

ESP. EN GERENCIA ESTRATÉGICA DE COSTOS - 2008

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

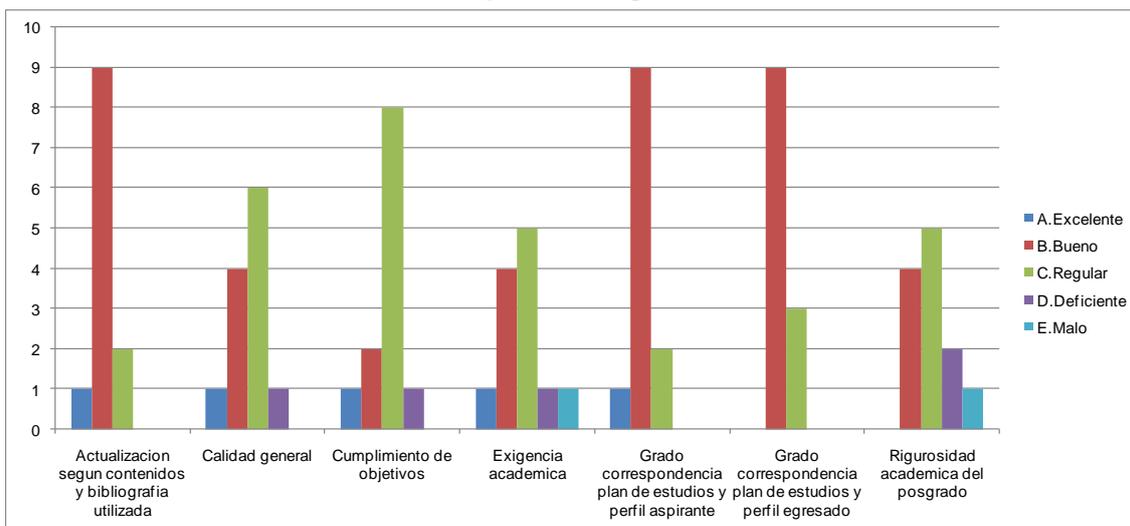
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

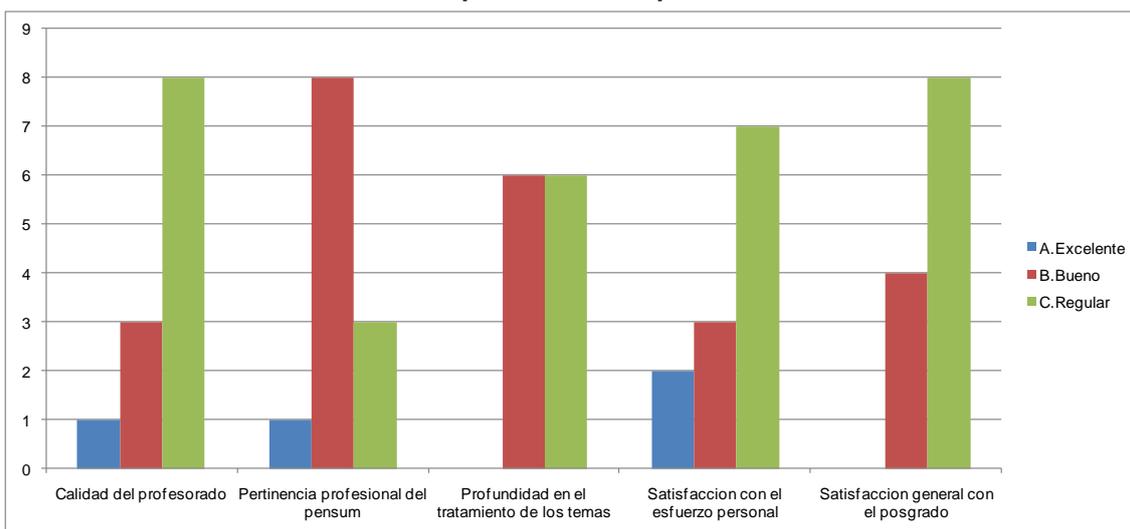
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

