

ESP. GERENCIA ESTRATÉGICA DE COSTOS- 2006

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

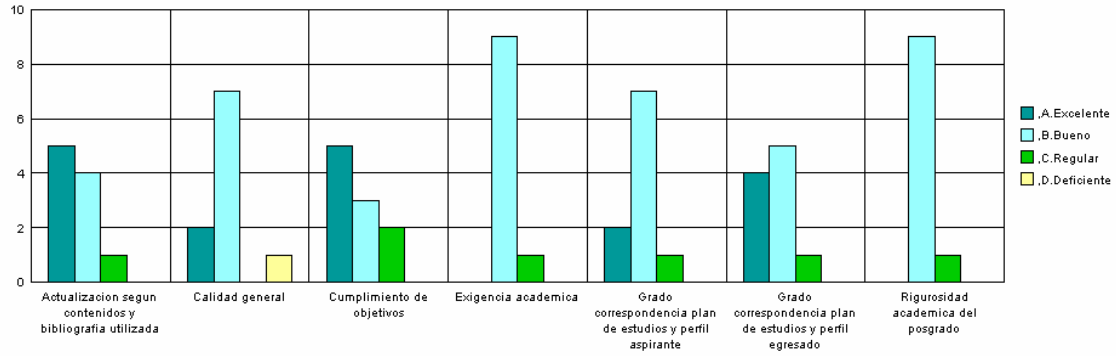
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

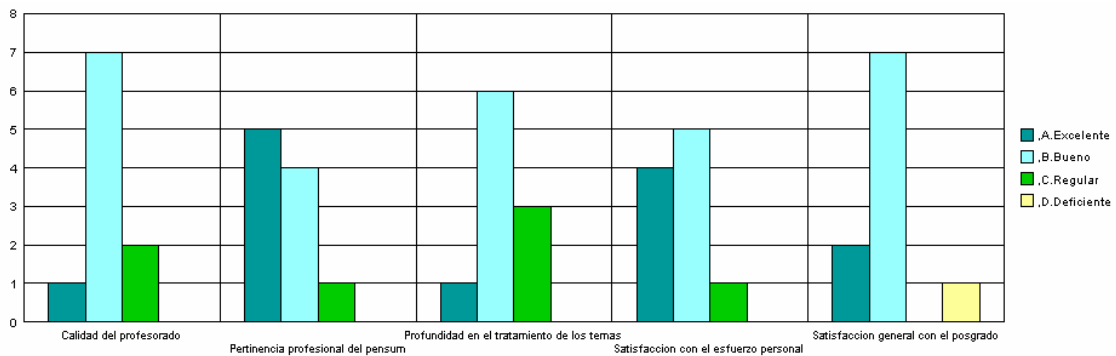
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

