

ESP. EN ADMINISTRACION DE RIESGOS Y SEGUROS - 2008

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

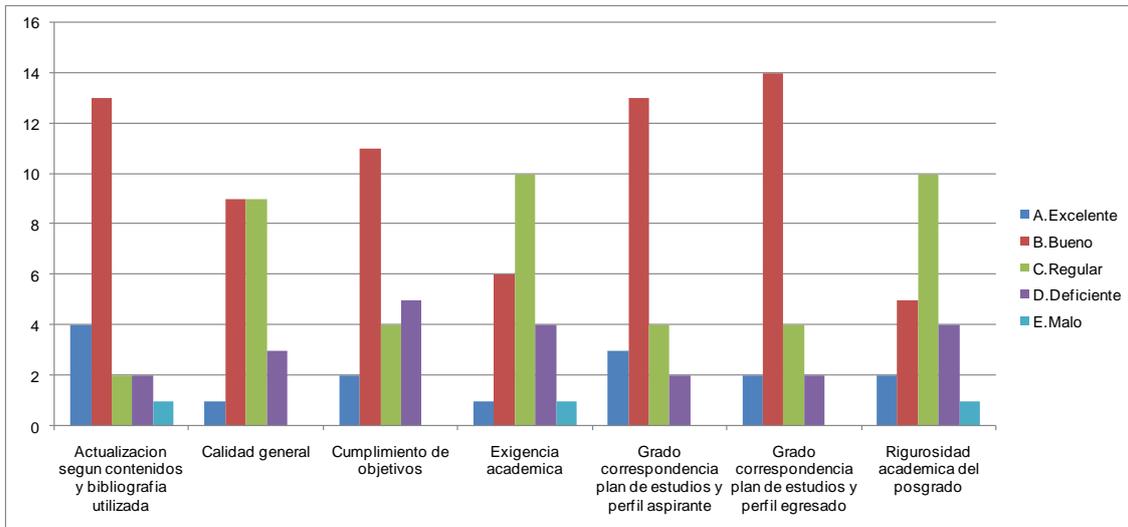
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

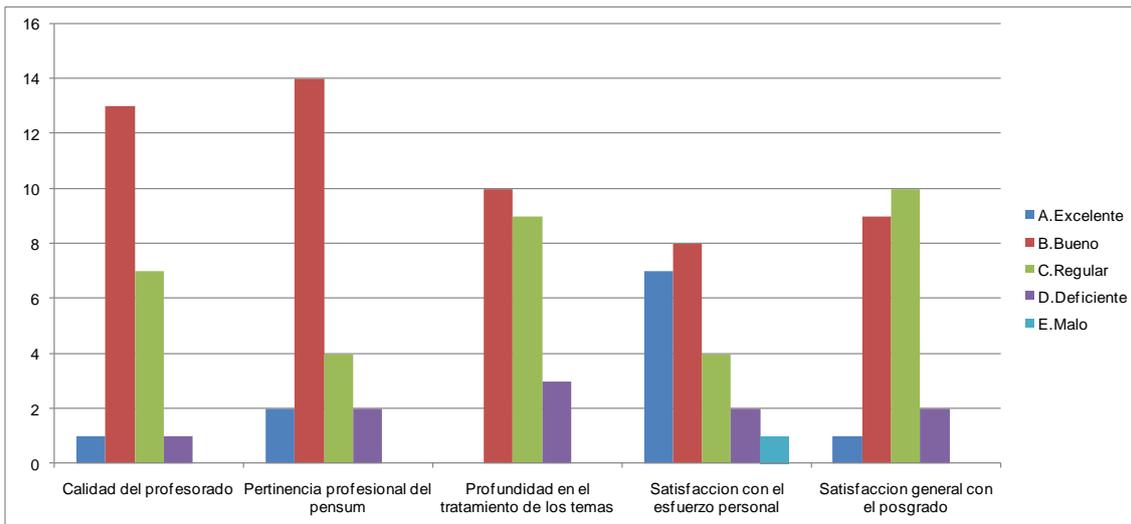
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

