

# ESP. EN ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y SEGUROS – 2006

## 1. Evaluación del posgrado\*

- \* Evaluación general del programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación bibliografía existente
- \* Calificación de la atención brindada en áreas
- \* Calificación de la planta física disponible
- \* Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Mayor aporte recibido del posgrado
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

### 4. Historia académica

- \* Pregrado de procedencia
- \* Institución de procedencia

### 5. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

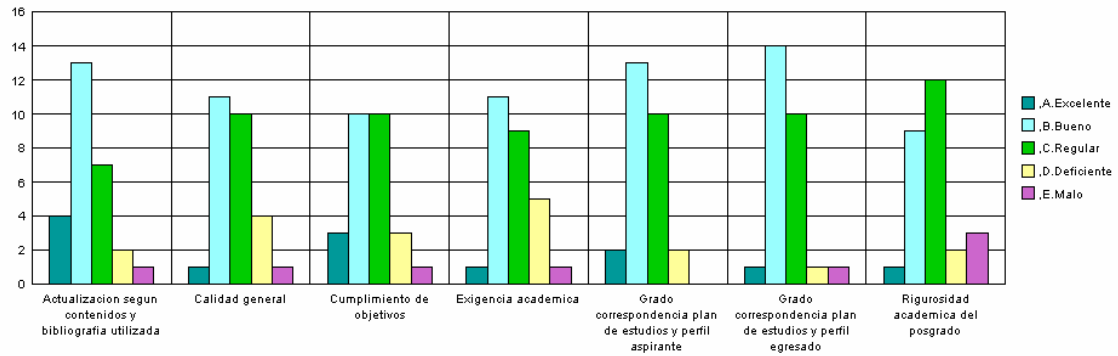
### 6. Aspectos laborales

- \* Actividad económica desarrollada
- \* Permanencia en la empresa

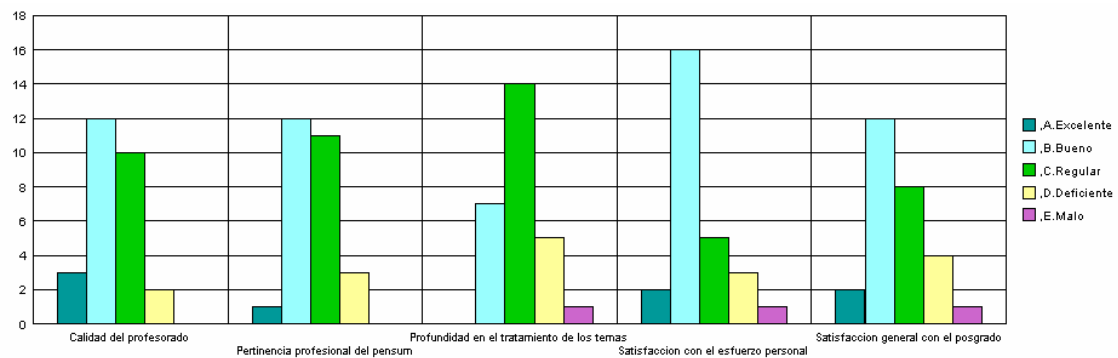
**\*Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. Evaluación del posgrado\*

