

ESPECIALIZACIÓN EN AUDITORIA DE SISTEMAS – 2009

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

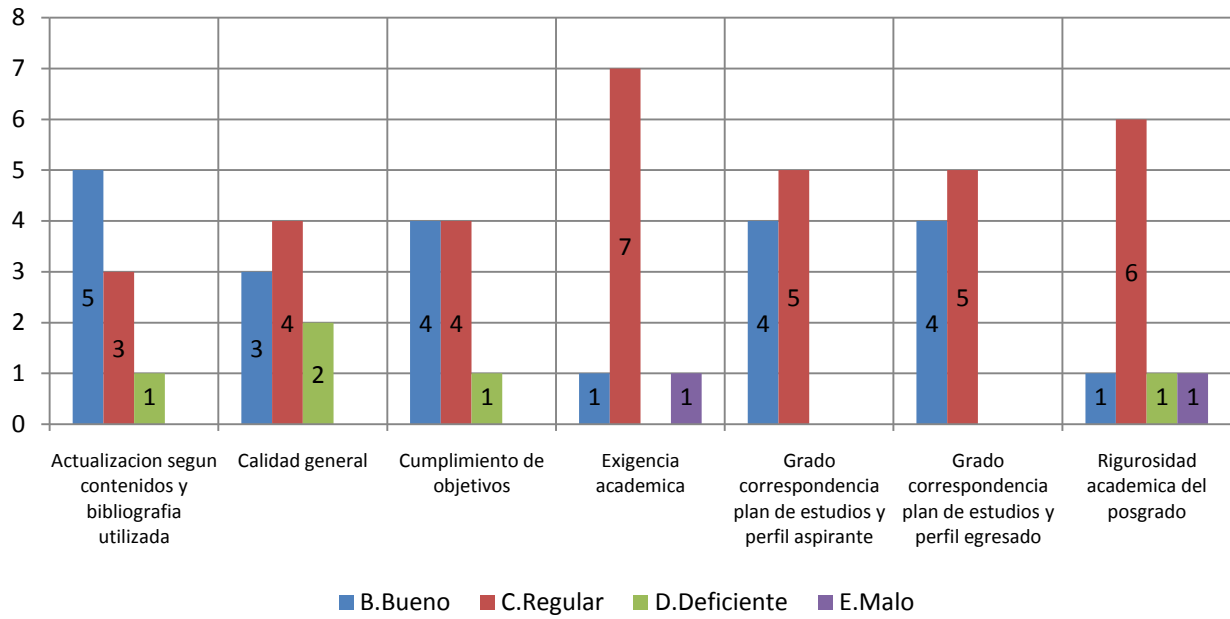
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

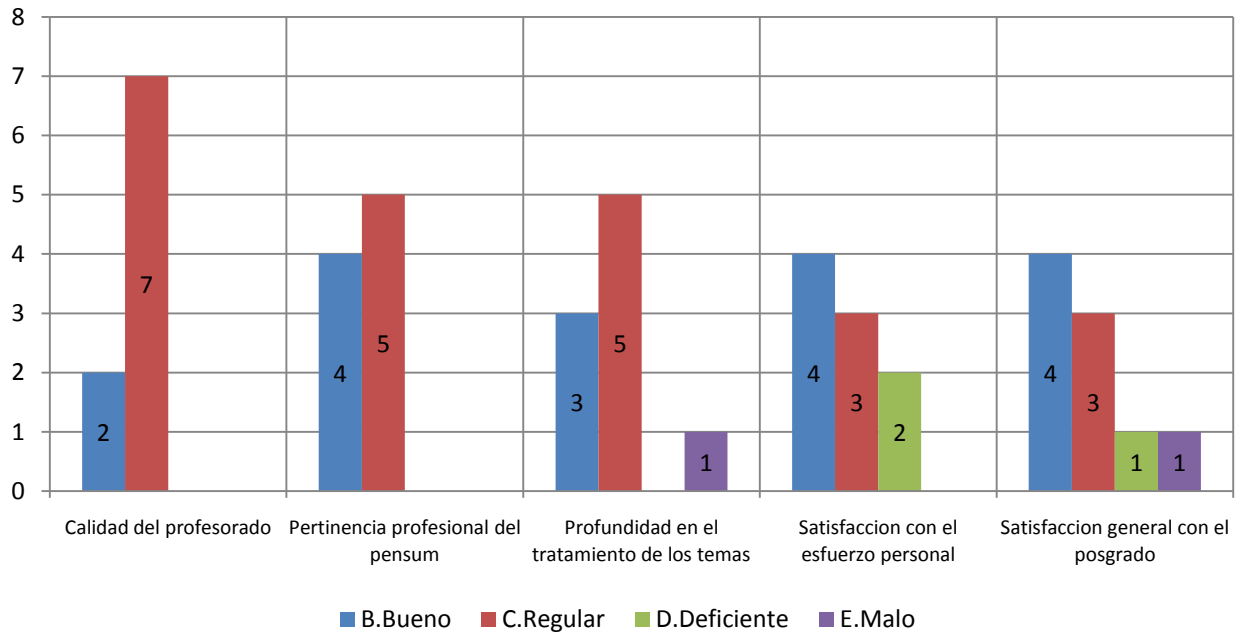
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

