

ESPECIALIZACIÓN EN NEGOCIOS INTERNACIONALES – 2009

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

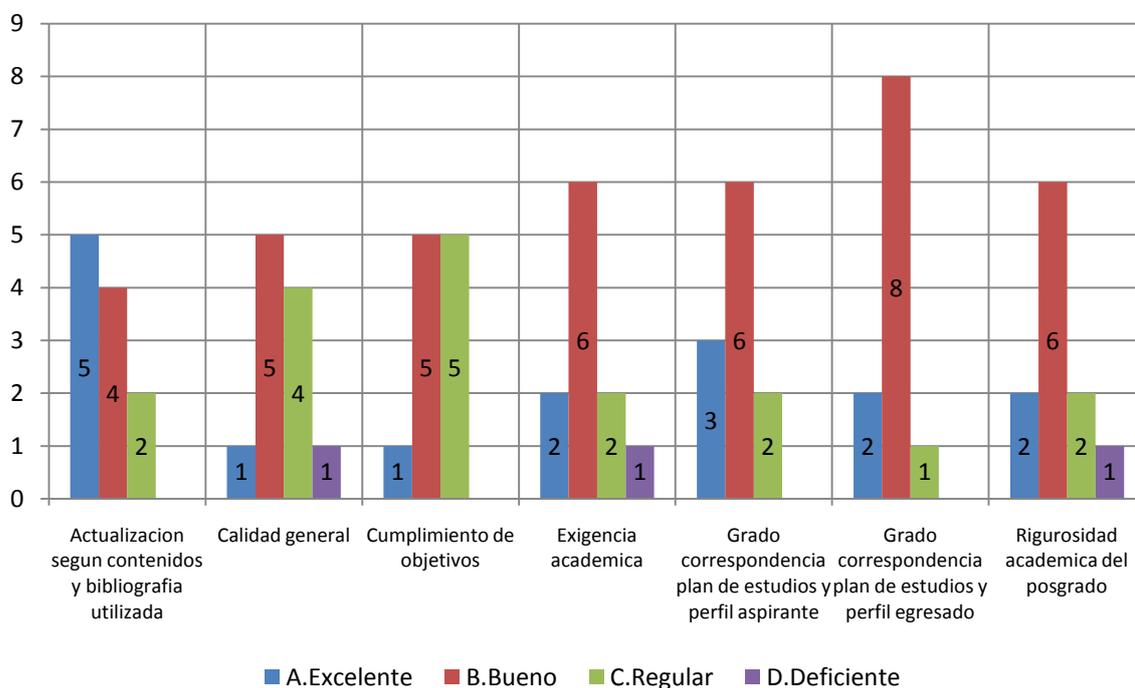
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada
- * Permanencia en la empresa

