

Especialización en Gerencia de Proyectos – 2007

1. Evaluación del Posgrado*

- * Evaluación general del Programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación Bibliografía existente
- * Calificación de la Atención brindada en Areas
- * Calificación de la Planta Física Disponible
- * Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Mayor Aporte recibido del Posgrado
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Historia académica

- * Pregrado de procedencia
- * Institución de procedencia

5. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

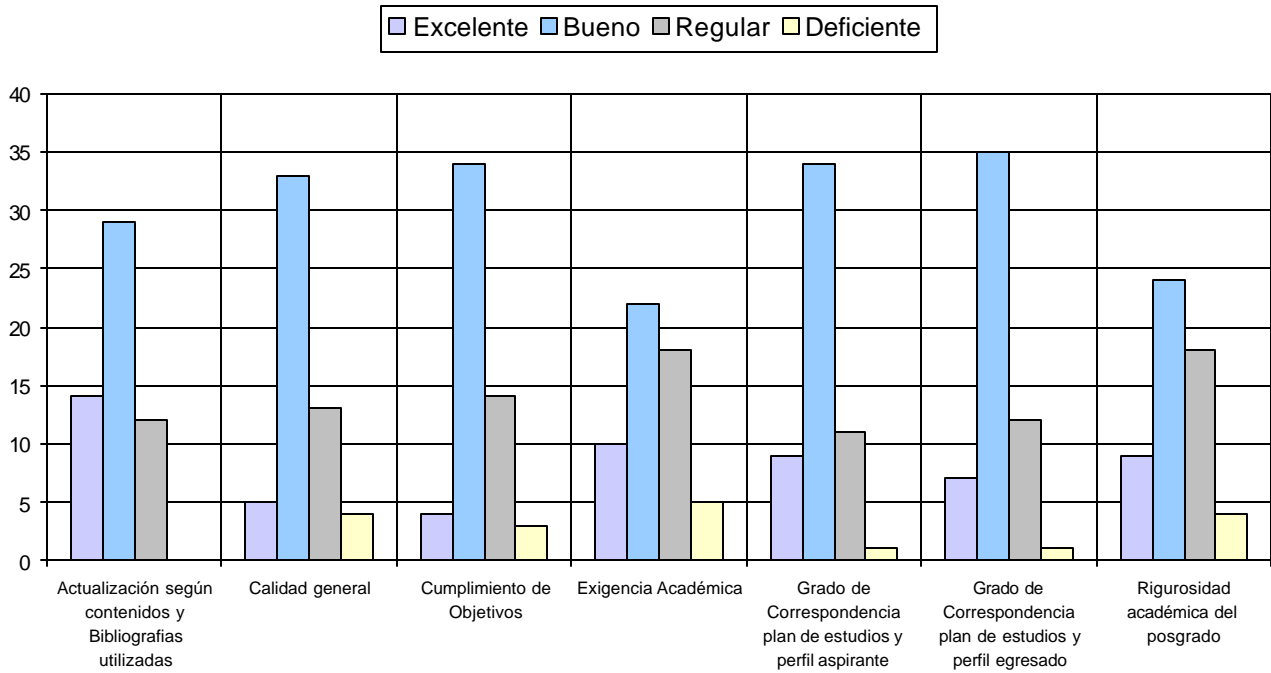
6. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

