

# Especialización en Gerencia del Desarrollo Humano – 2007

## 1. Evaluación del Posgrado\*

- \* Evaluación general del Programa
- \* Cumplimiento de expectativas
- \* Calificación Bibliografía existente
- \* Calificación de la Atención brindada en Areas
- \* Calificación de la Planta Física Disponible
- \* Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- \* Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- \* Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- \* Mayor Aporte recibido del Posgrado
- \* Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- \* Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

## 2. Evaluación cuerpo profesoral

### 3. Datos generales

- \* Distribución por género
- \* Edad promedio de obtención del título
- \* Ciudad de residencia

### 4. Historia académica

- \* Pregrado de procedencia
- \* Institución de procedencia

### 5. Elección del posgrado

- \* Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- \* Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- \* Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- \* Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- \* Principal beneficio que espera recibir

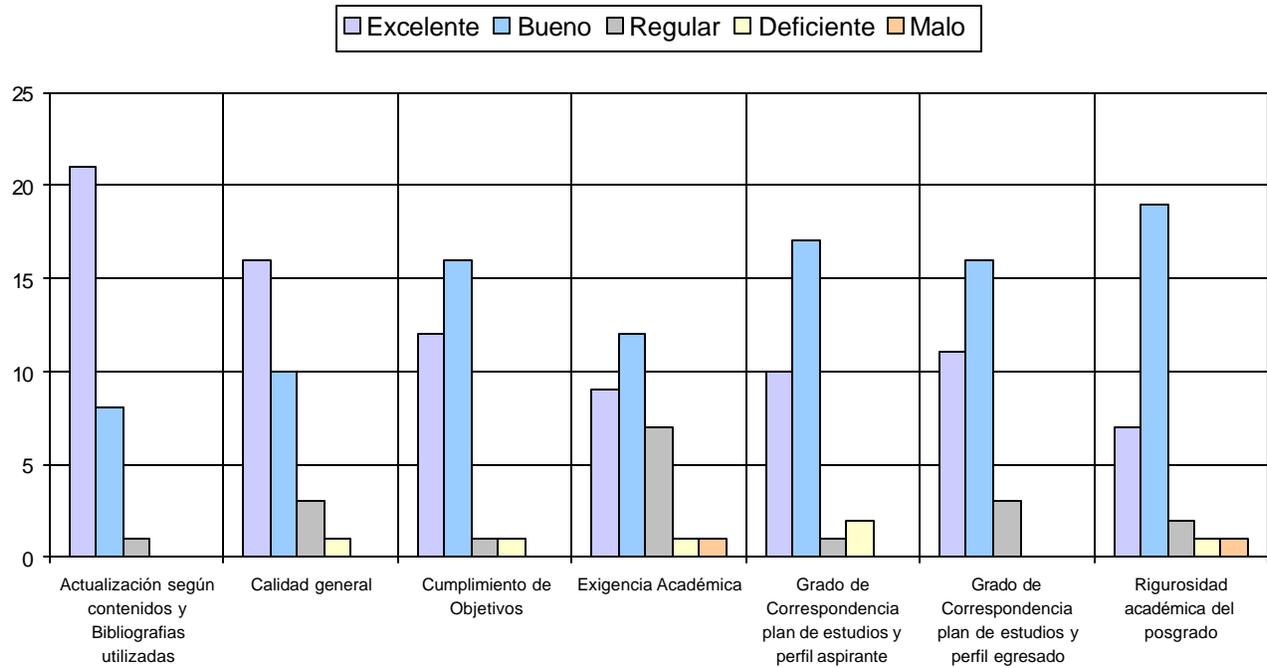
### 6. Aspectos laborales

- \* Actividad económica desarrollada
- \* Permanencia en la empresa

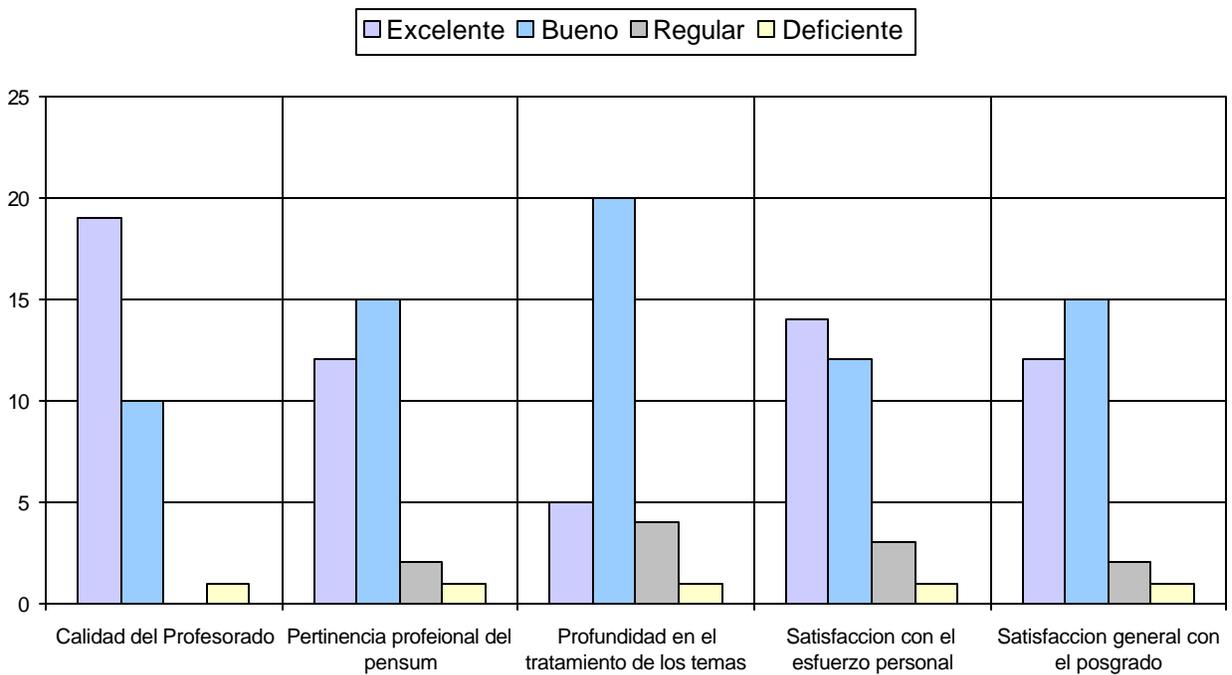
\***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