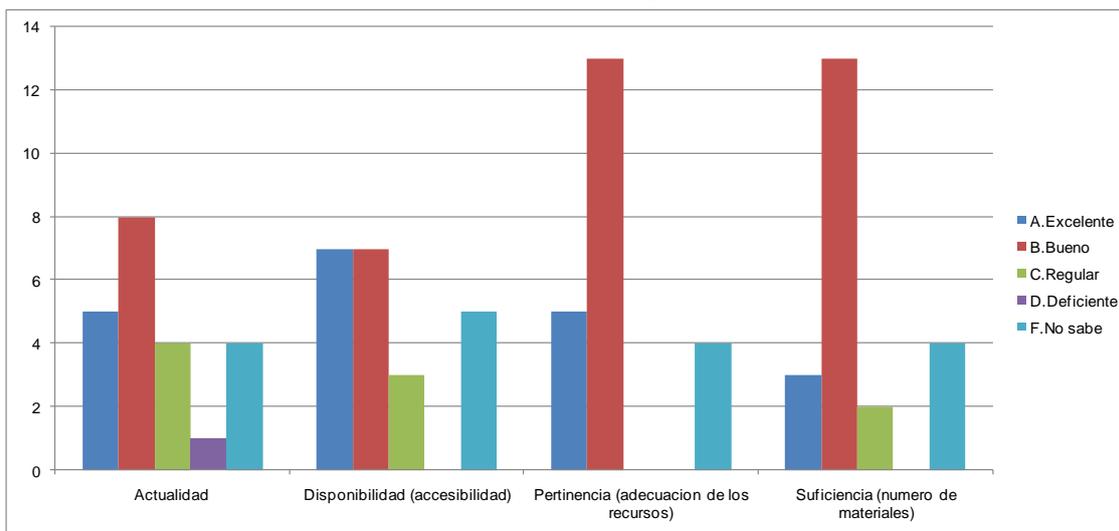
1.1 Apreciación general



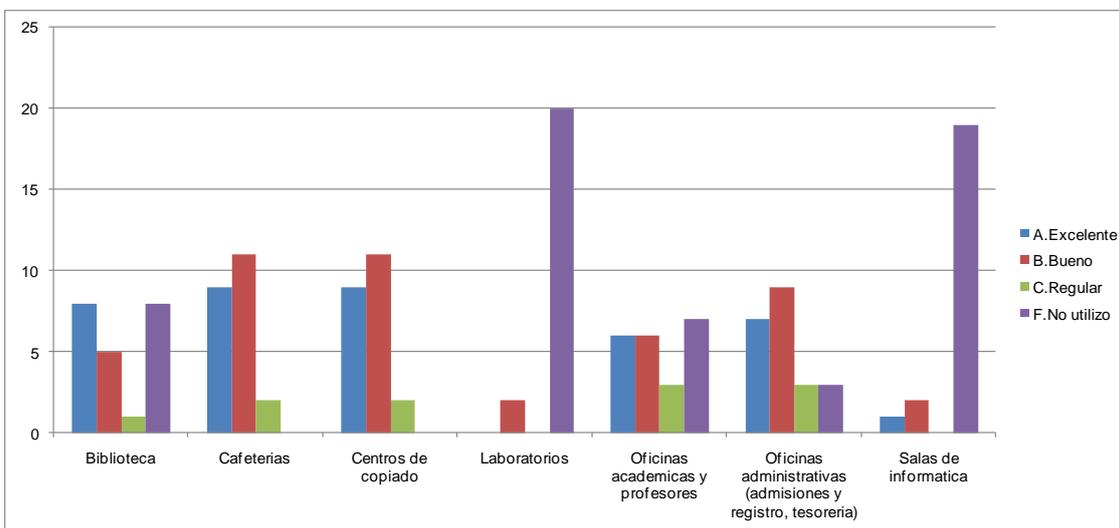
1.2 Cumplimiento de expectativas



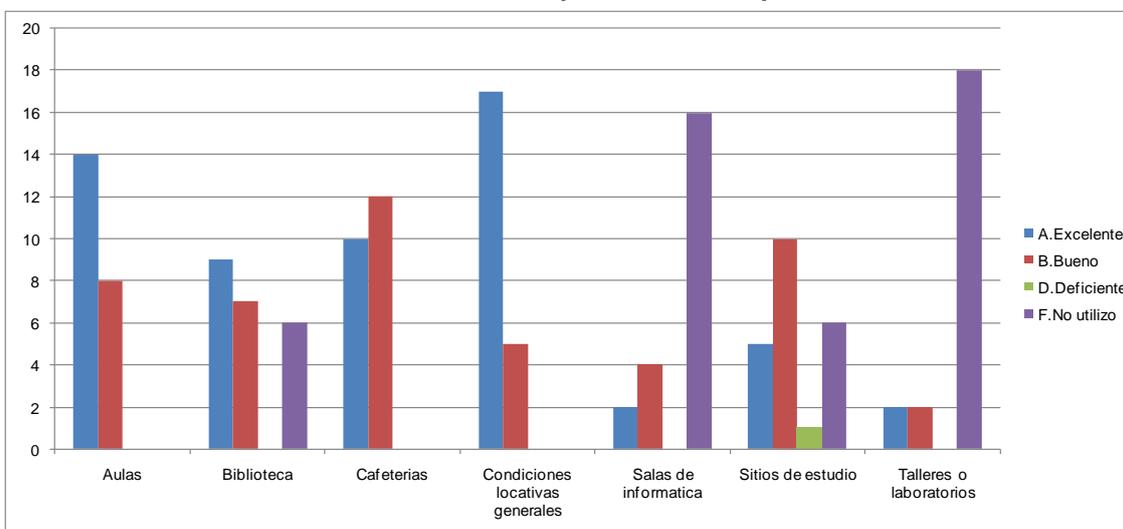
1.3 Calificación de la bibliografía existente



