

Especialización en Finanzas – 2007

1. Evaluación del Posgrado*

- * Evaluación general del Programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación Bibliografía existente
- * Calificación de la Atención brindada en Areas
- * Calificación de la Planta Física Disponible
- * Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Mayor Aporte recibido del Posgrado
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

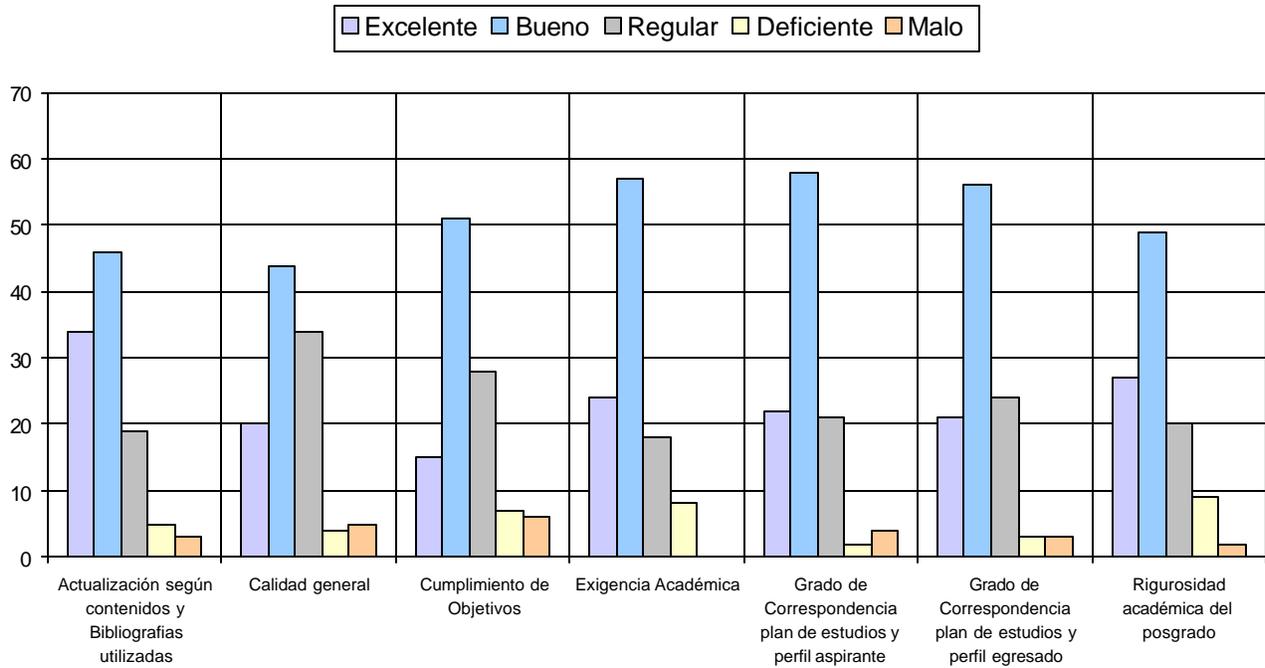
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