# 1. Evaluación del Posgrado

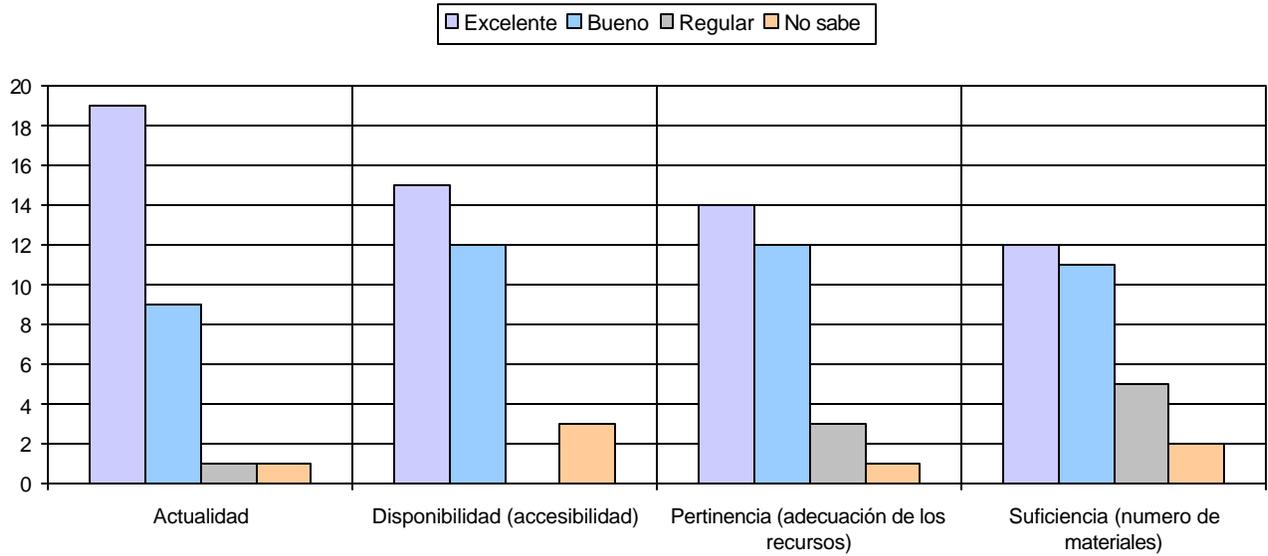
## 1.1 Apreciación general



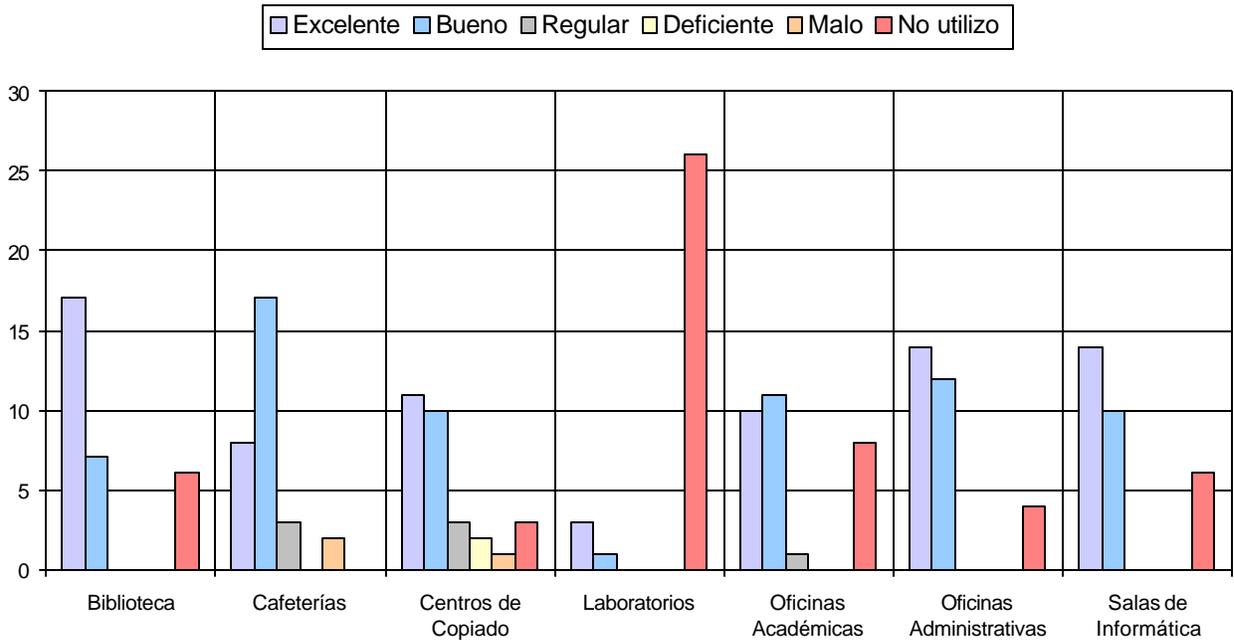
## 1.2 Cumplimiento de expectativas