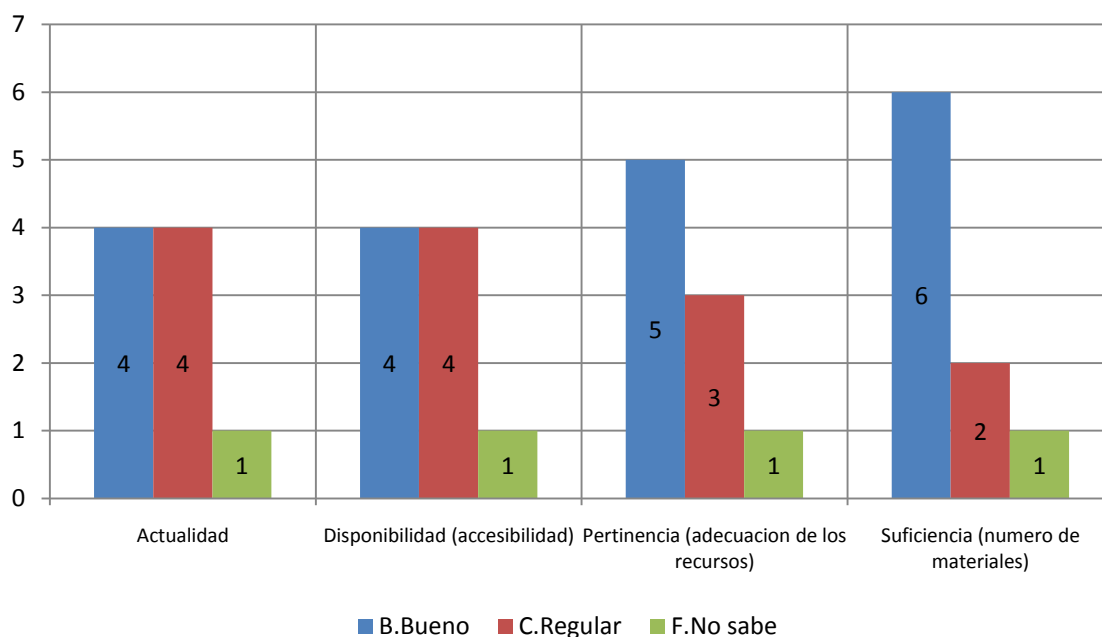
1.1 Apreciación general



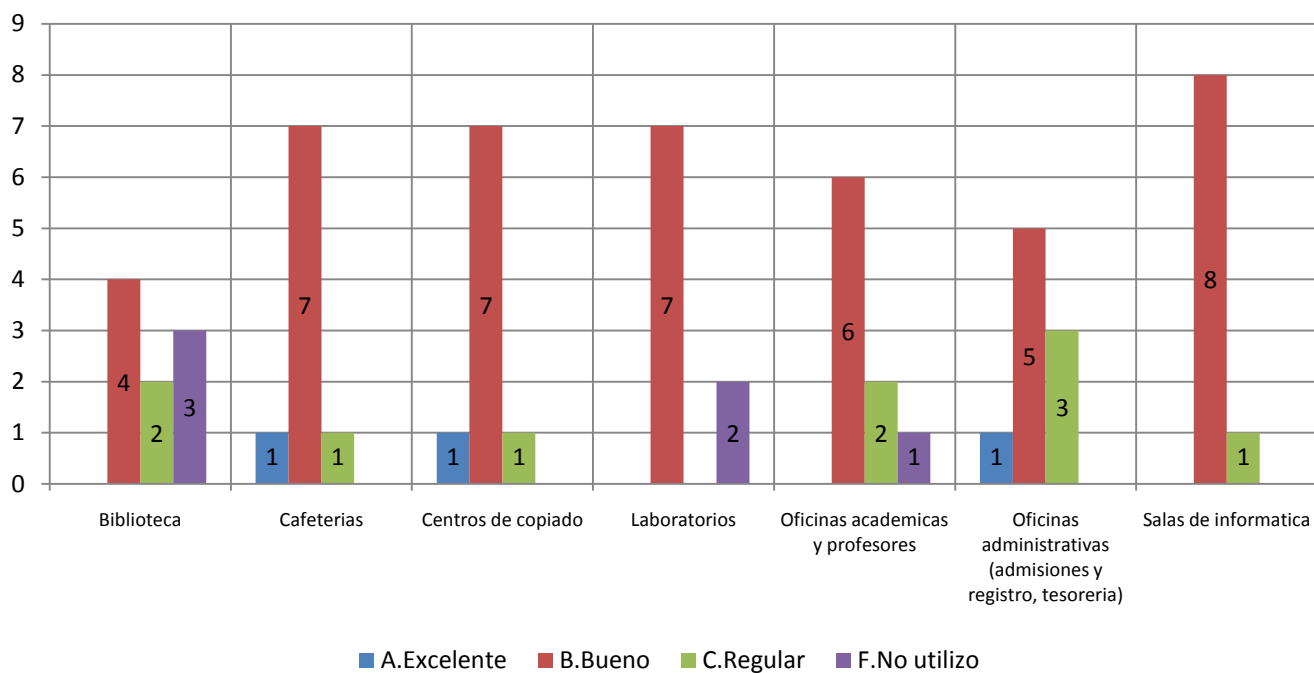
