

# MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN- 2004

## 1. Evaluación del posgrado\*

- \* Evaluación general del programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación bibliografía existente
- \* Calificación de la atención brindada en áreas
- \* Calificación de la planta física disponible
- \* Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Mayor aporte recibido del posgrado
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

### 4. Historia académica

- \* Pregrado de procedencia
- \* Institución de procedencia

### 5. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

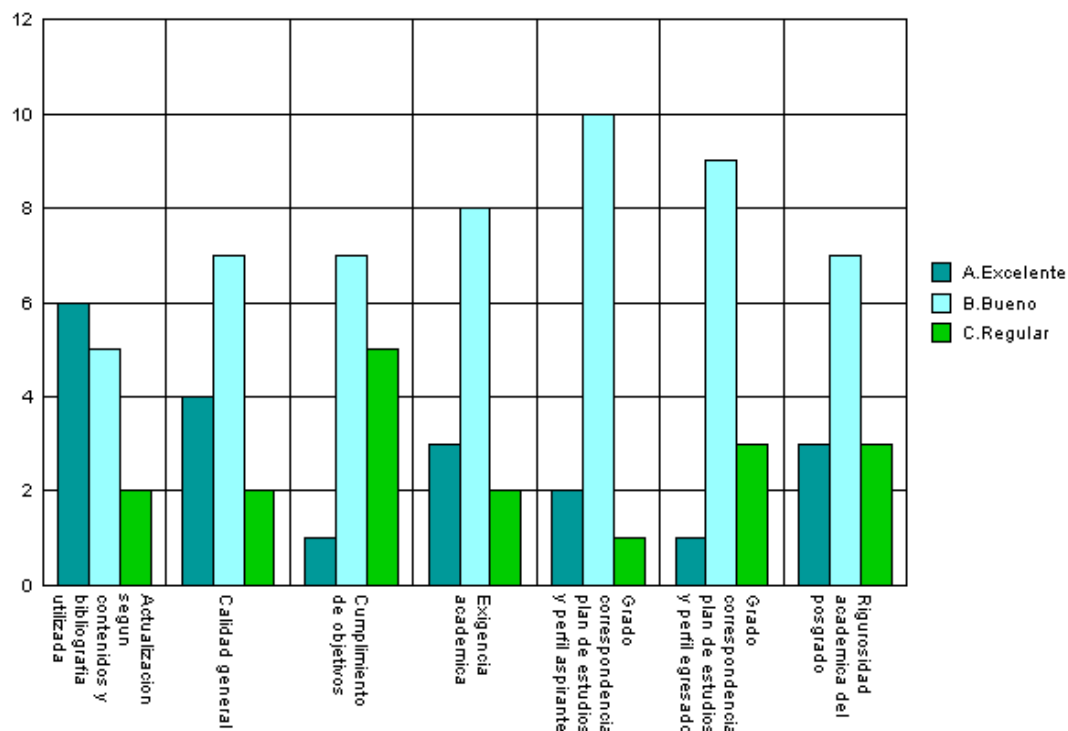
### 6. Aspectos laborales

- \* Actividad económica desarrollada
- \* Permanencia en la empresa

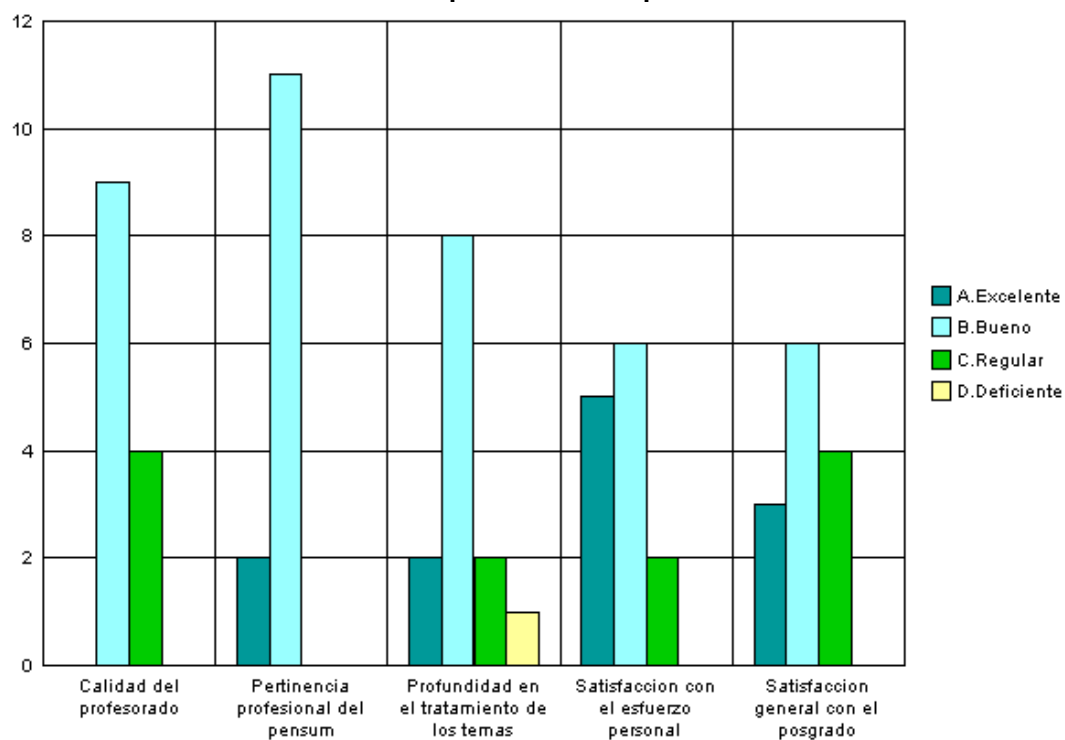
\***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. Evaluación del posgrado\*

