

Encuesta a Graduandos

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA CALIDAD-2010

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

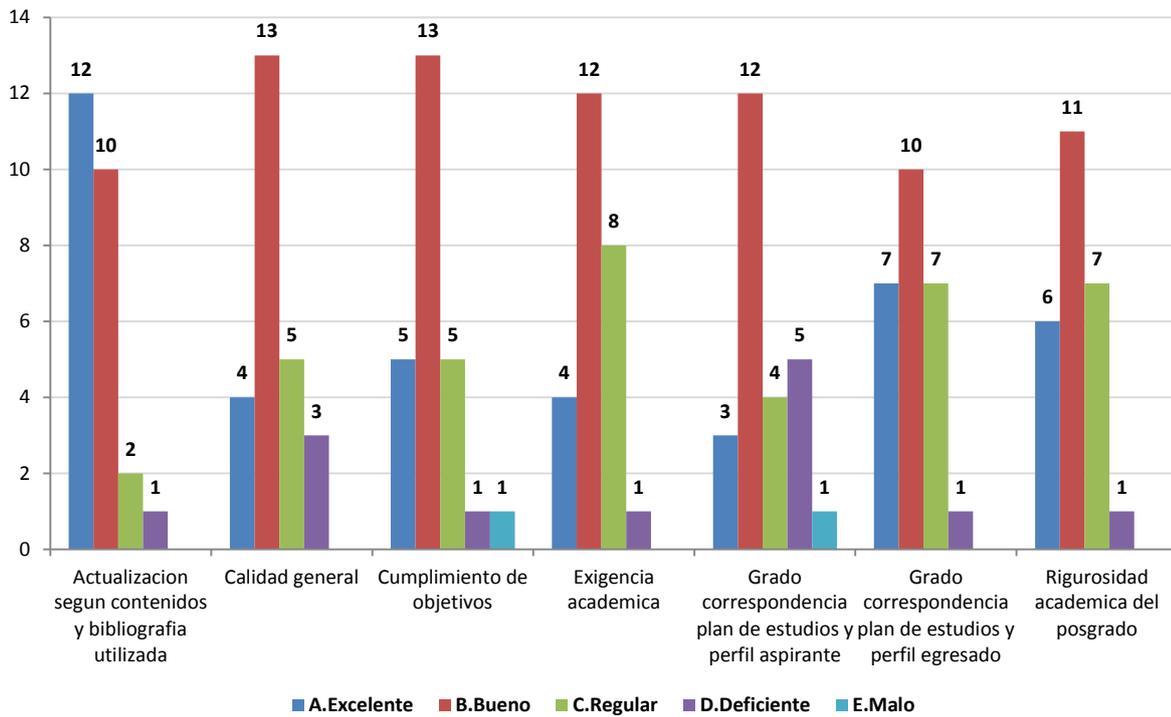
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada