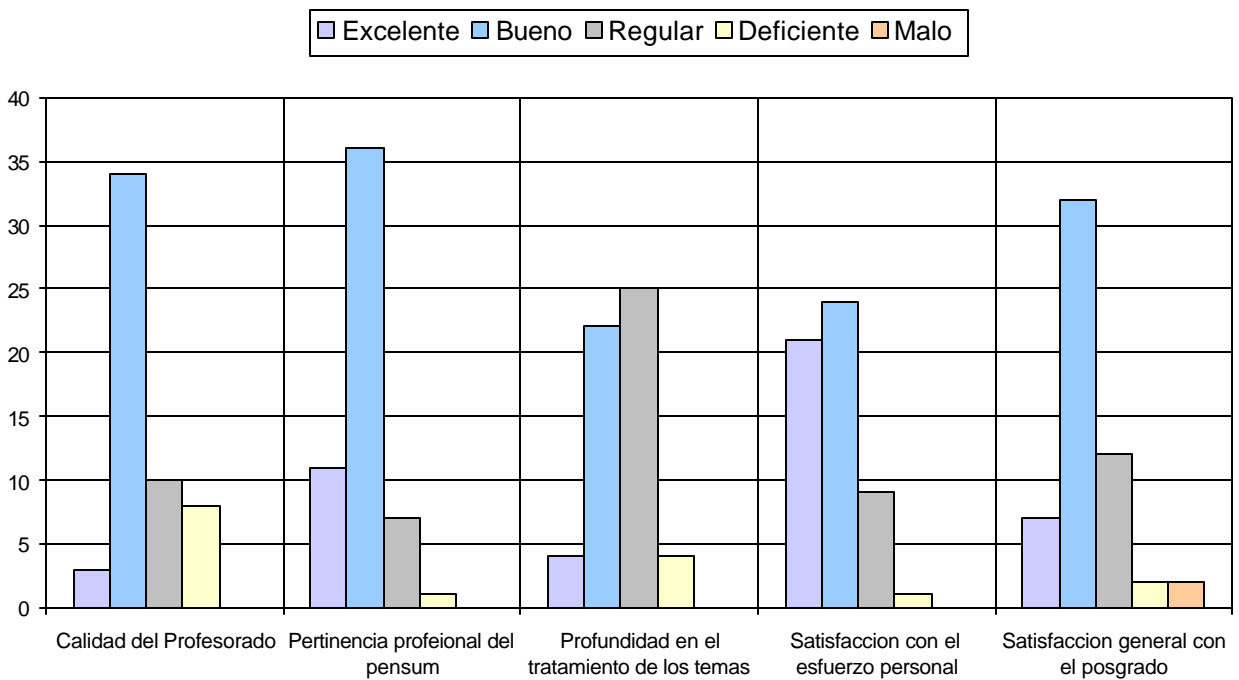
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del Posgrado

