

ESP. EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL – 2006

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

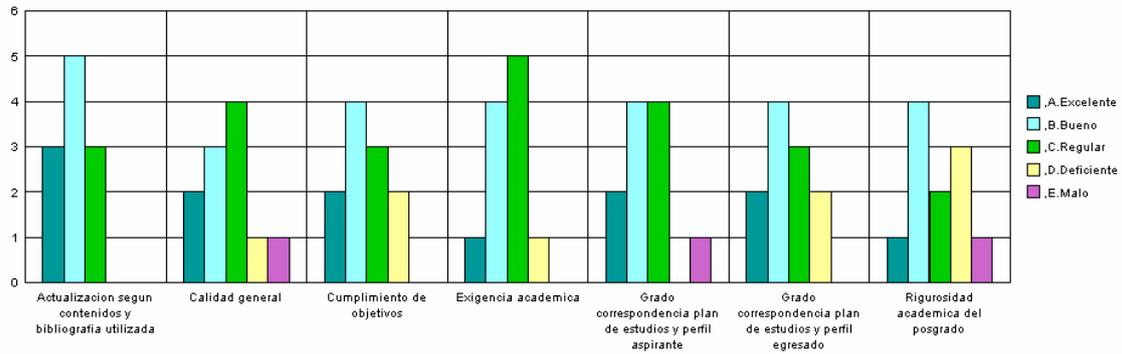
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

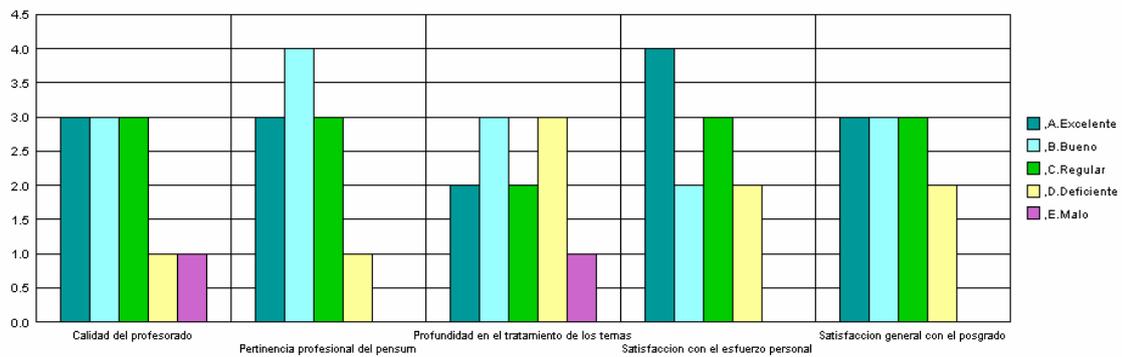
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