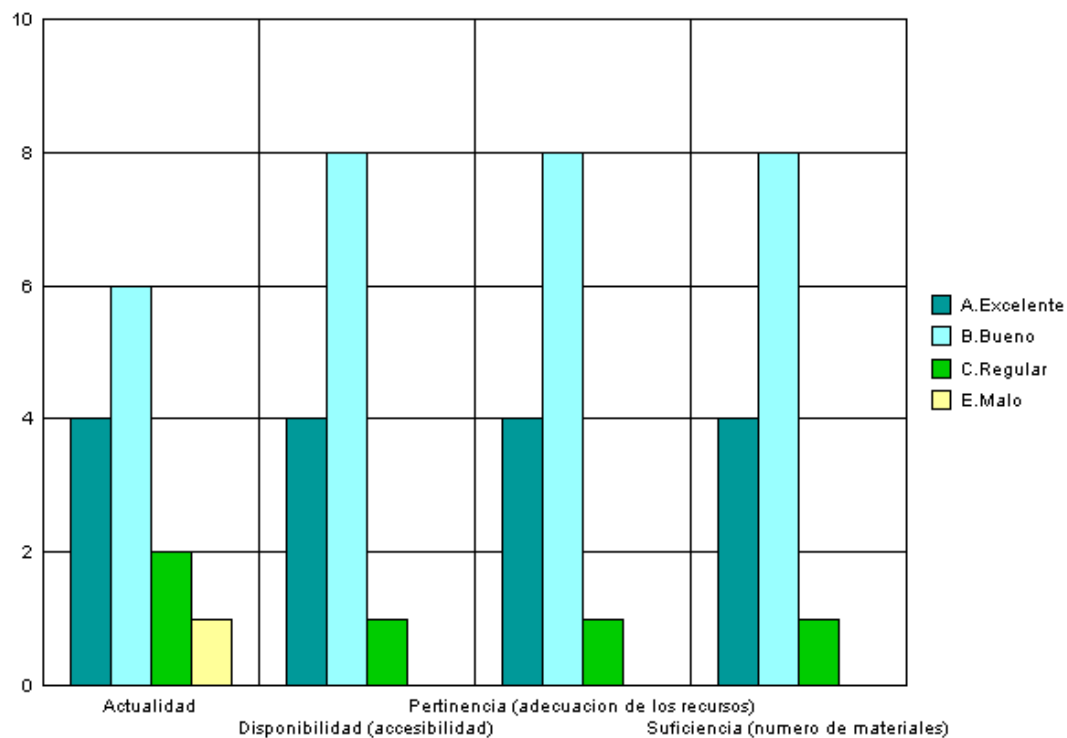
## 1.1 Apreciación general



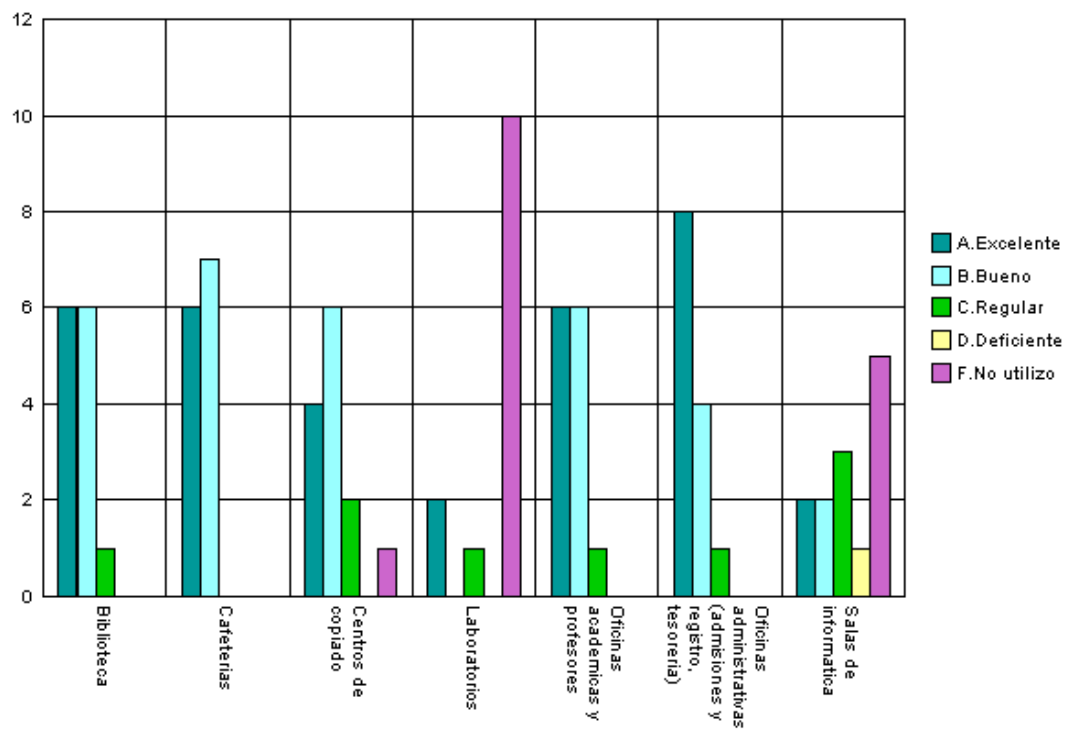
