

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN- 2006

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

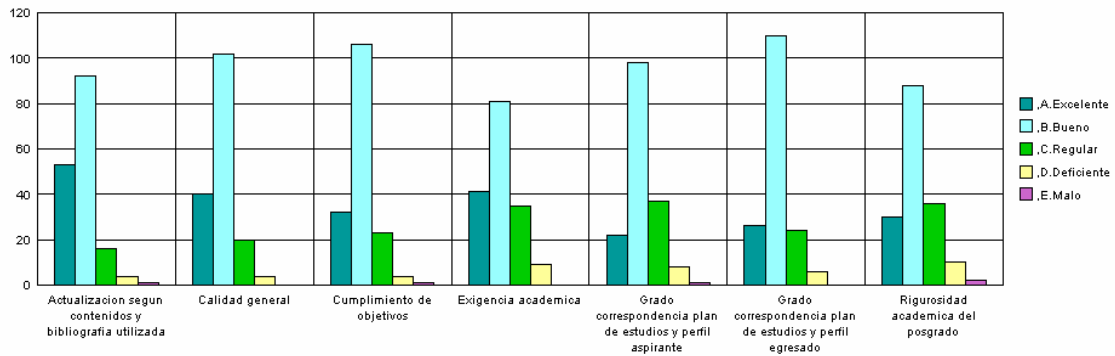
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

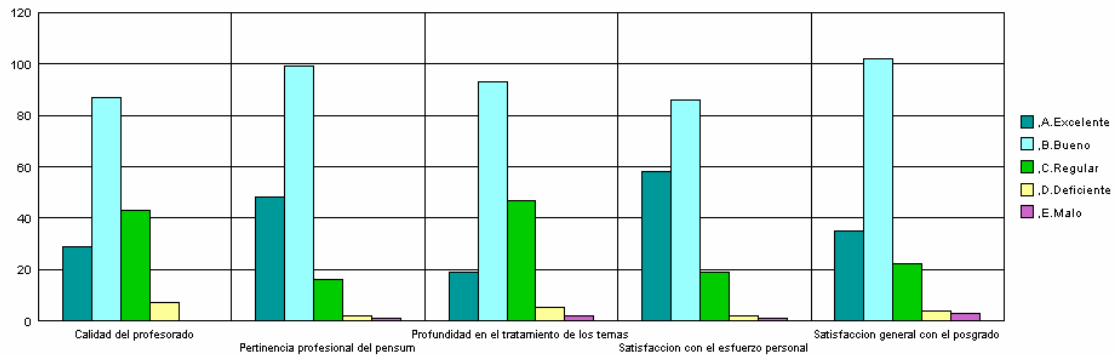
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