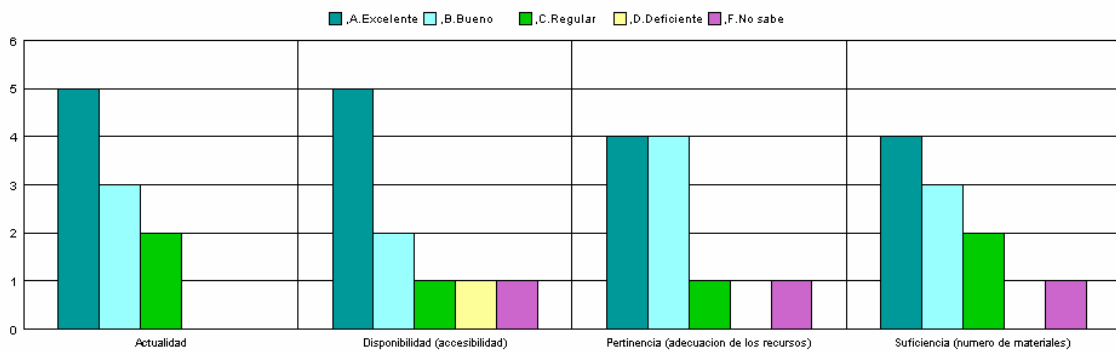
1.1 Apreciación general



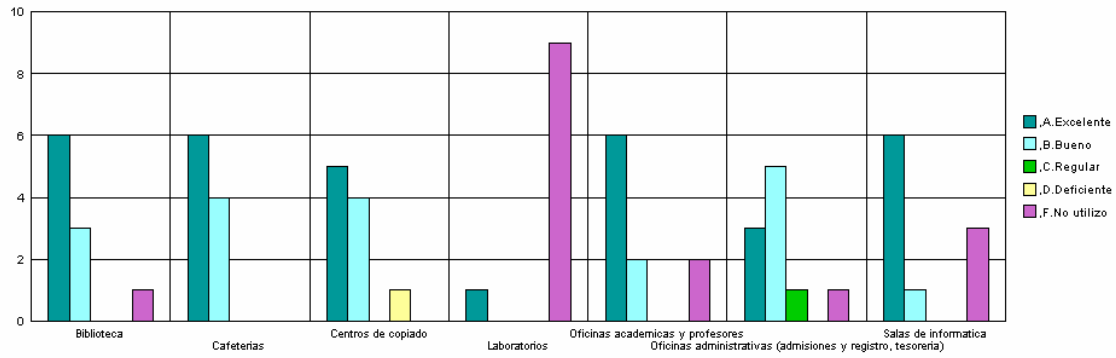
1.2 Cumplimiento de expectativas



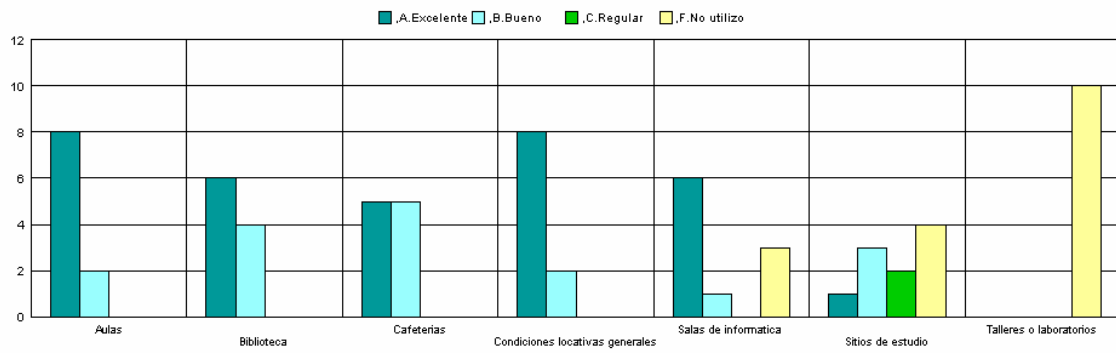
1.3 Calificación de la bibliografía existente



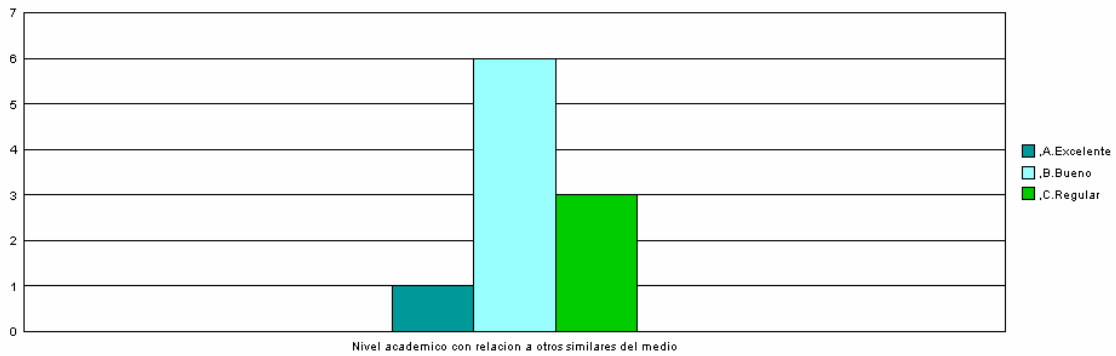
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



