

Especialización en Gerencia de la Calidad – 2007

1. Evaluación del Posgrado*

- * Evaluación general del Programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación Bibliografía existente
- * Calificación de la Atención brindada en Areas
- * Calificación de la Planta Física Disponible
- * Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Mayor Aporte recibido del Posgrado
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

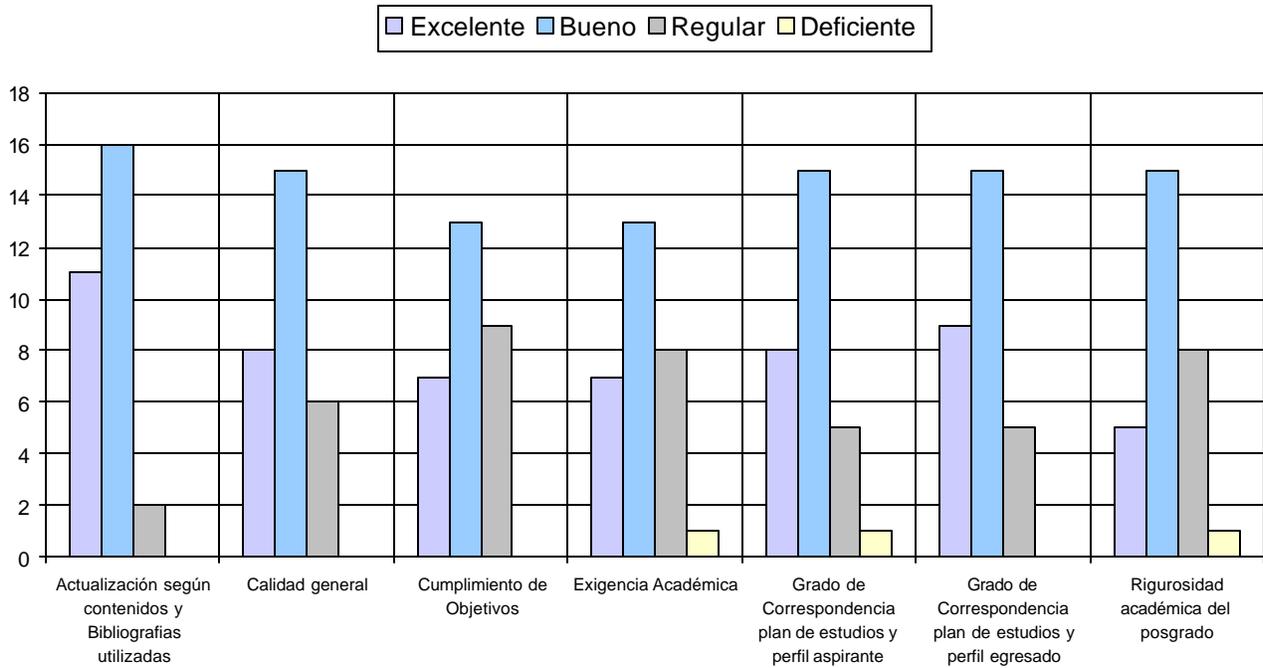
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