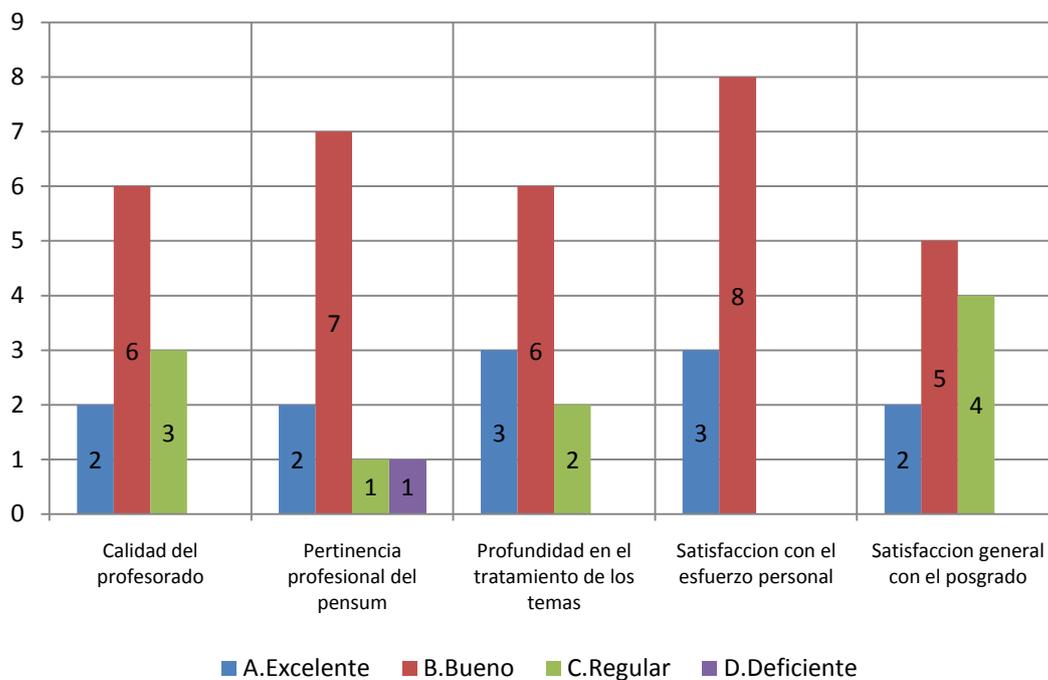
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

