

Especialización en Desarrollo de Software – 2007

1. Evaluación del Posgrado*

- * Evaluación general del Programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación Bibliografía existente
- * Calificación de la Atención brindada en Areas
- * Calificación de la Planta Física Disponible
- * Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Mayor Aporte recibido del Posgrado
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

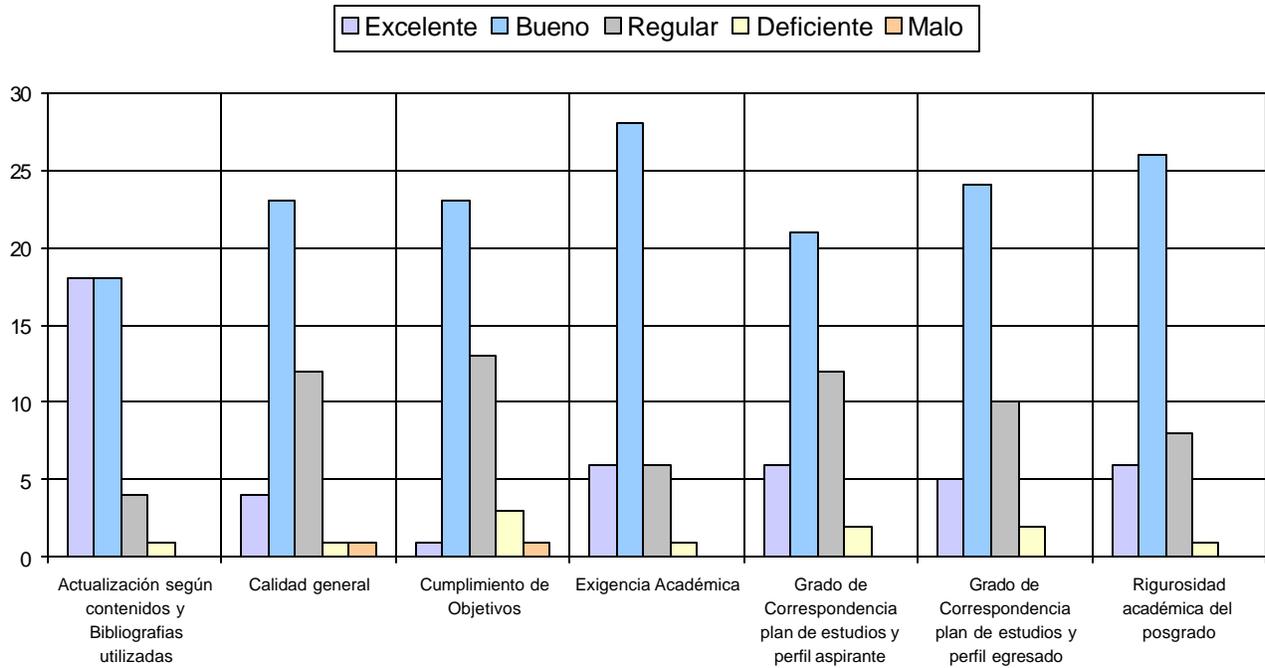
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

