

Especialización en Sistemas de Información – 2007

1. Evaluación del Posgrado*

- * Evaluación general del Programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación Bibliografía existente
- * Calificación de la Atención brindada en Areas
- * Calificación de la Planta Física Disponible
- * Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Mayor Aporte recibido del Posgrado
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

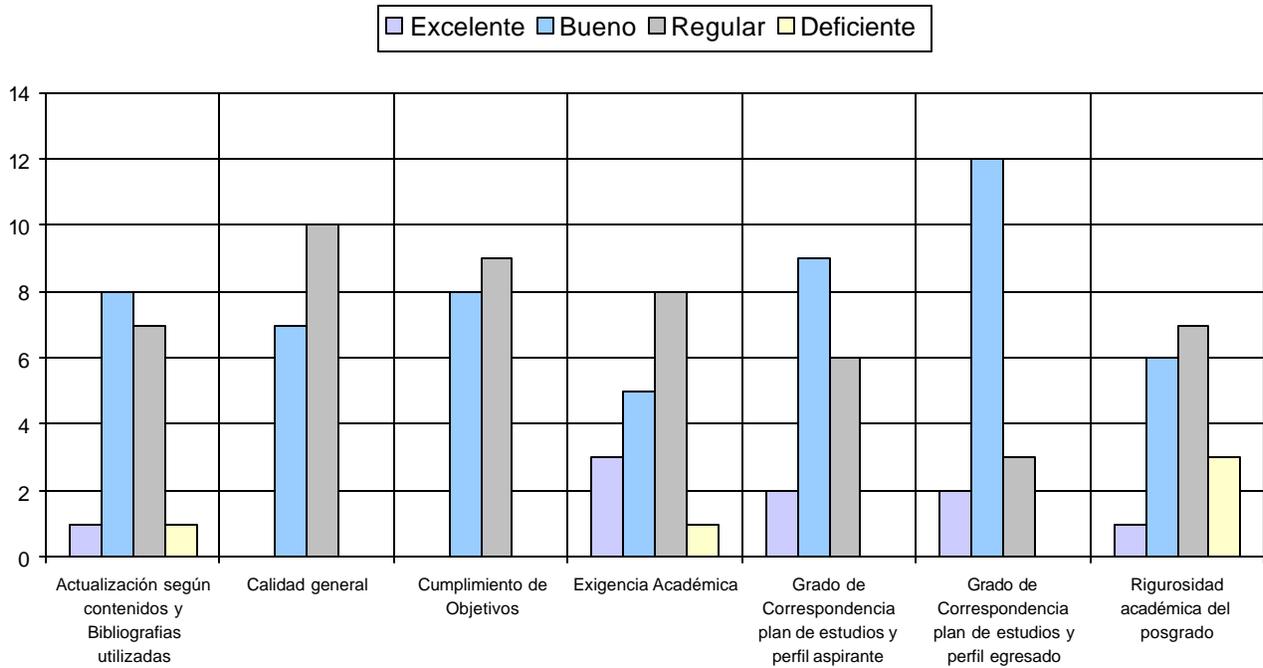
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