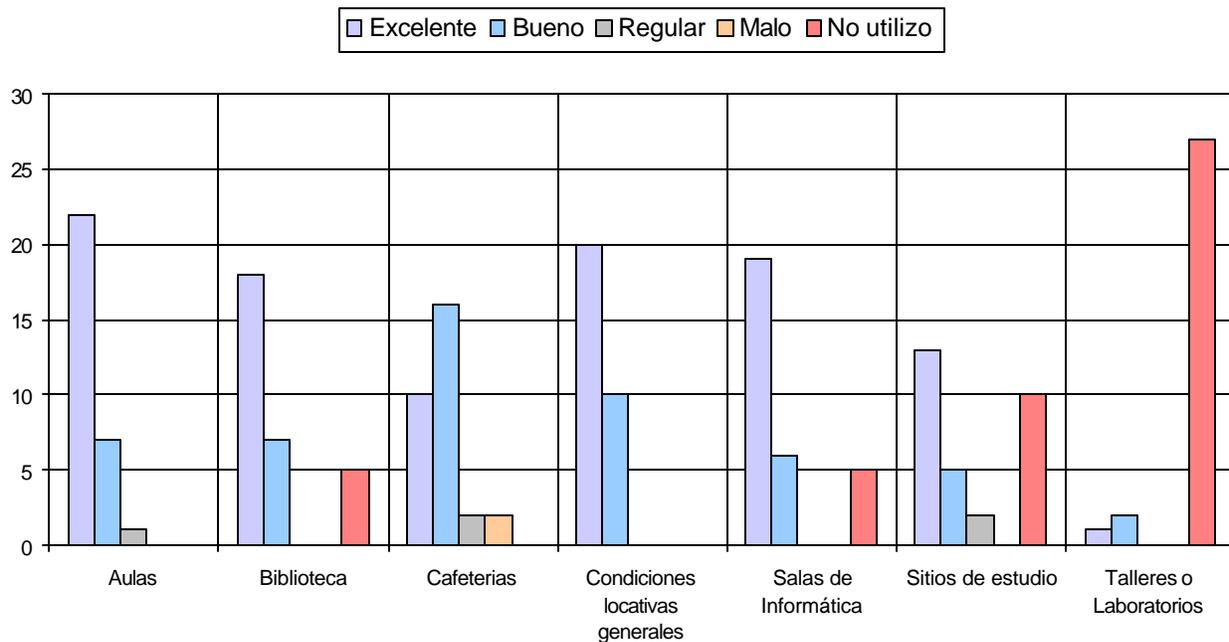
### 1.3 Calificación de la Bibliografía existente



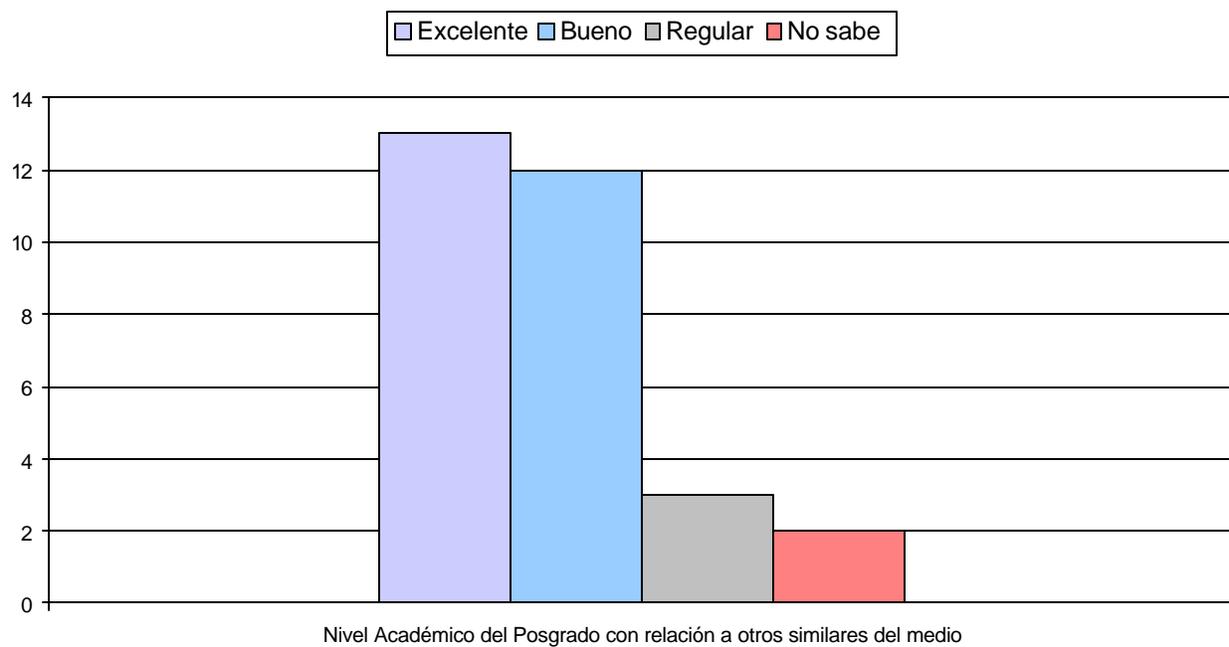
### 1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