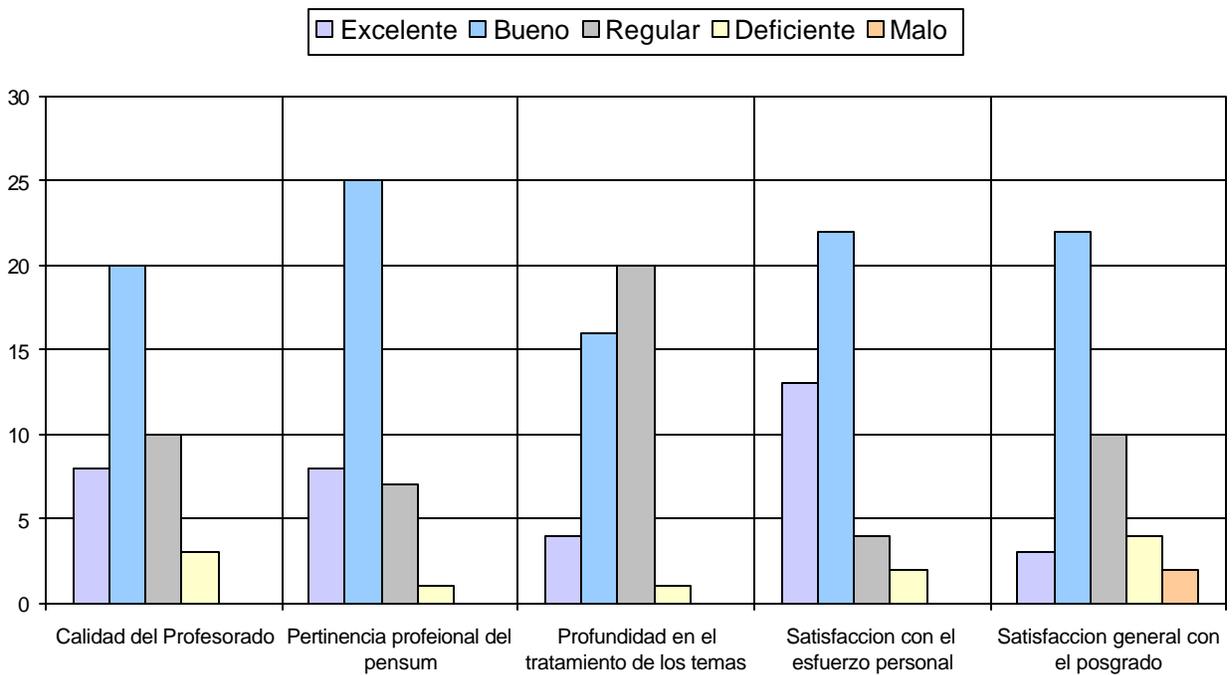
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del Posgrado

