

ESP. EN TELEINFORMATICA - 2006

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

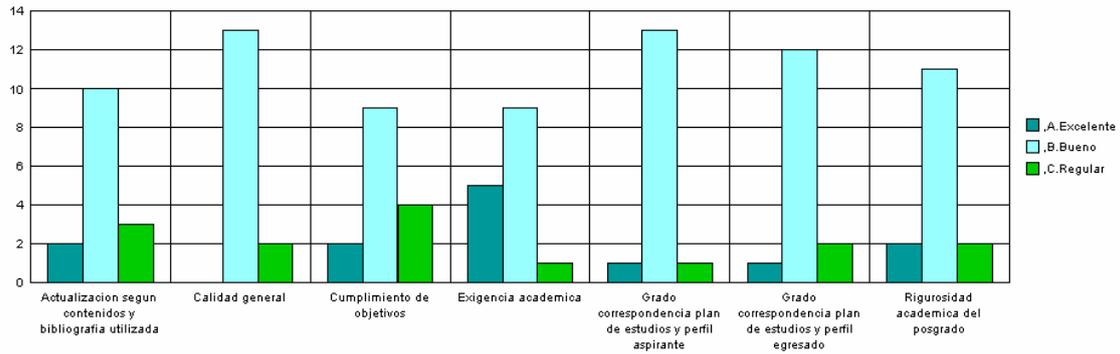
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

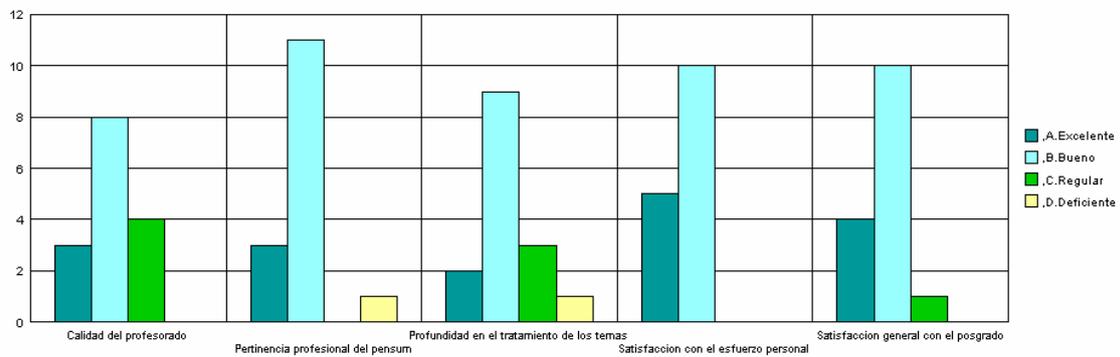
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