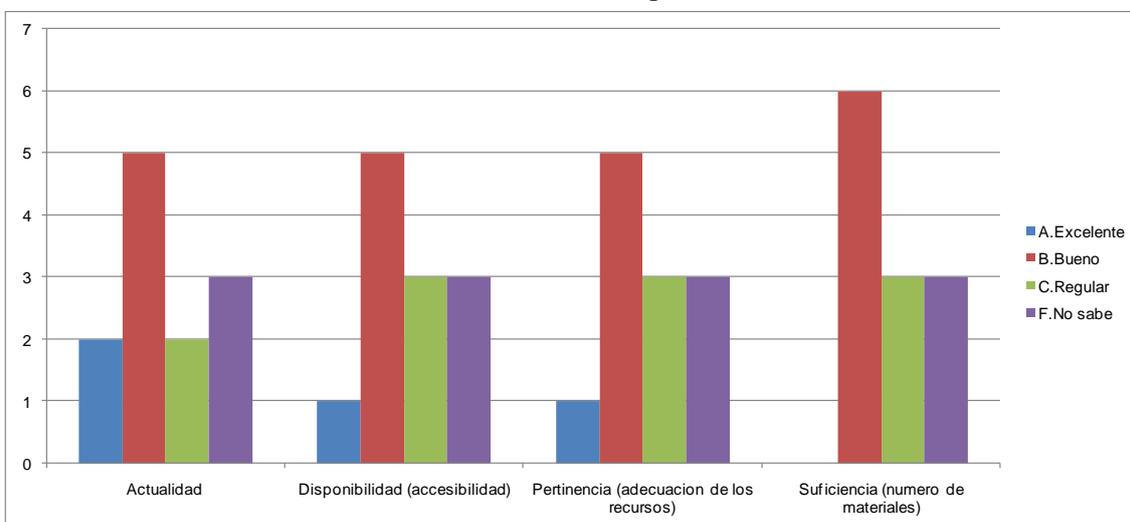
1.1 Apreciación general



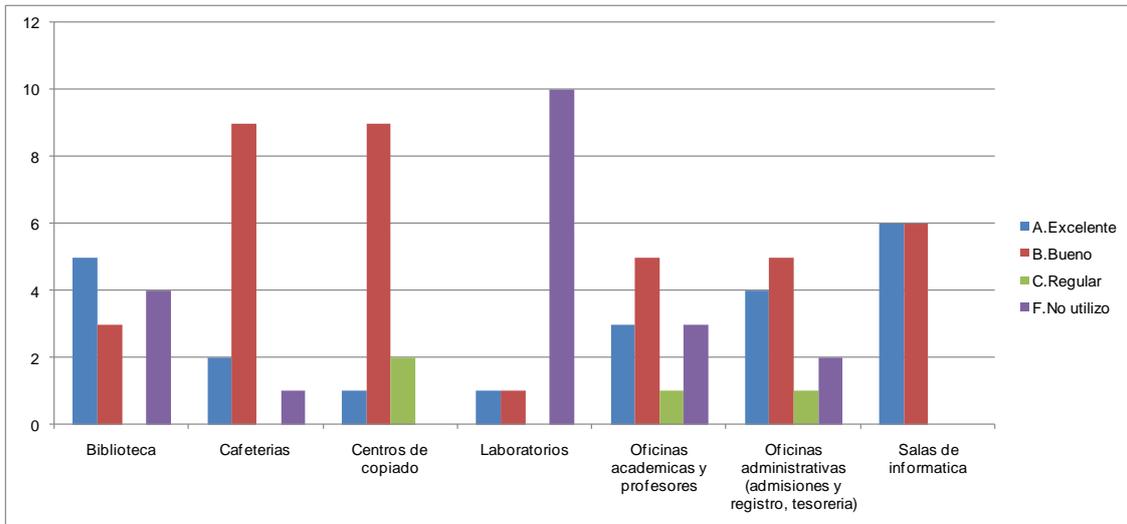
1.2 Cumplimiento de expectativas



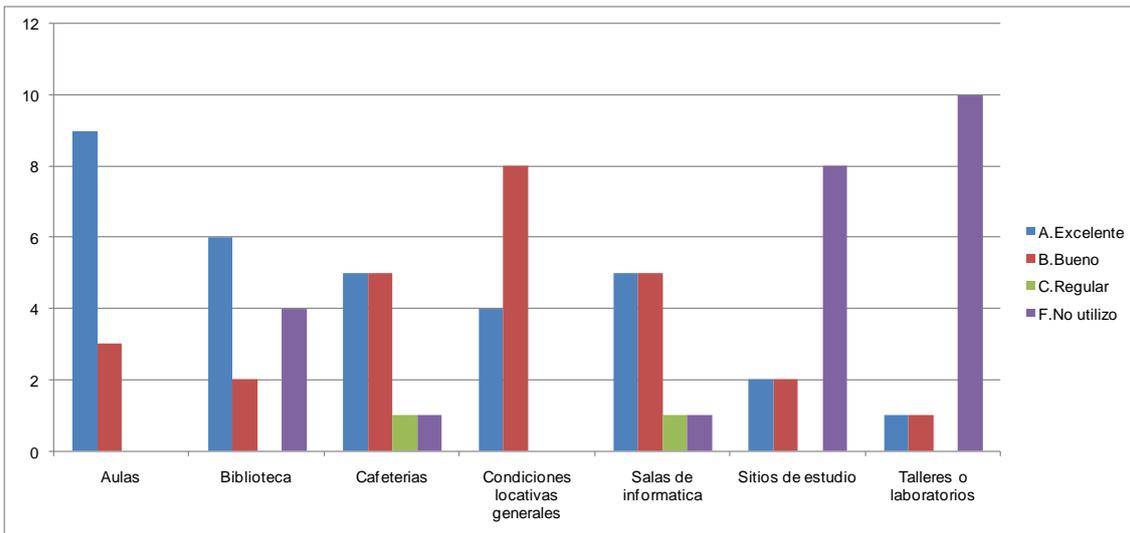
1.3 Calificación de la bibliografía existente



