

ESP. EN GERENCIA DE PROYECTOS - 2006

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

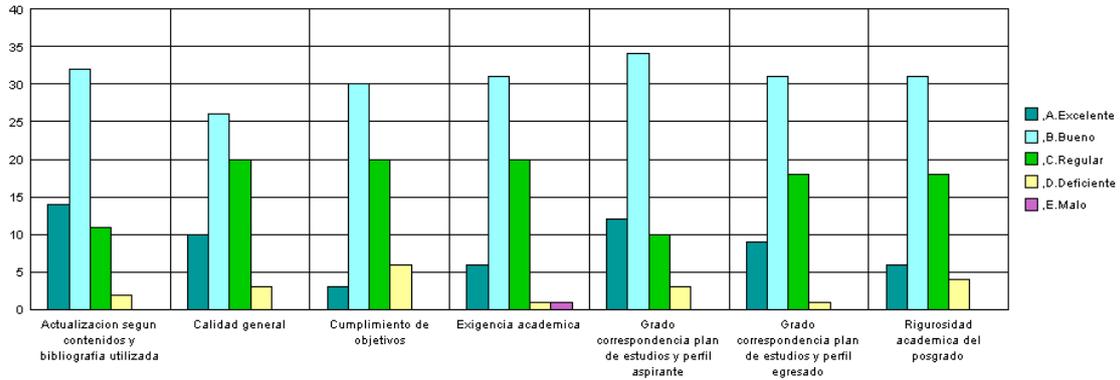
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

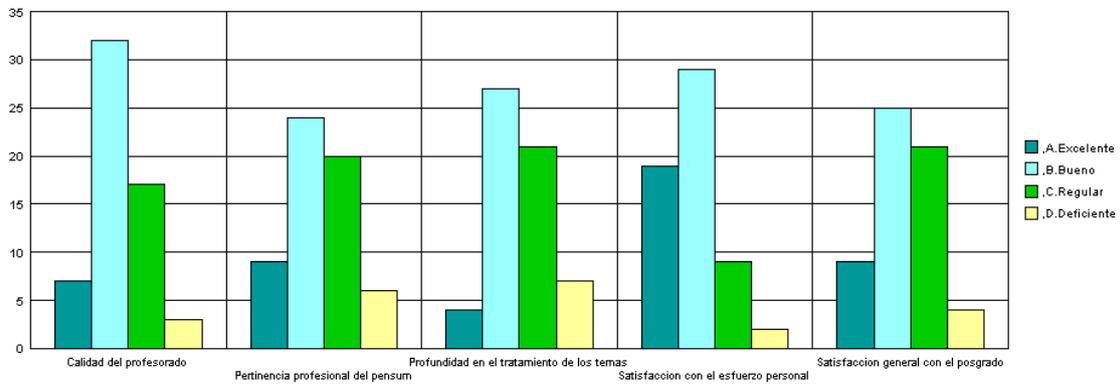
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