1.2 Cumplimiento de expectativas



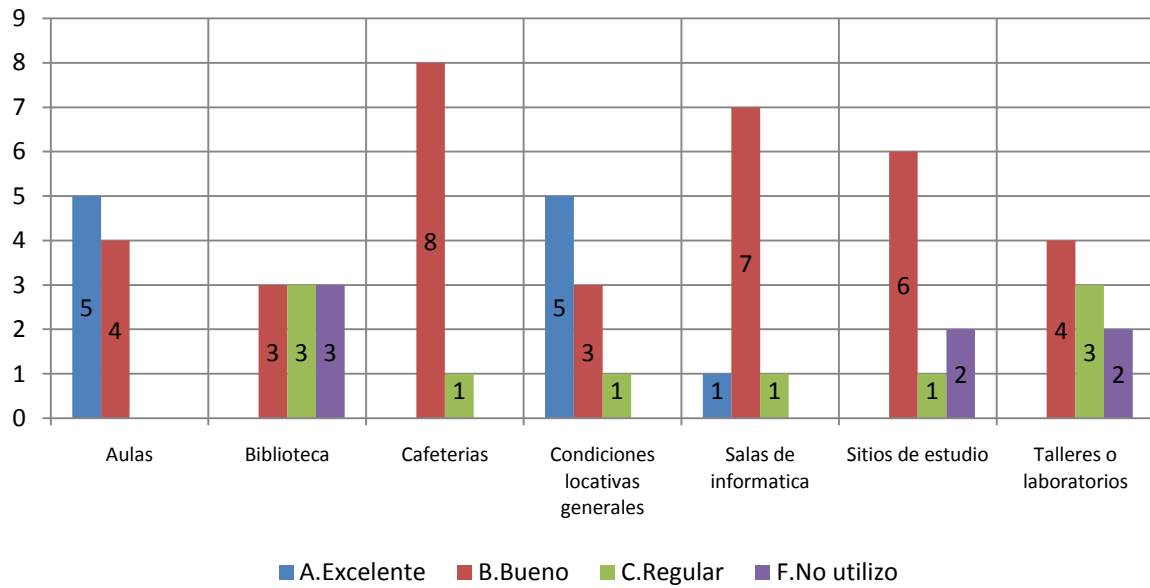
1.3 Calificación de la bibliografía existente