## 1.2 Cumplimiento de expectativas



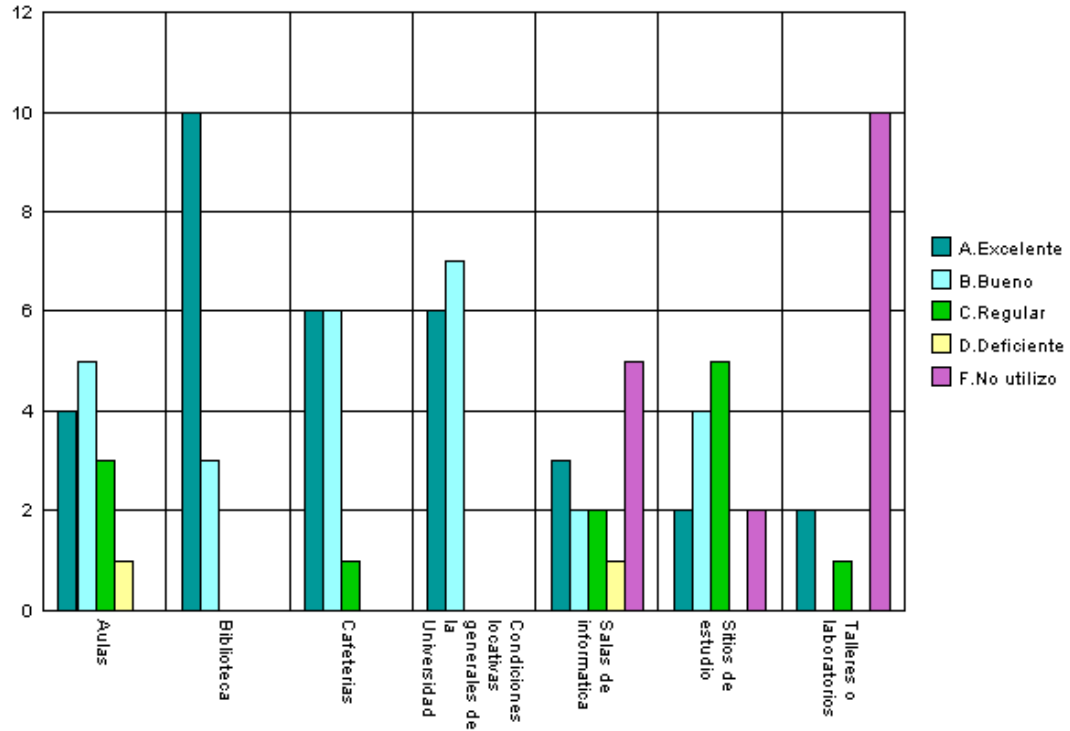
### 1.3 Calificación de la bibliografía existente