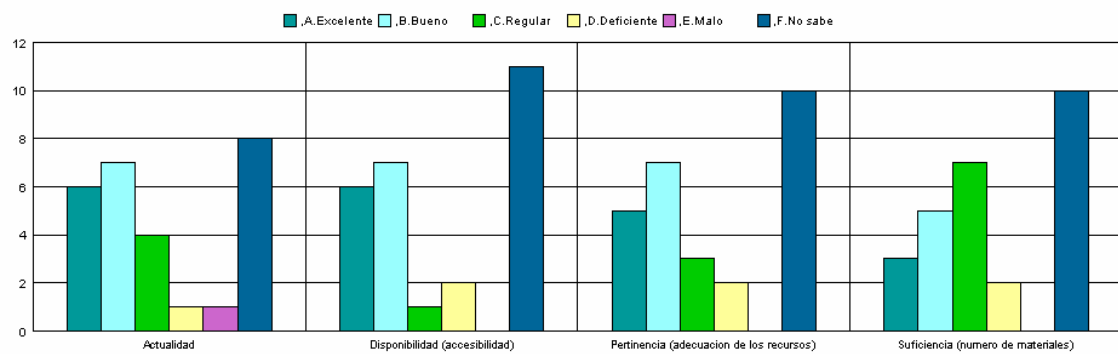
## 1.1 Apreciación general



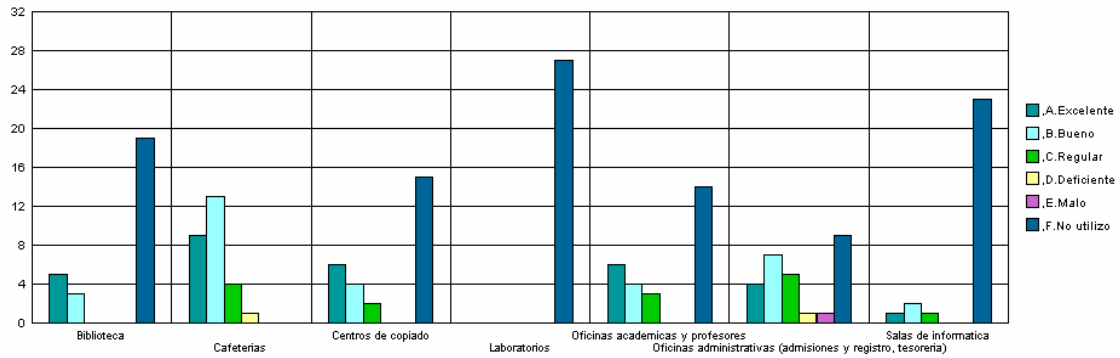
## 1.2 Cumplimiento de expectativas



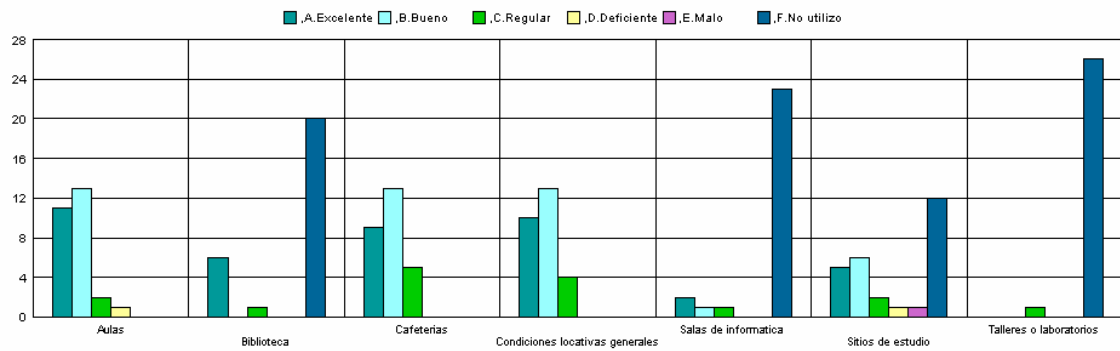
## 1.3 Calificación de la bibliografía existente



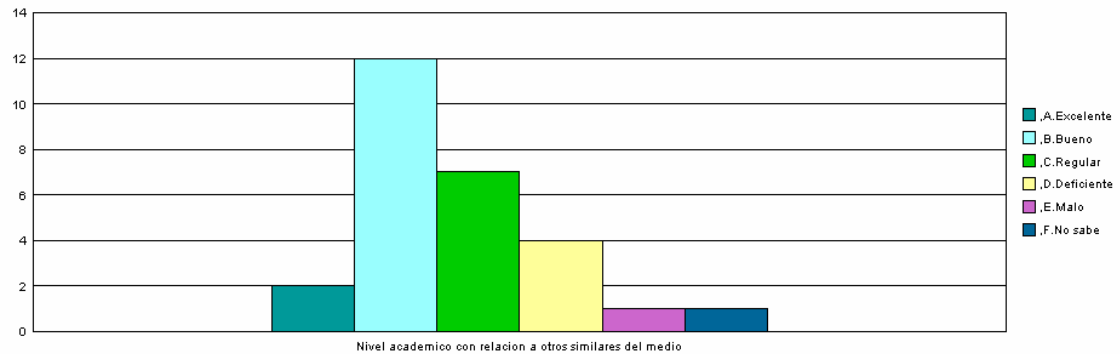
### 1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



### 1.5 Calificación de la planta física disponible



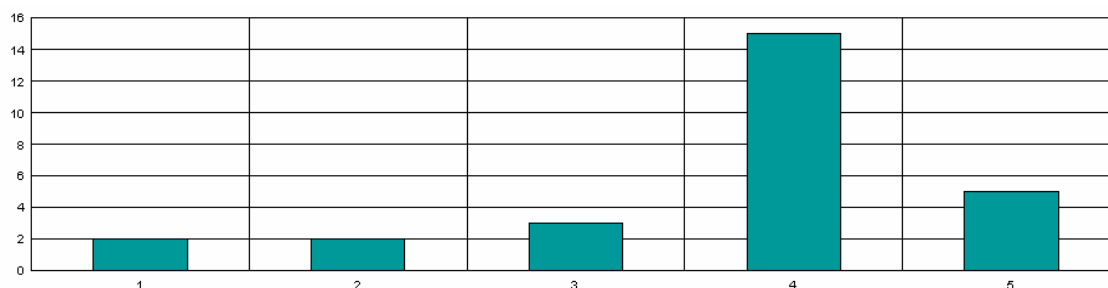
### 1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