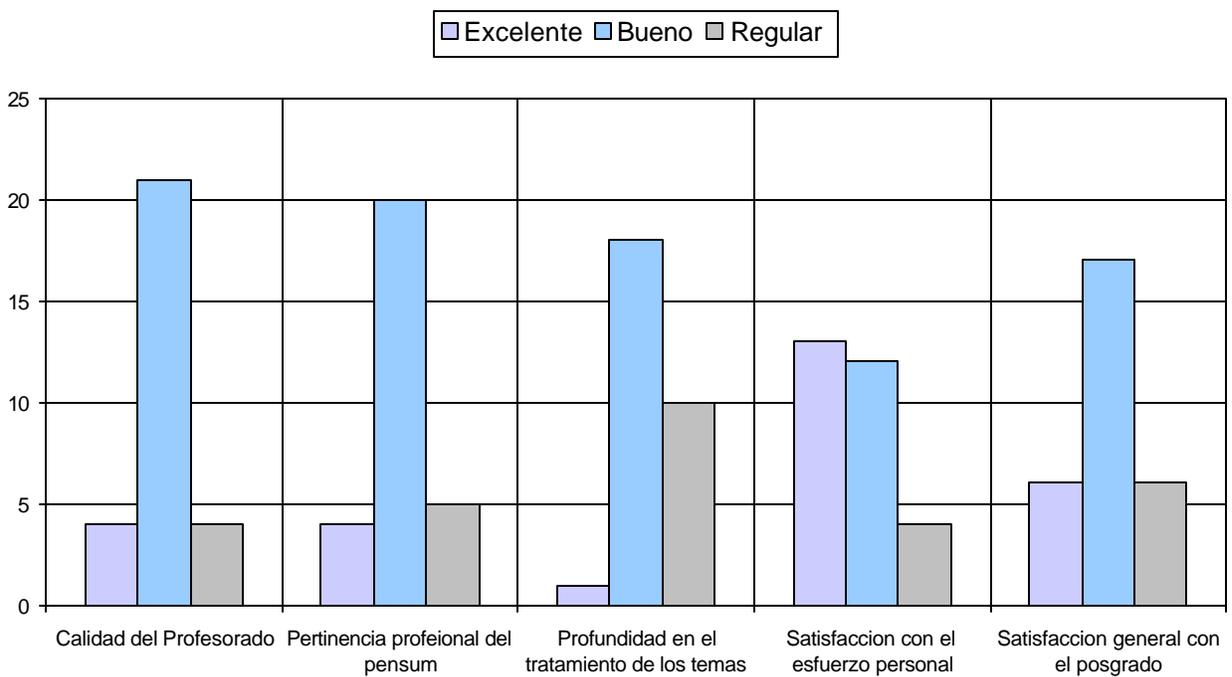
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del Posgrado

