

# ESP. EN ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y SEGUROS – 2005

## 1. Evaluación del posgrado\*

- \* Evaluación general del programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación bibliografía existente
- \* Calificación de la atención brindada en áreas
- \* Calificación de la planta física disponible
- \* Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Mayor aporte recibido del posgrado
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

### 4. Historia académica

- \* Pregrado de procedencia
- \* Institución de procedencia

### 5. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

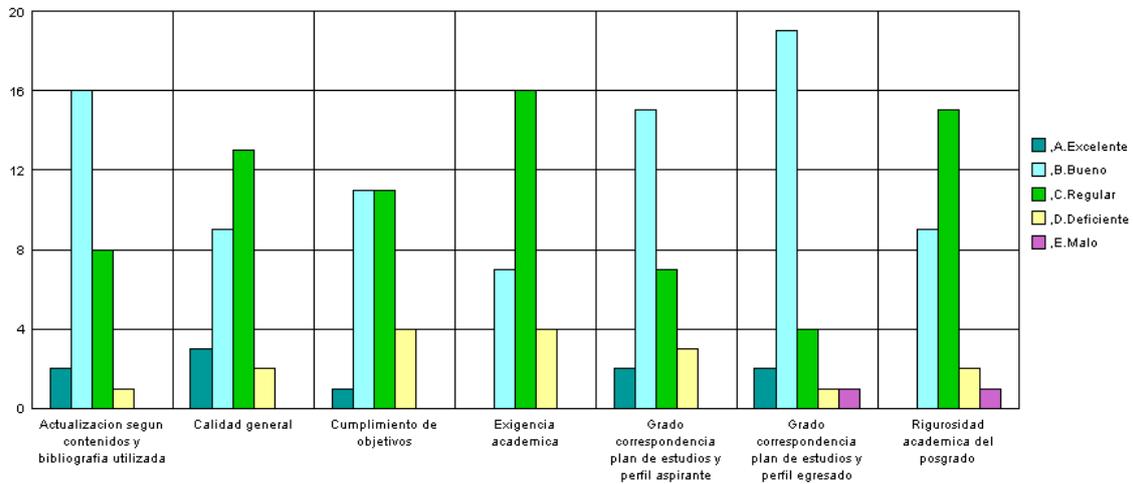
### 6. Aspectos laborales

- \* Actividad económica desarrollada
- \* Permanencia en la empresa

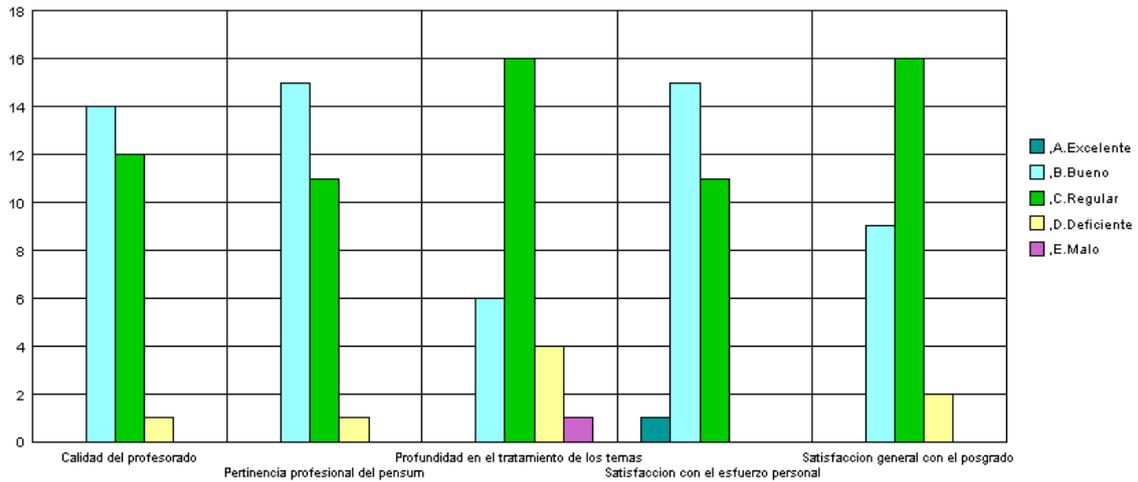
**\*Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. Evaluación del posgrado\*