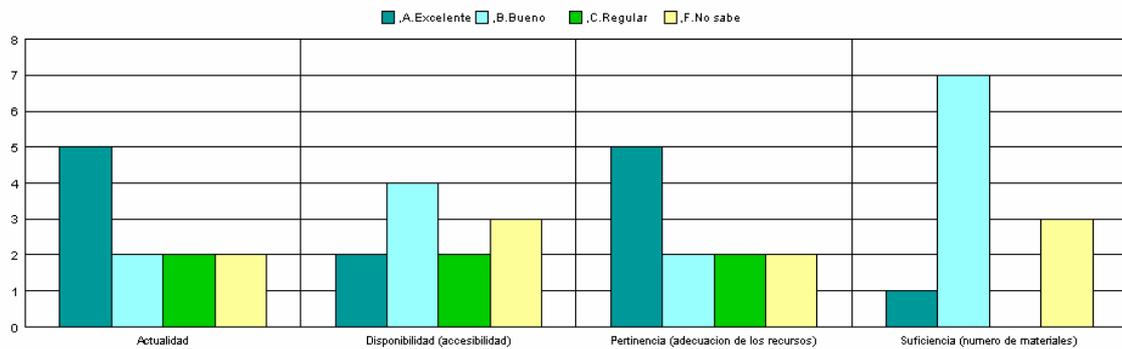
1.1 Apreciación general



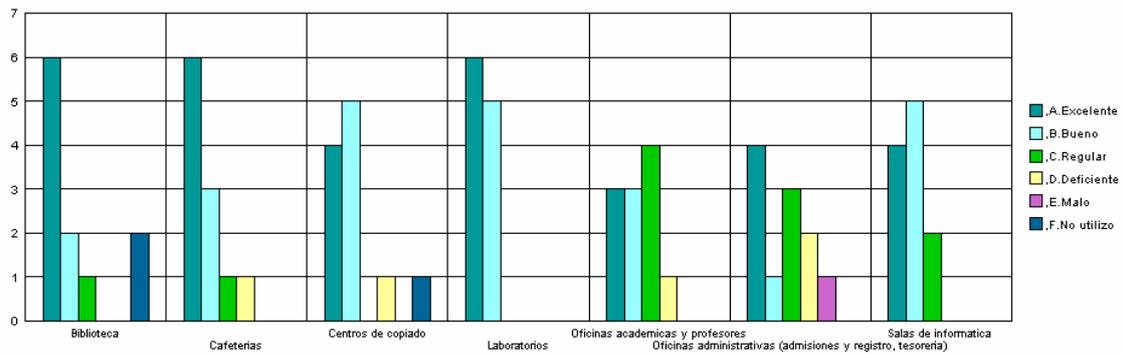
1.2 Cumplimiento de expectativas



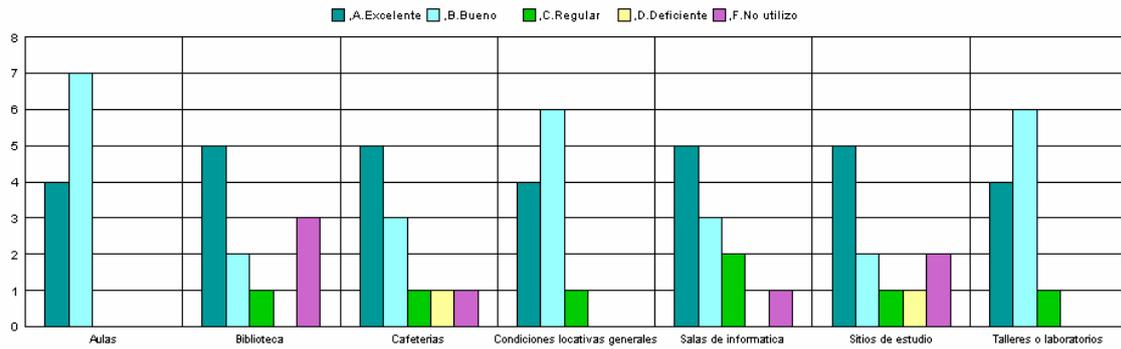
1.3 Calificación de la bibliografía existente



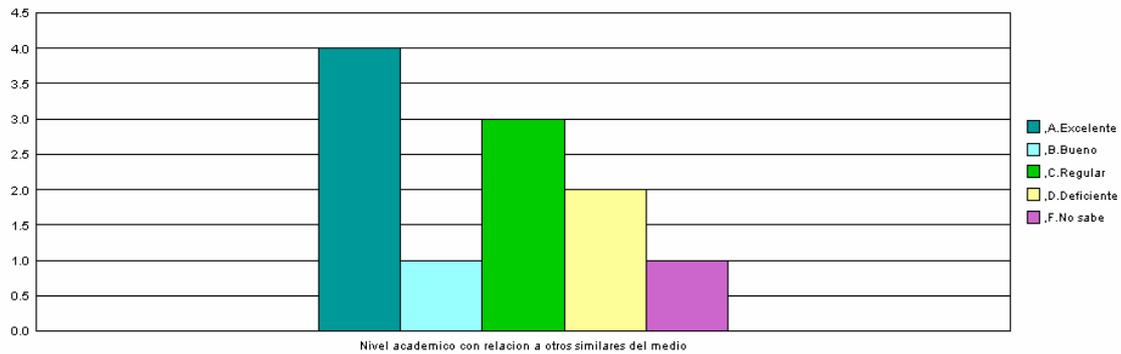
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