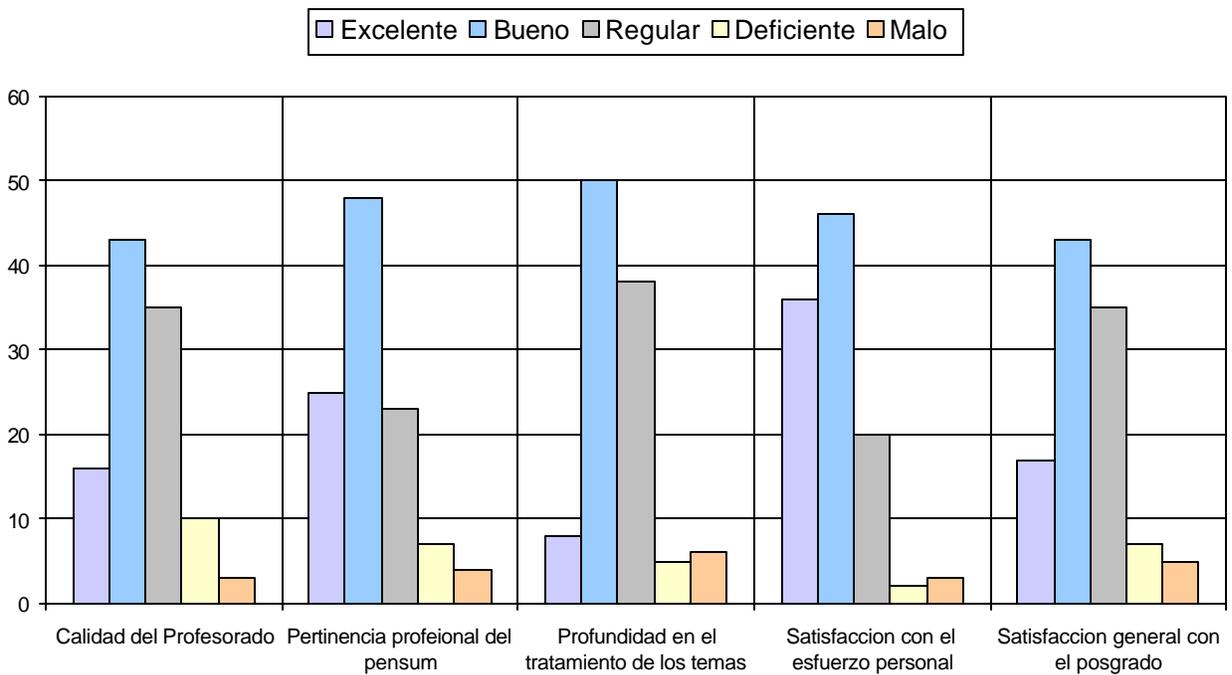
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del Posgrado