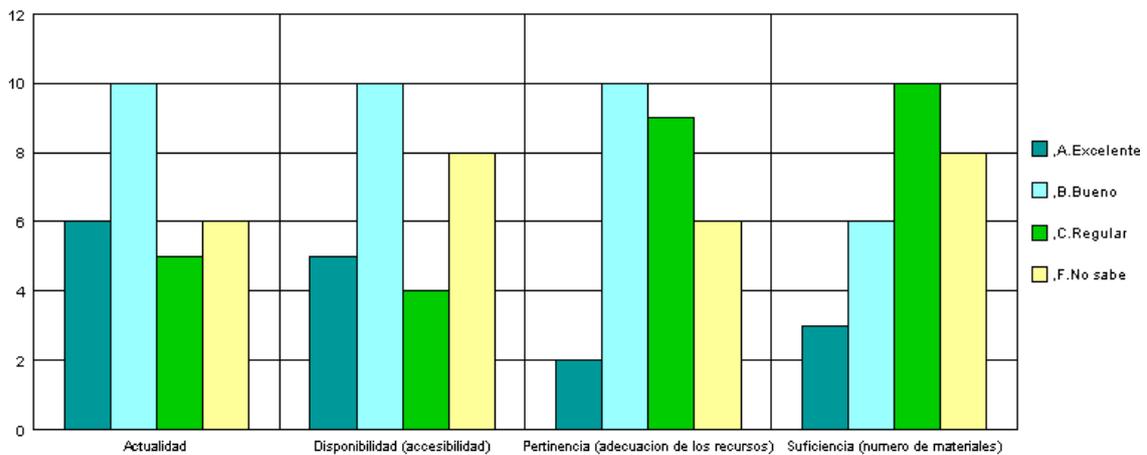
## 1.1 Apreciación general



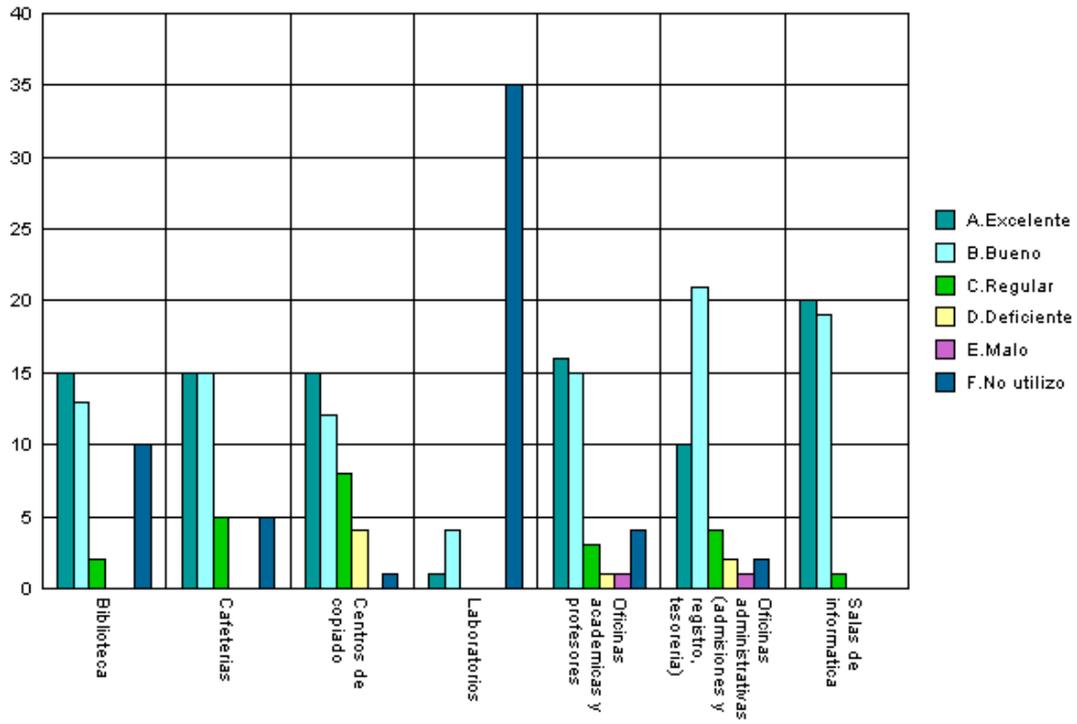
## 1.2 Cumplimiento de expectativas



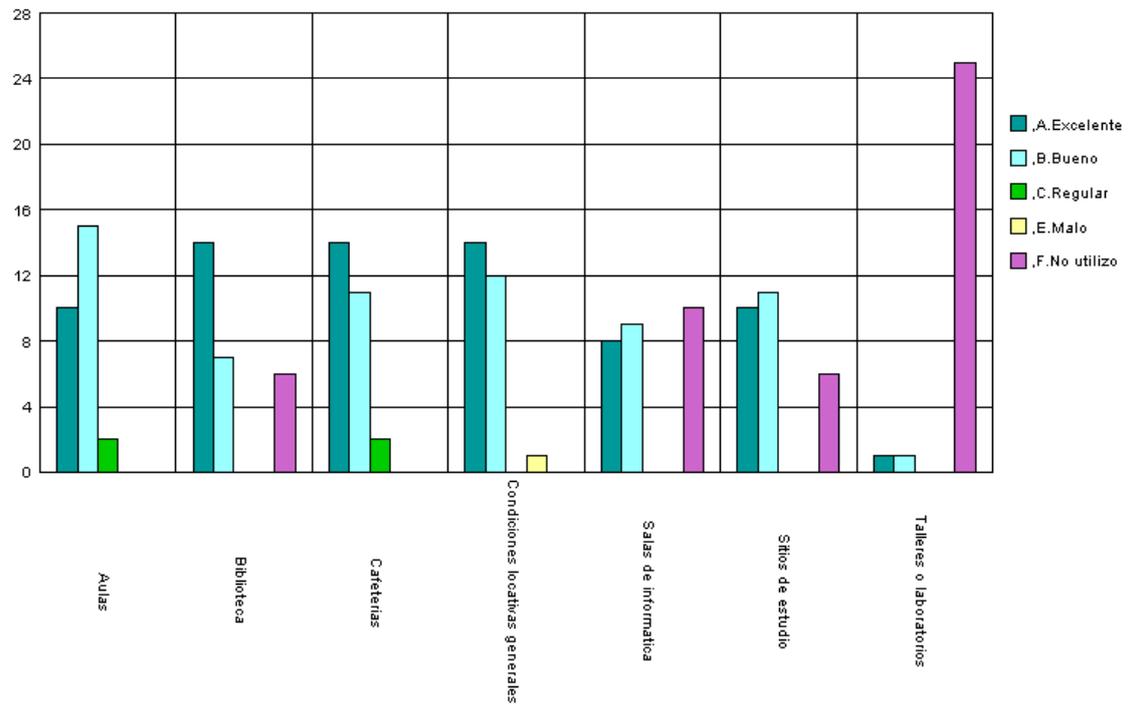
## 1.3 Calificación de la bibliografía existente



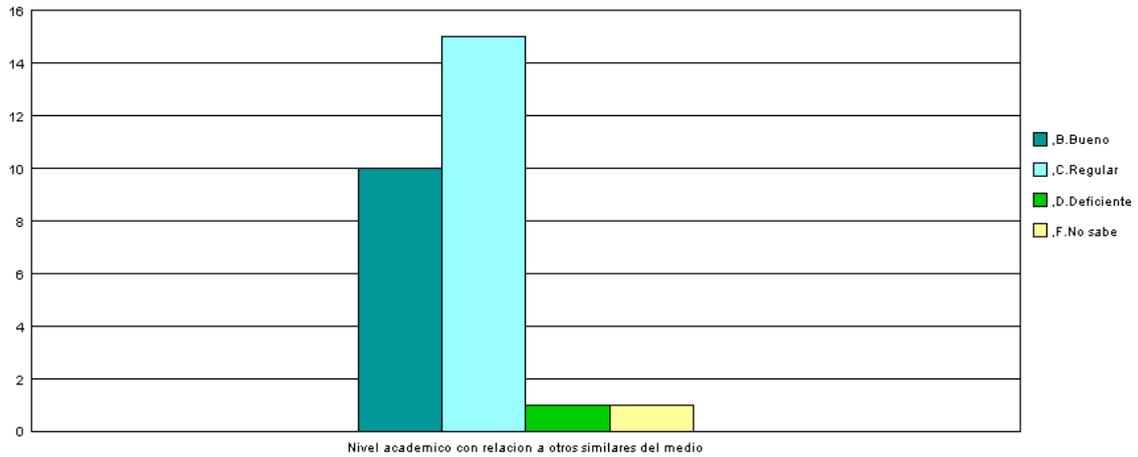