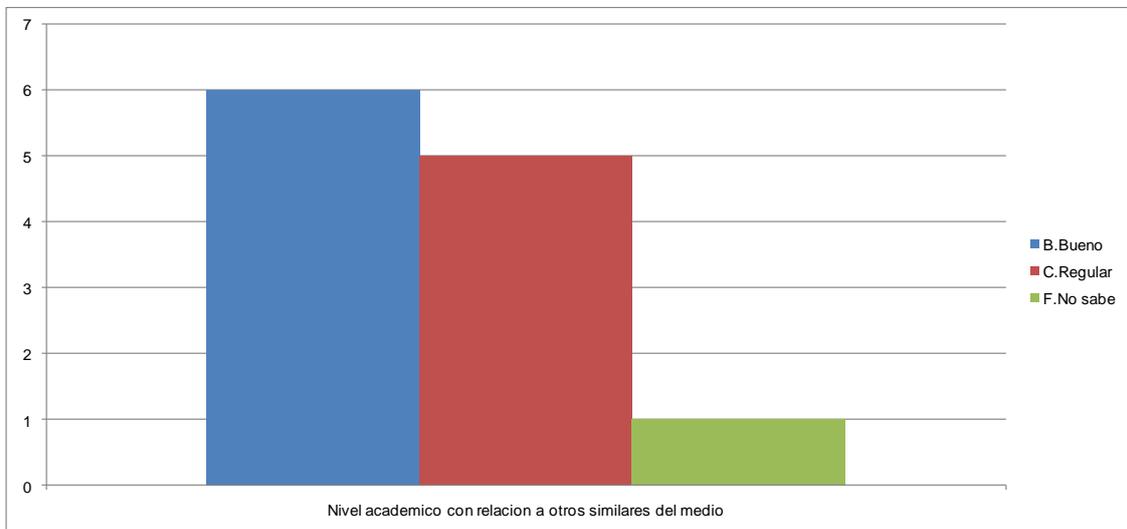
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



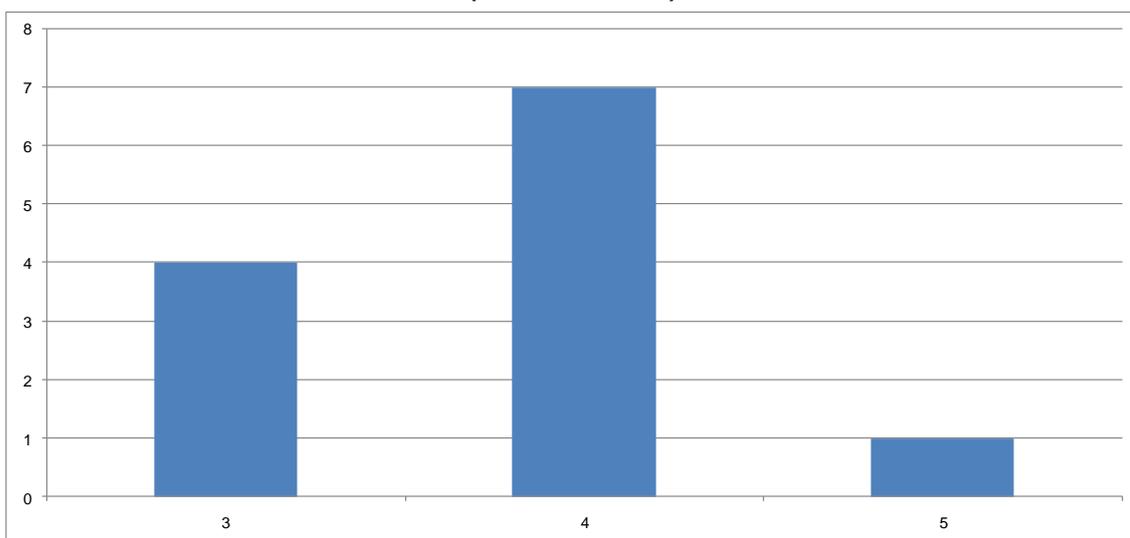
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



