

Encuesta a Graduandos

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL DESARROLLO HUMANO- 2010

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

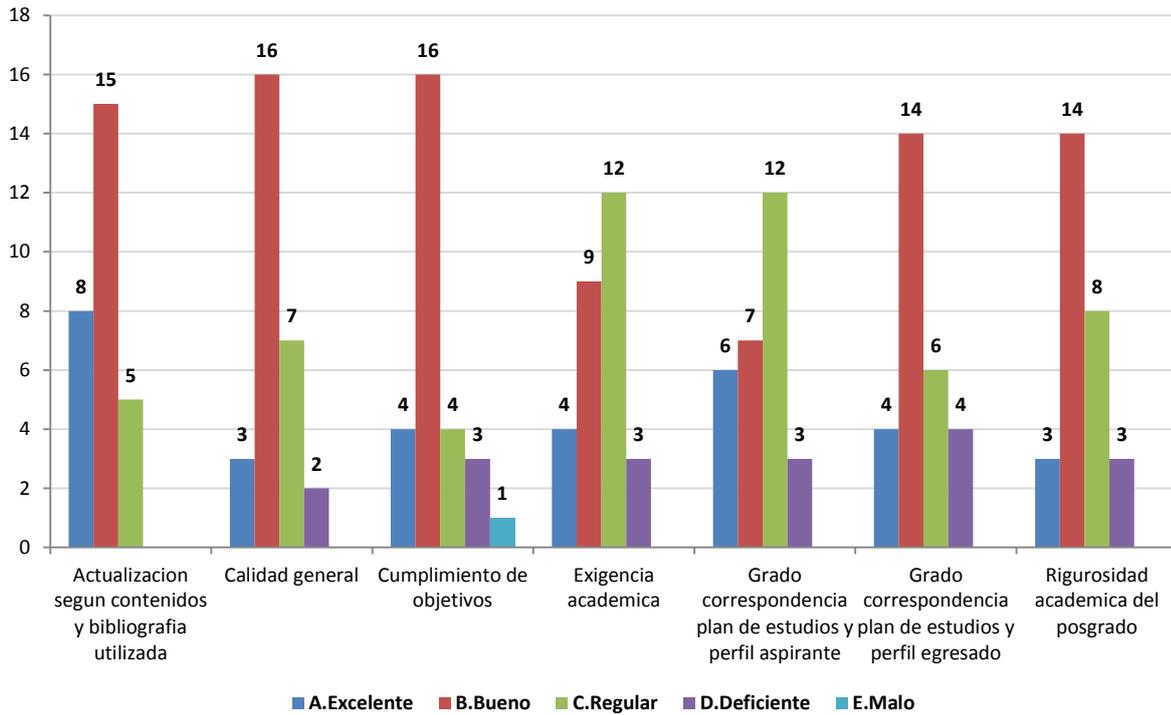
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada