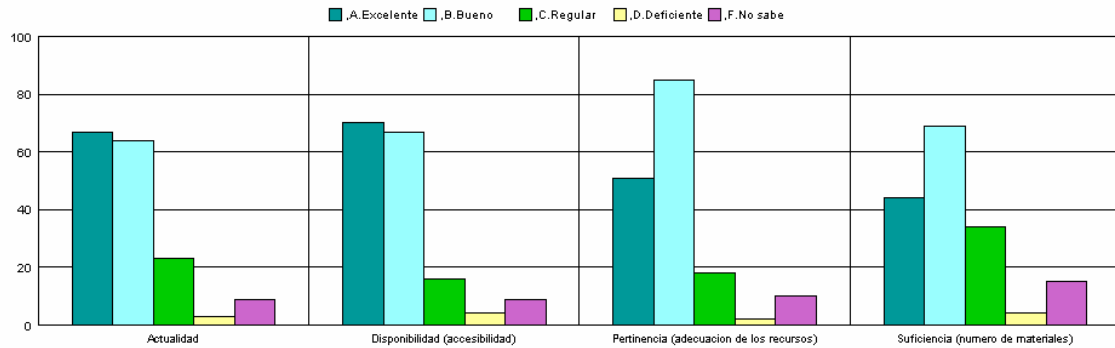
1.1 Apreciación general



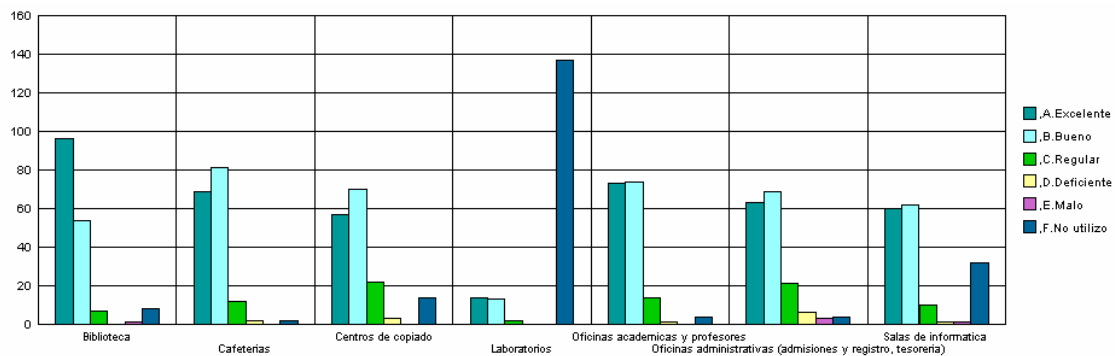
1.2 Cumplimiento de expectativas



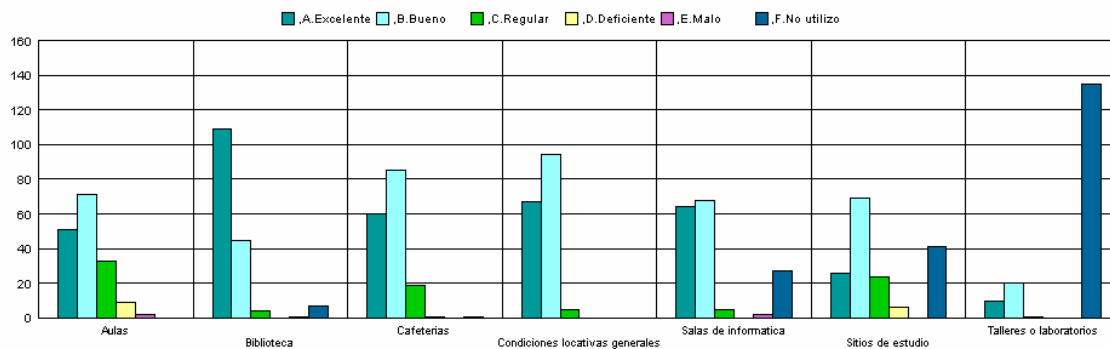
1.3 Calificación de la bibliografía existente



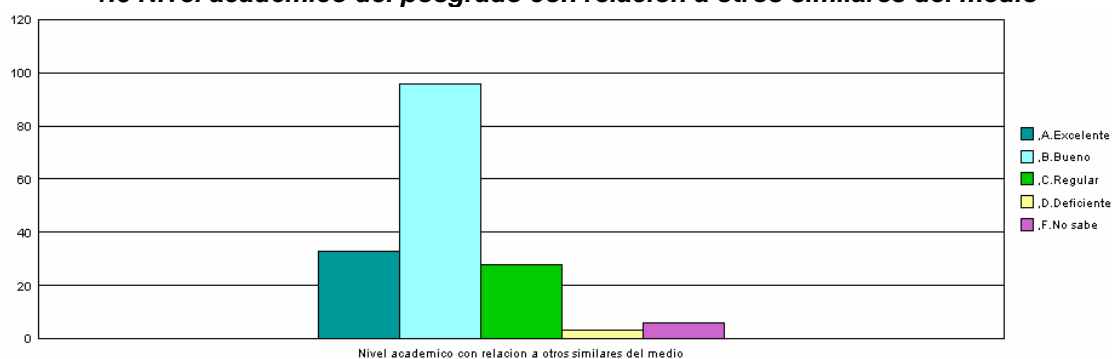
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



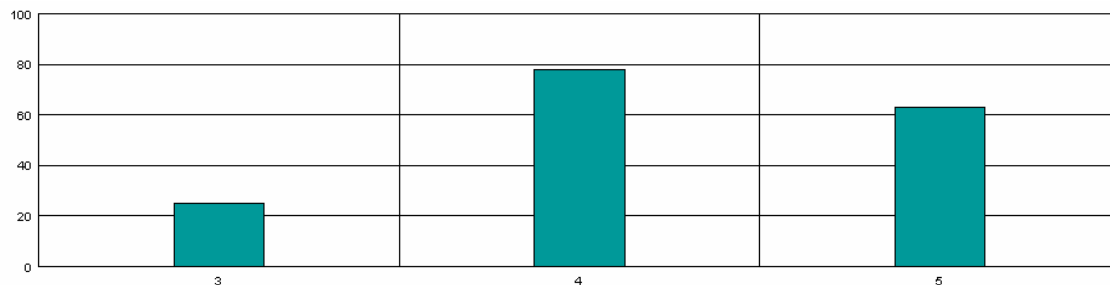
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