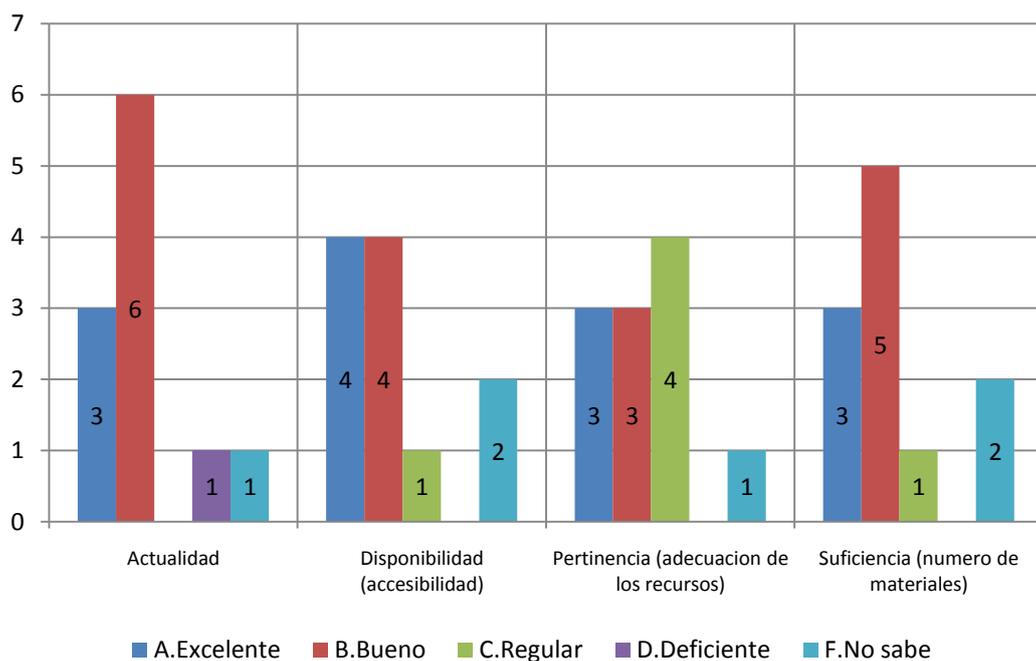
1.1 Apreciación general



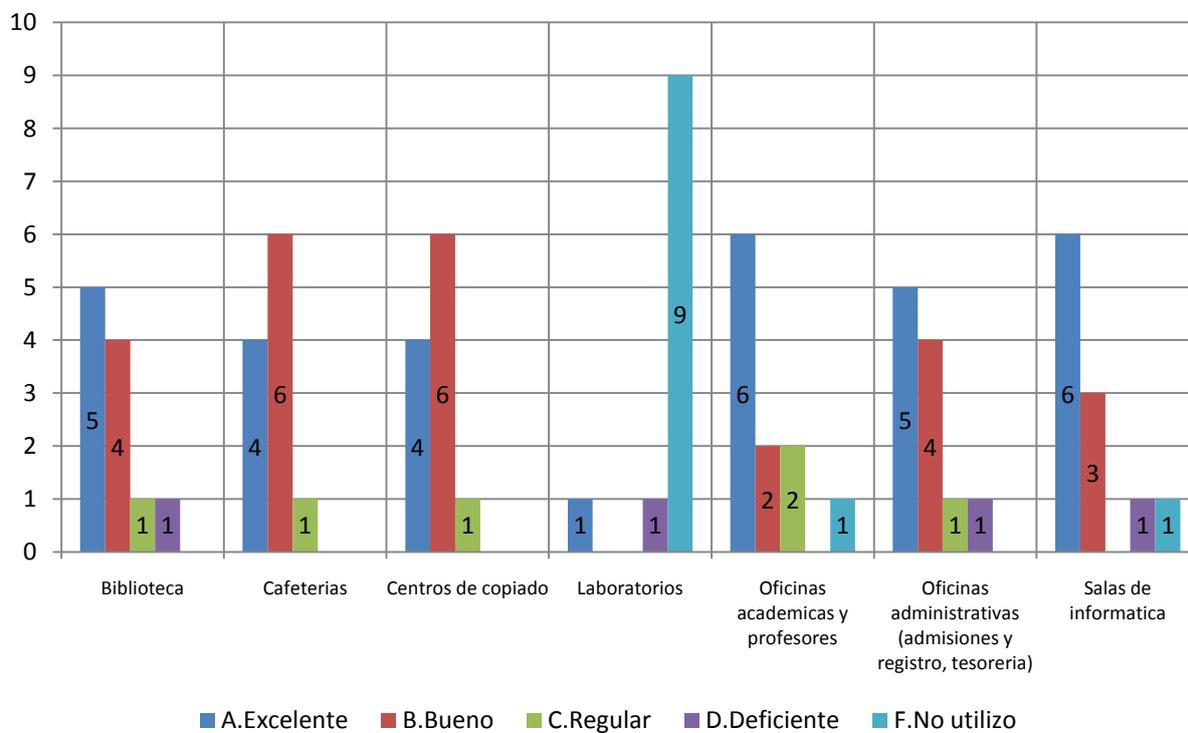
1.2 Cumplimiento de expectativas



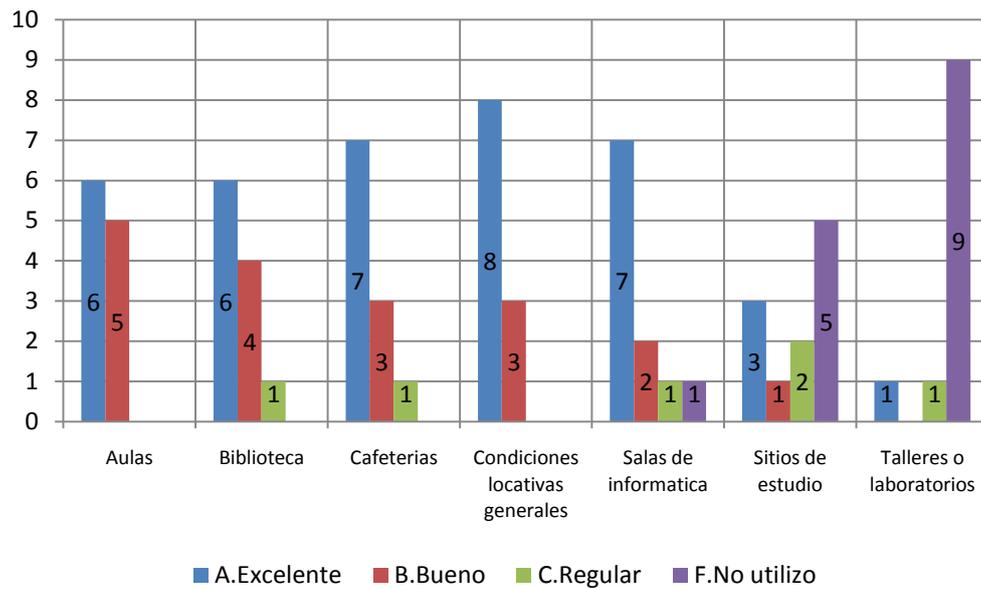
1.3 Calificación de la bibliografía existente