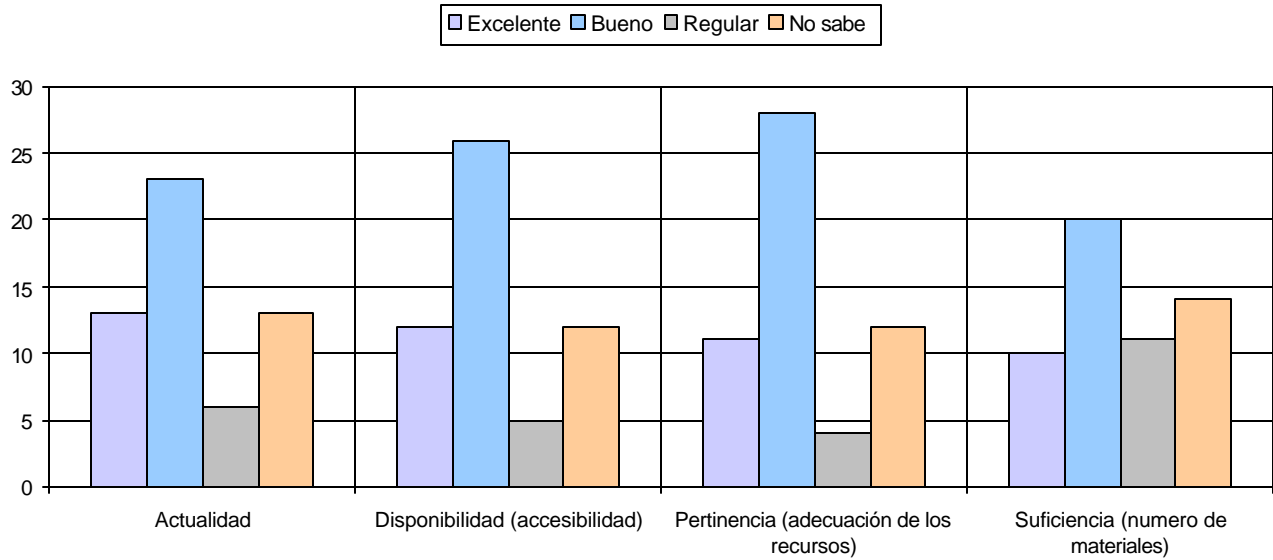
1.1 Apreciación general



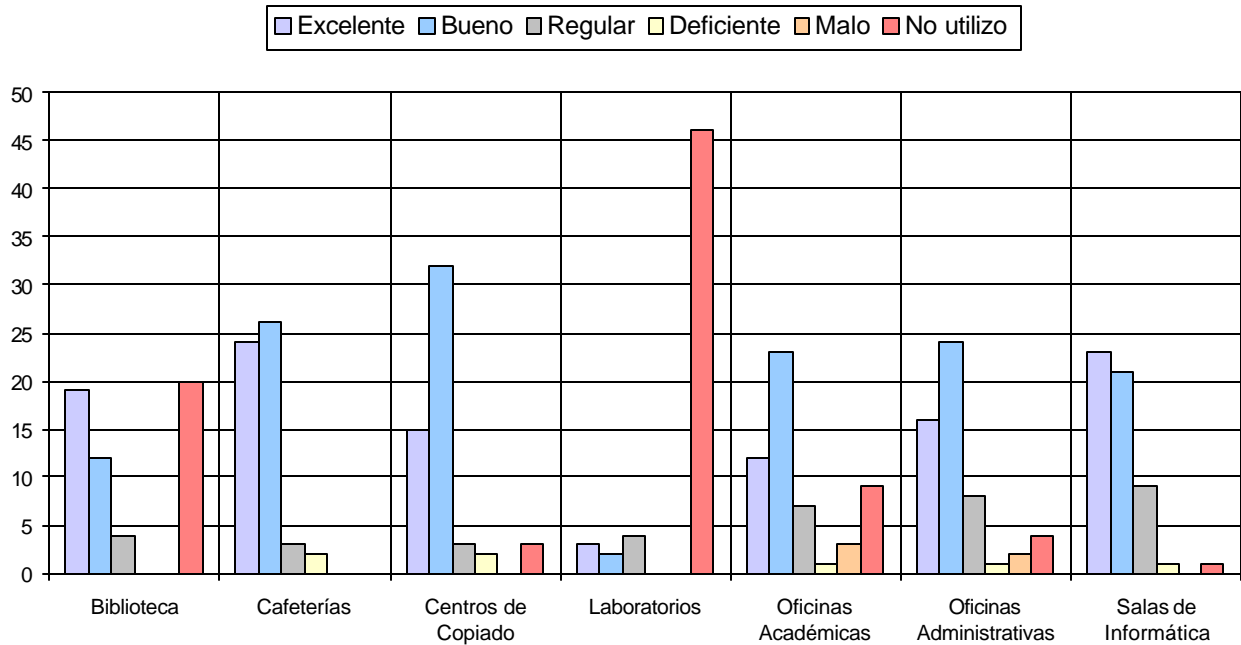
1.2 Cumplimiento de expectativas



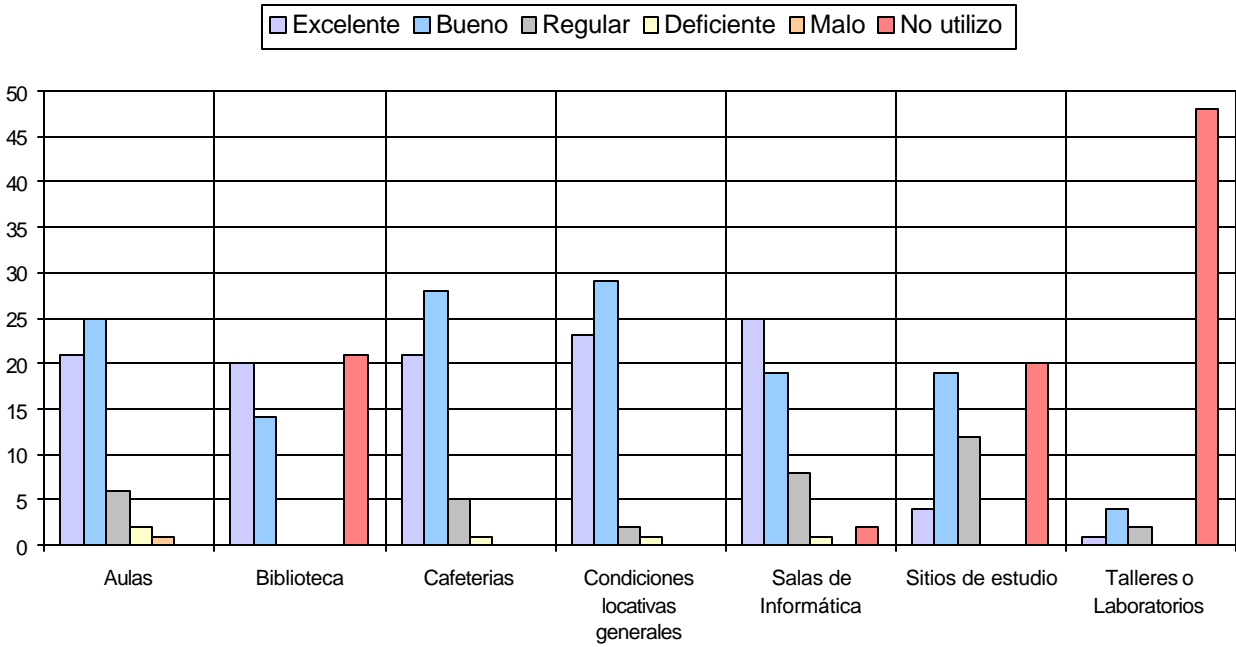
1.3 Calificación de la Bibliografía existente