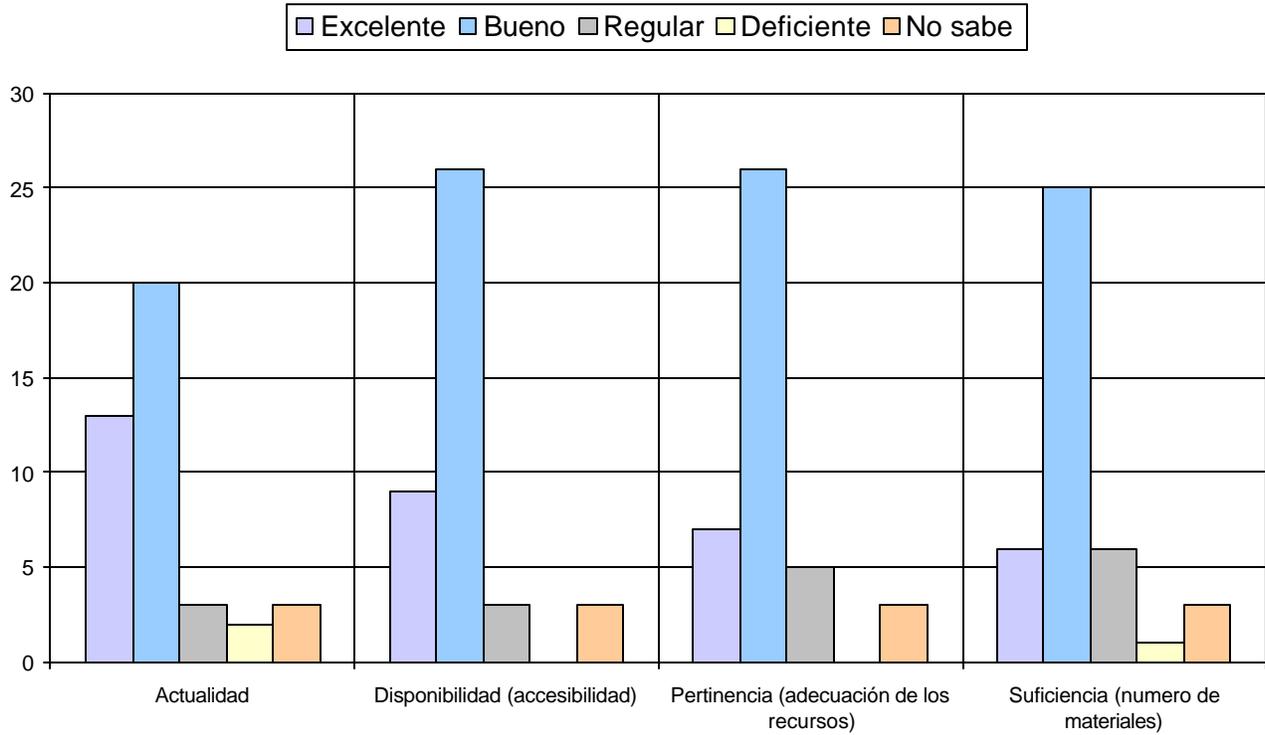
1.1 Apreciación general



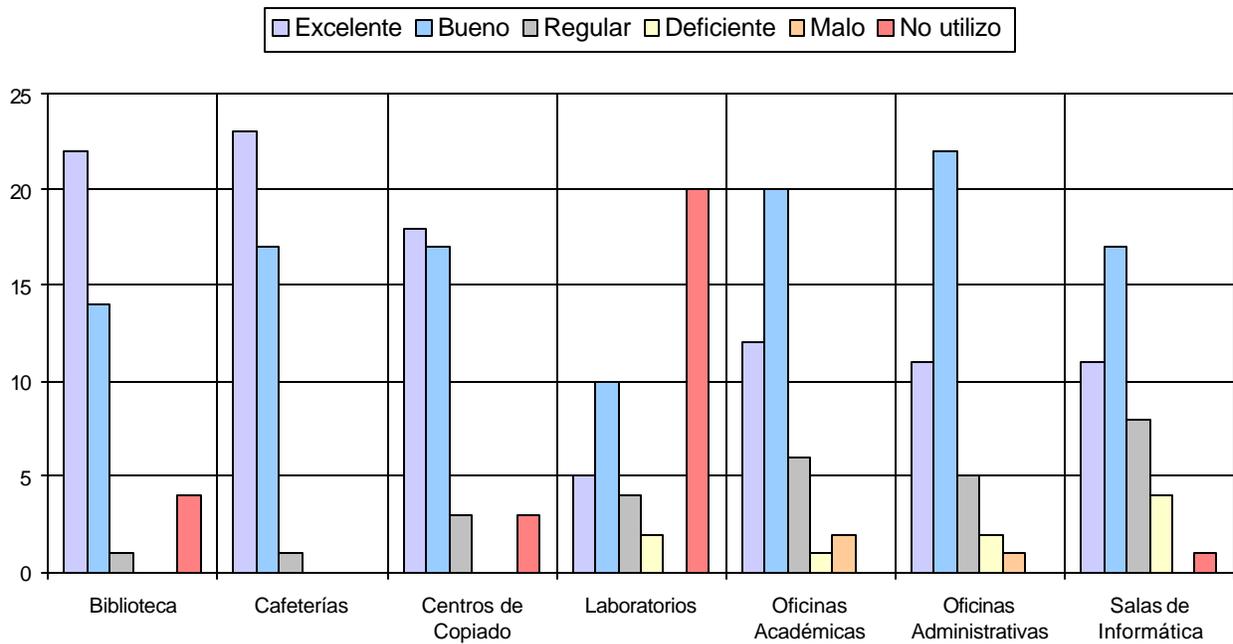
1.2 Cumplimiento de expectativas



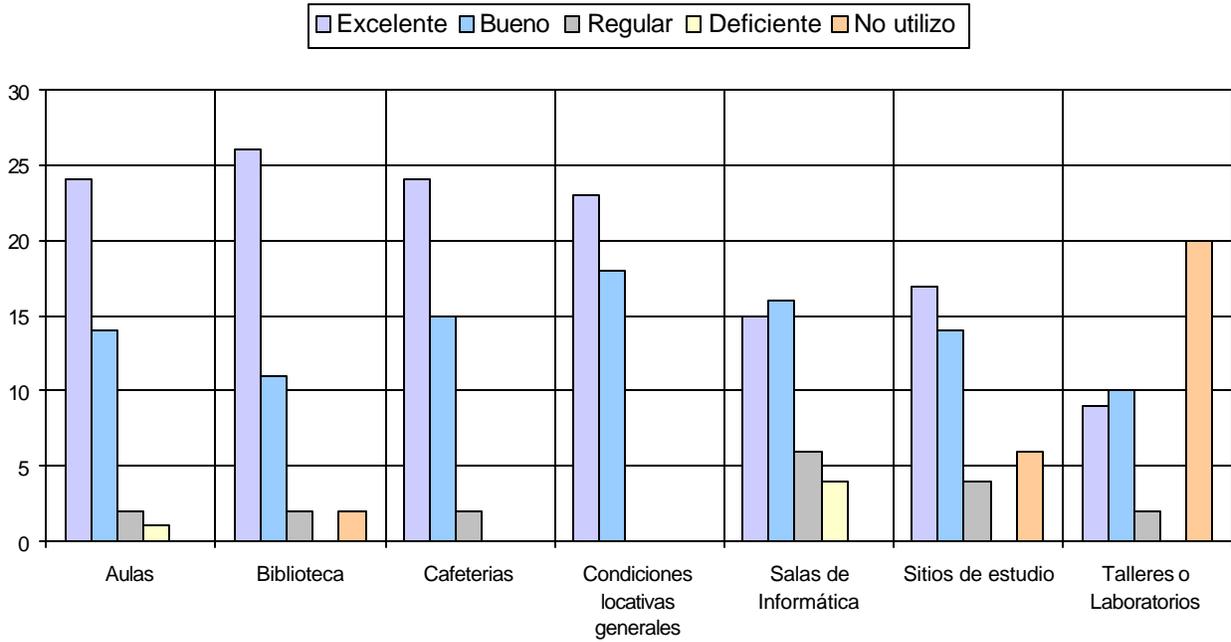