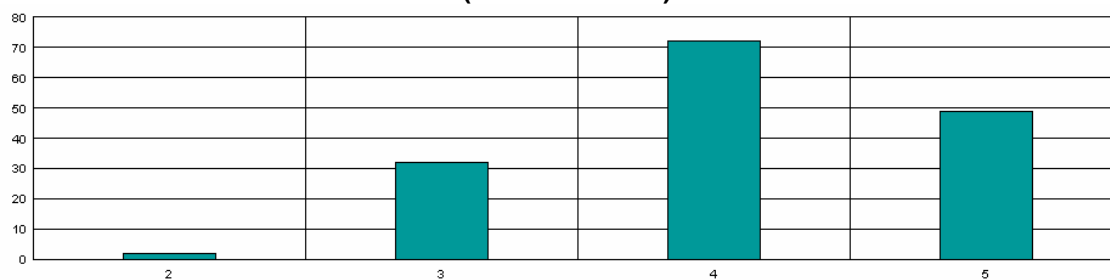
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	133	80%
Desarrollo de habilidades investigativas	14	8%
Formación ética y humana	13	8%
Relaciones interpersonales	6	4%
Total	166	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	122	73,5%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	39	23,5%
No se modificó	5	3,0%
Total	166	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	102	61,4%
Altamente satisfechas	51	30,7%
Poco satisfechas	13	7,8%
Total	166	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Francisco Lopez Gallego	413
2	Rodrigo Munoz Grisales	72
3	Jose Ignacio Lopez Sanin	71
4	Hector Bermudez Restrepo	60
5	Guillermo León Bustamante Alzate	59
6	Ivan Dario Toro Jaramillo	54
7	Alfonso Velez Rodriguez	50
8	Andres Isaza Restrepo	47
9	Maria Rocio Arango Restrepo	43
10	Cecilia Maya Ochoa	42

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 85 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	47	28,3%
Masculino	119	71,7%
	166	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	34,1
Masculino	34,2
Promedio	34,2

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellin y Area Metropolitana	156	94,0%
Extranjero	3	1,8%
Otras en Colombia	7	4,2%
	166	100,0%

4. Historia académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
INGENIERIA DE PRODUCCION	24
ADMINISTRACION	21
INGENIERIA CIVIL	18
INGENIERIA DE SISTEMAS	16
INGENIERIA MECANICA	14
INGENIERIA QUIMICA	11
INGENIERIA ELECTRONICA	9
INGENIERIA ELECTRICA	8
INGENIERIA INDUSTRIAL	8
NEGOCIOS INTERNACIONALES	7
ECONOMIA	5
CONTADURIA PUBLICA	4
ODONTOLOGIA	3
ZOOTECNIA	2
MEDICINA	2
PUBLICIDAD	2
DERECHO	2
ARQUITECTURA	2
COMUNICACION SOCIAL	1
CONSTRUCCION	1
INGENIERIA BIOMEDICA	1
INGENIERIA DE PETROLEOS	1
INGENIERIA DE PROCESOS	1
INGENIERIA GEOLOGICA	1
LICENCIATURA EN FILOSOFIA Y LETRAS	1
QUIMICA	1
	166

4.2 Institución de procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	79
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	31
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	14
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	13
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	9
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	6
PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA-CALI	2
UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA-UNAULA-	2
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES	2
FUNDACION UNIVERSIDAD DEL NORTE	1
INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA SALUD	1
PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA-BOGOTÁ D.C.	1
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	1
UNIVERSIDAD LA GRAN COLOMBIA-BOGOTÁ D.C.	1
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MANIZALES	1
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS-BOGOTÁ D.C.	1
	166

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de conocimiento	No.	%
Adecuado	104	63%
Amplio	32	19%
Escaso	28	17%
Nulo	2	1%
	166	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	135	81,3%
Para mejorar sus posibilidades laborales	21	12,7%
Interés en cambiar de ocupación profesional	3	1,8%
Interes en estudiar algo que le gusta	3	1,8%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	3	1,8%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	1	0,6%
	166	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Area	No.	%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	76	45,8%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	39	23,5%
Formarse en temas de importancia para su empresa	18	10,8%
Formarse en temas de interés personal o académico	17	10,2%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	16	9,6%
	166	100,0%

5.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	98	59,0%
Prestigio del Posgrado	40	24,1%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	13	7,8%
Posibilidades laborales	7	4,2%
Facilidades de horario	5	3,0%
Costo de la matrícula	3	1,8%
	166	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	135	81,3%
Crear o desarrollar su propia empresa	12	7,2%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	8	4,8%
Cambio de la actividad laboral	4	2,4%
Ningun beneficio en particular	4	2,4%
Conseguir empleo	2	1,2%
Aumento salarial	1	0,6%
	166	100,0%

6. Aspectos laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	163	155
Buscando trabajo	3	11
	166	166

6.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Promedio
Femenino	65,3
Masculino	66,8
Promedio	66,0