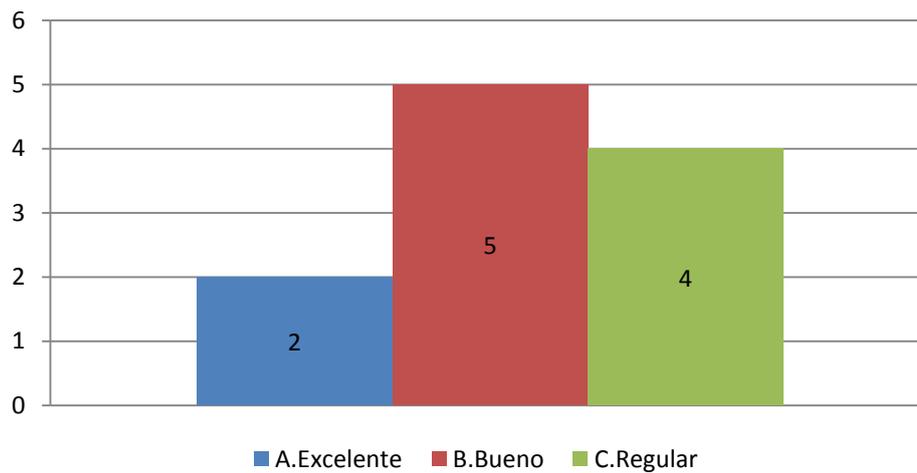
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



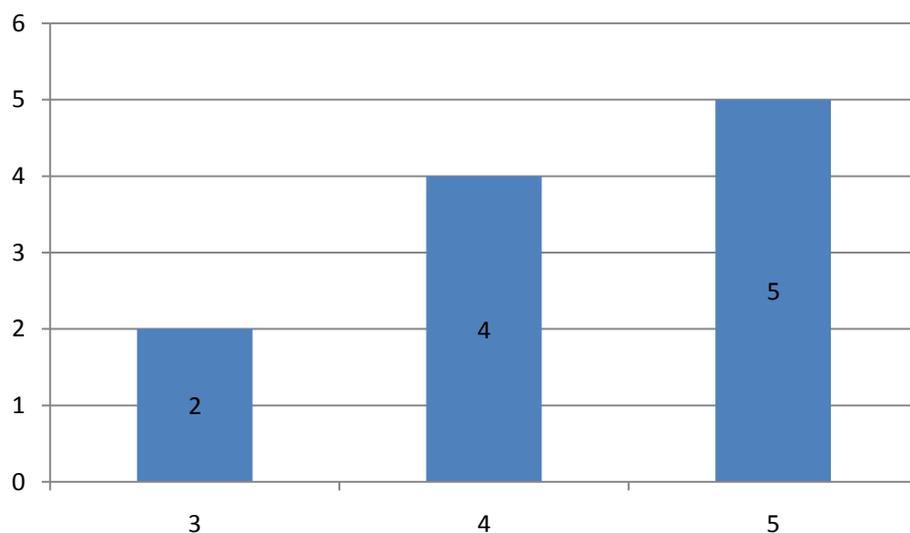
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