1.3 Calificación de la Bibliografía existente



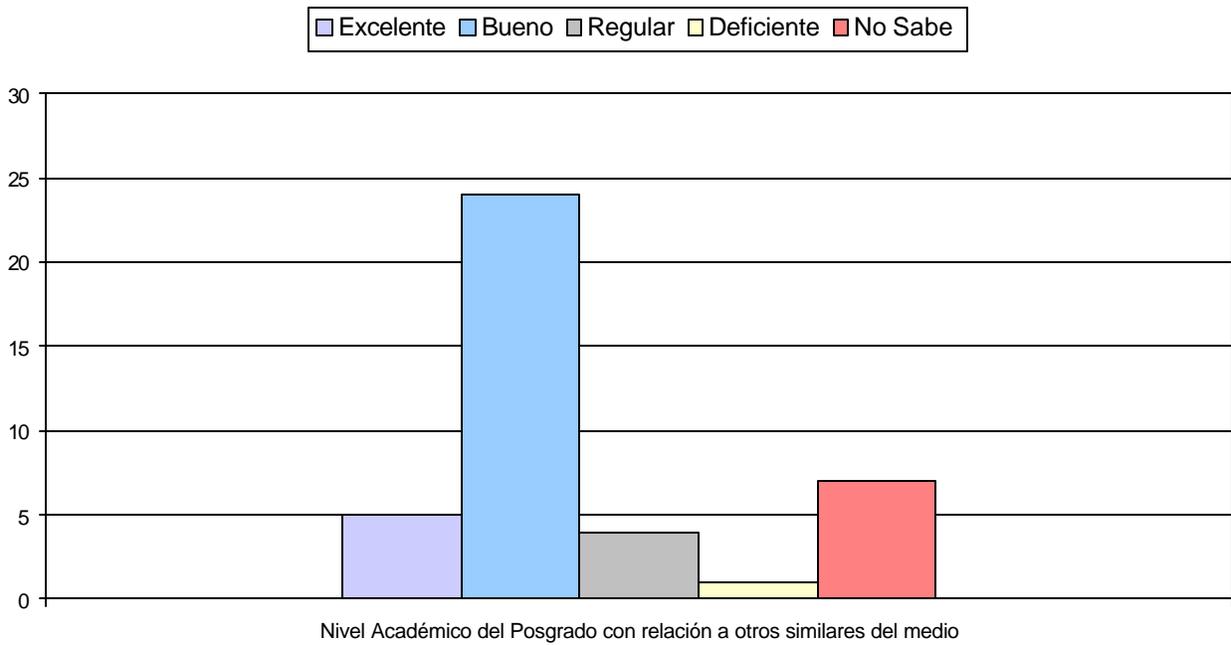
1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