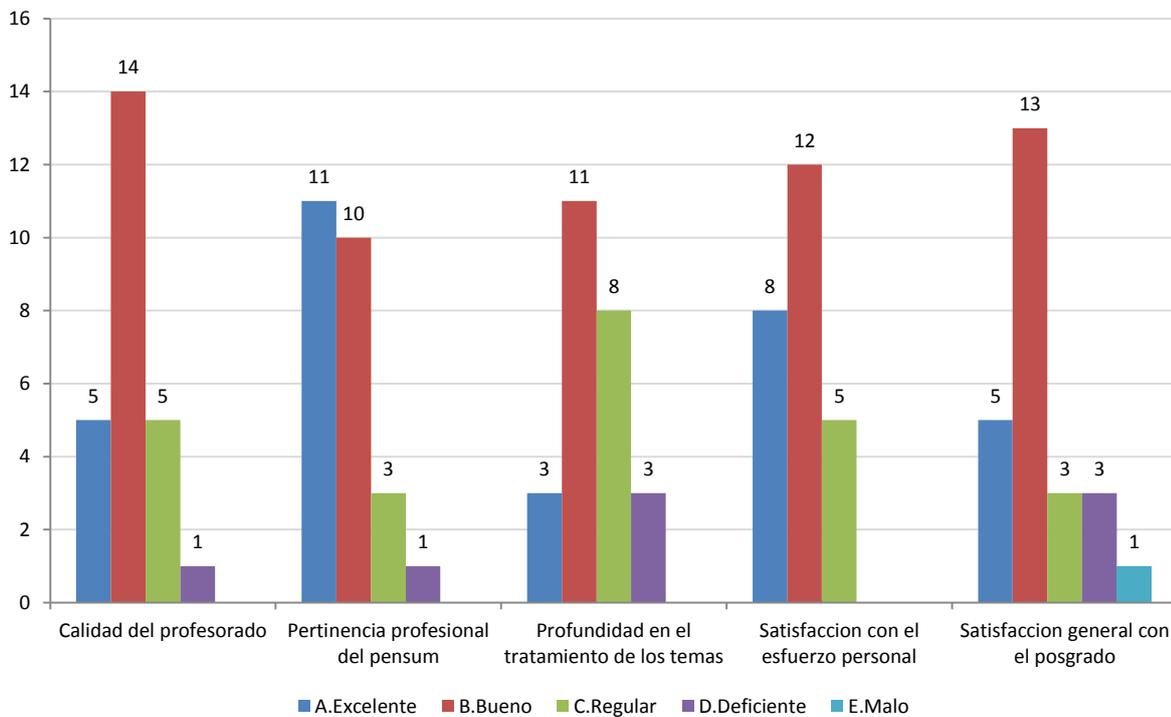
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