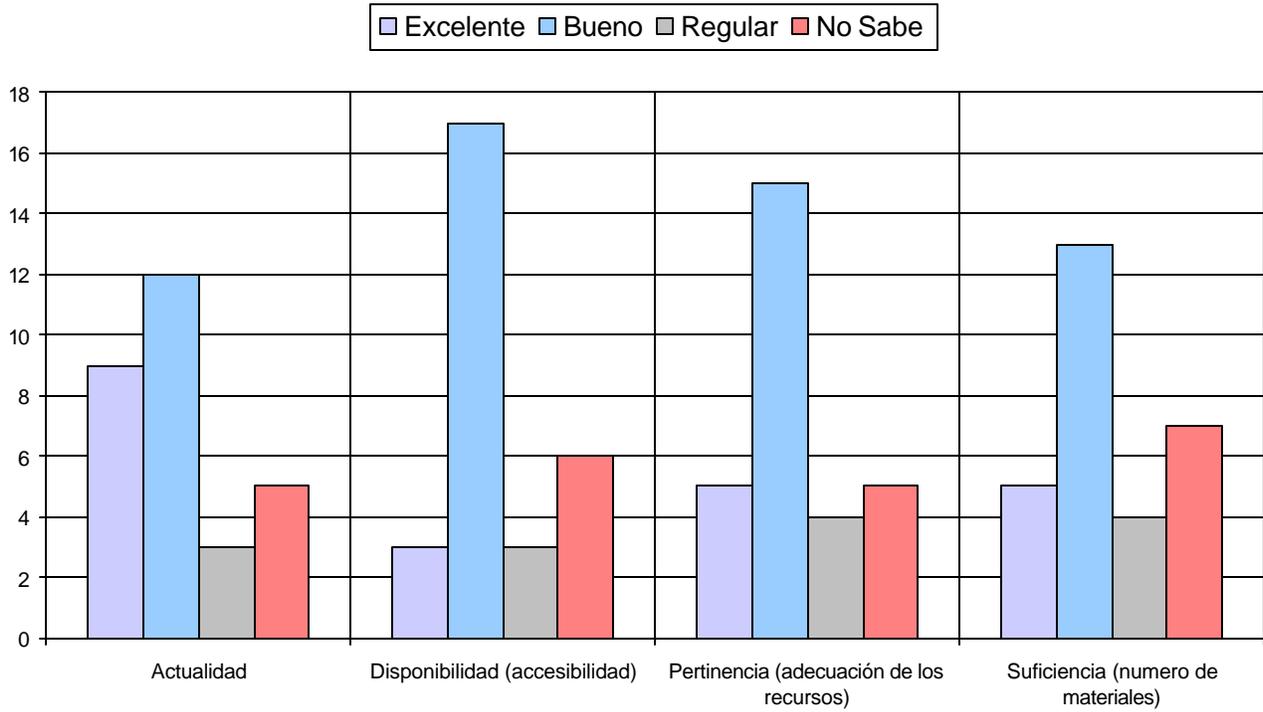
1.1 Apreciación general



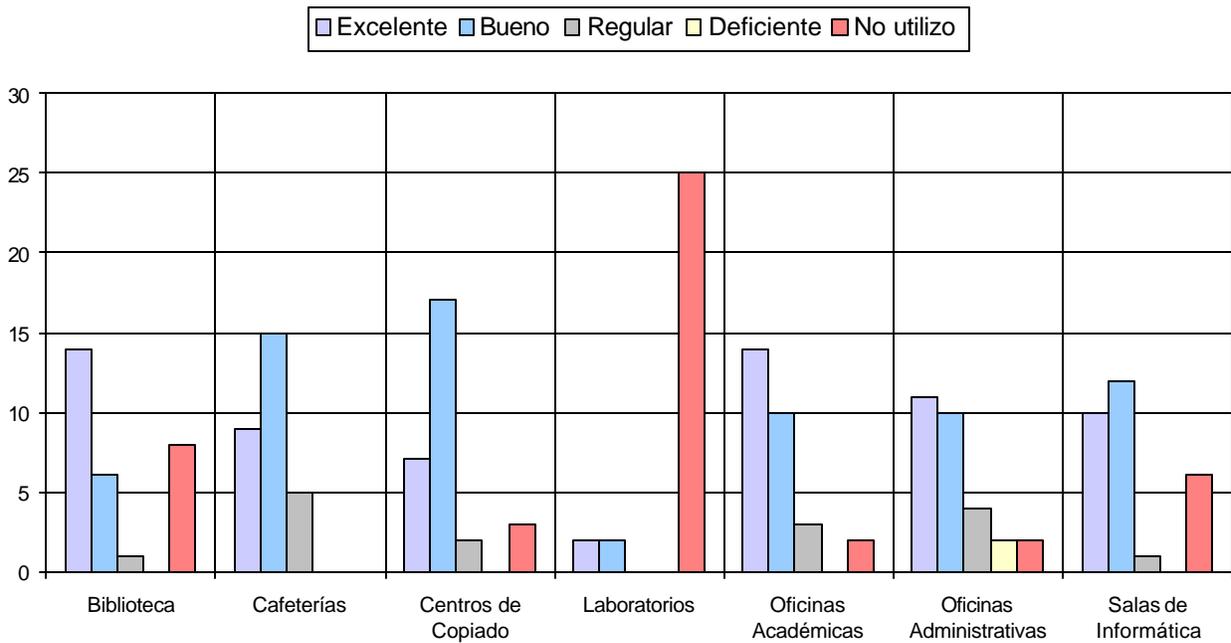
1.2 Cumplimiento de expectativas



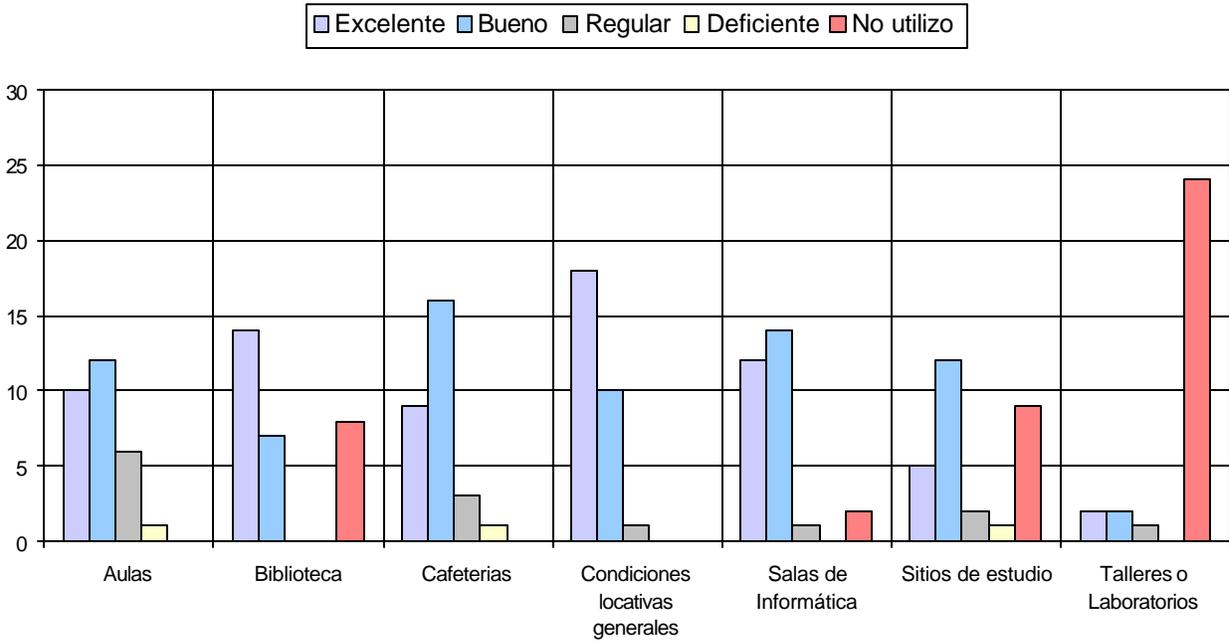