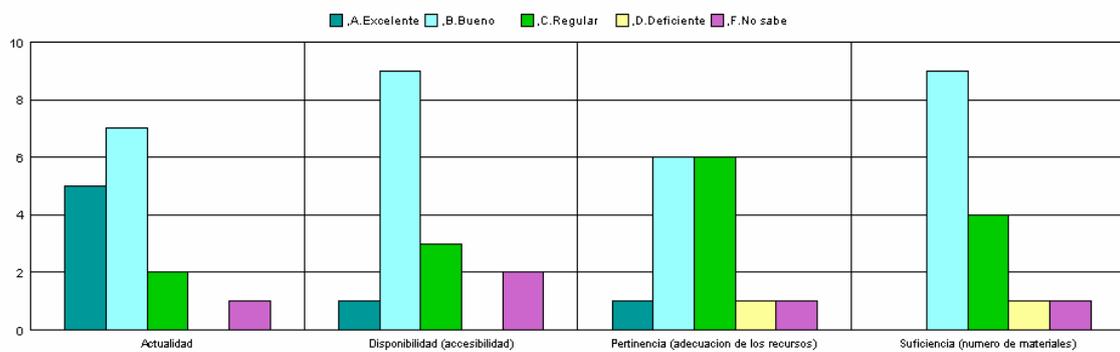
1.1 Apreciación general



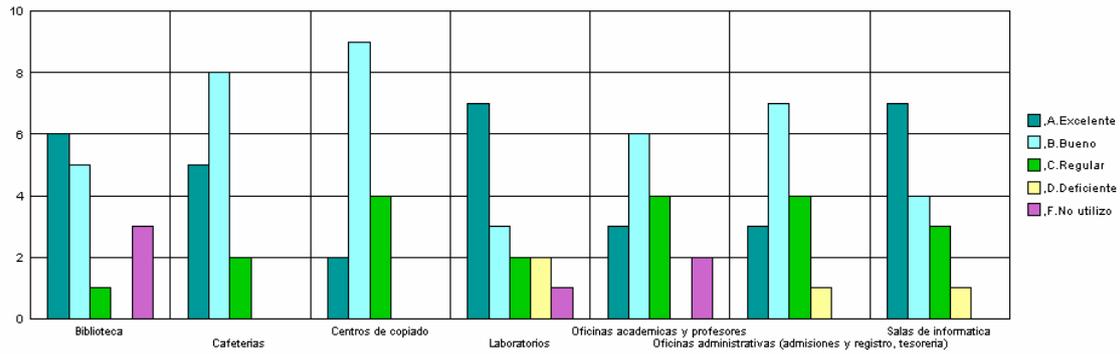
1.2 Cumplimiento de expectativas



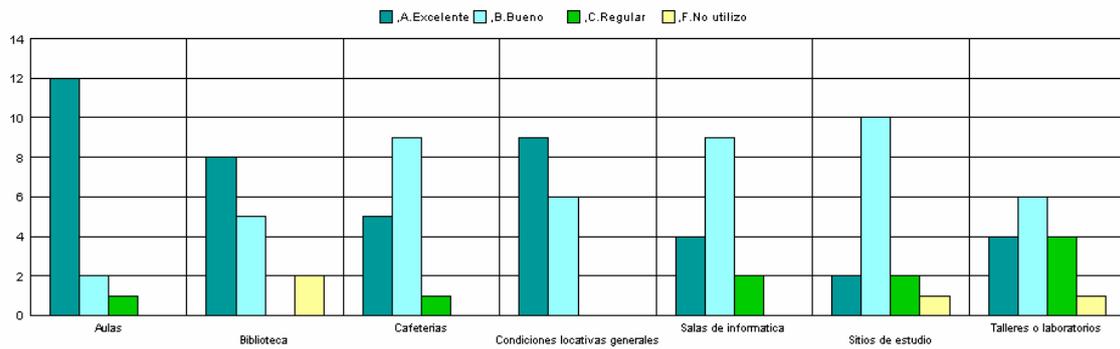
1.3 Calificación de la bibliografía existente



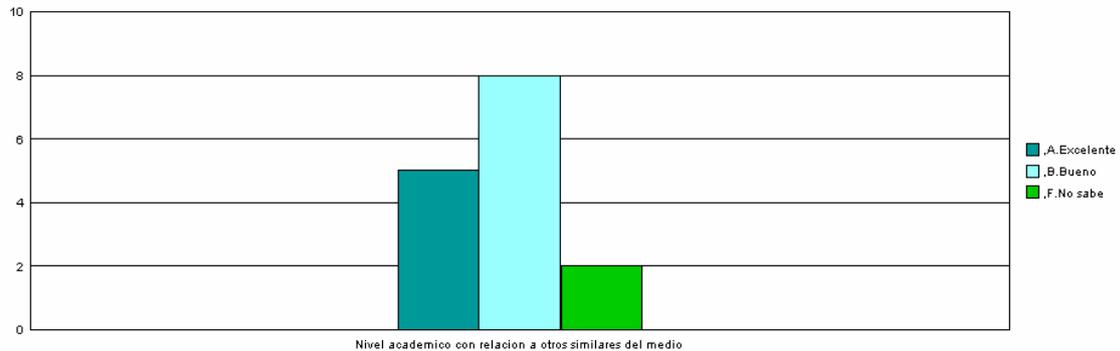
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



