

# Especialización en Gerencia Estratégica de Costos – 2007

## 1. Evaluación del Posgrado\*

- \* Evaluación general del Programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación Bibliografía existente
- \* Calificación de la Atención brindada en Areas
- \* Calificación de la Planta Física Disponible
- \* Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Mayor Aporte recibido del Posgrado
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

### 4. Historia académica

- \* Pregrado de procedencia
- \* Institución de procedencia

### 5. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

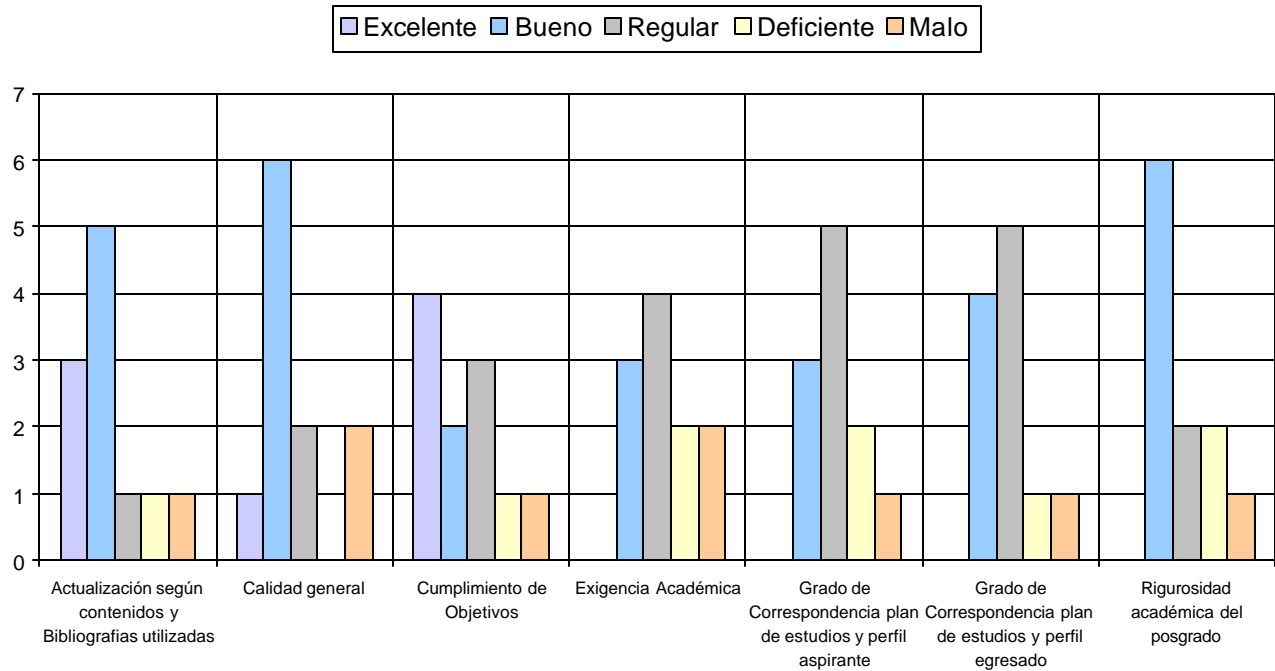
### 6. Aspectos laborales

- \* Actividad económica desarrollada
- \* Permanencia en la empresa

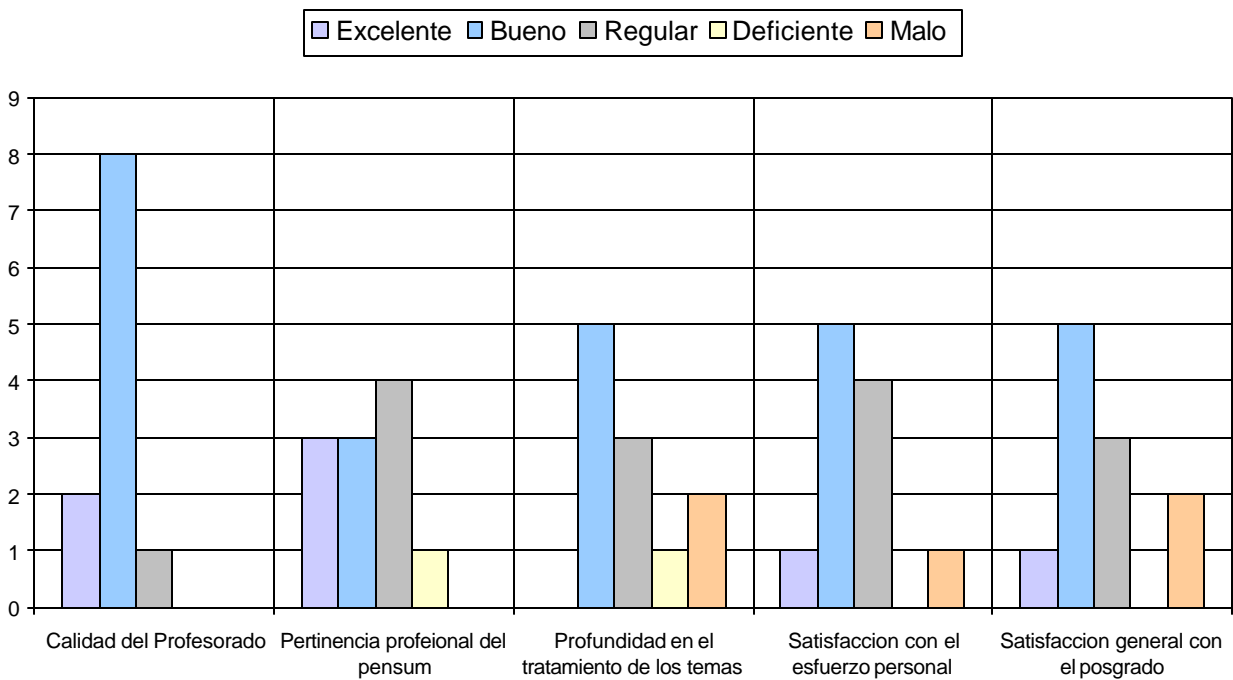
\***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. Evaluación del Posgrado