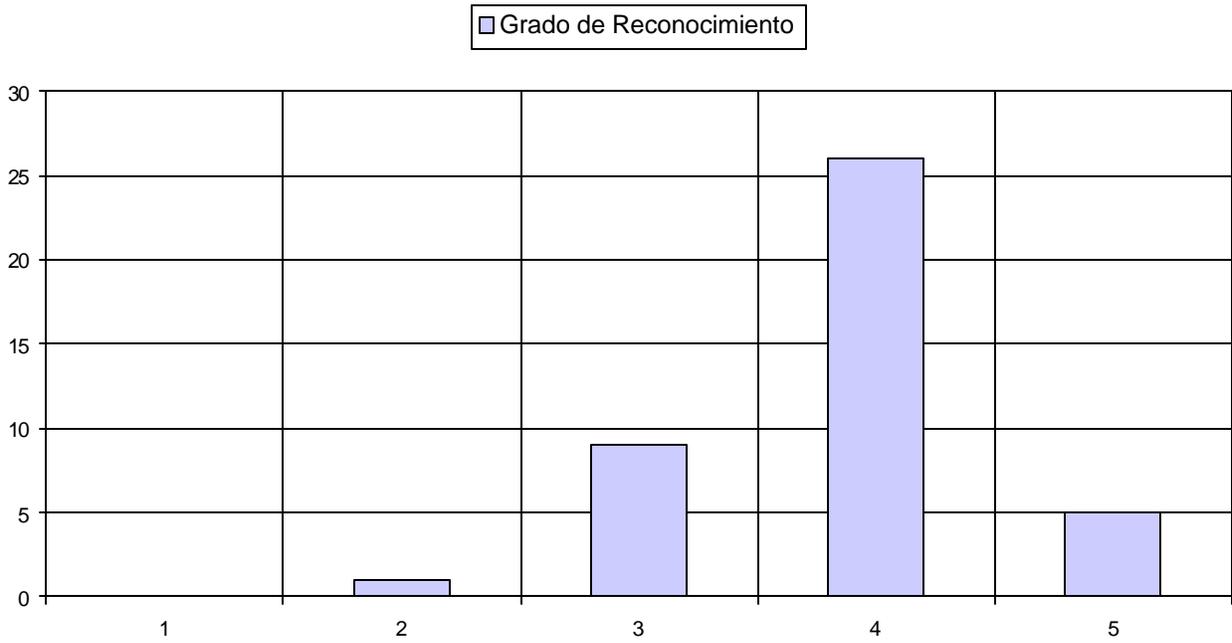
1.5 Calificación de la Planta física disponible