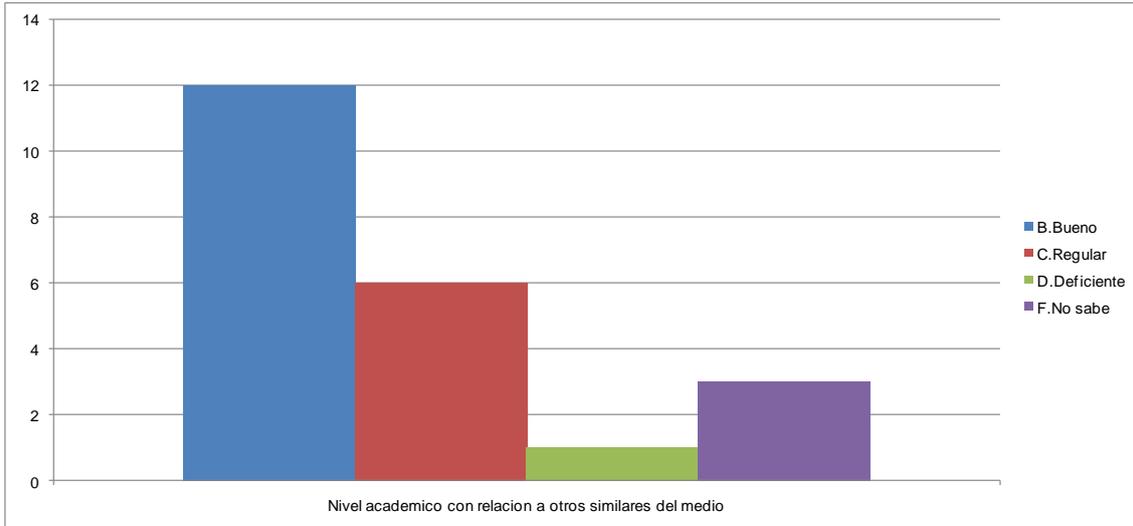
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



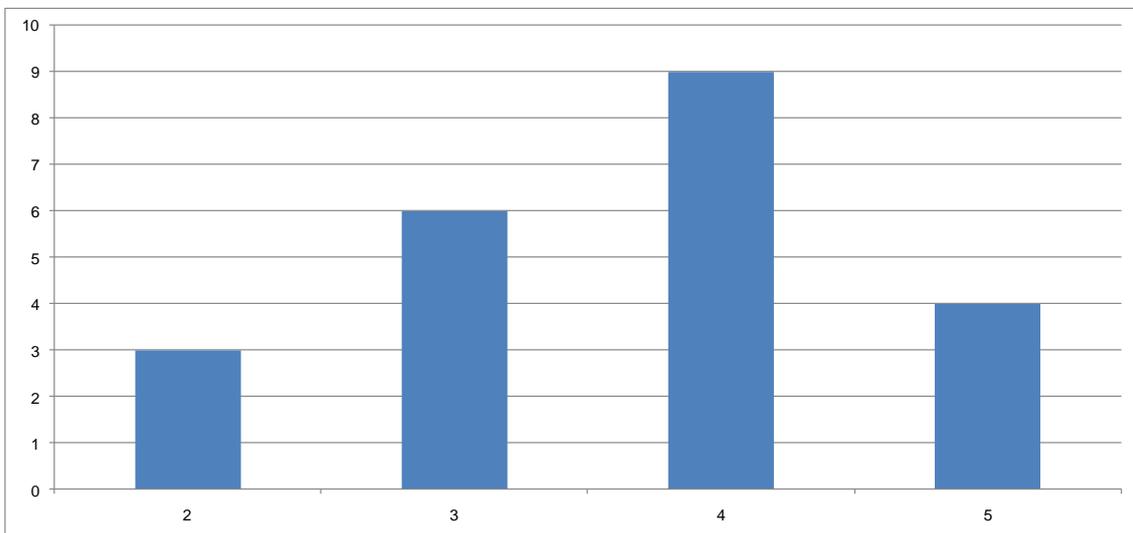
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