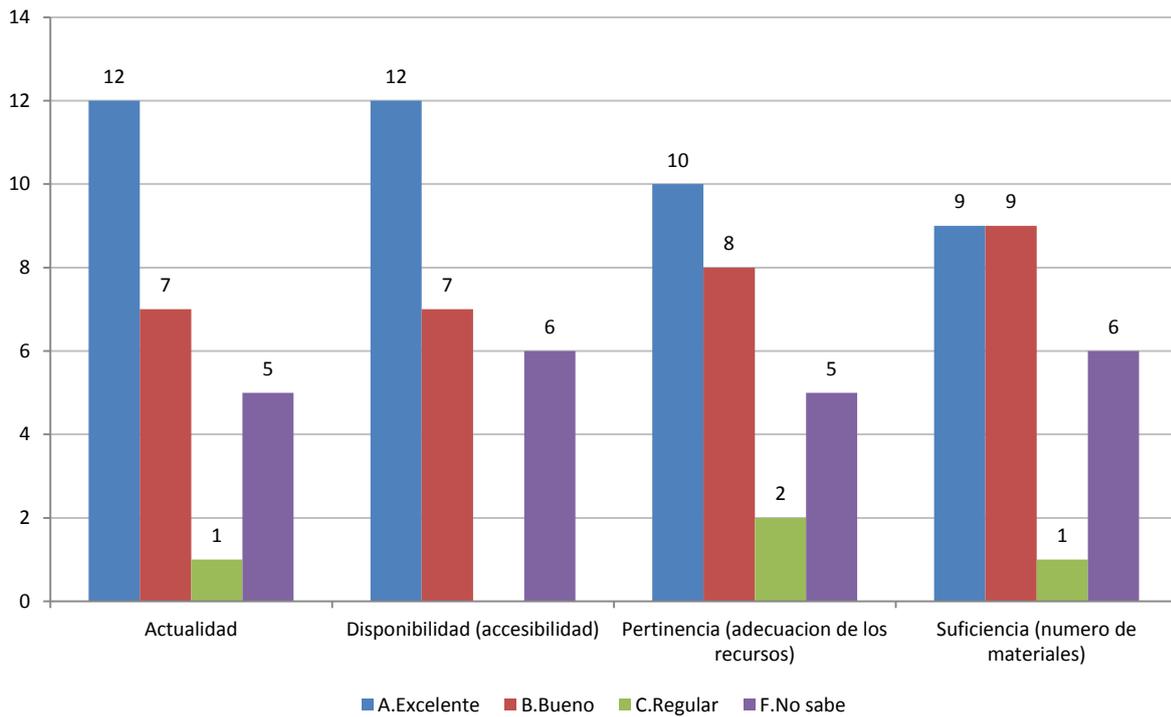
1.1 Apreciación general



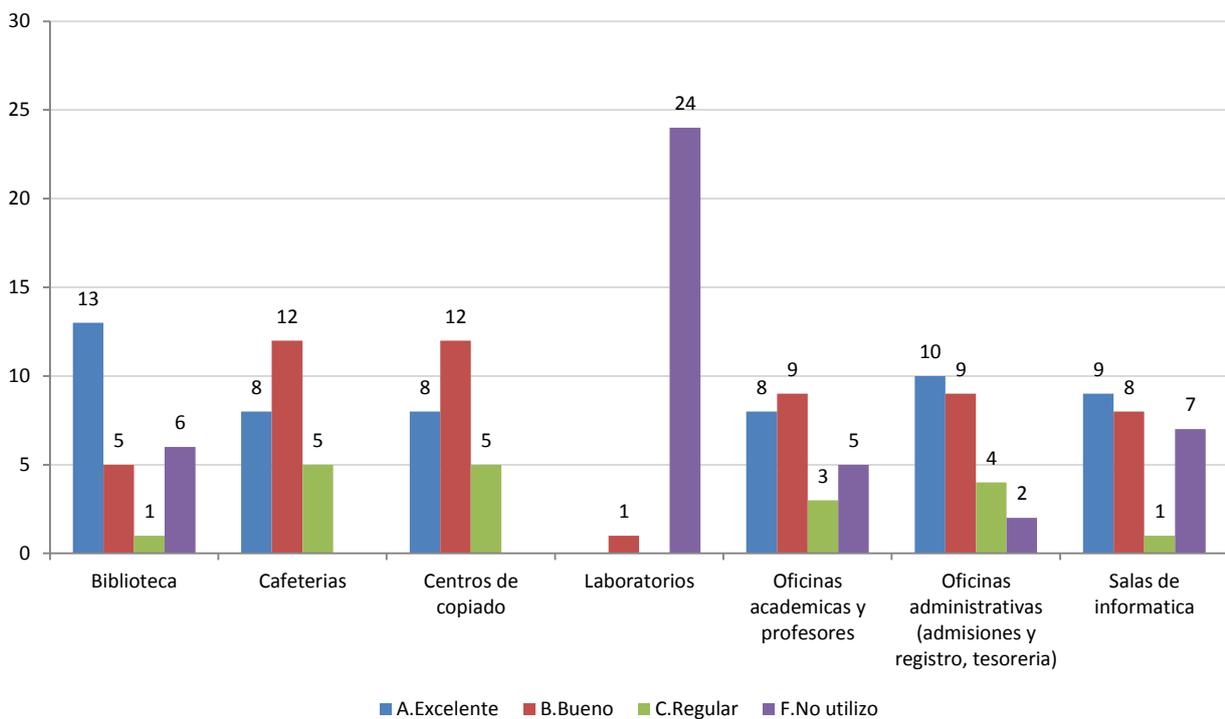
1.2 Cumplimiento de expectativas



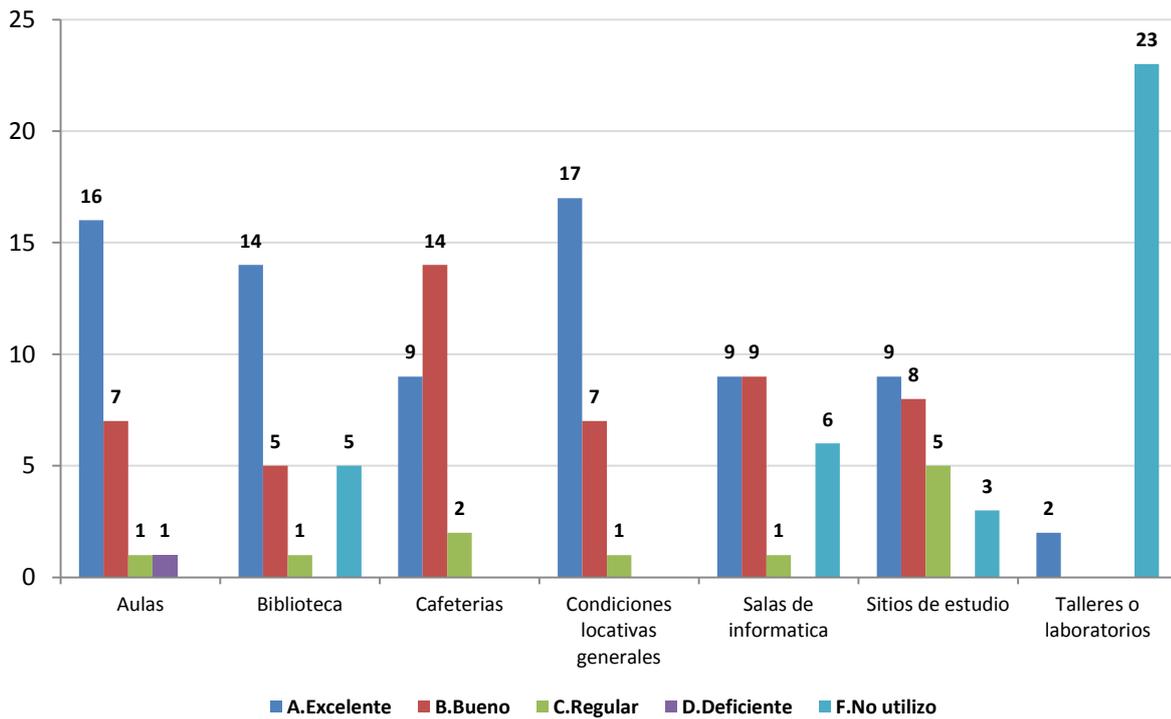