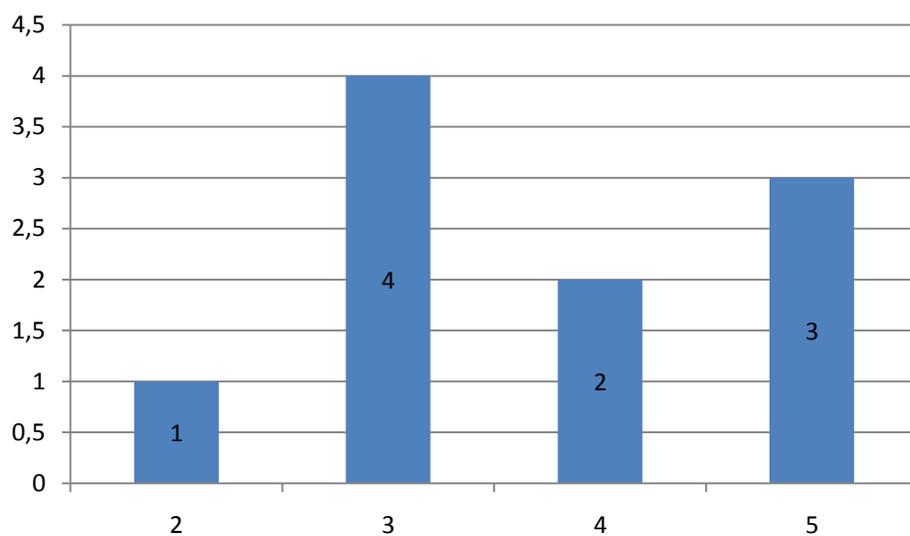
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	8	73%
Desarrollo de habilidades investigativas	1	9%
Formación ética y humana	1	9%
Relaciones interpersonales	1	9%
Total	11	100%

**1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
(5=Máxima nota)**



**1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
(5=Máxima nota)**



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	7	63,6%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	4	36,4%
	11	100,0%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Satisfechas	10	90,9%
Altamente satisfechas	1	9,1%
	11	100,0%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

	Profesor	Puntaje
1	Jose Gustavo Jimenez Arango	42
2	Pilar Victoria Ceron Zapata	15
3	Juan Carlos Calle Muñoz	14
4	Alejandro Ramos Paniagua	10
5	Rafael Eduardo Tamayo Franco	9
6	Oscar Eduardo Medina Arango	5
7	Genaro Antonio Avendano Lopera	3
8	Maria Paola Podesta Correa	3
9	Raja Sohali Bashir	3
10	Jose Ignacio Lopez Sanin	2

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 75 profesores mencionados.

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

	No.	%
Femenino	3	27,3%
Masculino	8	72,7%
	11	100,0%

3.2 Edad promedio de obtención del título

	Promedio
Femenino	28,7
Masculino	32,6
Promedio	30,6

3.3 Ciudad de residencia

	No.	%
Medellín y área metropolitana	11	100,0%
	11	100,0%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	10	91%
Escaso	1	9%
	11	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	7	63,6%
Para mejorar sus posibilidades laborales	2	18,2%
Disponibilidad de tiempo libre	1	9,1%
Por un requisito para ascender en su empresa	1	9,1%
	11	100,0%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	7	63,6%
Formarse en temas de interés personal o académico	2	18,2%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	9,1%
Formarse en temas de importancia para su empresa	1	9,1%
	11	100,0%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

	No.	%
Prestigio de la Universidad	8	72,7%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	1	9,1%
Posibilidades laborales	1	9,1%
Prestigio del Posgrado	1	9,1%
	11	100,0%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

	No.	%
Mejorar su perfil profesional	9	81,8%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	1	9,1%
Crear o desarrollar su propia empresa	1	9,1%
	11	100,0%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	10	10
Buscando trabajo	1	1
	11	11

5.2 Permanencia en la empresa (meses)

	Promedio
Femenino	7,0
Masculino	36,4
Promedio	21,7