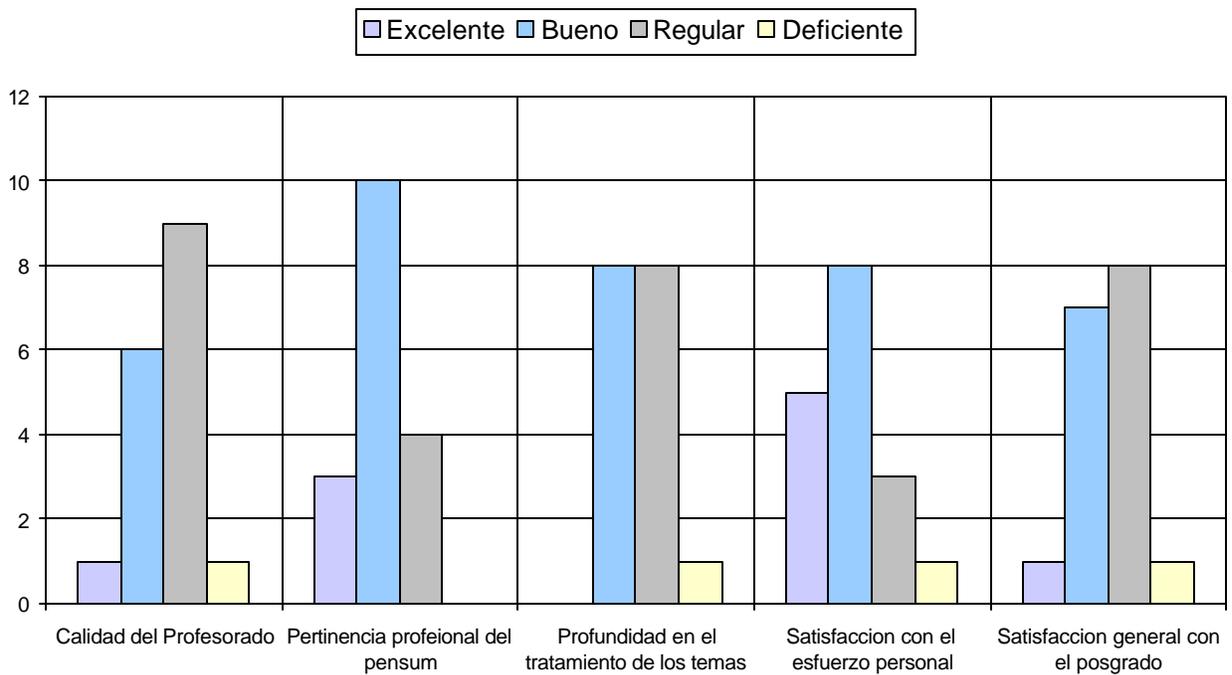
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del Posgrado