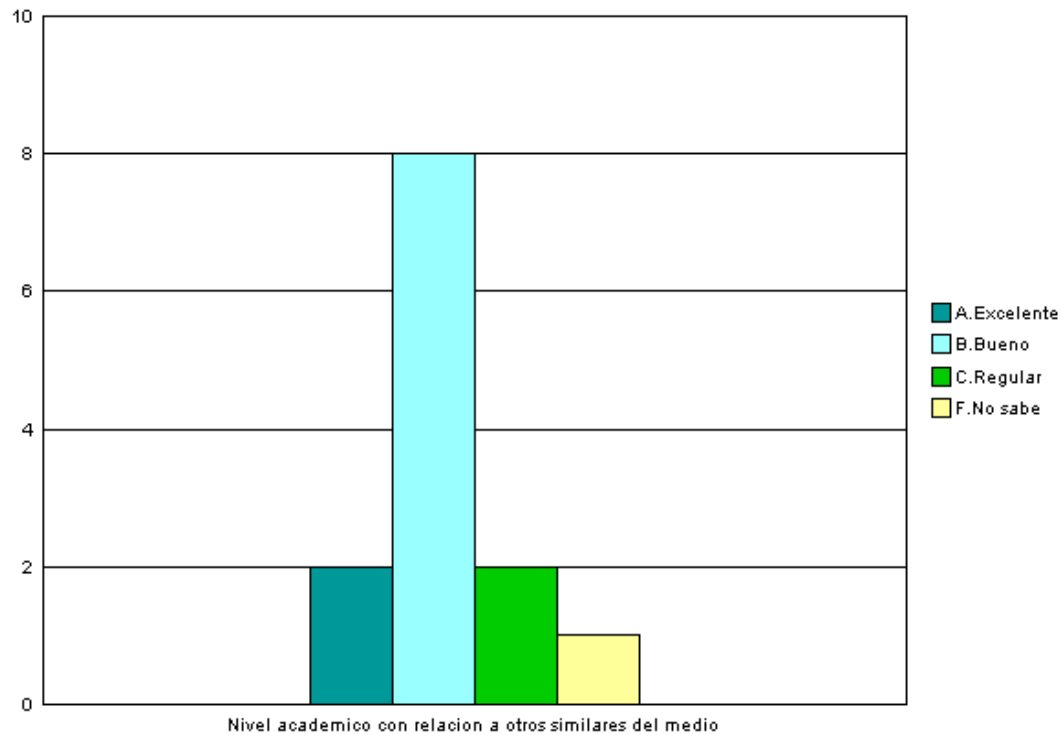
### 1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