1.3 Calificación de la Bibliografía existente



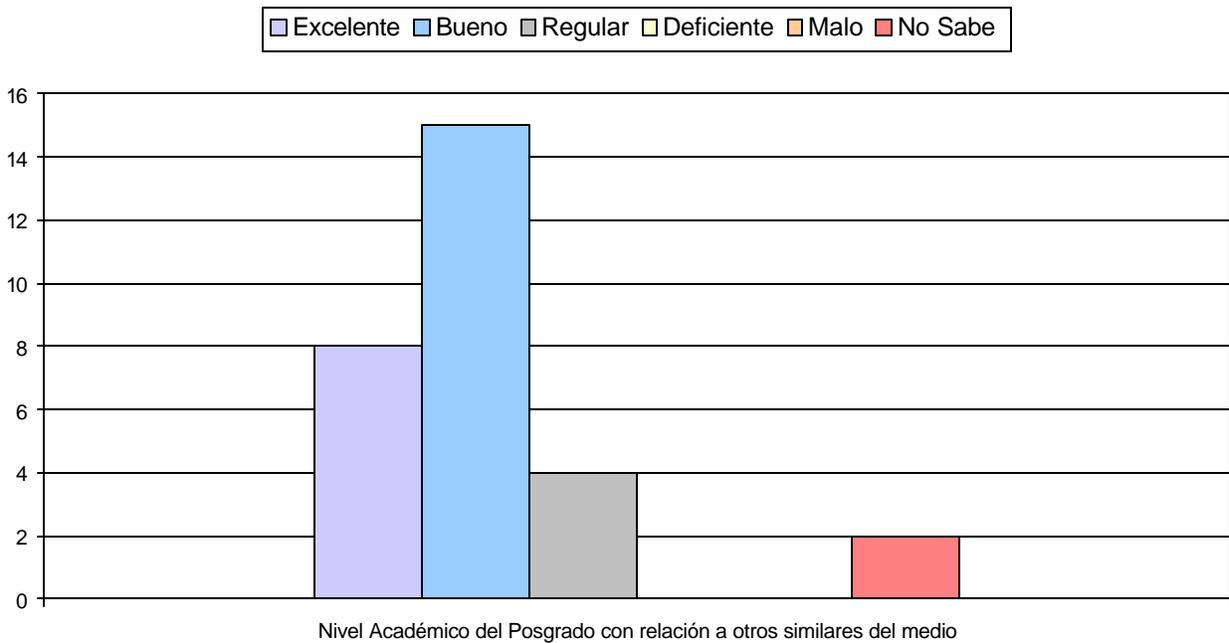
1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