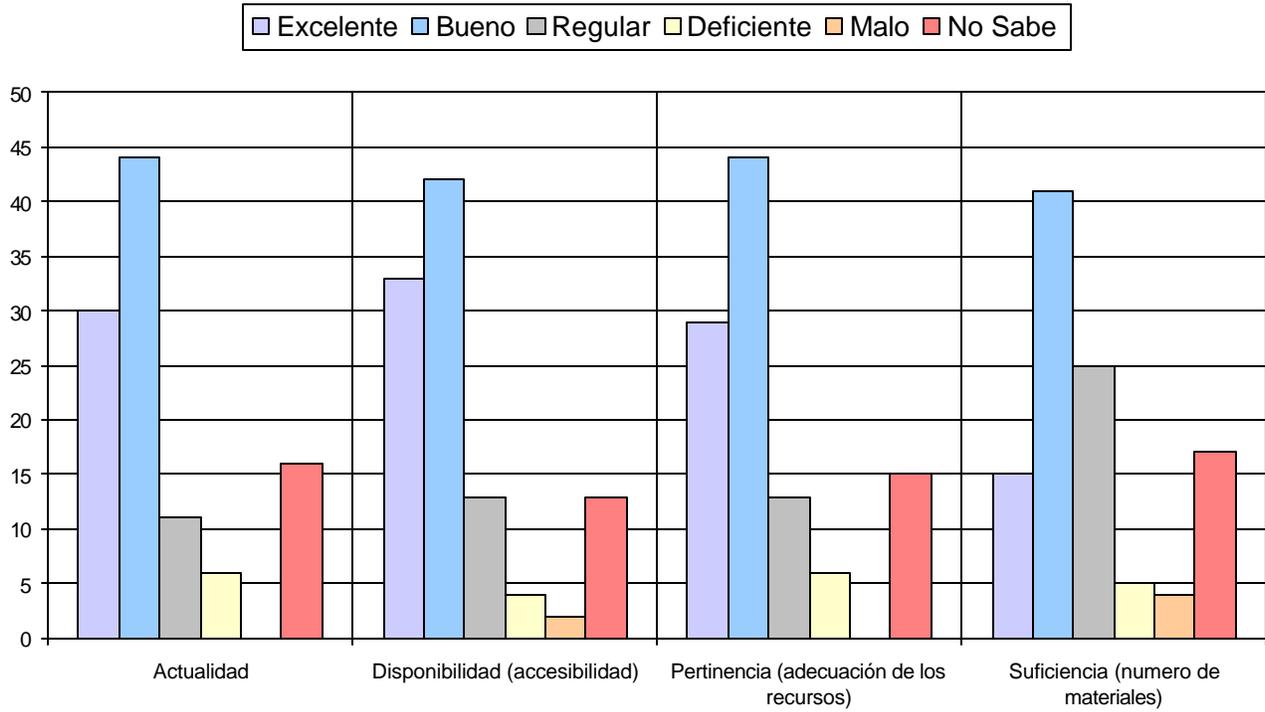
1.1 Apreciación general



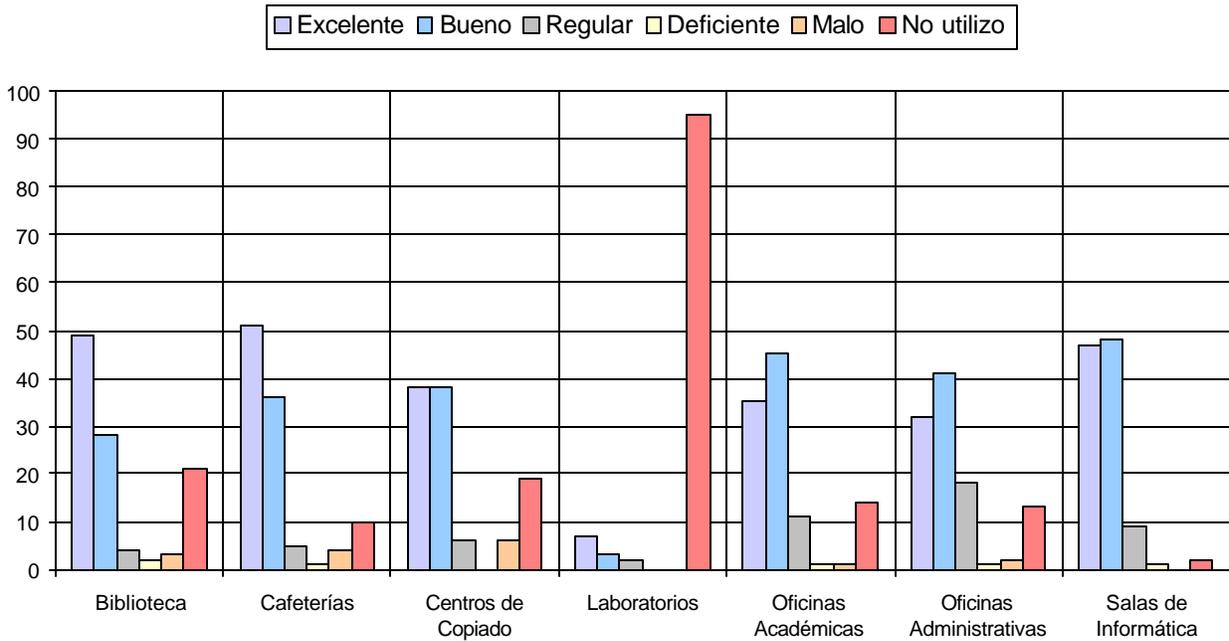
1.2 Cumplimiento de expectativas



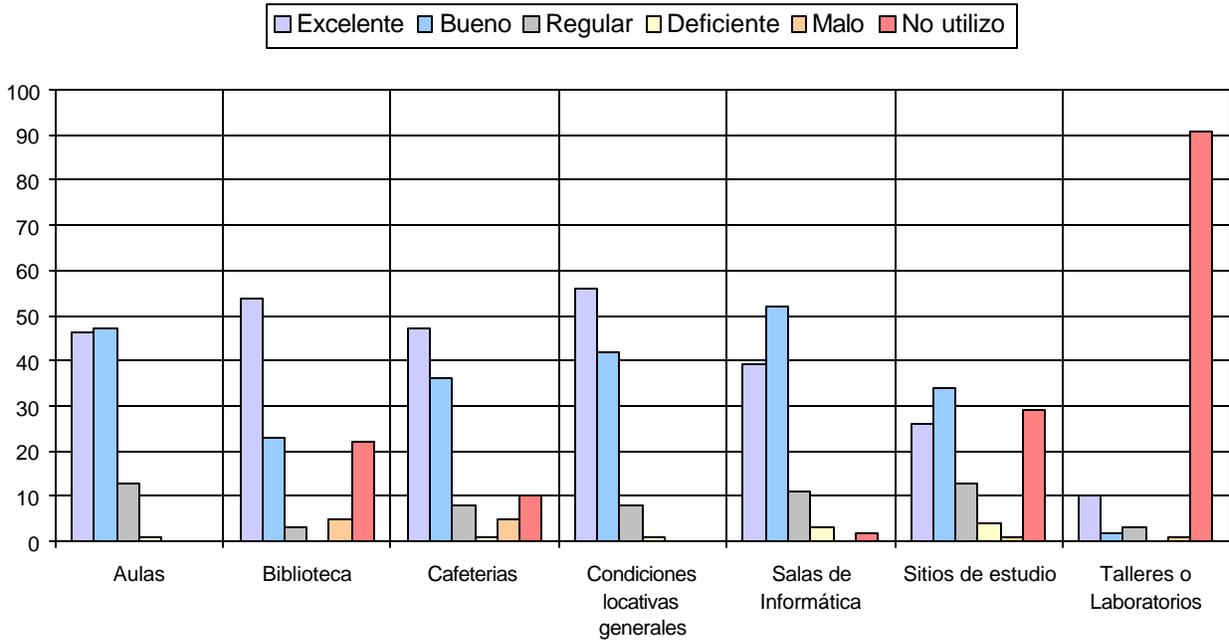