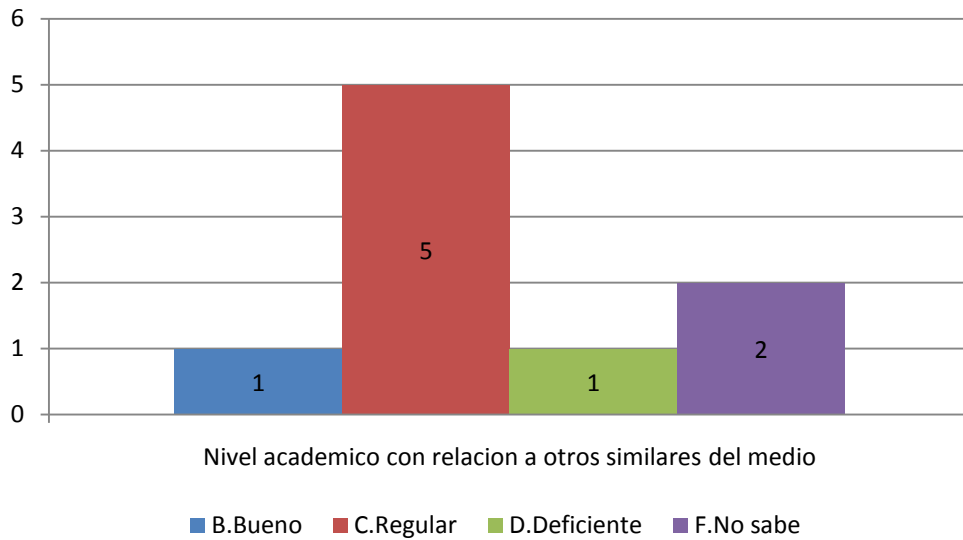
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



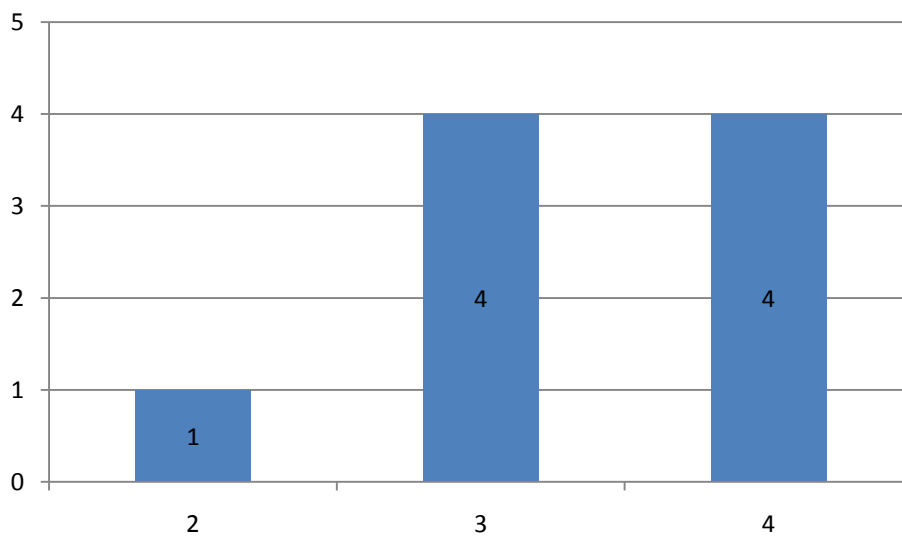
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