1.3 Calificación de la bibliografía existente



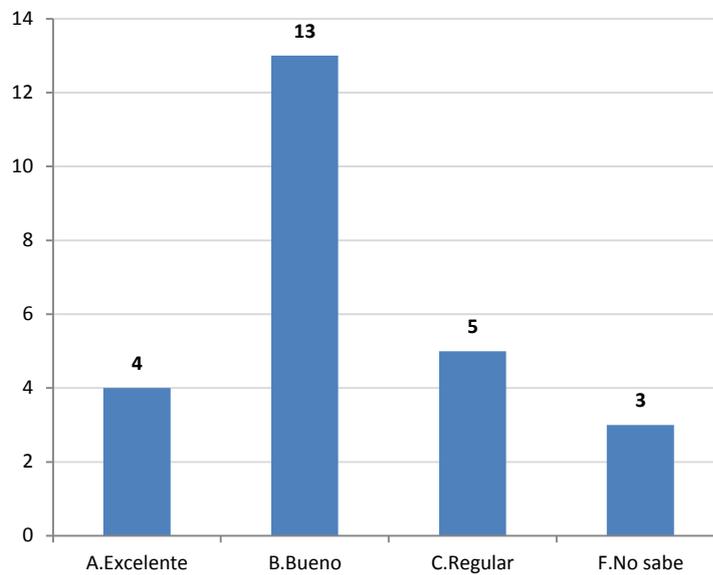
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