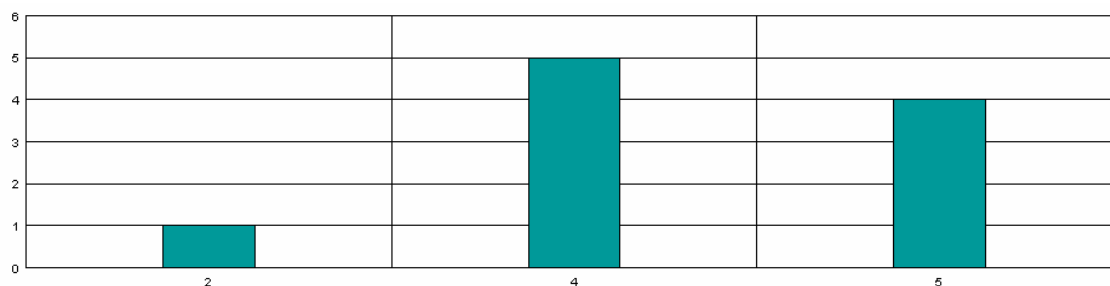
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



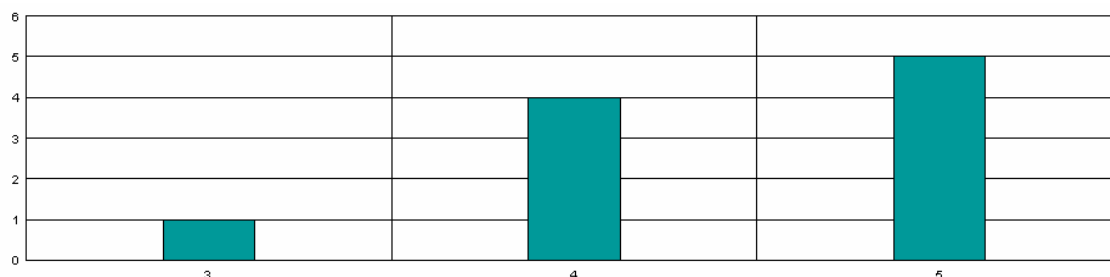
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	9	90%
Relaciones interpersonales	1	10%
Total	10	100%

**1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
(5=Máxima nota)**



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	6	60,0%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	3	30,0%
No se modificó	1	10,0%
Total	10	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	6	60,0%
Altamente satisfechas	3	30,0%
Poco satisfechas	1	10,0%
Total	10	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Guillermo Leon Bustamante Alzate	23
2	Ricardo Uribe Marin	19
3	Juan Guillermo Osorio Hoyos	17
4	Carlos Mauricio Bernal Rodriguez	8
5	Jair Albeiro Osorio Agudelo	8
6	German Dario Valencia Agudelo	5
7	Carlos Mario García Arango	5
8	Carlos Mauricio Bernal Rodríguez	3
9	Carlos Mario Burgos Jaramillo	3
10	Carlos Andres Loaiza Arango	3

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 12 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	4	40,0%
Masculino	6	60,0%
	10	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	36,3
Masculino	35,0
Promedio	35,7

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellin y Area Metropolitana	9	90,0%
Rionegro	1	10,0%
	10	100,0%

4. Historia académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
CONTADURIA PUBLICA	6
ADMINISTRACION	2
INGENIERIA CIVIL	1
INGENIERIA INDUSTRIAL	1
	10

4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	4
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-MEDELLIN	2
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	2
UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA-UNAULA-	1
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	1
	10

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.	%
Adecuado	7	70%
Amplio	2	20%
Escaso	1	10%
	10	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	5	50,0%
Para mejorar sus posibilidades laborales	3	30,0%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	2	20,0%
	10	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Area	No.	%
Formarse en temas de importancia para su empresa	3	30,0%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	3	30,0%
Formarse en temas de interés personal o académico	2	20,0%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	10,0%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	1	10,0%
	10	100,0%

5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	5	50,0%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	2	20,0%
Facilidades de horario	2	20,0%
Prestigio del Posgrado	1	10,0%
	10	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	8	80,0%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	1	10,0%
Crear o desarrollar su propia empresa	1	10,0%
	10	100,0%

6. Aspectos laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	10	10
	10	10

6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Promedio
Femenino	68,8
Masculino	96,2
Promedio	82,5