1.3 Calificación de la Bibliografía existente



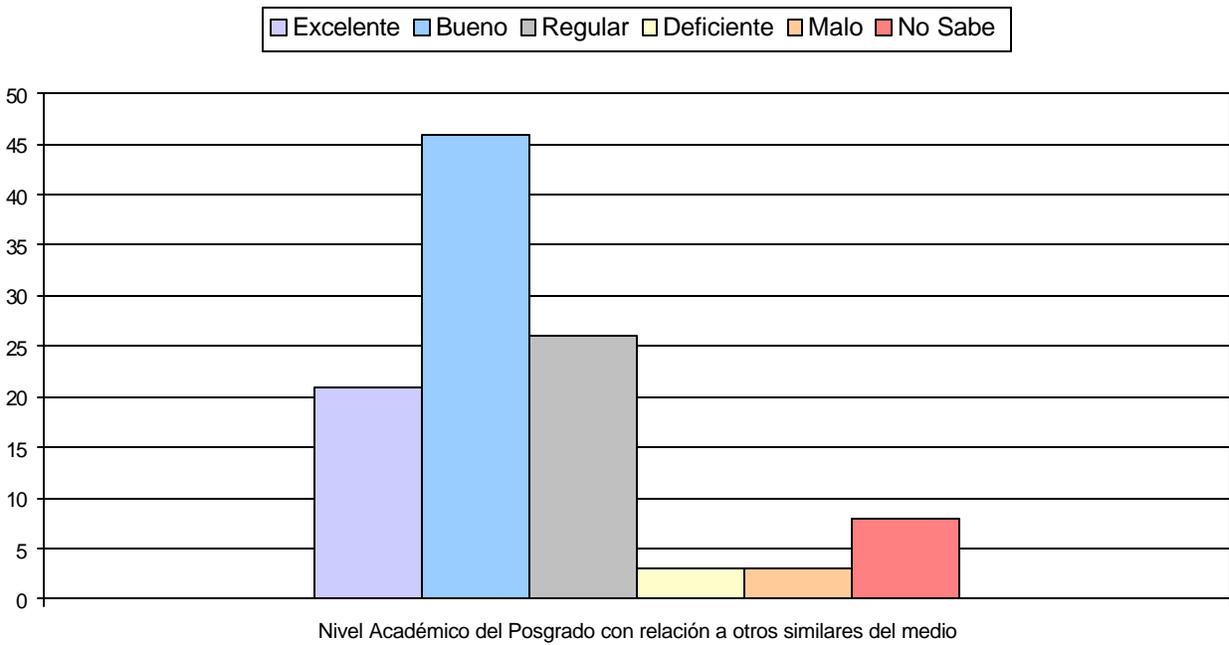
1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