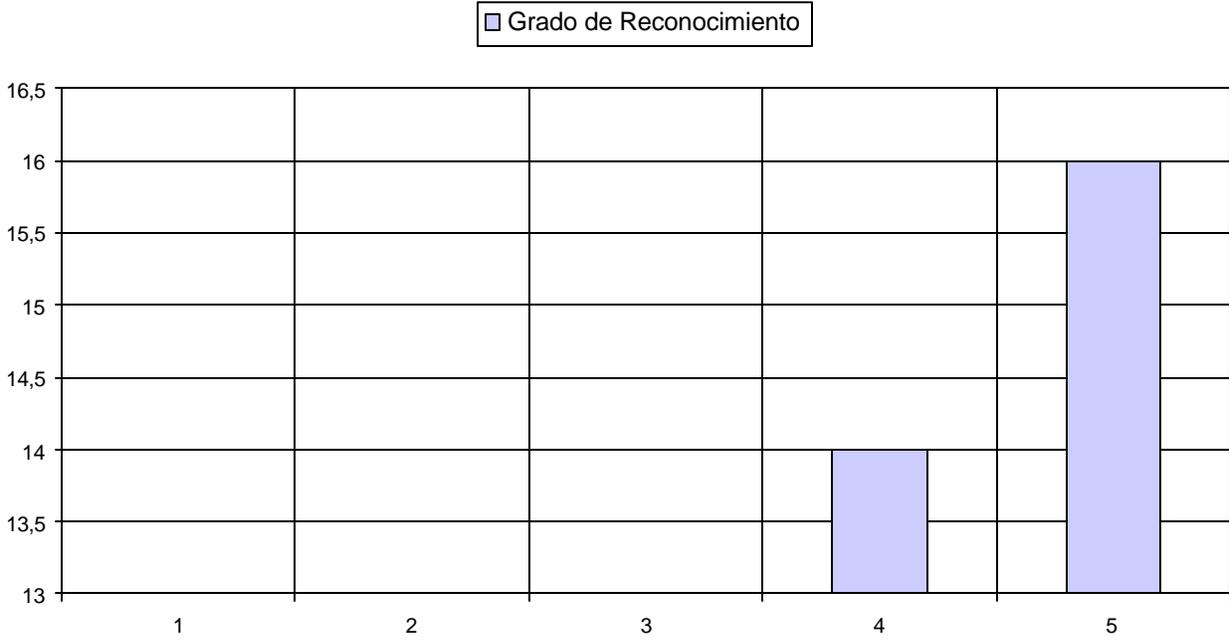
### 1.5 Calificación de la Planta física disponible



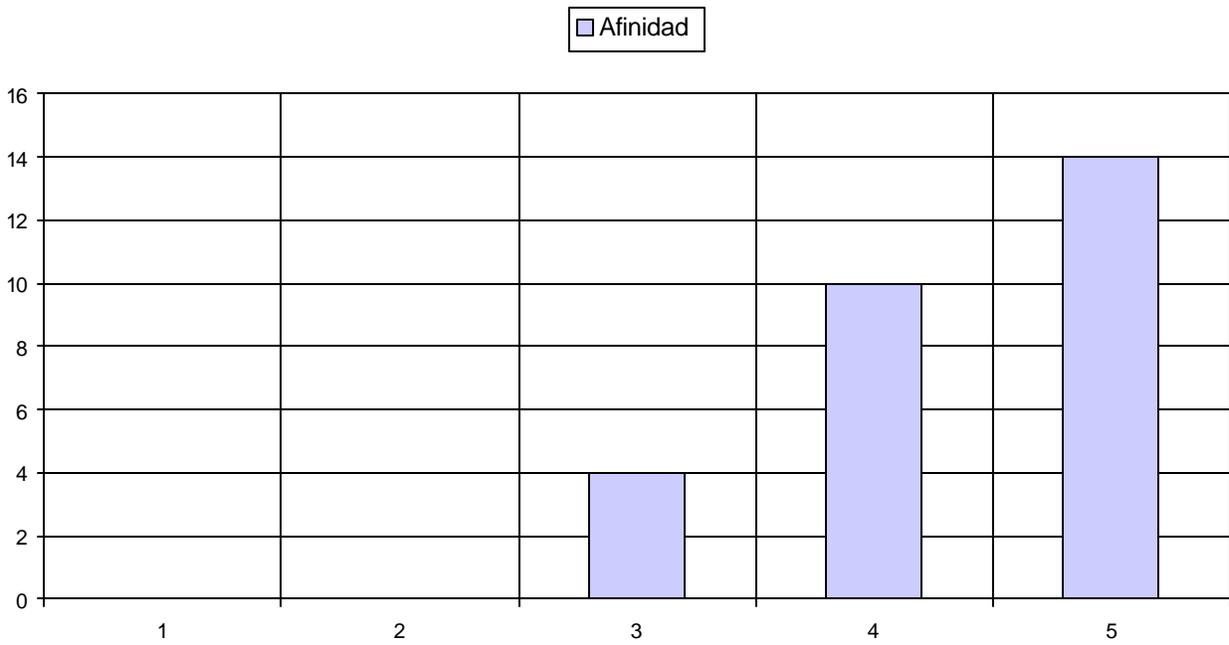
### 1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