### 1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



### 1.5 Calificación de la planta física disponible



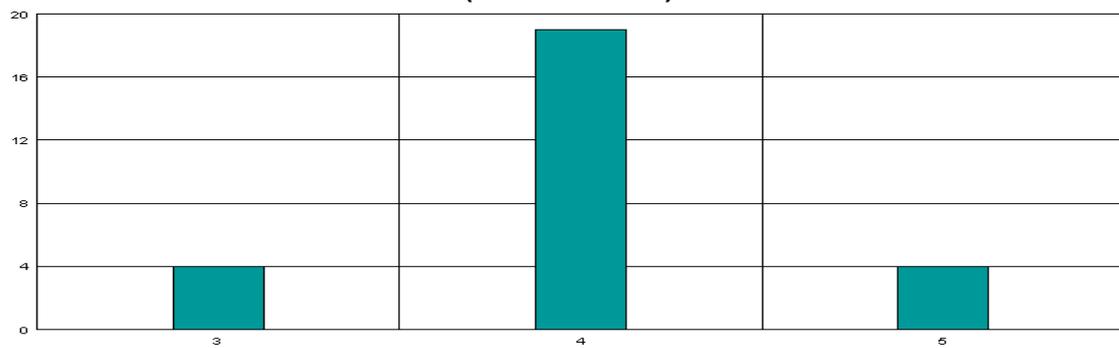
### 1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