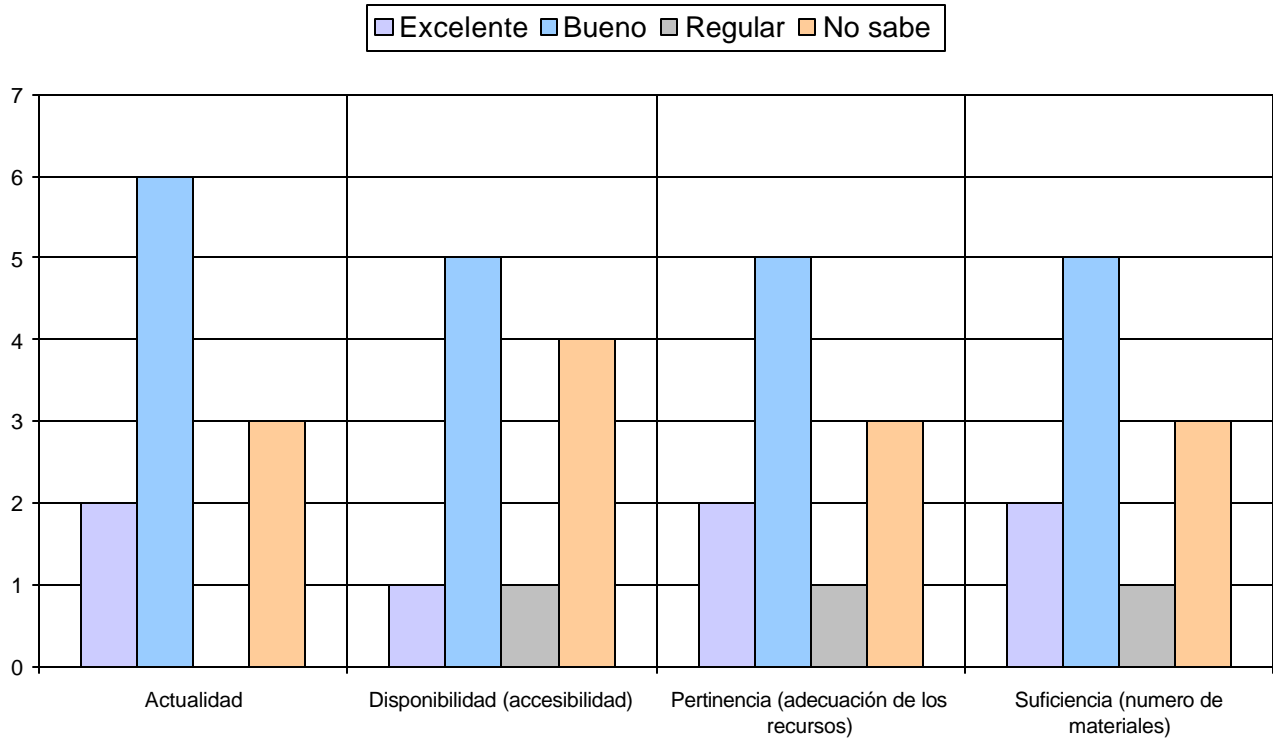
## 1.1 Apreciación general



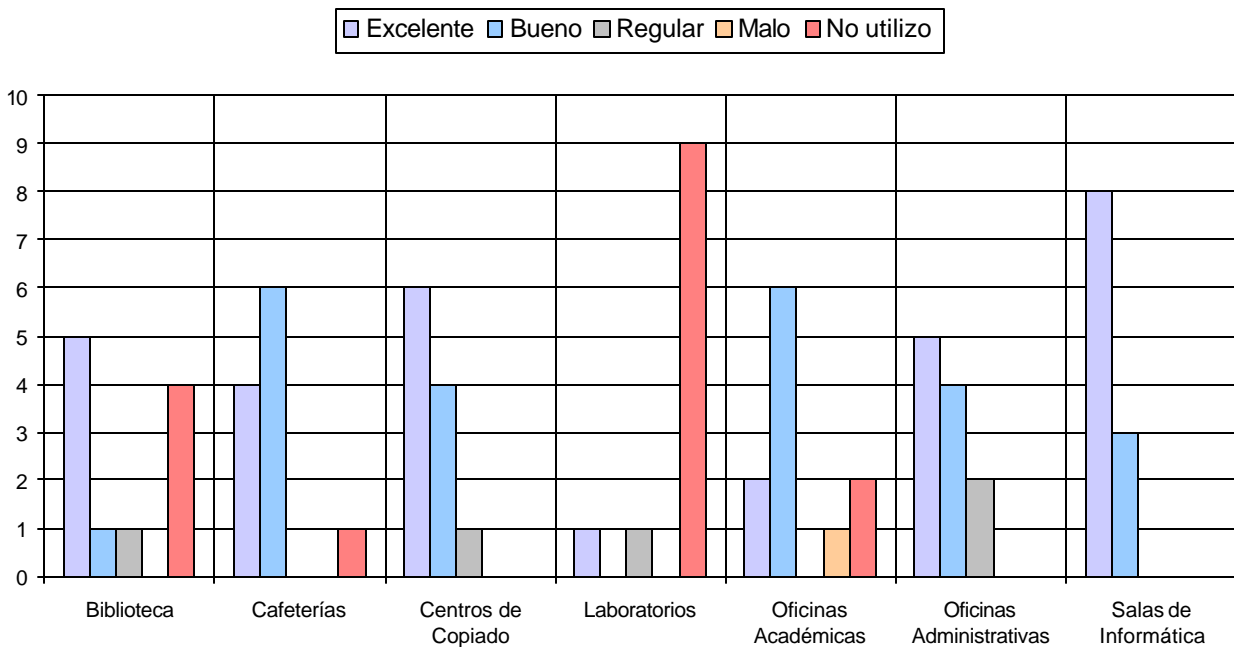