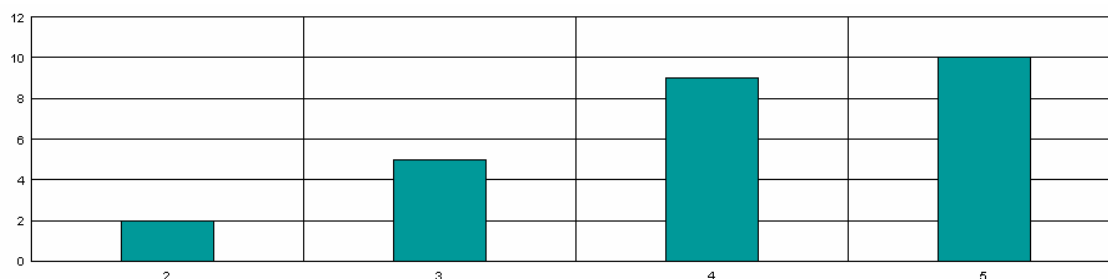
### 1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	22	81%
Relaciones interpersonales	3	11%
Desarrollo de habilidades investigativas	2	7%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100%</b>

### 1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



### 1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



### 1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	22	81,5%
No se modificó	3	11,1%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	2	7,4%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100,0%</b>

### 1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	18	66,7%
Poco satisfechas	7	25,9%
Altamente satisfechas	2	7,4%
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>100,0%</b>

**\*Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Alejandro Morales Tobon	51
2	Andres Mejia Valencia	46
3	Ligia De Los Dolores Montoya Echeverri	33
4	Maria Rocio Arango Restrepo	23
5	Jesus Tomas Pablo Isaza Jaramillo	21
6	Carmenza Henao Tisnes	19
7	Rubi Consuelo Mejia Quijano	17
8	Carlos Alejandro Duque Restrepo	13
9	Felipe Portilla Portilla	10
10	German Noguera Camacho	8

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 16 profesores mencionados.

### 3. Datos generales

#### 3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	14	51,9%
Masculino	13	48,1%
	<b>27</b>	<b>100,0%</b>

#### 3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	38,1
Masculino	42,3
<b>Promedio</b>	<b>40,2</b>

#### 3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellin y Area Metropolitana	26	96,3%
Rionegro	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100,0%</b>

## 4. Historia académica

### 4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION	14
INGENIERIA MECANICA	2
CONTADURIA PUBLICA	2
DERECHO	2
ECONOMIA	1
INGENIERIA CIVIL	1
INGENIERIA DE MERCADOS	1
INGENIERIA DE SISTEMAS CON ENFASIS EN SOFTWARE	1
INGENIERIA ELECTRICA	1
MEDICINA	1
TRABAJO SOCIAL	1
	<b>27</b>

### 4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	12
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	5
FUNDACION UNIVERSITARIA-CEIPA-	2
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	2
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	1
UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO	1
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA-UNAB-	1
UNIVERSIDAD CATOLICA POPULAR DEL RISARALDA	1
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD DE LA SABANA	1
	<b>27</b>

## 5. Elección del posgrado

### 5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.	%
Adecuado	19	70%
Amplio	4	15%
Escaso	4	15%
	<b>27</b>	<b>100%</b>

### 5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	16	59,3%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	4	14,8%
Para mejorar sus posibilidades laborales	3	11,1%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	3	11,1%
Por un requisito para ascender en su empresa	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100,0%</b>

### 5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Area	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	14	51,9%
Formarse en temas de importancia para su empresa	11	40,7%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	3,7%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100,0%</b>

### 5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	15	55,6%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	6	22,2%
Prestigio del Posgrado	3	11,1%
Facilidades de horario	2	7,4%
Posibilidades laborales	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100,0%</b>

### 5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	26	96,3%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	1	3,7%
	<b>27</b>	<b>100,0%</b>



## 6. Aspectos laborales

### 6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	27	26
Buscando trabajo		1
	<b>27</b>	<b>27</b>

### 6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Promedio
Femenino	122,5
Masculino	142,5
<b>Promedio</b>	<b>132,5</b>