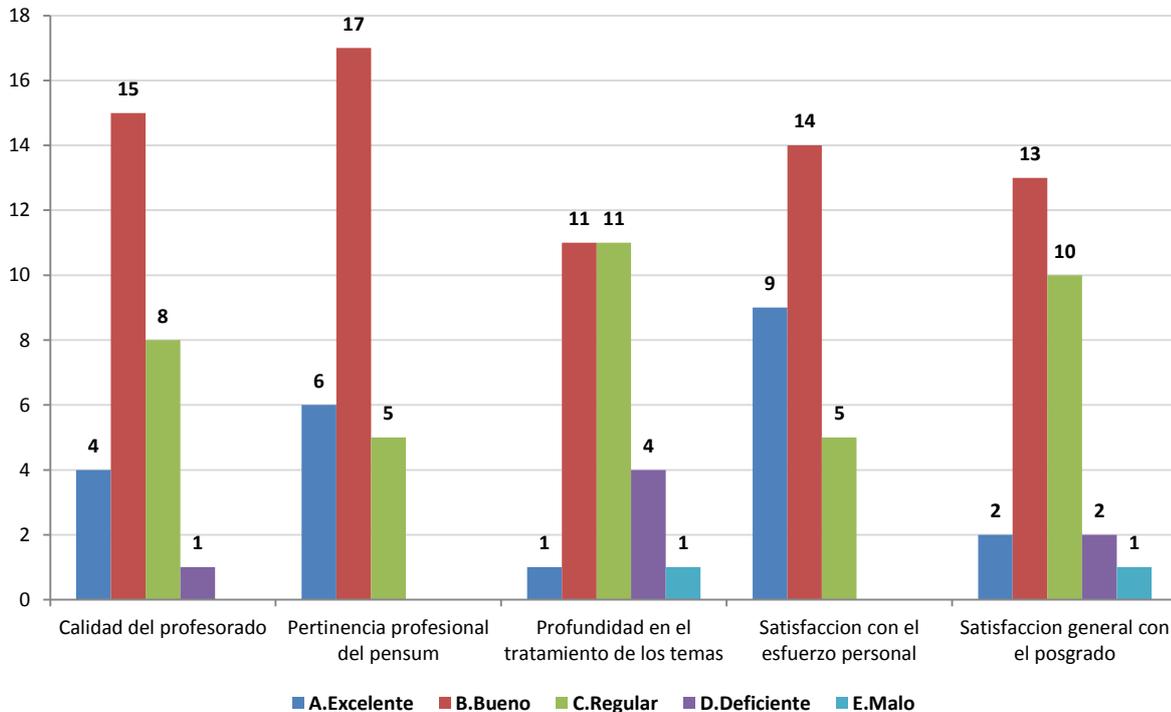
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