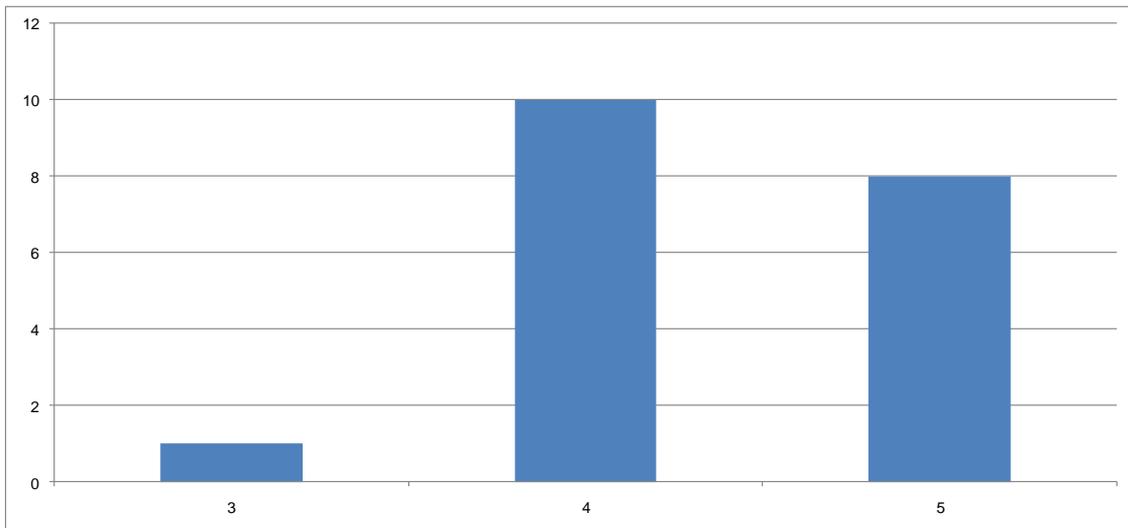
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	17	77%
Relaciones interpersonales	4	18%
Formación ética y humana	1	5%
Total	22	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad Profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	14	63,6%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	6	27,3%
No se modificó	2	9,1%
	22	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	16	72,7%
Poco satisfechas	5	22,7%
Altamente satisfechas	1	4,5%
	22	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Jesus Tomas Pablo Isaza Jaramillo	91
2	Juan Carlos Escobar Arango	42
3	Julio Cesar Restrepo Martinez	19
4	Ligia De Los Dolores Montoya Echeverri	18
5	Andres Mejia Valencia	11
6	Nidia Elena Rendon Arcila	8
7	Claudia Victoria Gutierrez Mejia	5
8	Lina Patricia Londoño Gomez	5
9	Eduardo Alfredo Rueda Lemos	4
10	Jorge Mario Gomez Jaramillo	3

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 11 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	13	59,1%
Masculino	9	40,9%
	22	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	34,9
Masculino	35,4
Promedio	35,1

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y área metropolitana	21	95,5%
Manizales	1	4,5%
	22	100,0%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	14	64%
Amplio	5	23%
Escaso	3	14%
	22	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	13	59,1%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	18,2%
Por un requisito para ascender en su empresa	3	13,6%
Interés en estudiar algo que le gusta	1	4,5%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1	4,5%
	22	100,0%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Formarse en temas de importancia para su empresa	11	50,0%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	5	22,7%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	4	18,2%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	2	9,1%
	22	100,0%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	10	45,5%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	9	40,9%
Posibilidades laborales	3	13,6%
	22	100,0%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	18	81,8%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	9,1%
Crear o desarrollar su propia empresa	2	9,1%
	22	100,0%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	21	19
Buscando trabajo		3
Oficios del hogar	1	
	22	22

5.2 Permanencia en la empresa (meses)

Genero	Promedio
Femenino	84,9
Masculino	110,6
Promedio	97,8