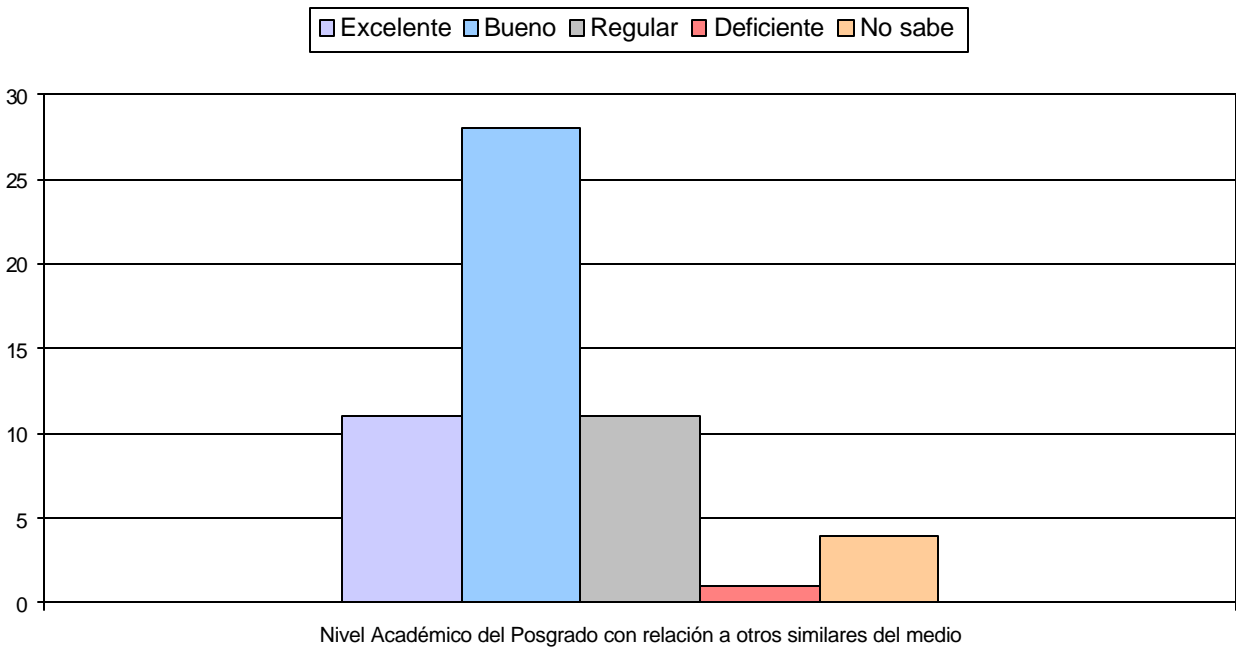
1.4 Calificación de la Atención brindada en áreas