**1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional**



**1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual**



### **1.9 Mayor aporte recibido del posgrado**

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	30	100%
	<b>30</b>	<b>100%</b>

### **1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado**

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	16	53,3%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	13	43,3%
No se modificó	1	3,3%
	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

### **1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado**

Expectativas	No.	%
Satisfechas	18	60,0%
Altamente satisfechas	11	36,7%
Poco satisfechas	1	3,3%
	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

## 2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Ana Cenaida Velasquez Sanchez	61
2	Jose Ignacio Lopez Sanin	40
3	Carlos Mario Henao Galeano	38
4	Marleny Cardona Acevedo	22
5	Francisco Luis Fernandez Correa	20
6	Hector Bermudez Restrepo	20
7	Daniel Enrique Gonzalez Bravo	19
8	Carlos Mario Valencia Agudelo	16
9	Rodrigo Munoz Grisales	15
10	Fernando Arango Sierra	14

**NOTA:** El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 14 profesores mencionados.

### 3. Datos Generales

#### 3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	27	90%
Masculino	3	10%
	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

#### 3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	32,3
Masculino	35,0
<b>Promedio</b>	<b>33,7</b>

#### 3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	23	76,7%
Rionegro	6	20,0%
Otras en Colombia	1	3,3%
	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

## 4. Historia Académica

### 4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	1
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	1
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	6
ADMINISTRACION PUBLICA TERRITORIAL	1
BIBLIOTECOLOGIA	1
COMUNICACION Y LENGUAJES AUDIOVISUALES	1
CONTADURIA PUBLICA	1
DERECHO	2
ECONOMIA Y DESARROLLO	1
INGENIERIA DE SISTEMAS	2
INGENIERIA FINANCIERA Y DE NEGOCIOS	1
INGENIERIA INDUSTRIAL	1
LICENCIATURA EN EDUCACION RELIGIOSA	1
MEDICINA	1
PSICOLOGIA	6
TRABAJO SOCIAL	3
	<b>30</b>

### 4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	8
UNIVERSIDAD EAFIT	7
UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE	3
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA-MEDELLIN	3
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	3
ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACION PUBLICA-ESAP-MEDELLIN	1
FUNDACION UNIVERSITARIA LUIS AMIGO FUNLAM	1
FUNDACION UNIVERSITARIA -CEIPA-	1
UNIVERSIDAD DE LA SALLE	1
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-MEDELLIN	1
	<b>30</b>

## 5. Elección del posgrado

### 5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	21	70%
Amplio	5	17%
Escaso	4	13%
	<b>30</b>	<b>100%</b>

### 5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	19	63,3%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	5	16,7%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	13,3%
Interés en cambiar de ocupación profesional	1	3,3%
Interes en estudiar algo que le gusta	1	3,3%
	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

### 5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Area	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	16	53,3%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	7	23,3%
Formarse en temas de importancia para su empresa	5	16,7%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	3,3%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	1	3,3%
	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

### 5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	22	73,3%
Prestigio del Posgrado	4	13,3%
Posibilidades laborales	3	10,0%
Facilidades de horario	1	3,3%
	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

### 5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	25	83,3%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	4	13,3%
Conseguir empleo	1	3,3%
	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

## 6. Aspectos Laborales

### 6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	29	28
Buscando trabajo	1	2
	<b>30</b>	<b>30</b>

### 6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	47,1
Masculino	117,0
<b>Promedio</b>	<b>82,1</b>