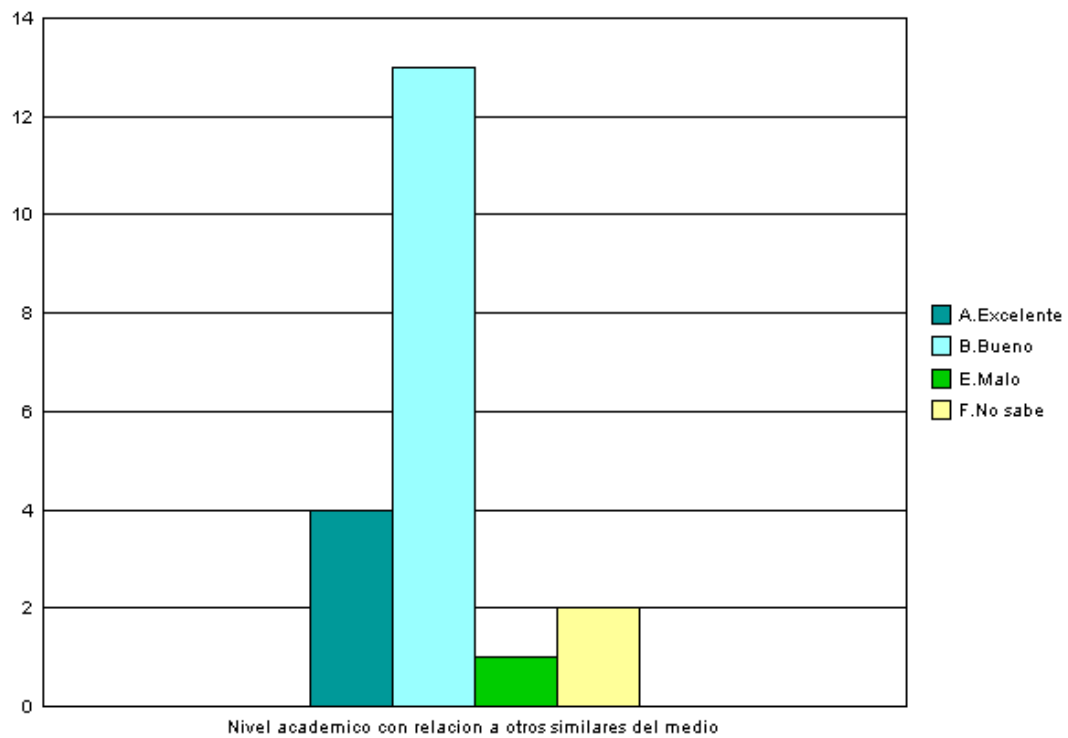
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



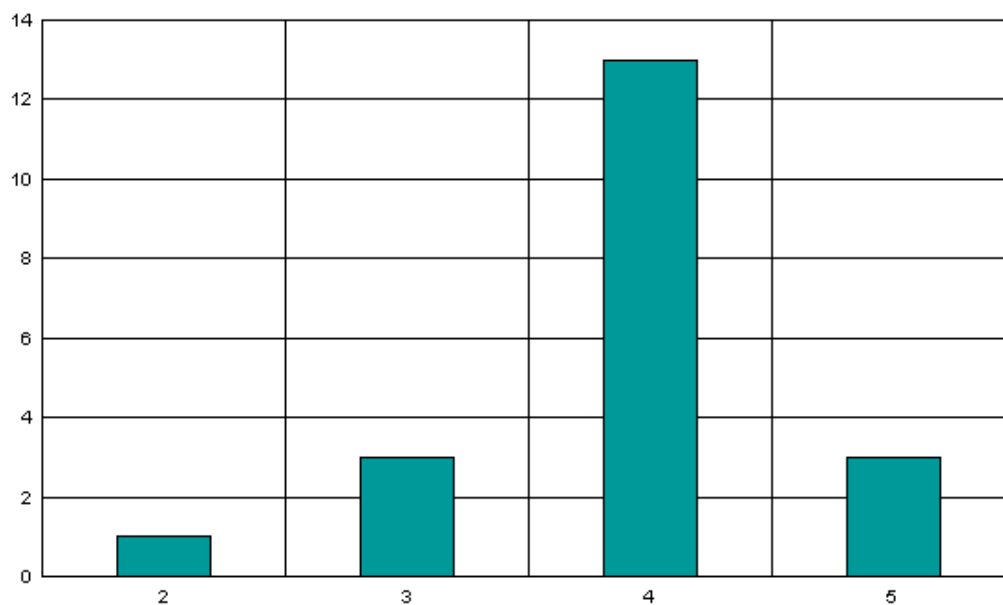
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