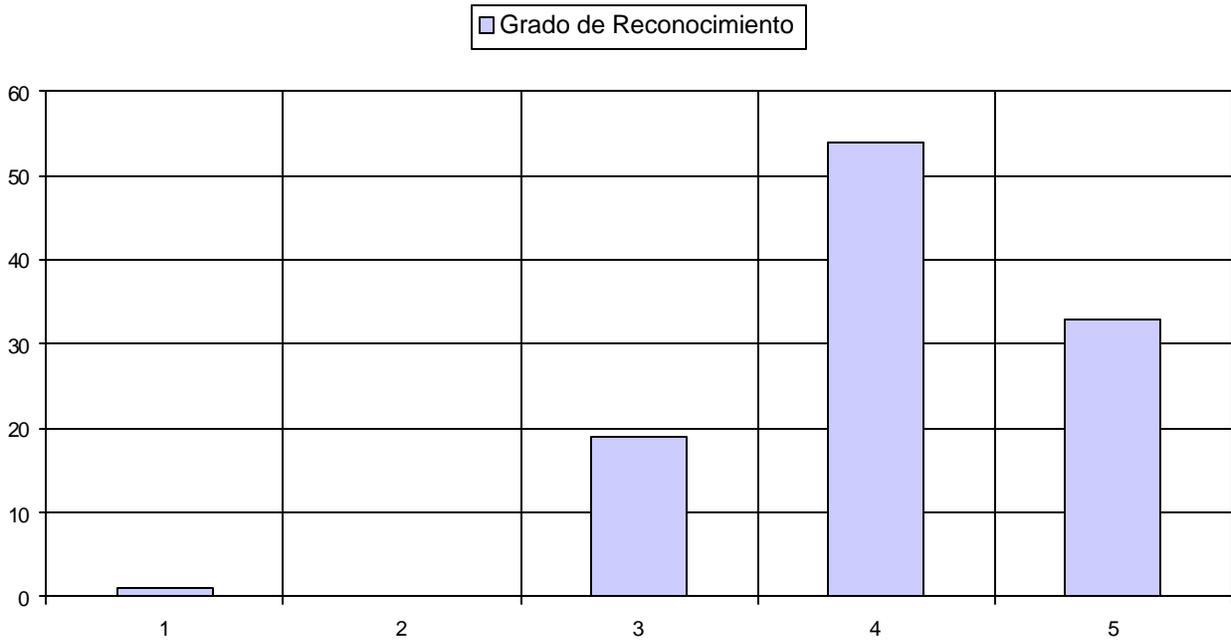
1.5 Calificación de la Planta física disponible



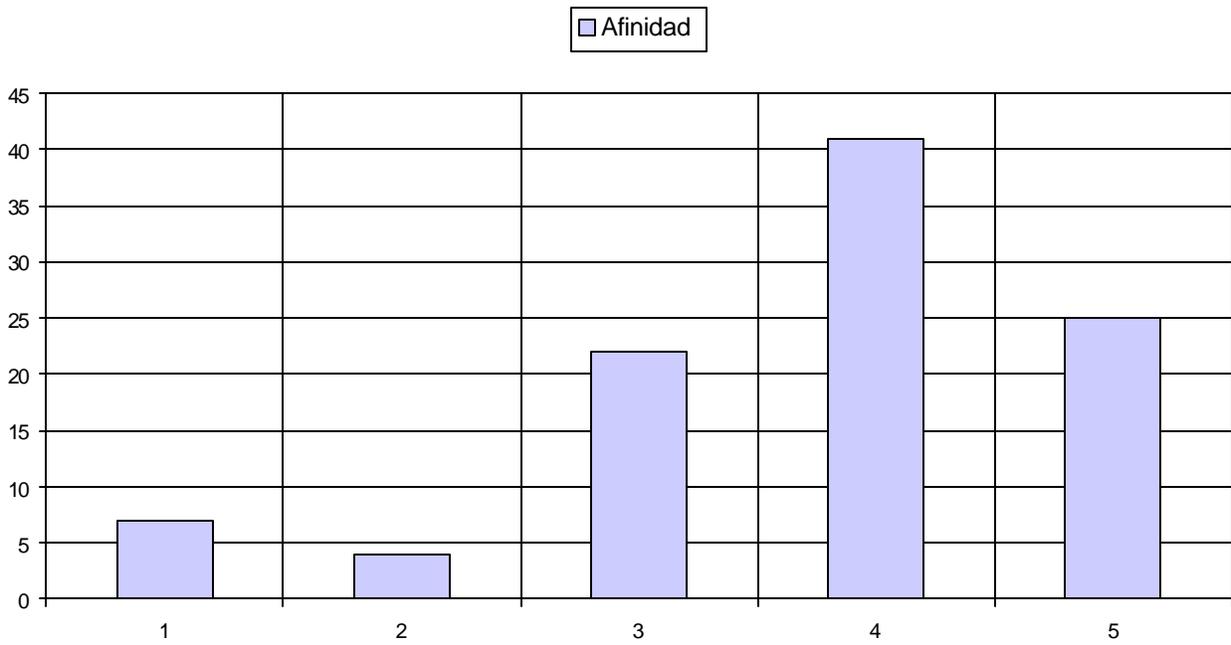
1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional