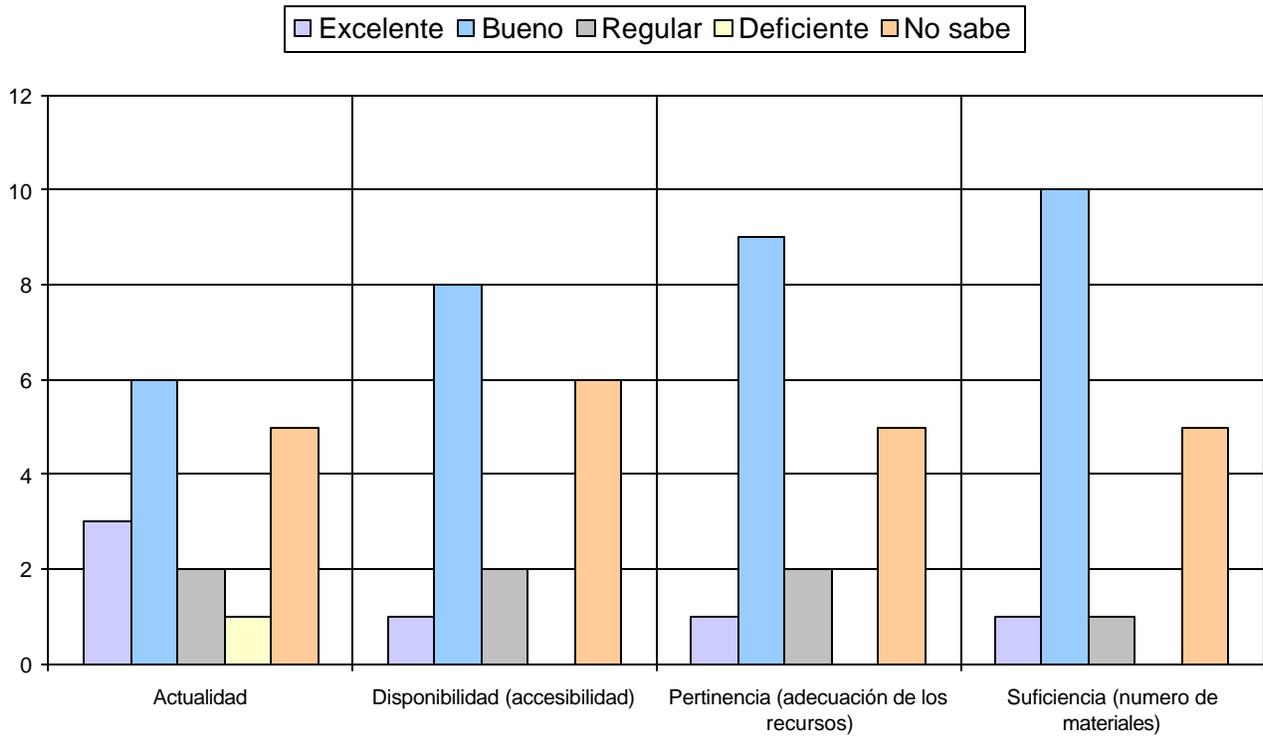
1.1 *Apreciación general*



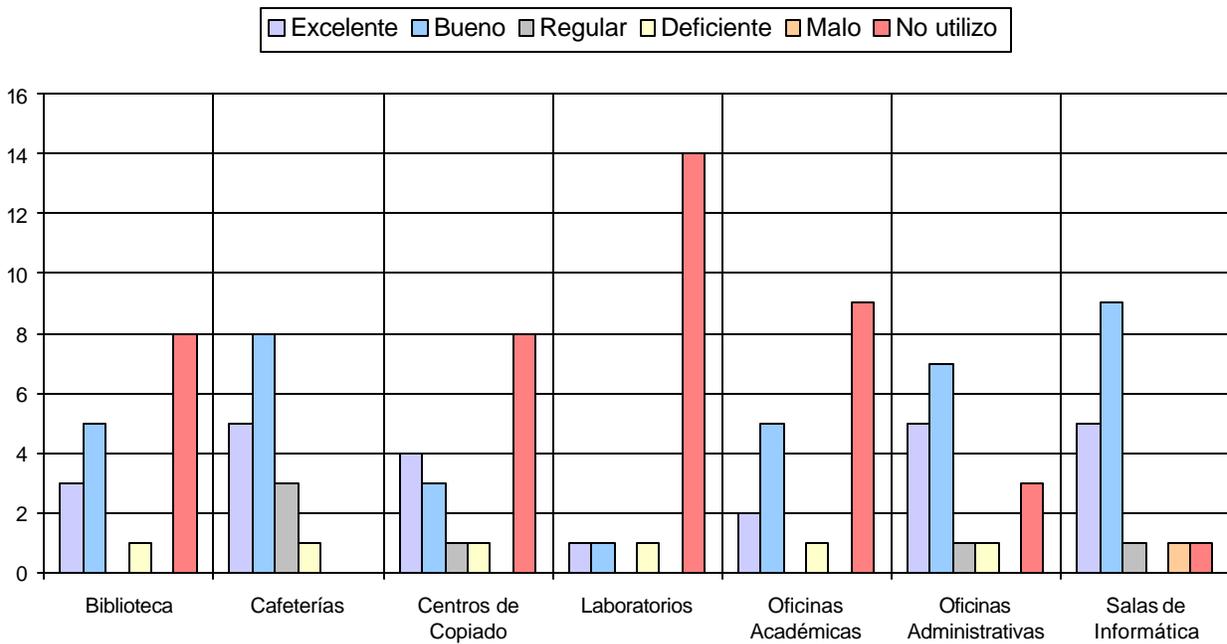
1.2 *Cumplimiento de expectativas*