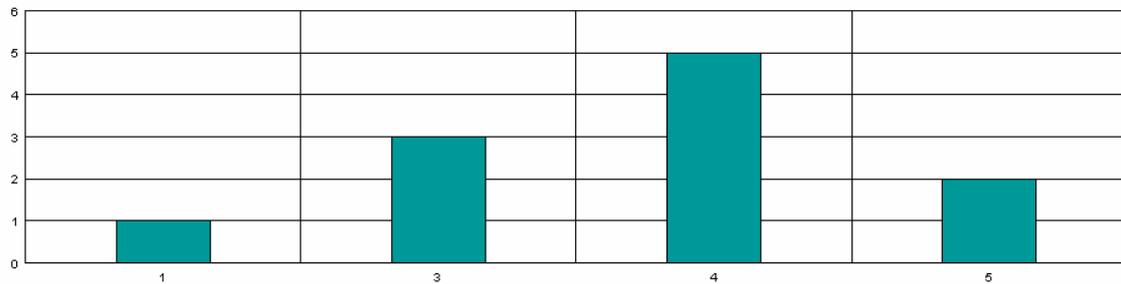
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



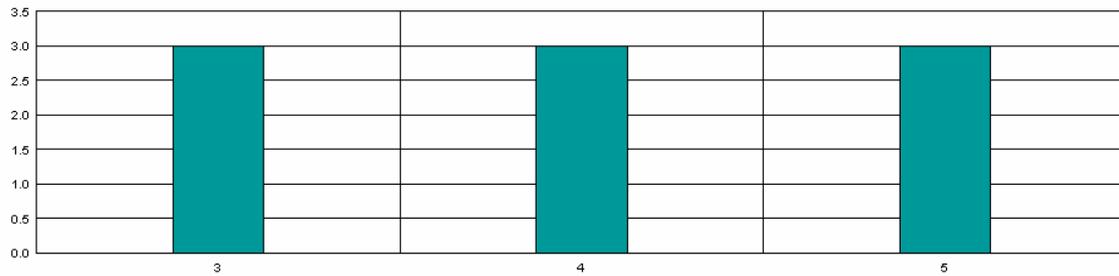
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	6	55%
Desarrollo de habilidades investigativas	3	27%
Relaciones interpersonales	2	18%
Total	11	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	6	54,5%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	5	45,5%
Total	11	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	5	45,5%
Altamente satisfechas	4	36,4%
Poco satisfechas	2	18,2%
Total	11	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Luis Alberto Mora Gutierrez	34
2	Gustavo Adolfo Villegas Lopez	17
3	Carlos Mario Tamayo Dominguez	14
4	Rodrigo Alberto Londono Osorno	10
5	Claver Ramirez Arango	10
6	Pablo Enrique Pinilla Celis	6
7	Leonel Francisco Castaneda Heredia	5
8	Francisco Lopez Gallego	3
9	German Ortiz Plata	3
10	Juan Santiago Vallejo Jaramillo	2

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 11 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	2	18,2%
Masculino	9	81,8%
	11	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	38,1
Masculino	37,7
Promedio	37,9

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellin y Area Metropolitana	9	81,8%
Otras en Colombia	2	18,2%
	11	100,0%

4. Historia académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
INGENIERIA MECANICA	7
ADMINISTRACION	2
INGENIERIA ELECTRONICA	1
INGENIERÍA INDUSTRIAL	1
	11

4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	4
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	2
EXTRANJERO	1
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD DEL VALLE	1
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
	11

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.	%
Adecuado	4	36%
Escaso	4	36%
Amplio	3	27%
	11	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	6	54,5%
Para mejorar sus posibilidades laborales	2	18,2%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	2	18,2%
Interes en estudiar algo que le gusta	1	9,1%
	11	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Area	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	5	45,5%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	3	27,3%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	18,2%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	9,1%
	11	100,0%

5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	6	54,5%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	2	18,2%
Facilidades de horario	2	18,2%
Prestigio del Posgrado	1	9,1%
	11	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	10	90,9%
Conseguir empleo	1	9,1%
	11	100,0%

6. Aspectos laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	8	9
Buscando trabajo	2	2
Estudiando (o en vacaciones del estudio)	1	
	11	11

6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Promedio
Femenino	157,0
Masculino	100,1
Promedio	128,6