1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual



1.9 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	88	82%
Relaciones interpersonales	10	9%
Desarrollo de habilidades investigativas	8	7%
Formación ética y humana	1	1%
	107	100%

1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	57	53,3%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	39	36,4%
No se modificó	11	10,3%
	107	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	65	60,7%
Poco satisfechas	22	20,6%
Altamente satisfechas	20	18,7%
	107	100,0%

2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Carlos Alberto Loaiza Cortes	199
2	Leonardo Sanchez Garrido	172
3	Andres Felipe Fernandez Gonzalez	111
4	Jorge Angel Posada Piedrahita	69
5	Ricardo Uribe Marin	65
6	Gloria Cecilia Tamayo Ortiz	61
7	Julian Alberto Pareja Vasseur	59
8	Sergio Emilio Llano Uribe	37
9	Gabriel Ignacio Torres Avendano	33
10	Hernan Humberto Herrera Echeverri	33

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 27 profesores mencionados.

3. Datos Generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	39	36,4%
Masculino	68	63,6%
	107	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	27,7
Masculino	28,6
Promedio	28,2

3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	89	83,2%
Pereira	14	13,1%
Otras en Colombia	2	1,9%
Bogota	1	0,9%
Cali	1	0,9%
	107	100,0%

4. Historia Académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	5
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	38
CONTADURIA PUBLICA	6
ECONOMIA	16
INGENIERIA ADMINISTRATIVA	3
INGENIERIA CIVIL	3
INGENIERIA COMERCIAL	1
INGENIERIA DE PROCESOS	1
INGENIERIA DE PRODUCCION	8
INGENIERIA DE SISTEMAS	1
INGENIERIA ELECTRONICA	2
INGENIERIA INDUSTRIAL	9
INGENIERÍA INDUSTRIAL Y ADMINISTRATIVA	1
INGENIERIA MECANICA	6
NEGOCIOS INTERNACIONALES	7
	107

4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	71
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	6
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	5
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	4
UNIVERSIDAD LIBRE-PEREIRA	4
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	4
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE PEREIRA	4
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	3
EXTRANJERO	1
FUNDACION UNIVERSITARIA -CEIPA-	1
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES	1
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES	1
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MANIZALES	1
UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI	1
	107

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	63	59%
Amplio	25	23%
Escaso	17	16%
Nulo	2	2%
	107	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	70	65,4%
Para mejorar sus posibilidades laborales	26	24,3%
Interés en estudiar algo que le gusta	5	4,7%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	3	2,8%
Interés en cambiar de ocupación profesional	2	1,9%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	1	0,9%
	107	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	47	43,9%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	21	19,6%
Formarse en temas de interés personal o académico	19	17,8%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	14	13,1%
Formarse en temas de importancia para su empresa	6	5,6%
	107	100,0%

5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	66	61,7%
Prestigio del Posgrado	27	25,2%
Facilidades de horario	5	4,7%
Costo de la matrícula	4	3,7%
Posibilidades laborales	4	3,7%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	1	0,9%
	107	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	87	81,3%
Cambio de la actividad laboral	6	5,6%
Crear o desarrollar su propia empresa	5	4,7%
Aumento salarial	3	2,8%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	1,9%
Conseguir empleo	2	1,9%
Ningún beneficio en particular	2	1,9%
	107	100,0%

6. Aspectos Laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	102	99
Buscando trabajo	5	8
	107	107

6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	27,4
Masculino	37,3
Promedio	32,3