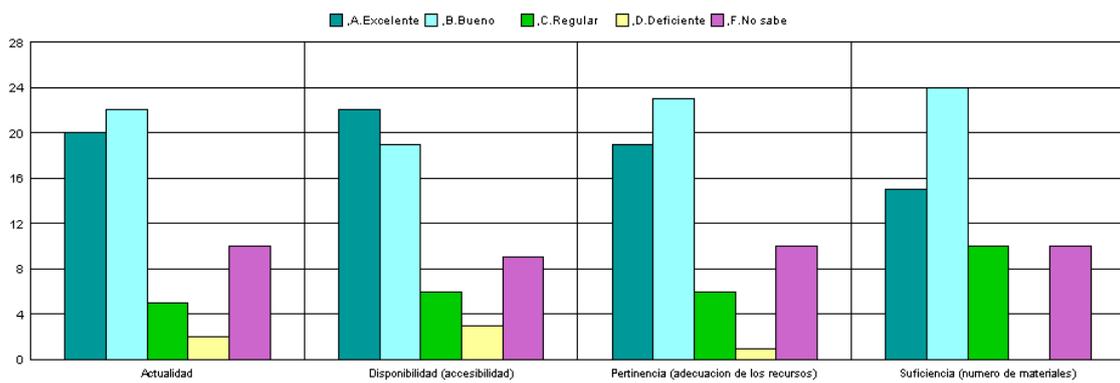
1.1 Apreciación general



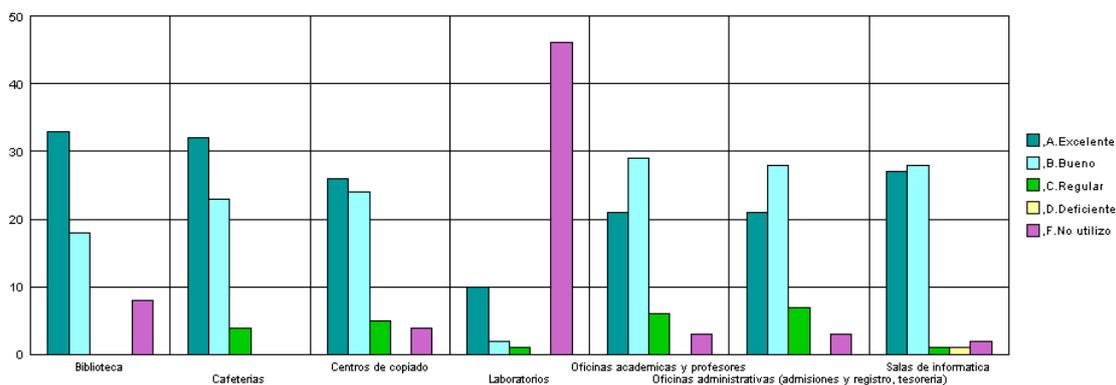
1.2 Cumplimiento de expectativas



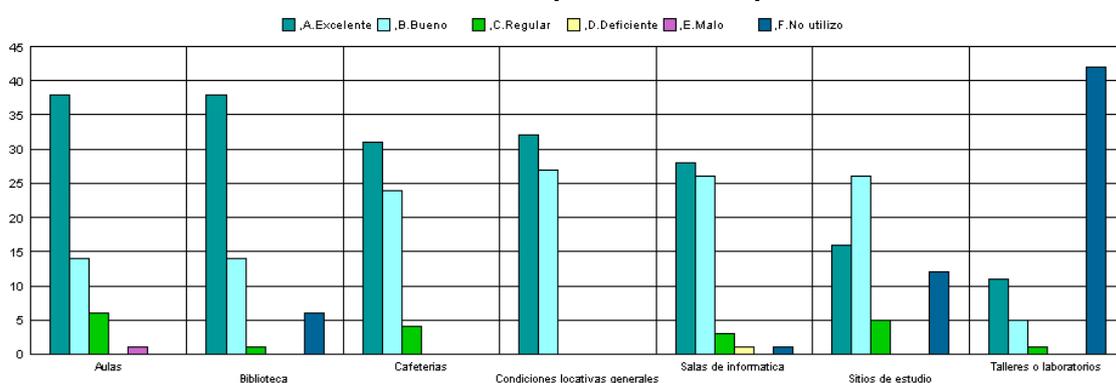
1.3 Calificación de la bibliografía existente



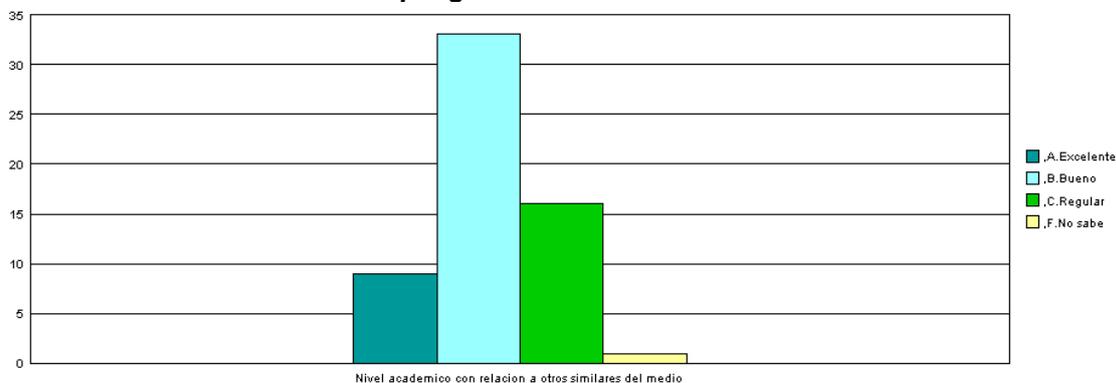
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



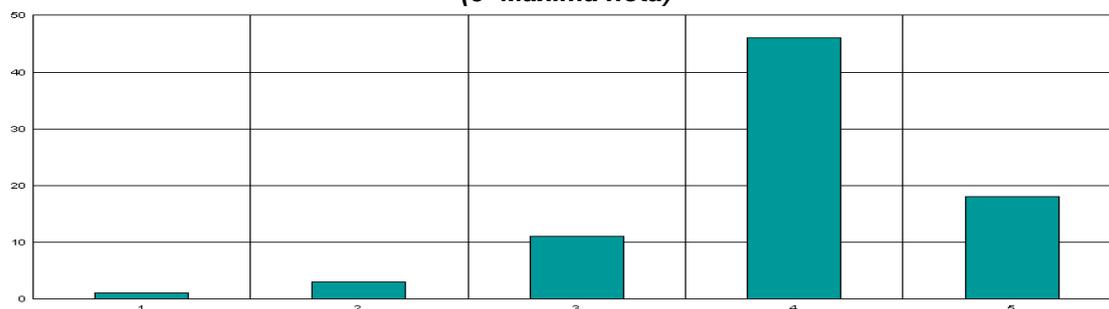
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