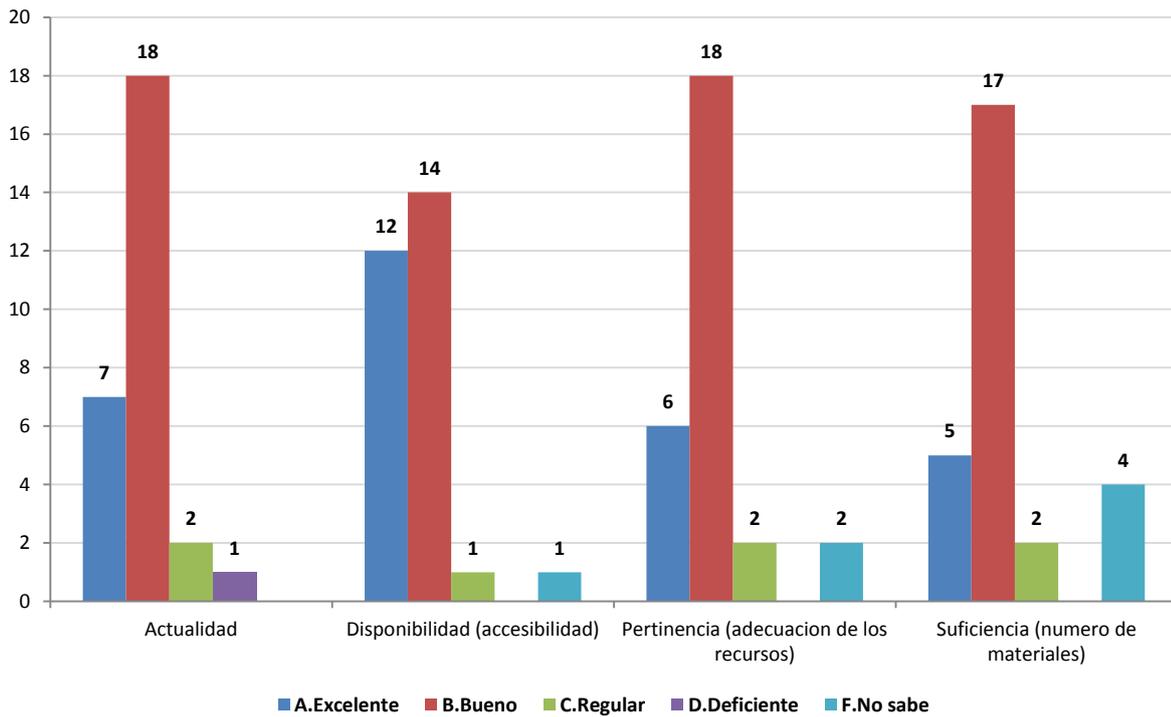
1.1 Apreciación general



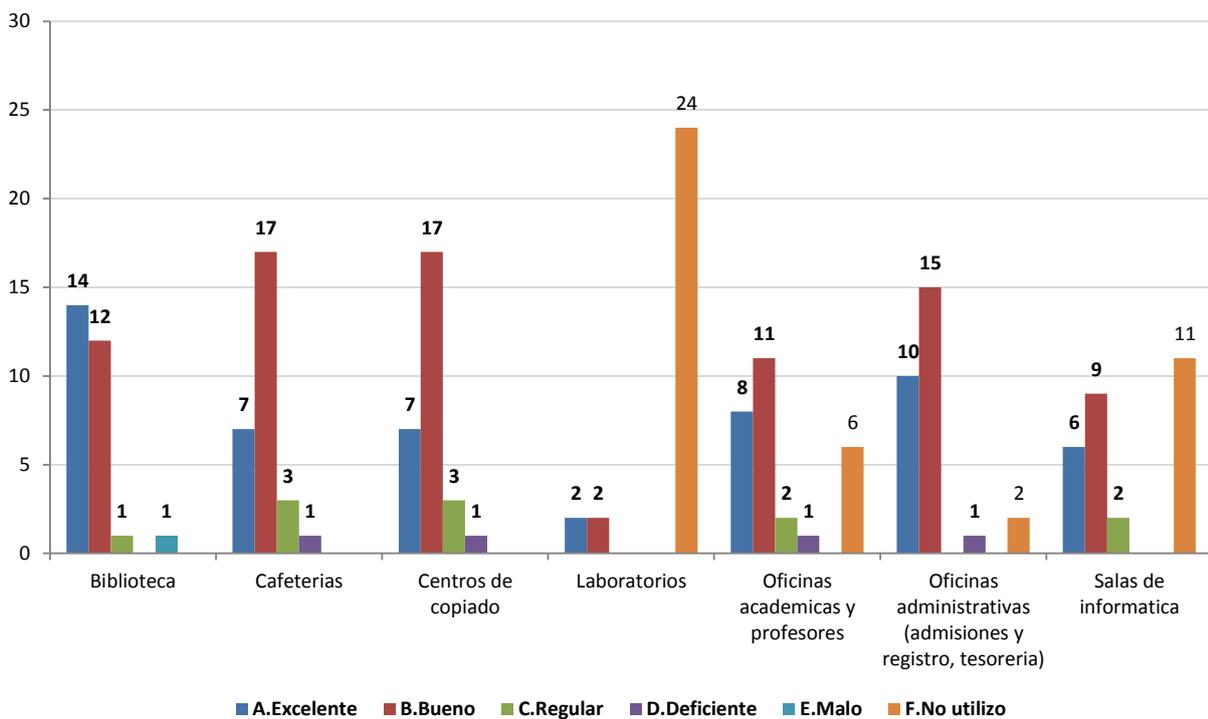
1.2 Cumplimiento de expectativas



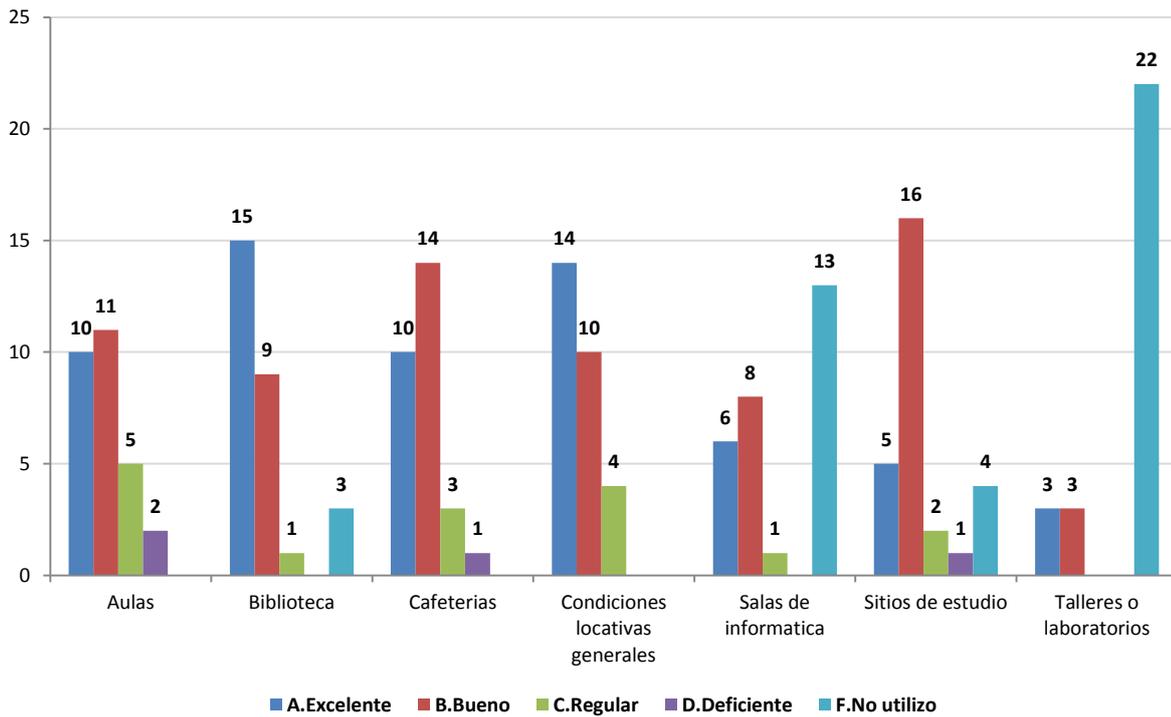
1.3 Calificación de la bibliografía existente