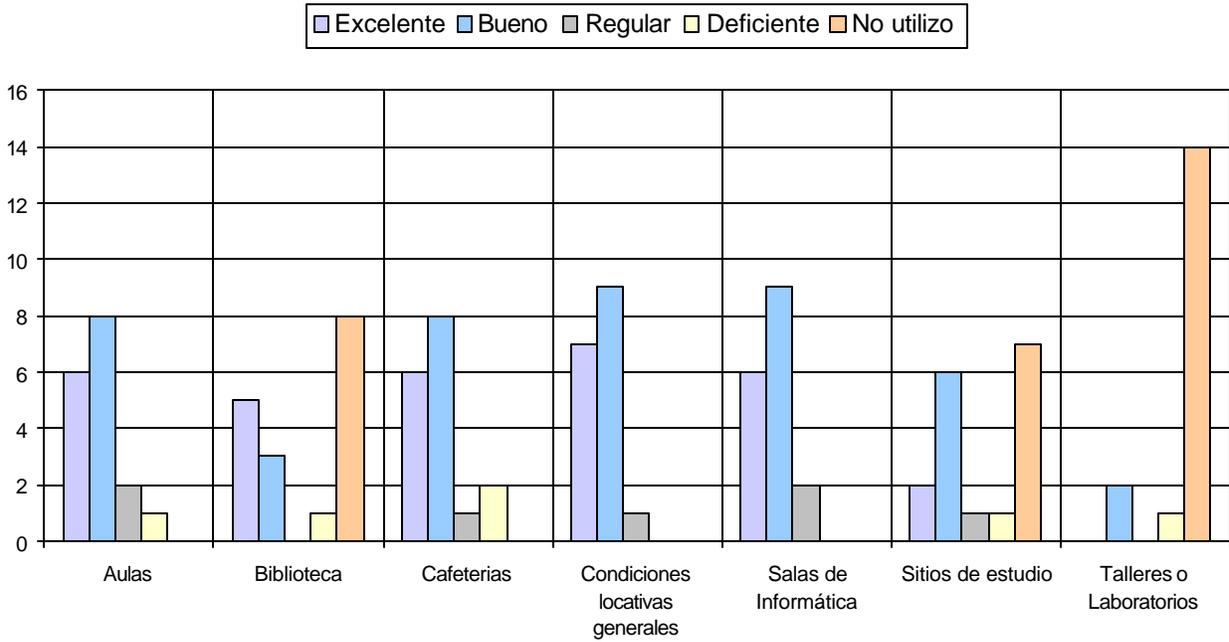
1.3 Calificación de la Bibliografía existente



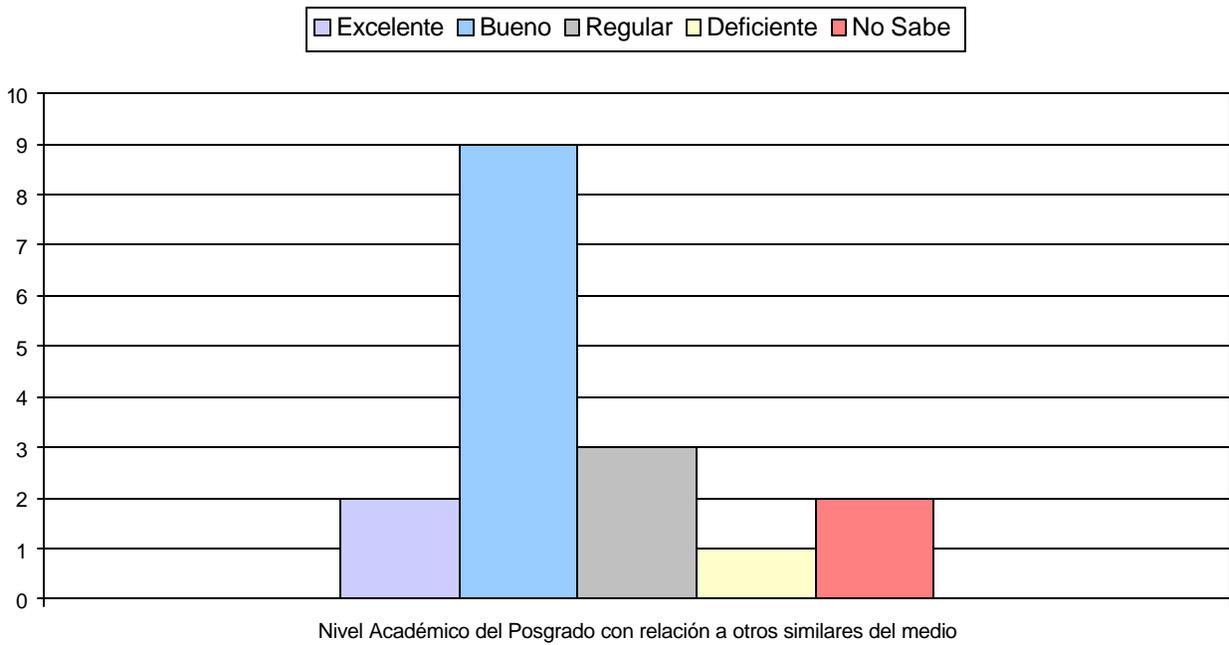
1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