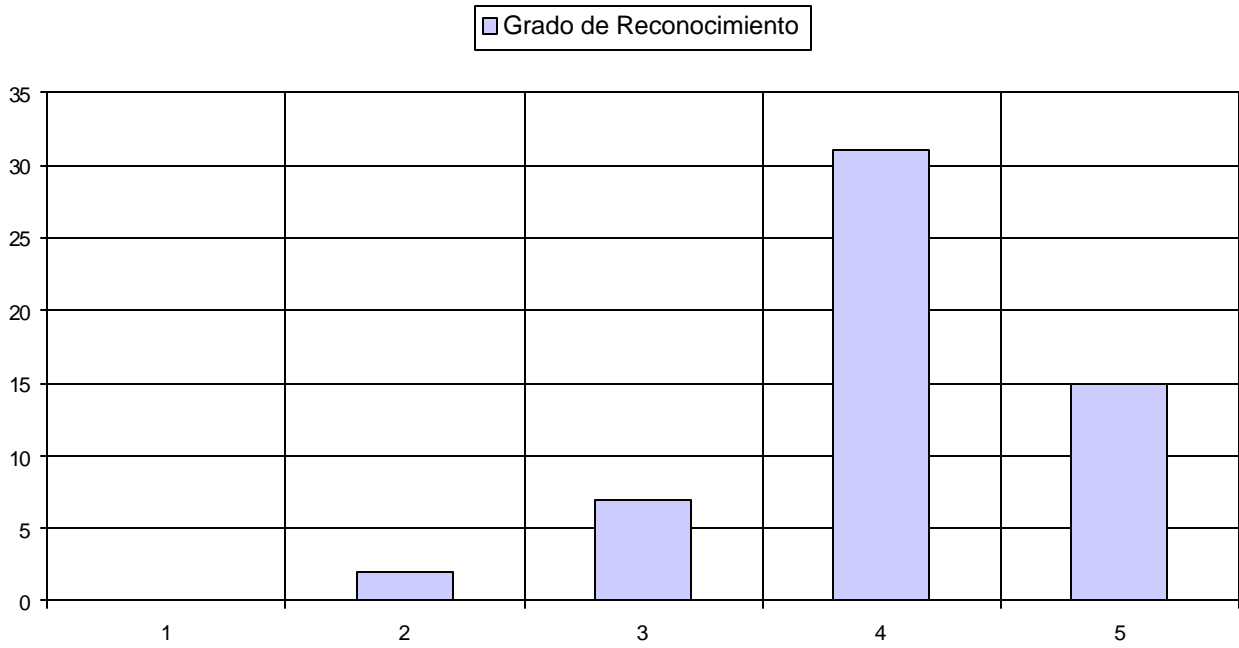
1.5 Calificación de la Planta física disponible



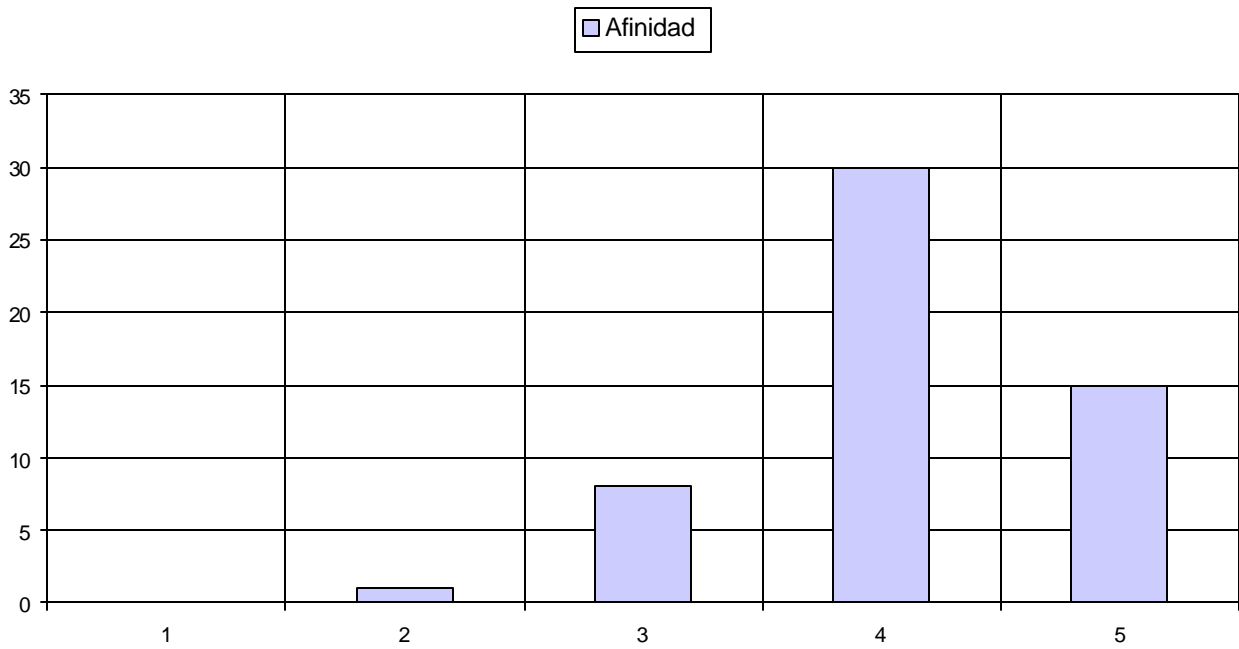
1.6 Nivel Académico del Posgrado con relación a otros similares del medio