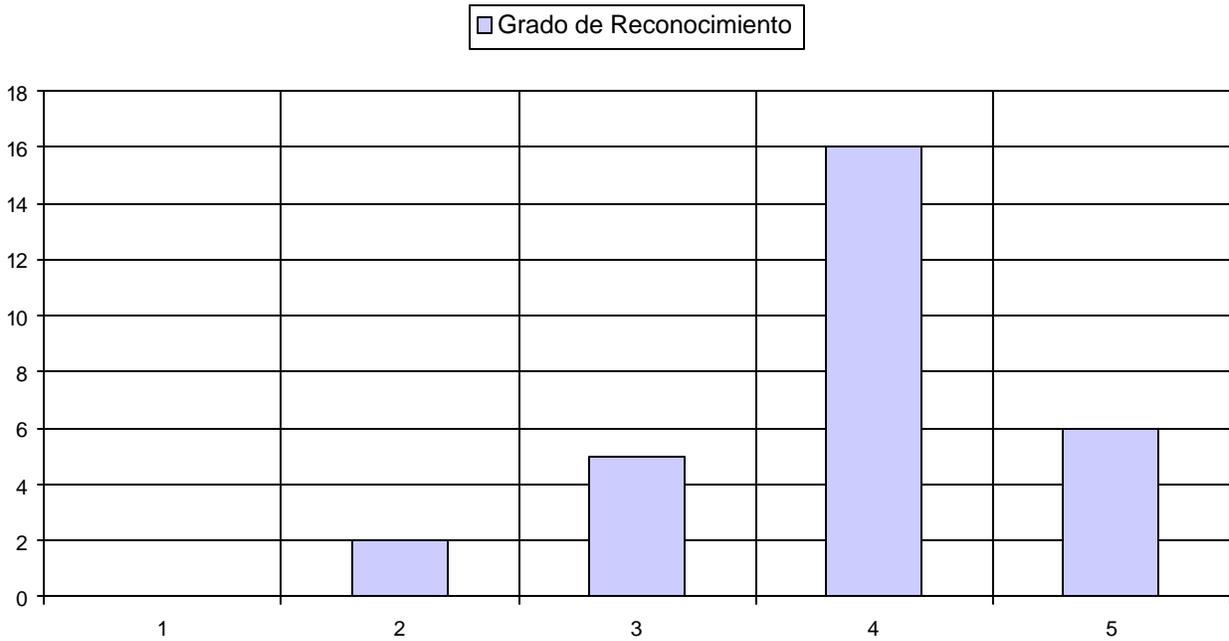
1.5 Calificación de la Planta física disponible



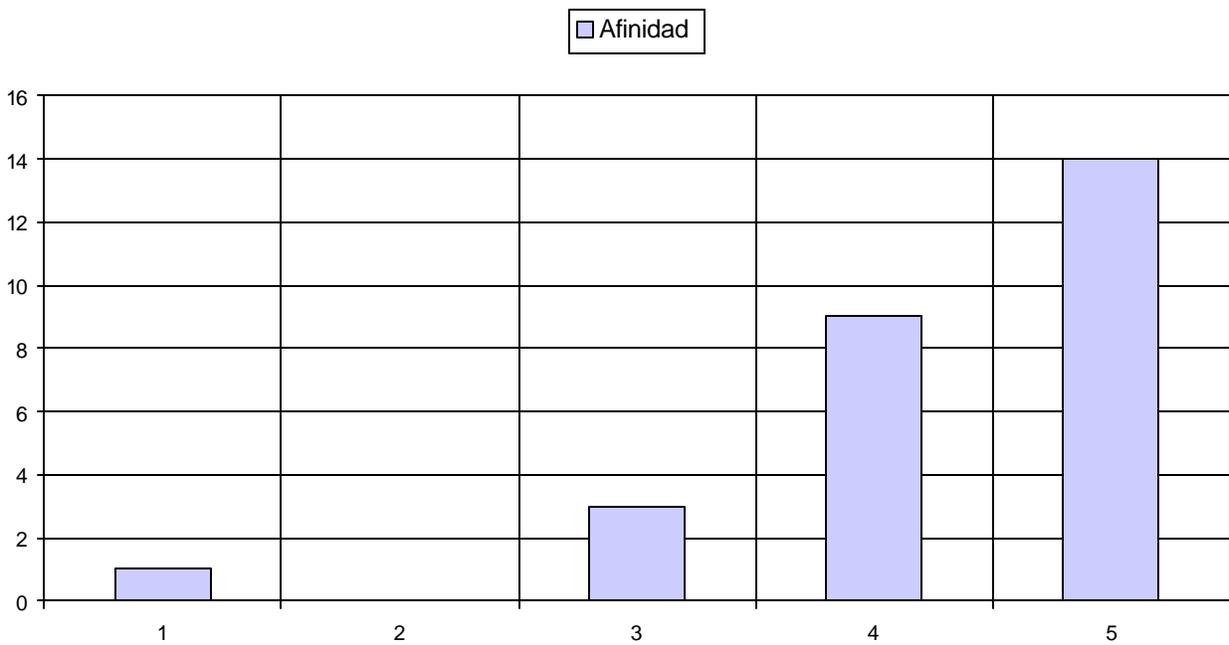
1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional



1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual



1.9 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	27	93%
Desarrollo de habilidades investigativas	2	7%
	29	100%

1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	18	62,1%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	11	37,9
	29	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	21	72,4%
Altamente satisfechas	8	27,6
	29	100,0%

2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Olga Lida Arboleda Cortes	69
2	Leonardo De Jesus Quiroz Alvarez	46
3	Luis Fernando Botero Franco	43
4	Luis Fernando Agudelo Tobon	34
5	Francisco Lopez Gallego	33
6	Angela Maria Montoya Hernandez	11
7	Alfonso Velez Rodriguez	8
8	Jorge De Jesus Escobar Bolivar	8
9	Jose Fernando Acevedo Uribe	4
10	Carlos Enrique Londoño Chica	2

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 11 profesores mencionados.

3. Datos Generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	17	58,6%
Masculino	12	41,4
	29	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	31,2
Masculino	34,1
Promedio	32,6

3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	29	100,0%
	29	100,0%

4. Historia Académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	4
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	6
BACTERIOLOGIA MICROBIOLOGIA ENFASIS EN SECTOR INDUSTRIAL	1
INGENIERIA CIVIL	2
INGENIERIA DE PROCESOS	2
INGENIERIA DE PRODUCCION	2
INGENIERIA DE SISTEMAS	1
INGENIERIA ELECTRONICA	1
INGENIERIA EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1
INGENIERIA FISICA	1
INGENIERIA INDUSTRIAL	2
INGENIERIA MECANICA	1
INGENIERIA QUIMICA	3
LICENCIATURA EN DOCENCIA PARA TECNOLOGOS PROFESIONALES	1
QUIMICA FARMACEUTICA	1
	29

4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	13
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	5
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	4
FUNDACION UNIVERSITARIA-CEIPA-	2
POLITECNICO COLOMBIANO "JAIME ISAZA CADAVID"-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA-UNAULA-	1
UNIVERSIDAD DE SAN BUENAVENTURA-MEDELLIN	1
UNIVERSIDAD LIBRE-BARRANQUILLA	1
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	1
	29

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	22	76%
Escaso	5	17%
Amplio	2	7%
	29	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	18	62,1%
Para mejorar sus posibilidades laborales	6	20,7%
Interes en estudiar algo que le gusta	2	6,9%
Interés en cambiar de ocupación profesional	1	3,4%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	1	3,4%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1	3,4%
	29	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	9	31,0%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	7	24,1%
Formarse en temas de interés personal o académico	6	20,7%
Formarse en temas de importancia para su empresa	5	17,2%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	2	6,9%
	29	100,0%

5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	20	69,0%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	3	10,3%
Facilidades de horario	2	6,9%
Posibilidades laborales	2	6,9%
Prestigio del Posgrado	2	6,9%
	29	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	23	79,3%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	6,9%
Crear o desarrollar su propia empresa	2	6,9%
Cambio de la actividad laboral	1	3,4%
Conseguir empleo	1	3,4%
	29	100,0%

6. Aspectos Laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	27	27
Buscando trabajo	2	2
	29	29

6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	66,9
Masculino	44,1
Promedio	55,5