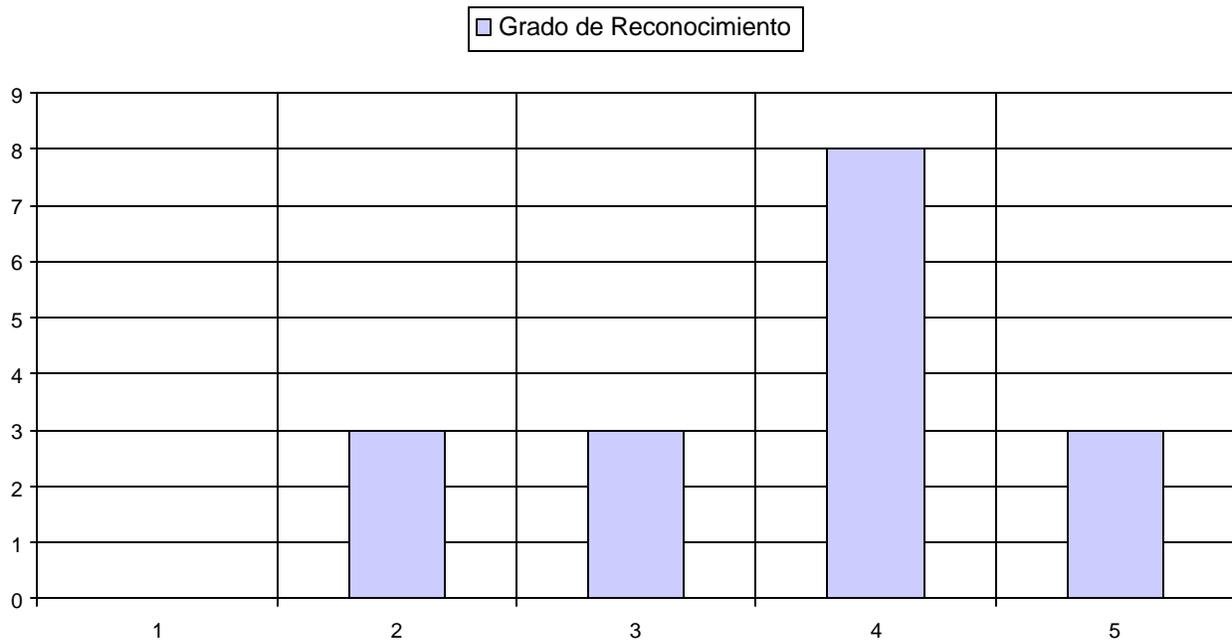
1.5 Calificación de la Planta física disponible