### 1.5 Calificación de la planta física disponible



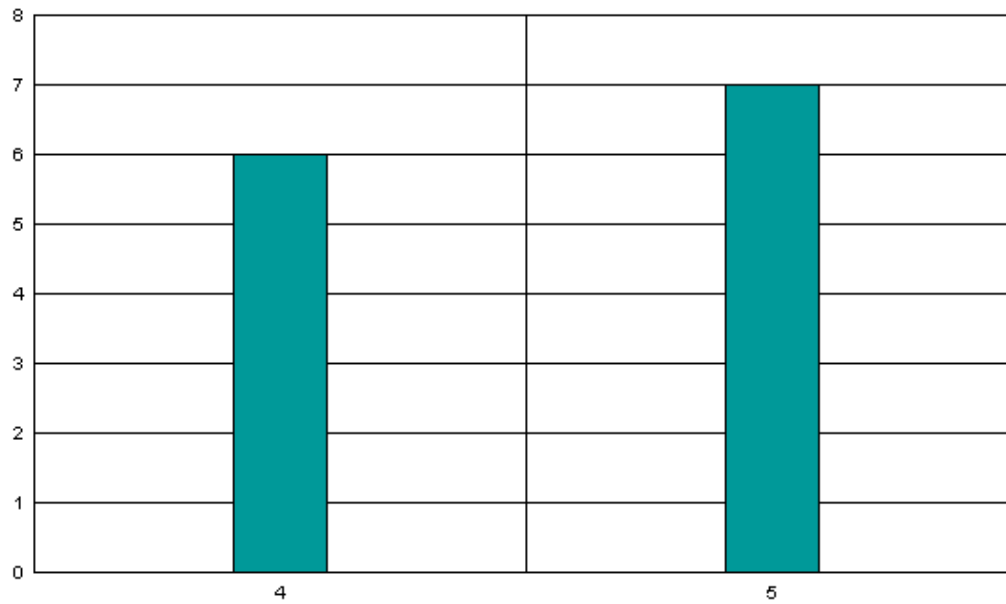
### 1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



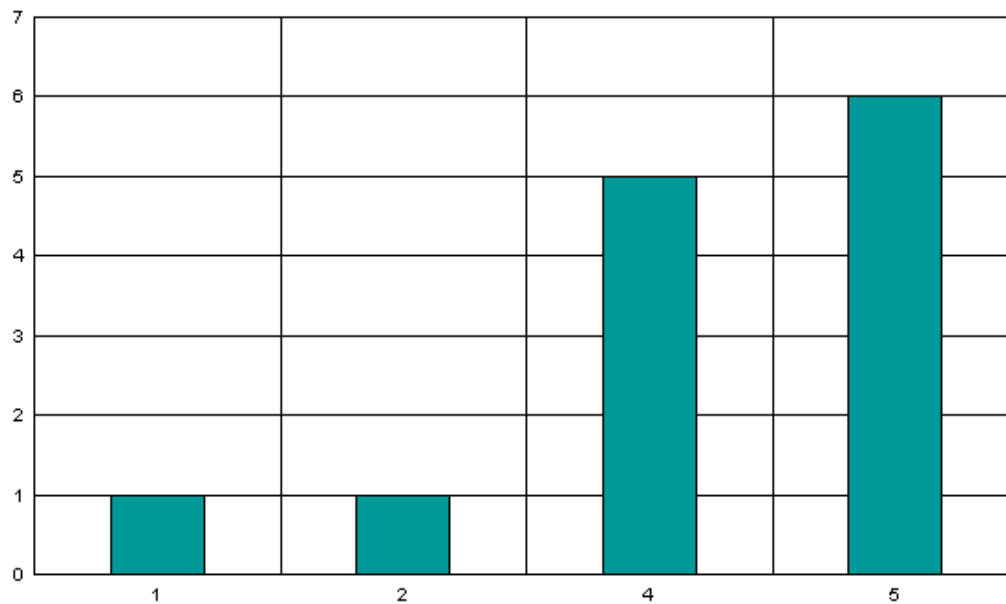
### 1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

| Mayor Aporte                             | No.       |
|--|-----------|
| Desarrollo de competencias laborales     | 10        |
| Desarrollo de habilidades investigativas | 2         |
| Relaciones interpersonales               | 1         |
| <b>Total</b>                             | <b>13</b> |

**1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional  
(5=Máxima nota)**



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual  
(5=Máxima nota)**



**1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado**

| Competitividad profesional  | No.       |
|---|-----------|
| Mejoró dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente | 8         |
| Mejoró dentro del área de desempeño de su formación de pregrado       | 4         |
| No se modificó  | 1         |
|   | <b>13</b> |

### 1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

| <b>Expectativas</b>   | <b>No.</b> |
|-----------------------|------------|
| Satisfechas           | 9          |
| Altamente satisfechas | 3          |
| Poco satisfechas      | 1          |
|                       | <b>13</b>  |

**\*Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

| Profesor                       | Puntaje |
|--------------------------------|---------|
| Francisco Lopez Gallego        | 24      |
| Rodrigo Munoz Grisales         | 10      |
| Ruben Dario Parra Ramirez      | 10      |
| Jorge Angel Posada Piedrahita  | 10      |
| Eric Lair                      | 9       |
| Andres Isaza Restrepo          | 8       |
| Ivan Dario Toro Jaramillo      | 5       |
| Jorge De Jesus Escobar Bolivar | 5       |
| Juan Fernando Arjona Harry     | 5       |
| Maria Rocio Arango Restrepo    | 5       |

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 20 profesores mencionados.