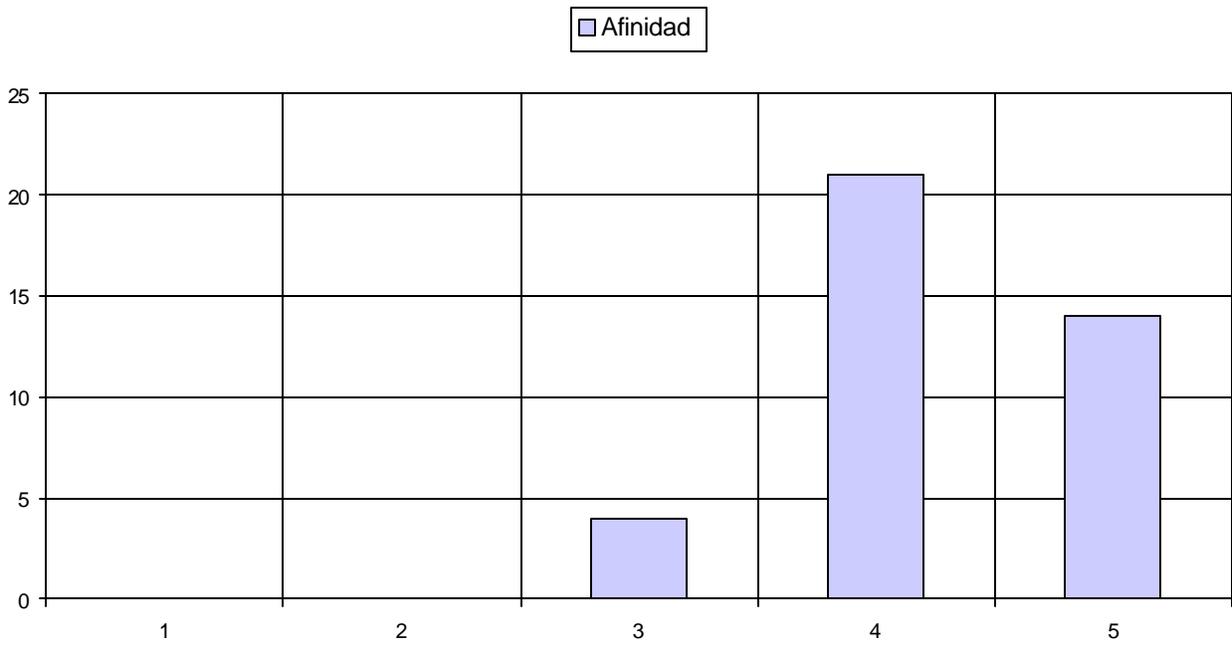
1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional



1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual



1.9 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	36	88%
Desarrollo de habilidades investigativas	4	10%
Relaciones interpersonales	1	2%
	41	100%

1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	25	61,0%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	16	39,0%
	41	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	27	65,9%
Altamente satisfechas	7	17,1%
Poco satisfechas	7	17,1%
	41	100,0%

2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Luis Fernando Londoño Londoño	153
2	Rafael David Rincon Bermudez	61
3	Juan Guillermo Henao Montoya	43
4	Raquel Anaya De Paez	39
5	Monica Henao Calad	25
6	Carlos Alberto Naranjo Arias	23
7	Sergio Hernando Gomez Gomez	19
8	Jorge Humberto Arias Bedoya	13
9	Raul Andres De Villa Cano	8
10	Carlos Andrés Jaramillo González	7

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 14 profesores mencionados.

3. Datos Generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	13	31,7%
Masculino	28	68,3%
	41	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	30,3
Masculino	30,5
Promedio	30,4

3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	40	97,6%
Cali	1	2,4%
	41	100,0%

4. Historia Académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	2
INGENIERIA BIOMEDICA	1
INGENIERIA DE PRODUCCION	1
INGENIERIA DE SISTEMAS	34
INGENIERIA ELECTRICA	1
INGENIERIA ELECTRONICA	1
INGENIERIA INFORMATICA	1
	41

4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	22
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	5
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	4
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-MEDELLIN	3
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	2
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	1
POLITECNICO COLOMBIANO "JAIME ISAZA CADAVID"-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA-UNAB-	1
UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE	1
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-CALI	1
	41

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	30	73%
Amplio	7	17%
Escaso	4	10%
	41	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	32	78,0%
Para mejorar sus posibilidades laborales	6	14,6%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	3	7,3%
	41	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	31	75,6%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	6	14,6%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	4,9%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	2,4%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	2,4%
	41	100,0%

5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	25	61,0%
Prestigio del Posgrado	8	19,5%
Posibilidades laborales	4	9,8%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	3	7,3%
Facilidades de horario	1	2,4%
	41	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	35	85,4%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	3	7,3%
Aumento salarial	2	4,9%
Ningún beneficio en particular	1	2,4%
	41	100,0%

6. Aspectos Laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	40	39
Buscando trabajo	1	2
	41	41

6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	31,6
Masculino	54,9
Promedio	43,3