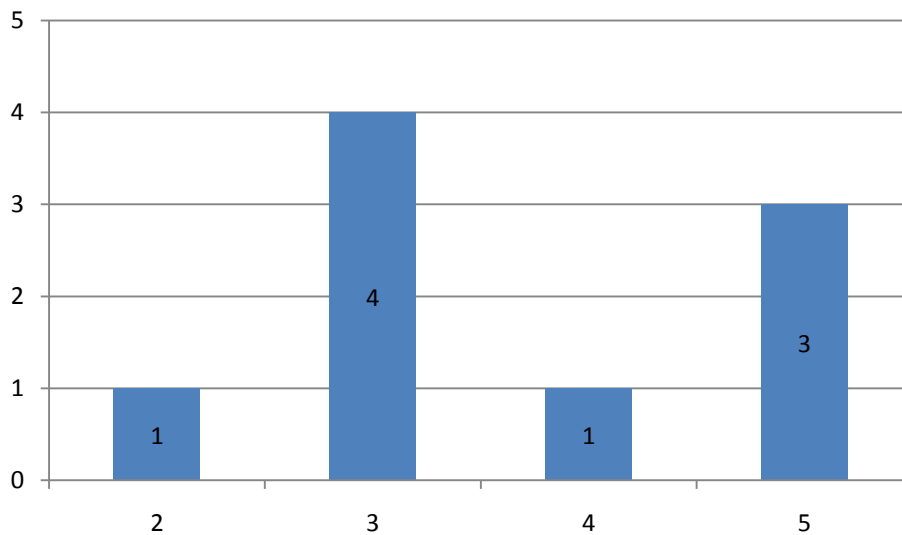
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	8	89%
Desarrollo de habilidades investigativas	1	11%
Total	9	100%

**1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
(5=Máxima nota)**



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejoró dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	4	44,4%
Mejoró dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	4	44,4%
No se modificó	1	11,1%
	9	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Satisfechas	6	66,7%
Poco satisfechas	3	33,3%
	9	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Rubi Consuelo Mejia Quijano	32
2	Jorge Alonso Canon Henao	20
3	Carmenza Henao Tisnes	13
4	Sonia Cardona Rios	5
5	Felipe Cardona Cifuentes	5
6	Maria Rocio Arango Restrepo	3
7	Rodrigo Antonio Restrepo Velez	2

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 75 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

	No.	%
Femenino	6	66,7%
Masculino	3	33,3%
	9	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

	Promedio
Femenino	31,5
Masculino	33,0
Promedio	32,2

3.3 Ciudad de residencia

	No.	%
Medellín y área metropolitana	9	100,0%
	9	100,0%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	6	67%
Escaso	3	33%
	9	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	4	44,4%
Para mejorar sus posibilidades laborales	3	33,3%
Disponibilidad de tiempo libre	1	11,1%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1	11,1%
	9	100,0%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	5	55,6%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	22,2%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	11,1%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	1	11,1%
	9	100,0%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

	No.	%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	4	44,4%
Prestigio de la Universidad	3	33,3%
Facilidades de horario	1	11,1%
Prestigio del Posgrado	1	11,1%
	9	100,0%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

	No.	%
Mejorar su perfil profesional	6	66,7%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	1	11,1%
Aumento salarial	1	11,1%
Cambio de la actividad laboral	1	11,1%
	9	100,0%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	9	9
	9	9

5.2 Permanencia en la empresa (meses)

	Promedio
Femenino	34,2
Masculino	25,0
Promedio	29,6