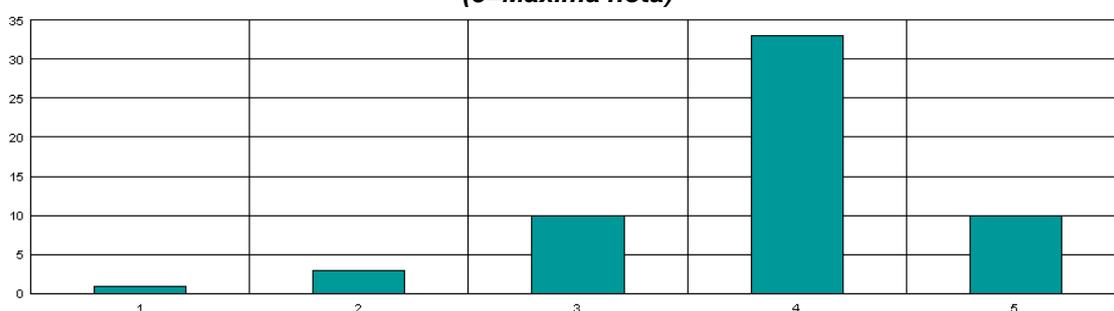
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	56	95%
Formación ética y humana	2	3%
Relaciones interpersonales	1	2%
Total	59	100%

**1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
(5=Máxima nota)**



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	34	57,6%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	24	40,7%
No se modificó	1	1,7%
Total	59	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	37	62,7%
Altamente satisfechas	11	18,6%
Poco satisfechas	11	18,6%
Total	59	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Guillermo Leon Bustamante Alzate	113
2	Jorge Ignacio Paz Parra	109
3	Guillermo León Bustamante Alzate	100
4	Juan De Dios Londono Loaiza	78
5	Francisco Lopez Gallego	36
6	Jose Alfredo Vasquez Paniagua	27
7	Jorge Angel Posada Piedrahita	27
8	Jose Mauricio Tobar Guinand	21
9	Francisco Jairo Marin Perez	16
10	Henry Dueñas Sanchez	11

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	22	37,3%
Masculino	37	62,7%
	59	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	29,9
Masculino	31,4
Promedio	30,6

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellin y Area Metropolitana	58	98,3%
Otras en Colombia	1	1,7%
	59	100,0%

4. Historia académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
INGENIERIA DE SISTEMAS	16
INGENIERIA CIVIL	14
INGENIERIA MECANICA	6
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	3
INGENIERIA DE PROCESOS	3
INGENIERIA INDUSTRIAL	3
ECONOMIA	2
INGENIERIA ADMINISTRATIVA	2
INGENIERIA AMBIENTAL	2
INGENIERIA DE PRODUCCION	2
INGENIERIA ELECTRONICA	2
ARQUITECTURA	1
COMUNICACION SOCIAL	1
CONTADURIA PUBLICA	1
INGENIERIA QUIMICA	1
	59

4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	30
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	8
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	6
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	4
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	3
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-MEDELLIN	2
FUNDACION UNIVERSIDAD DE BOGOTA"JORGE TADEO LOZANO"-BOGOTÁ	1
POLITECNICO COLOMBIANO"JAIME ISAZA CADAVID"-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO	1
UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE	1
UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	1
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	1
	59

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.	%
Adecuado	42	71%
Escaso	12	20%
Amplio	5	8%
	59	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	37	62,7%
Para mejorar sus posibilidades laborales	15	25,4%
Interés en cambiar de ocupación profesional	4	6,8%
Interés en estudiar algo que le gusta	2	3,4%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	1	1,7%
	59	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	25	42,4%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	12	20,3%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	11	18,6%
Formarse en temas de importancia para su empresa	6	10,2%
Formarse en temas de interés personal o académico	5	8,5%
	59	100,0%

5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	45	76,3%
Prestigio del Posgrado	7	11,9%
Posibilidades laborales	5	8,5%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	1	1,7%
Facilidades de horario	1	1,7%
	59	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	44	74,6%
Crear o desarrollar su propia empresa	6	10,2%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	4	6,8%
Ningun beneficio en particular	3	5,1%
Cambio de la actividad laboral	2	3,4%
	59	100,0%

6. Aspectos laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	57	57
Buscando trabajo	2	2
	59	59

6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Promedio
Femenino	36,7
Masculino	45,7
Promedio	41,2