## 1.2 Cumplimiento de expectativas



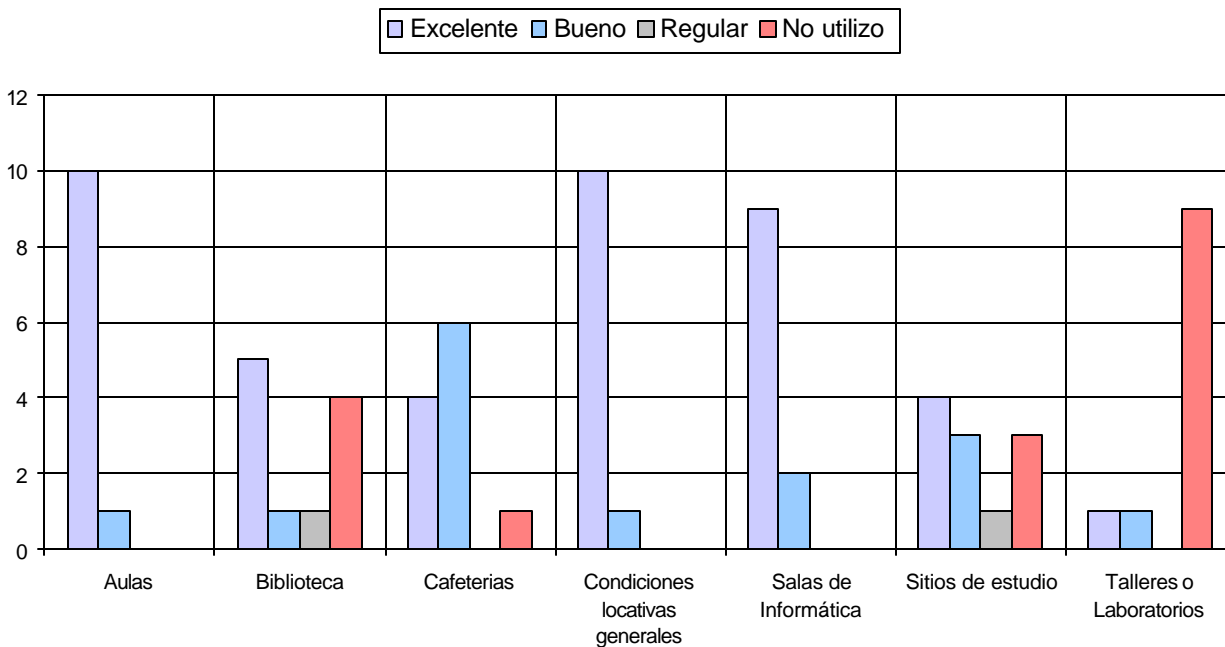
### 1.3 Calificación de la Bibliografía