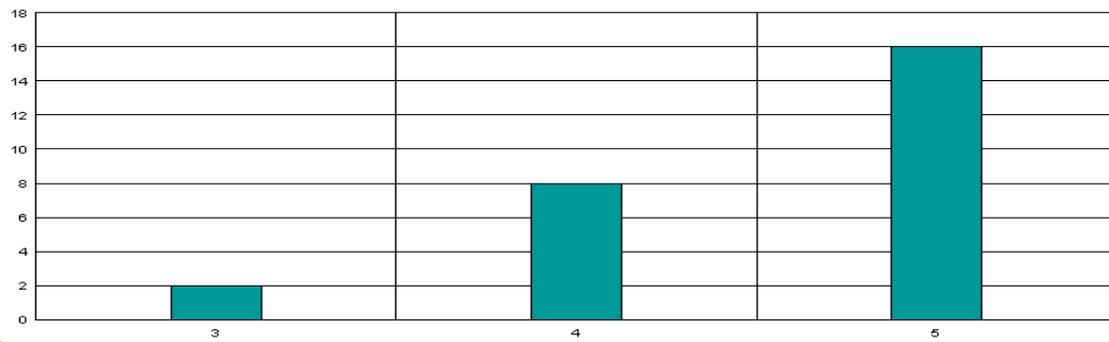
### 1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	20	74%
Desarrollo de habilidades investigativas	5	19%
Formación ética y humana	1	4%
Relaciones interpersonales	1	4%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100%</b>

### 1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual  
(5=Máxima nota)**



**1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado**

Variación	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	22	81,5%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	4	14,8%
No se modificó	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

**1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado**

Expectativas	No.	%
Satisfechas	18	66,7%
Poco satisfechas	8	29,6%
Altamente satisfechas	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

**\*Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Carlos Alejandro Duque Restrepo	37
2	Carlos Humberto Montoya Ortega	32
3	Rubi Consuelo Mejia Quijano	31
4	Juan Carlos Escobar Arango	29
5	Juan Fernando Molina Jaramillo	24
6	Maria Rocio Arango Restrepo	18
7	Carmenza Henao Tisnes	18
8	Manuel Gonzalo Velasquez Diaz	13
9	Andres Mejia Valencia	11
10	Oscar Geovany Bedoya Sanmiguel	10

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 16 profesores mencionados.

### 3. Datos generales

#### 3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	12	44,4%
Masculino	15	55,6%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

#### 3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	34,1
Masculino	39,5
<b>Promedio</b>	<b>36,8</b>

#### 3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	27	100,0%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

## 4. Historia académica

### 4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION	14
CONTADURIA PUBLICA	2
DERECHO	3
INGENIERIA CIVIL	1
INGENIERIA DE SISTEMAS	1
INGENIERIA ELECTRICA	2
INGENIERIA MECANICA	3
LICENCIATURA EN MATEMATICAS	1
	<b>27</b>

### 4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	14
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	3
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	2
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	2
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	1
FUNDACION UNIVERSITARIA-CEIPA-	1
UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA-UNAULA-	1
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	1
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	1
	<b>27</b>

## 5. Elección del posgrado

### 5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.	%
Adecuado	17	63%
Escaso	7	26%
Amplio	3	11%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

### 5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	10	37,0%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	8	29,6%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	14,8%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	4	14,8%
Interés en estudiar algo que le gusta	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

### 5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Razón	No.	%
Formarse en temas de importancia para su empresa	14	51,9%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	8	29,6%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	3	11,1%
Formarse en temas de interés personal o académico	2	7,4%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

### 5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	14	51,9%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	5	18,5%
Posibilidades laborales	5	18,5%
Prestigio del Posgrado	2	7,4%
Facilidades de horario	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

### 5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	24	88,9%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	7,4%
Cambio de la actividad laboral	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

## 6. Aspectos laborales

### 6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	26	26
Buscando trabajo		1
Estudiando (o en vacaciones del estudio)	1	
	<b>27</b>	<b>27</b>

### 6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Género	Promedio
Femenino	83,6
Masculino	167,8
<b>Promedio</b>	<b>125,7</b>