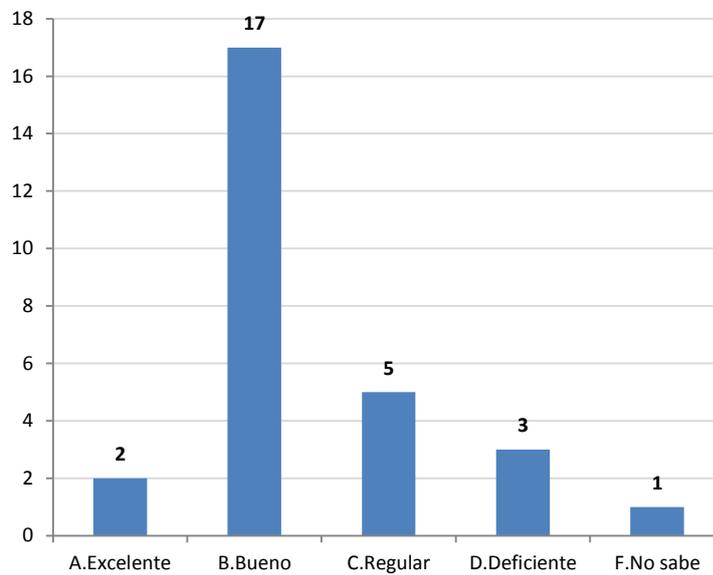
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



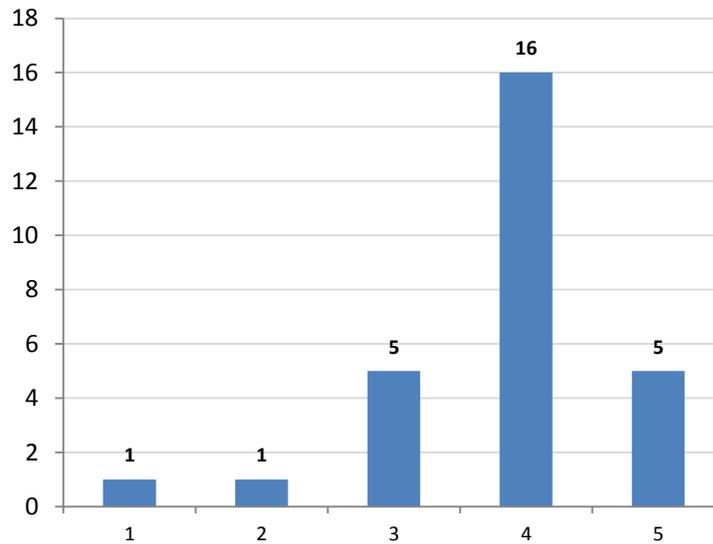
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