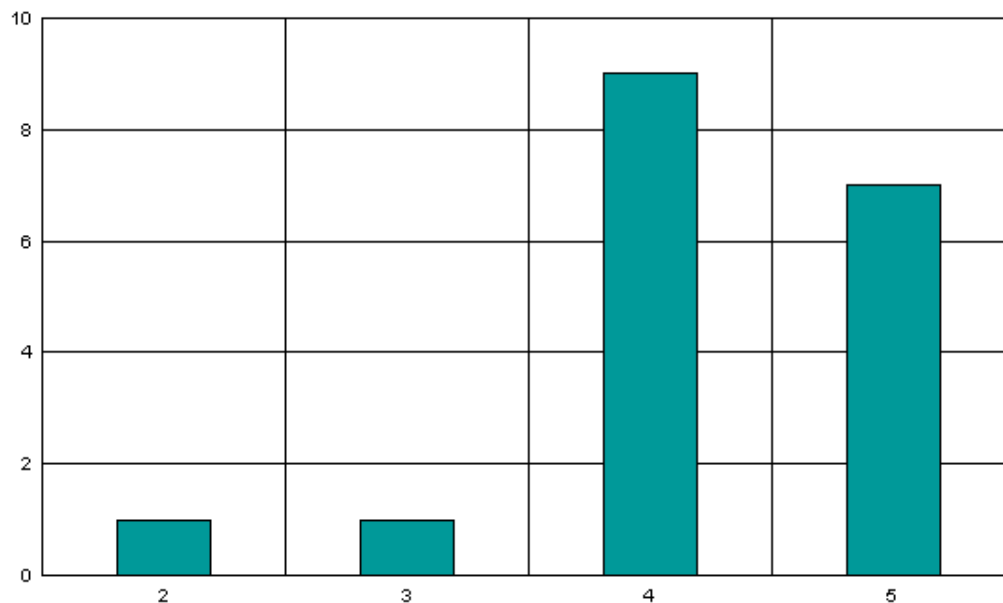
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.
Desarrollo de competencias laborales	17
Desarrollo de habilidades investigativas	3
	20

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	11
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	9
	20

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.
Satisfechas	14
Altamente satisfechas	6
	20

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

Profesor	Puntaje
Luis Fernando Botero Franco	93
Alfonso Velez Rodriguez	35
Francisco Lopez Gallego	26
Leonardo De Jesus Quiroz Alvarez	13
Jose Fernando Acevedo Uribe	8
Olga Lida Arboleda	7
Henry Edward Jones Gutierrez	6
Alfonso De J. Gomez Cifuentes	2
Luis Fernando Agudelo Tobon	2
Jorge De Jesus Escobar Bolivar	2

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	13	65,0%
Masculino	7	35,0%
	20	

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	33,1
Masculino	33,1
	Promedio: 33,1

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	20	100,0%
	20	

4. Historia académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACIÓN	9
INGENIERÍA DE PRODUCCION	2
INGENIERÍA EN PRODUCTIVIDAD Y CALIDAD	2
LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA	1
INGENIERÍA TEXTIL	1
INGENIERÍA MECÁNICA	1
INGENIERÍA DE PROCESOS	1
INGENIERÍA AMBIENTAL	1
ECONOMÍA INDUSTRIAL	1
INGENIERÍA INDUSTRIAL	1
	20

4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	7
CEIPA	3
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA - MEDELLIN	2
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	2
POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID	2
AUTÓNOMA LATINOAMERICANA	1
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA LUIS AMIGÓ	1
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	1
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	1
	20

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.
Adecuado	13
Escaso	3
Amplio	3
Nulo	1
	20

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.
Interés en complementar su formación profesional	14
Para mejorar sus posibilidades laborales	2
Disponibilidad de tiempo libre	1
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	1
Interés en cambiar de ocupación profesional	1
	20

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	7
Profundizar en temas relacionados con su profesión	5
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	3
Formarse en temas de importancia para su empresa	3
Formarse en temas de interés personal o académico	2
	20

5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.
Prestigio de la Universidad	13
Prestigio del Posgrado	4
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	2
Posibilidades laborales	1
	20

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.
Mejorar su perfil profesional	17
Cambio de la actividad laboral	2
Crear o desarrollar su propia empresa	1
	20

6. Aspectos laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajar (o en vacaciones del trabajo)	17	17
Buscar trabajo	2	2
Oficios del hogar	1	1
	20	20

6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Meses Promedio
Femenino	51,9
Masculino	40,4
	Promedio: 46,2