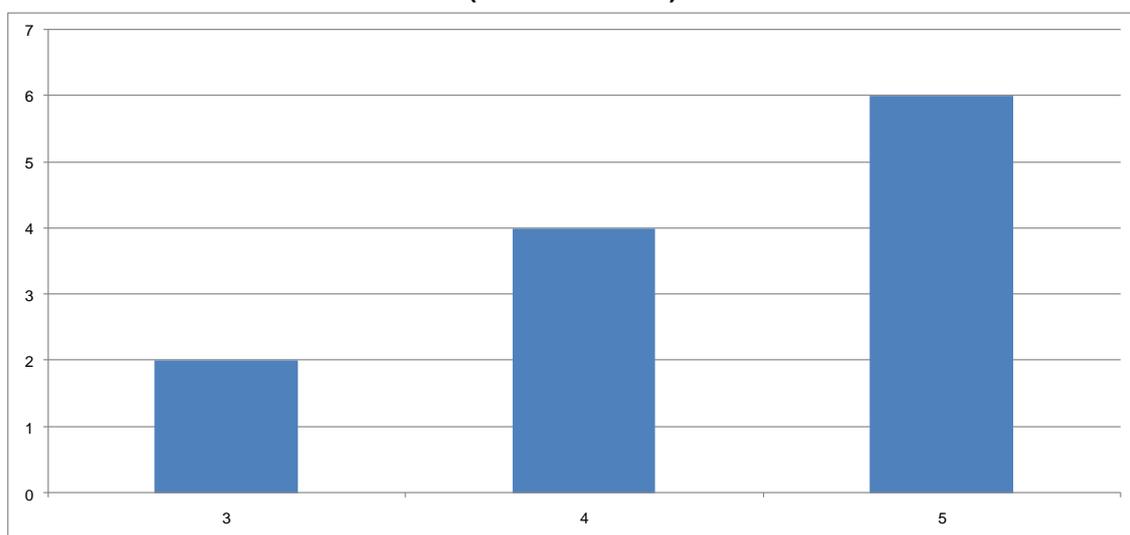
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Mayor Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	10	83%
Relaciones interpersonales	2	17%
	12	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

Competitividad Profesional	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	8	66,7%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	3	25,0%
No se modificó	1	8,3%
	12	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

Expectativas	No.	%
Satisfechas	7	58,3%
Poco satisfechas	3	25,0%
Altamente satisfechas	2	16,7%
	12	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Jair Albeiro Osorio Agudelo	36
2	Carlos Mauricio Bernal Rodriguez	27
3	Ricardo Uribe Marin	24
4	Juan Camilo Trujillo Cadavid	10
5	Juan Guillermo Osorio Hoyos	8
6	Carlos Mario Burgos Jaramillo	6
7	John Miguel Diez Benjumea	5
8	Juan Guillermo Orozco Posada	4

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	9	75,0%
Masculino	3	25,0%
	12	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

Género	Promedio
Femenino	29,4
Masculino	34,6
Promedio	32,0

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y área metropolitana	11	91,6%
Rionegro	1	8,3%
	12	100,0%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

Grado de Conocimiento	No.	%
Adecuado	9	75%
Amplio	2	17%
Escaso	1	8%
	12	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	6	50,0%
Para mejorar sus posibilidades laborales	2	16,7%
Disponibilidad de tiempo libre	1	8,3%
Interés en estudiar algo que le gusta	1	8,3%
Porque en su nuevo cargo requería de mayor preparación	1	8,3%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1	8,3%
	12	100,0%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Área	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	8	66,7%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	16,7%
Formarse en temas de interés personal o académico	1	8,3%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	1	8,3%
	12	100,0%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	11	91,7%
Prestigio del Posgrado	1	8,3%
	12	100,0%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	11	91,7%
Aumento salarial	1	8,3%
	12	100,0%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	12	12
	12	12

5.2 Permanencia en la empresa (meses)

Género	Promedio
Femenino	40,4
Masculino	130,3
Promedio	85,4