existente



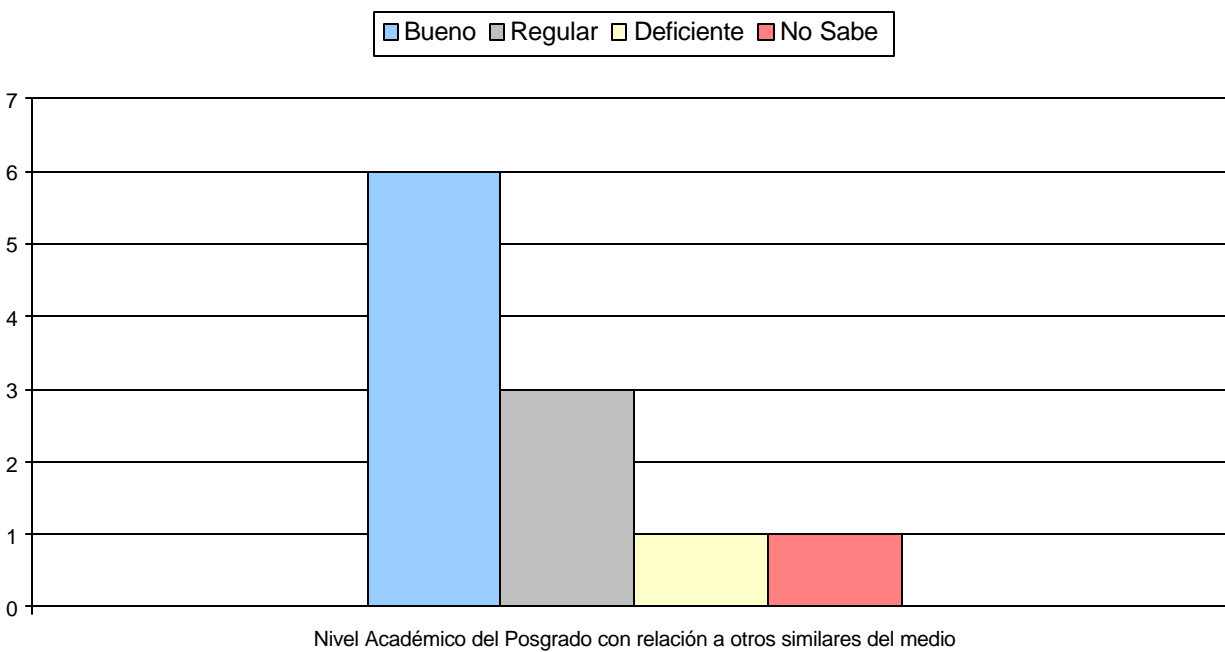
### 1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