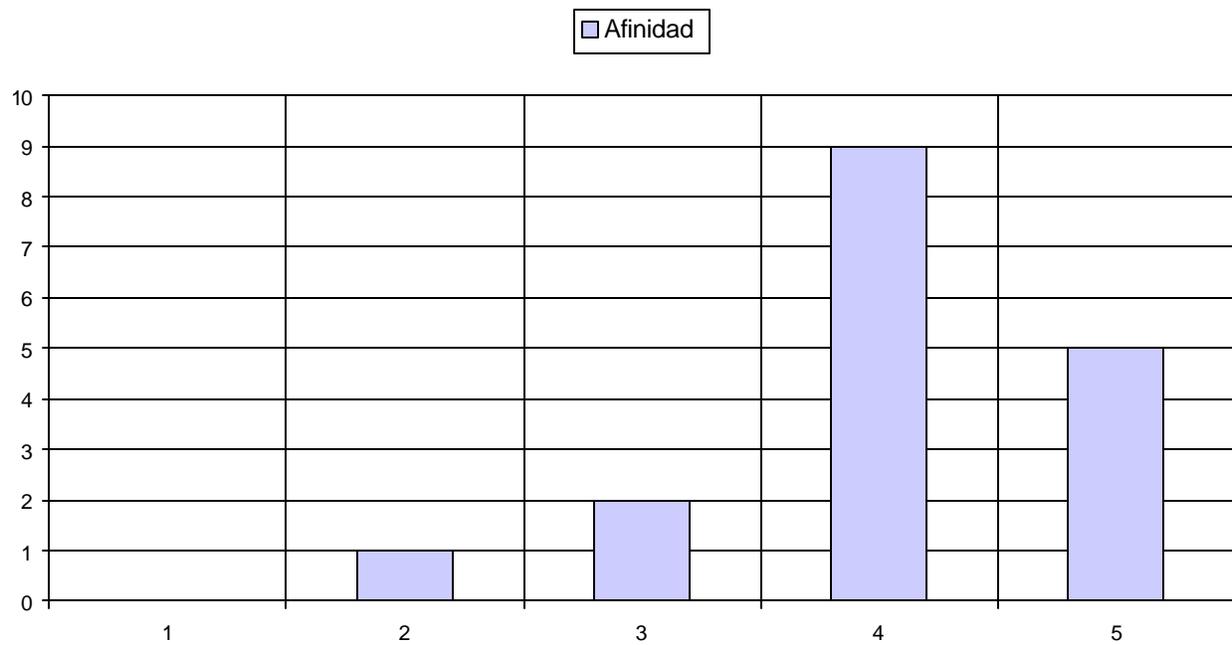
1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional



1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual



1.9 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	14	82%
Desarrollo de habilidades investigativas	2	12%
Relaciones interpersonales	1	6%
	17	100%

1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	9	52,9%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	8	47,1%
	17	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	10	58,8%
Poco satisfechas	4	23,5%
Altamente satisfechas	3	17,6%
	17	100,0%

2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Carlos Mario Henao Posada	66
2	Carlos Alberto Loaiza Cortes	43
3	Clara Paulina Hernandez Mejia	23
4	Monica Henao Calad	16
5	Ana Maria Garcia Jaramillo	7
6	Bernardo Leon Restrepo Builes	4
7	Robinson Valderrama B.	3
8	Carlos Alberto Manrique Hernandez	2
9	Manuela Cuartas Palacio	2
10	Sonia Cardona Rios	2

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 10 profesores mencionados.

3. Datos Generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	7	41,2%
Masculino	10	58,8%
	17	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	28,8
Masculino	29,2
Promedio	29,0

3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	17	100,0%
	17	100,0%

4. Historia Académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
INGENIERIA DE SISTEMAS	14
INGENIERIA DE SISTEMAS E INFORMATICA	1
INGENIERIA ELECTRONICA	1
INGENIERIA INFORMATICA (UNICIENCIA)	1
	17

4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	10
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	3
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	2
EXTRANJERO	1
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
	17

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	12	71%
Escaso	3	18%
Amplio	2	12%
	17	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	12	70,6%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	23,5%
Interés en estudiar algo que le gusta	1	5,9%
	17	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	12	70,6%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	11,8%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	2	11,8%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	5,9%
	17	100,0%

5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	12	70,6%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	2	11,8%
Prestigio del Posgrado	2	11,8%
Posibilidades laborales	1	5,9%
	17	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	10	58,8%
Cambio de la actividad laboral	3	17,6%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	11,8%
Crear o desarrollar su propia empresa	1	5,9%
Ningun beneficio en particular	1	5,9%
	17	100,0%

6. Aspectos Laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	16	17
Estudiando (o en vacaciones del estudio)	1	
	17	17

6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	32,1
Masculino	38,6
Promedio	35,4