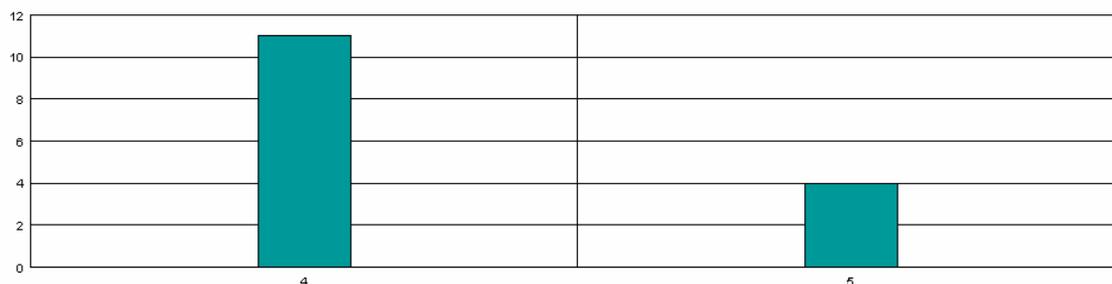
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



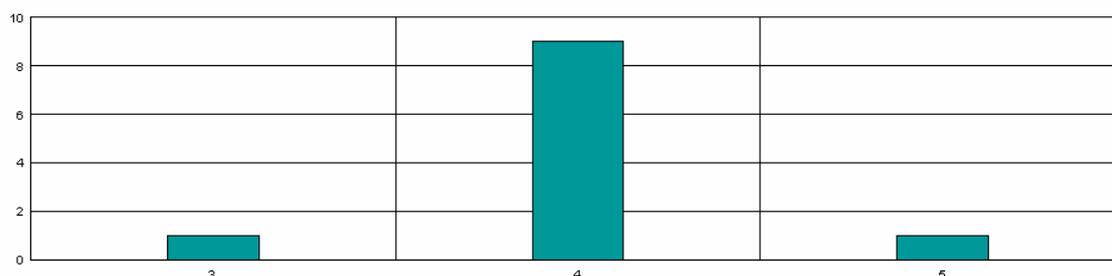
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	11	73%
Desarrollo de habilidades investigativas	3	20%
Formación ética y humana	1	7%
Total	15	100%

**1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
(5=Máxima nota)**



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	9	60,0%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	6	40,0%
	15	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	11	73,3%
Altamente satisfechas	4	26,7%
	15	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Jorge Alejandro Soberon Gallego	45
2	Juan Carlos Montoya Mendoza	39
3	Juan Carlos Restrepo Carvajal	20
4	Juan Guillermo Lalinde Pulido	19
5	Jorge Alonso Canon Henao	9
6	Alcides De Jesus Montoya Canola	7
7	Hector Alonso Perez Fernandez	6
8	Edwin Nelson Montoya Munera	3
9	Rafael Vicente Román Hernández	2

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	1	6,7%
Masculino	14	93,3%
	15	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	29,9
Masculino	28,6
Promedio	29,3

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellin y Area Metropolitana	15	100,0%
	15	100,0%

4. Historia académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	1
INGENIERIA DE SISTEMAS	6
INGENIERIA DE SISTEMAS Y TELECOMUNICACIONES	1
INGENIERIA ELECTRONICA	7
	15

4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	4
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	4
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-MEDELLIN	3
INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO	1
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES	1
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	1
	15

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.	%
Adecuado	11	73%
Escaso	3	20%
Amplio	1	7%
	15	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	9	60,0%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	26,7%
Interés en cambiar de ocupación profesional	1	6,7%
Interés en estudiar algo que le gusta	1	6,7%
	15	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Area	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	12	80,0%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	6,7%
Formarse en temas de importancia para su empresa	1	6,7%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	1	6,7%
	15	100,0%

5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	9	60,0%
Prestigio del Posgrado	3	20,0%
Posibilidades laborales	2	13,3%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	1	6,7%
	15	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	13	86,7%
Aumento salarial	1	6,7%
Crear o desarrollar su propia empresa	1	6,7%
	15	100,0%

6. Aspectos laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	11	11
Buscando trabajo	4	4
	15	15

6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Promedio
Femenino	75,0
Masculino	36,3
Promedio	55,7