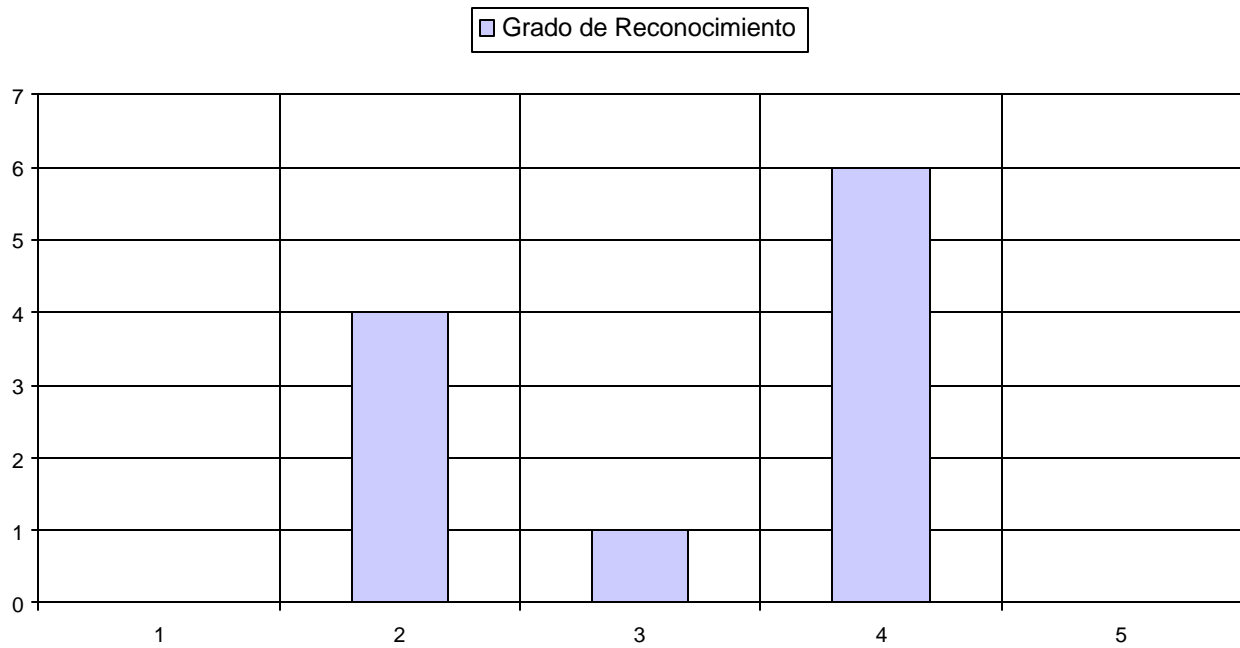
### 1.5 Calificación de la Planta física disponible