1.7 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional



1.8 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual



1.9 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	51	93%
Formación ética y humana	2	4%
Relaciones interpersonales	2	4%
	55	100%

1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad Profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	29	52,7%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	23	41,8%
No se modificó	3	5,5%
	55	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	35	63,6%
Altamente satisfechas	11	20,0%
Poco satisfechas	9	16,4%
	55	100,0%

2. Evaluación del cuerpo Profesor

	Profesor	Puntaje
1	Jorge Angel Posada Piedrahita	125
2	Francisco Lopez Gallego	90
3	Juan Fernando Henao Perez	73
4	Jorge Ignacio Paz Parra	65
5	Jose Mauricio Tobar Guinand	58
6	Juan Gonzalo Londoño Jaramillo	46
7	Jose Alfredo Vasquez Paniagua	14
8	Guillermo Leon Bustamante Alzate	10
9	Maria Victoria Ines Echavarria Goicoechea	10
10	Monica Alexandra Moreno Arias	10

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 16 profesores mencionados.

3. Datos Generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	23	41,8%
Masculino	32	58,2%
	55	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	28,4
Masculino	29,4
Promedio	28,9

3.3 Ciudad de Residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y Área Metropolitana	54	98,2%
Otras Colombia	1	1,8%
	55	100,0%

4. Historia Académica

4.1 Pregrado de procedencia

Pregrado	No.
ADMINISTRACION DE EMPRESAS	1
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS	4
ARQUITECTURA	1
CONSTRUCCION	1
CONTADURIA PUBLICA	3
ECONOMIA	1
INGENIERIA ADMINISTRATIVA	1
INGENIERIA BIOMEDICA	1
INGENIERIA CIVIL	10
INGENIERIA DE CONTROL	1
INGENIERIA DE PROCESOS	1
INGENIERIA DE PRODUCCION	2
INGENIERIA DE SISTEMAS	13
INGENIERIA DE TELECOMUNICACIONES	1
INGENIERIA ELECTRICA	1
INGENIERIA ELECTRONICA	5
INGENIERIA INFORMATICA	1
INGENIERIA MECANICA	5
INGENIERIA SANITARIA Y AMBIENTAL	1
NEGOCIOS INTERNACIONALES	1
	55

4.2 Institución de Procedencia

Universidad	No.
UNIVERSIDAD EAFIT	25
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA-MEDELLIN	8
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA-MEDELLIN	8
UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA-MEDELLIN	5
ESCUELA DE INGENIERIA DE ANTIOQUIA	3
UNIVERSIDAD DE MEDELLIN	3
UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA -UNAUULA-	1
UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	1
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS-BOGOTÁ D.C.	1
	55

5. Elección del posgrado

5.1 Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	41	75%
Escaso	8	15%
Amplio	6	11%
	55	100%

5.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	38	69,1%
Para mejorar sus posibilidades laborales	9	16,4%
Interés en estudiar algo que le gusta	4	7,3%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	3	5,5%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1	1,8%
	55	100,0%

5.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	22	40,0%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	15	27,3%
Formarse en temas de interés personal o académico	7	12,7%
Formarse en temas de importancia para su empresa	6	10,9%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	5	9,1%
	55	100,0%

5.4 Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	37	67,3%
Prestigio del Posgrado	10	18,2%
Posibilidades laborales	3	5,5%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	2	3,6%
Facilidades de horario	2	3,6%
Costo de la matrícula	1	1,8%
	55	100,0%

5.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	45	81,8%
Cambio de la actividad laboral	4	7,3%
Crear o desarrollar su propia empresa	3	5,5%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	3,6%
Aumento salarial	1	1,8%
	55	100,0%

6. Aspectos Laborales

6.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	50	54
Estudiando (o en vacaciones del estudio)	2	1
Buscando trabajo	3	
	55	55

6.2 Permanencia en la empresa

Género	Promedio
Femenino	66,9
Masculino	44,1
Promedio	55,5