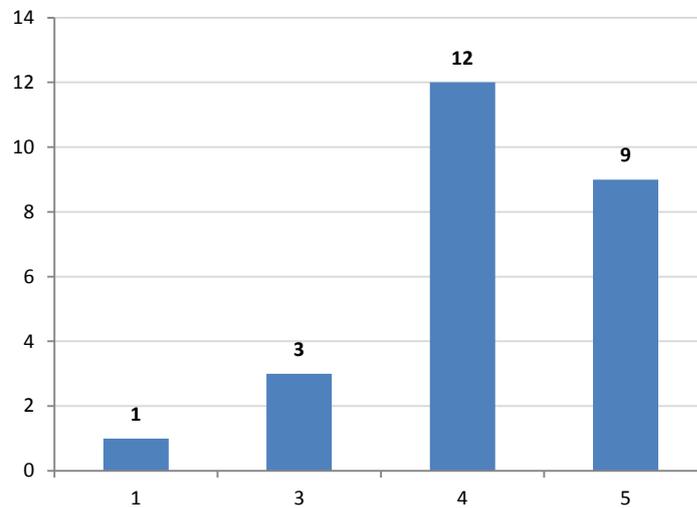
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



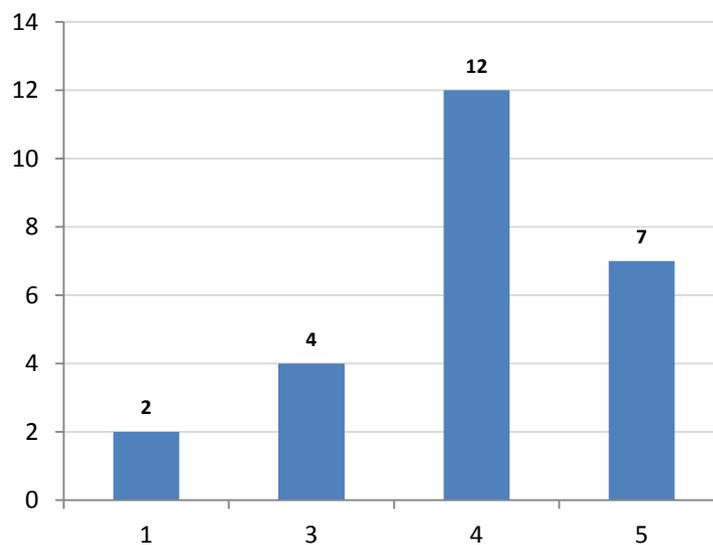
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	22	88%
Formación ética y humana	2	8%
Desarrollo de habilidades investigativas	1	4%
Total	25	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	12	48%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	10	40%
No se modificó	3	12%
Total	25	100%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Satisfechas	17	68%
Altamente satisfechas	4	16%
Poco satisfechas	4	16%
Total	25	100%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 12 profesores mencionados.

	Profesor	Puntaje
1	Olga Lida Arboleda Cortes	79
2	Alfonso Vélez Rodríguez	44
3	Gustavo Adolfo Gutiérrez Soto	29
4	Juan David Hernández López	18
5	Alfonso De J. Gómez Cifuentes	18
6	Beatriz Amparo Uribe De Correa	16
7	Leonardo De Jesús Quiroz Álvarez	12
8	Ángela María Montoya Hernández	10
9	Gregorio Posada Greiffenstein	10
10	Álvaro Villegas Molina	5

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

	No.	%
Femenino	15	60%
Masculino	10	40%
Total	25	100%

3.2 Edad promedio de obtención del título

	Promedio
Femenino	27,17
Masculino	30,39
Promedio	28,78

3.3 Ciudad de residencia

	No.	%
Medellín y área metropolitana	24	96%
Bogotá	1	4%
Total	25	100%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	17	68%
Amplio	5	20%
Escaso	3	12%
Total	25	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	16	64%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	16%
Disponibilidad de tiempo libre	3	12%
Por un requisito para ascender en su empresa	1	4%
Porque su empresa lo alentó a continuar con su educación	1	4%
Total	25	100%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	16	64%
Formarse en temas de interés personal o académico	6	24%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	4%
Formarse en temas de importancia para su empresa	1	4%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	1	4%
Total	25	100%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

	No.	%
Prestigio de la Universidad	19	76%
Prestigio del Posgrado	4	16%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	1	4%
Posibilidades laborales	1	4%
Total	25	100%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

	No.	%
Mejorar su perfil profesional	18	72%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	5	20%
Aumento salarial	2	8%
Total	25	100%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	24	25
Buscando trabajo	1	
Total	25	25