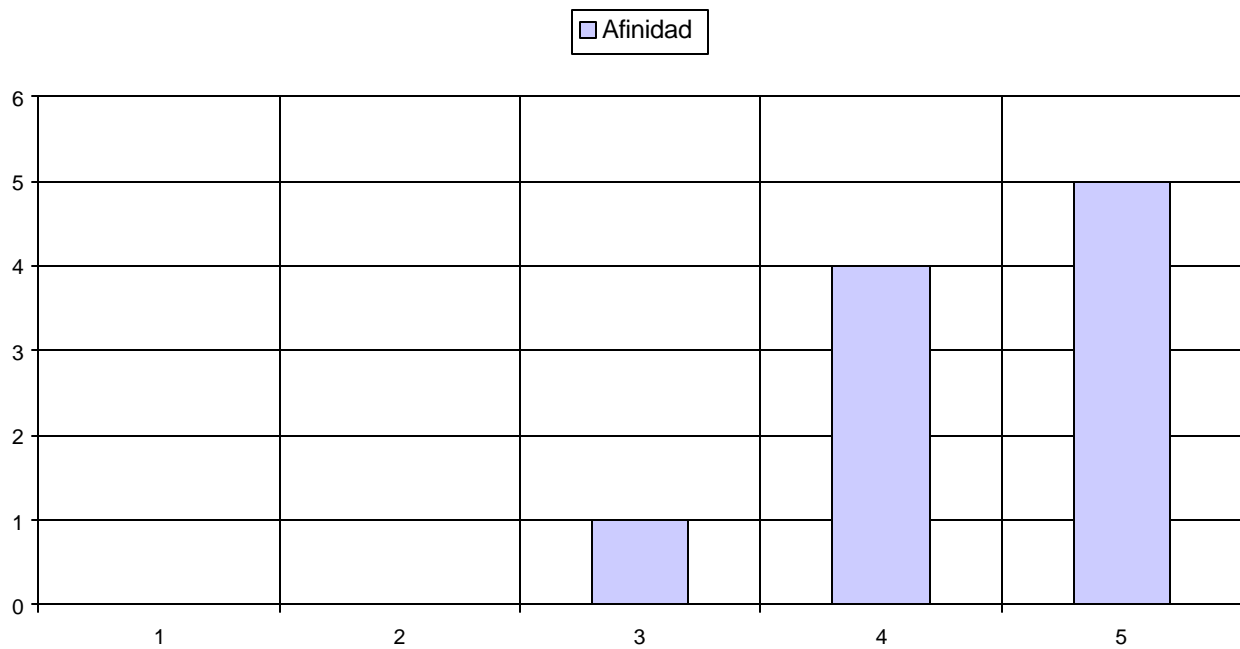
### 1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



### 1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional



### 1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual



### 1.9 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	9	82%
Desarrollo de habilidades investigativas	1	9%
Relaciones interpersonales	1	9%
	<b>11</b>	<b>100%</b>

### 1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	6	54,5%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	3	27,3%
No se modificó	2	18,2%
	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

### 1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	6	54,5%
Poco satisfechas	4	36,4%
Altamente satisfechas	1	9,1%
	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

## 2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Ricardo Uribe Marín	29
2	Juan Camilo Trujillo Cadavid	28
3	Julio Cesar Medina Zapata	12
4	Jair Albeiro Osorio Agudelo	10
5	Joaquin Cuervo Tafur	10
6	Guillermo León Bustamante Alzate	5
7	Juan Guillermo Osorio Hoyos	5
8	Angela Sofia Lalinde Cardona	3
9	Carlos Mario García Arango	3
10	Guillermo Leon Bustamante Alzate	3

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los primeros 10 de 11 profesores mencionados.

### 3. Datos Generales

#### 3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	5	45,5%
Masculino	6	55,5%
	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

#### 3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	32,5
Masculino	35,7
<b>Promedio</b>	<b>34,1</b>

#### 3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	10	90,9%
Otras en Colombia	1	9,1%
	<b>11</b>	<b>100,0%</b>



## 4. Historia Académica

### 4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	1
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	2
CONTADURIA PUBLICA	3
INGENIERIA ADMINISTRATIVA	1
INGENIERIA DE PRODUCCION	2
INGENIERIA INDUSTRIAL	1
INGENIERIA MECANICA	1
	<b>11</b>

### 4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	5
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	2
UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA -UNAUULA-	1
UNIVERSIDAD DE MANIZALES	1
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	1
	<b>11</b>

## 5. Elección del posgrado

### 5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Amplio	5	45%
Adecuado	4	36%
Escaso	2	18%
	<b>11</b>	<b>100%</b>

### 5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	7	63,6%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	2	18,2%
Interés en estudiar algo que le gusta	1	9,1%
Para mejorar sus posibilidades laborales	1	9,1%
	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

### 5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	6	54,5%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	18,2%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	2	18,2%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	9,1%
	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

### 5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	7	63,6%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	2	18,2%
Facilidades de horario	1	9,1%
Posibilidades laborales	1	9,1%
	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

### 5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	11	100,0%
	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

## 6. Aspectos Laborales

### 6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	11	10
Buscando trabajo		1
	11	11

### 6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	53,3
Masculino	75,5
Promedio	64,5