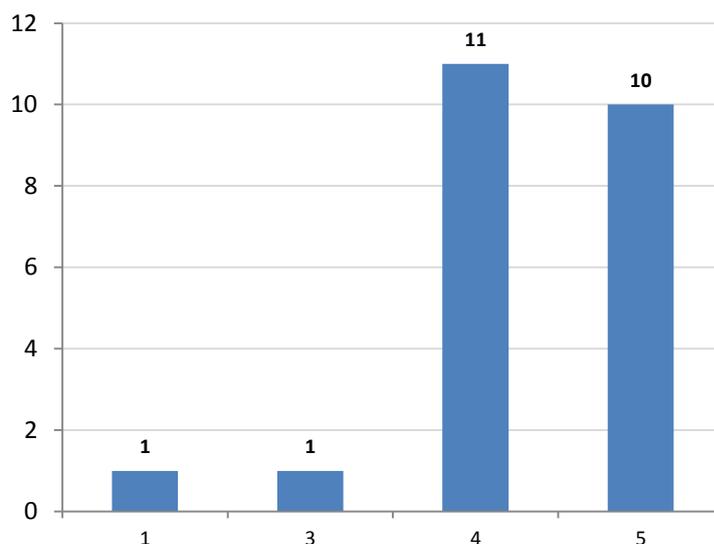
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	21	75%
Formación ética y humana	3	11%
Relaciones interpersonales	3	11%
Desarrollo de habilidades investigativas	1	4%
Total	28	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	17	61%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	10	36%
No se modificó	1	4%
Total	28	100%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Satisfechas	20	71%
Altamente satisfechas	4	14%
Poco satisfechas	4	14%
Total	28	100%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 14 profesores mencionados.

	Profesor	Puntaje
1	Ana Cenaida Velásquez Sánchez	67
2	Francisco López Gallego	35
3	Olga Lida Arboleda Cortes	32
4	José Ignacio López Sanín	26
5	Pablo José Jaramillo Estrada	25
6	Beatriz Amparo Uribe De Correa	22
7	Carlos Mario Montoya Díaz	14
8	Fernando Arango Sierra	10
9	Carlos Mario Valencia Agudelo	7
10	Daniel Enrique González Bravo	7

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

	No.	%
Femenino	27	96%
Masculino	1	4%
Total	28	100%

3.2 Edad promedio de obtención del título

	Promedio
Femenino	30,43
Masculino	37,8
Promedio	34,11

3.3 Ciudad de residencia

	No.	%
Medellín y área metropolitana	27	96%
Rionegro	1	4%
Total	28	100%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	18	64%
Amplio	5	18%
Escaso	4	14%
Nulo	1	4%
Total	28	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	24	86%
Para mejorar sus posibilidades laborales	4	14%
Total	28	100%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	14	50%
Formarse en temas de importancia para su empresa	6	21%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	3	11%
Formarse en temas de interés personal o académico	3	11%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	2	7%
Total	28	100%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

	No.	%
Prestigio de la Universidad	20	71%
Prestigio del Posgrado	6	21%
Facilidades de horario	1	4%
Posibilidades laborales	1	4%
Total	28	100%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

	No.	%
Mejorar su perfil profesional	22	79%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	3	11%
Crear o desarrollar su propia empresa	2	7%
Aumento salarial	1	4%
Total	28	100%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	23	23
Buscando trabajo	4	2
Estudiando (o en vacaciones del estudio)	1	2
Oficios del hogar		1
Total	28	28