### 3. Datos generales

#### 3.1 Distribución por género

| Género    | No.       | %     |
|-----------|-----------|-------|
| Femenino  | 3         | 23,1% |
| Masculino | 10        | 76,9% |
|           | <b>13</b> |       |

#### 3.2 Edad promedio de obtención del título

| Género    | Edad Promedio         |
|-----------|-----------------------|
| Femenino  | 32,3                  |
| Masculino | 35,0                  |
|           | <b>Promedio: 33,7</b> |

#### 3.3 Ciudad de residencia

| Ciudad                        | No.       | %      |
|-------------------------------|-----------|--------|
| Medellín y Área Metropolitana | 13        | 100,0% |
|                               | <b>13</b> |        |



## 4. Historia académica

### 4.1 Pregrado de procedencia

| Pregrado                       | No.       |
|--------------------------------|-----------|
| ADMINISTRACIÓN                 | 3         |
| INGENIERÍA MECÁNICA            | 2         |
| INGENIERÍA CIVIL               | 2         |
| INGENIERÍA DE SISTEMAS         | 1         |
| INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN       | 1         |
| INGENIERÍA QUÍMICA             | 1         |
| INGENIERÍA ELECTRÓNICA         | 1         |
| COMUNICACIÓN SOCIAL PERIODISMO | 1         |
| ARQUITECTURA                   | 1         |
|                                | <b>13</b> |

### 4.2 Institución de procedencia

| Universidad                                   | No.       |
|---|-----------|
| UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA - MEDELLIN | 7         |
| UNIVERSIDAD EAFIT                             | 3         |
| UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA - MEDELLIN   | 2         |
| ESAP  | 1         |
|   | <b>13</b> |

## 5. Elección del posgrado

### 5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

| Grado de conocimiento | No.       |
|-----------------------|-----------|
| Adecuado              | 9         |
| Amplio                | 3         |
| Escaso                | 1         |
|                       | <b>13</b> |

### 5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

| Motivo   | No.       |
|--|-----------|
| Interés en complementar su formación profesional | 8         |
| Para mejorar sus posibilidades laborales         | 5         |
|  | <b>13</b> |

### 5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

| Área   | No.       |
|--|-----------|
| Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión | 5         |
| Profundizar en temas relacionados con su profesión               | 4         |
| Formarse en temas de interés personal o académico                | 2         |
| Formarse en temas de importancia para su empresa                 | 2         |
|  | <b>13</b> |

### 5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

| Razón   | No.       |
|---|-----------|
| Prestigio de la Universidad                     | 8         |
| Prestigio del Posgrado                          | 3         |
| El posgrado no es ofrecido por otra universidad | 2         |
|   | <b>13</b> |

### 5.5 Principal beneficio que espera recibir

| Beneficio   | No.       |
|---|-----------|
| Mejorar su perfil profesional                         | 8         |
| Ascenso en la estructura organizacional de la empresa | 2         |
| Crear o desarrollar su propia empresa                 | 2         |
| Cambio de la actividad laboral                        | 1         |
|   | <b>13</b> |

## 6. Aspectos laborales

### 6.1 Actividad económica desarrollada

| Actividad                                | Inicio programa | Fin programa |
|--|-----------------|--------------|
| Trabajar (o en vacaciones del trabajo)   | 11              | 13           |
| Estudiando (o en vacaciones del estudio) | 1               |              |
| Buscar trabajo                           | 1               |              |
|  | 13              | 13           |

### 6.2 Permanencia en la empresa (meses)

| Genero    | Meses Promedio        |
|-----------|-----------------------|
| Femenino  | 76,3                  |
| Masculino | 90,9                  |
|           | <b>Promedio: 83,6</b> |