

Encuesta a Graduandos

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE ENTIDADES DE DESARROLLO SOCIAL-2010

1. Evaluación del posgrado*

- * Evaluación general del programa
- * Cumplimiento de expectativas
- * Calificación bibliografía existente
- * Calificación de la atención brindada en áreas
- * Calificación de la planta física disponible
- * Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio
- * Mayor aporte recibido del posgrado
- * Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional
- * Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual
- * Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado
- * Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

2. Evaluación cuerpo profesoral

3. Datos generales

- * Distribución por género
- * Edad promedio de obtención del título
- * Ciudad de residencia

4. Elección del posgrado

- * Conocimiento previo sobre el campo de acción, objetivos y metas del posgrado
- * Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado
- * Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado
- * Principal razón para decidir realizar el posgrado en EAFIT
- * Principal beneficio que espera recibir

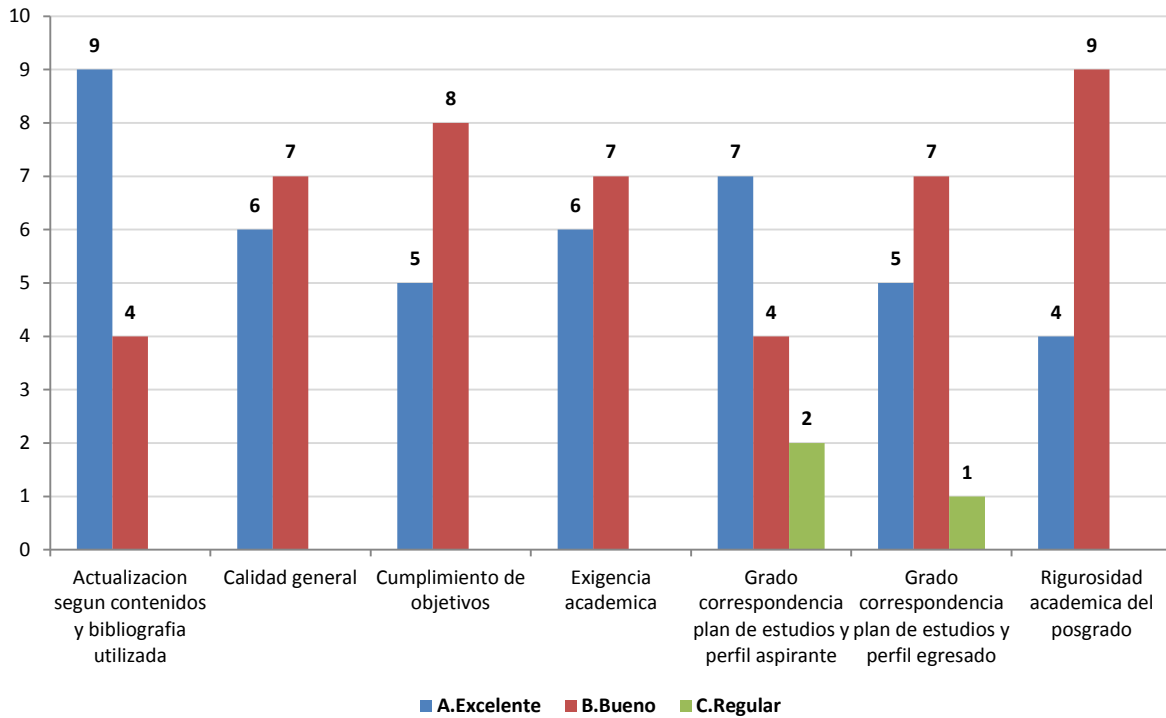
5. Aspectos laborales

- * Actividad económica desarrollada

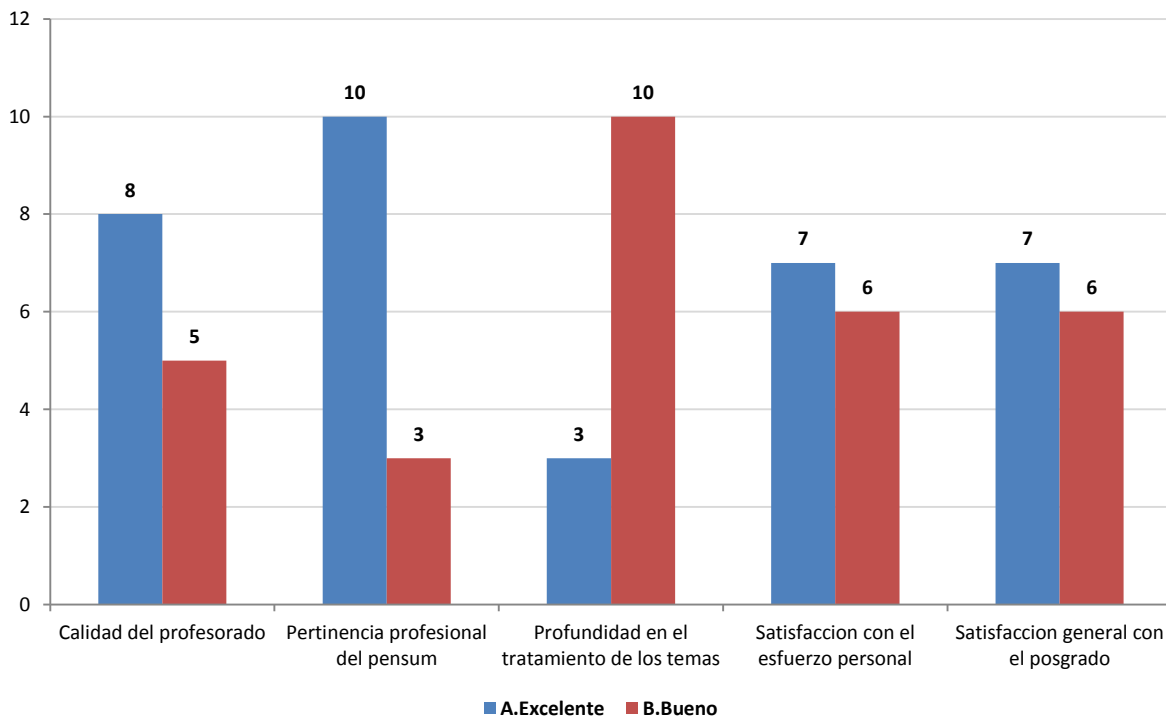
***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

1. Evaluación del posgrado*

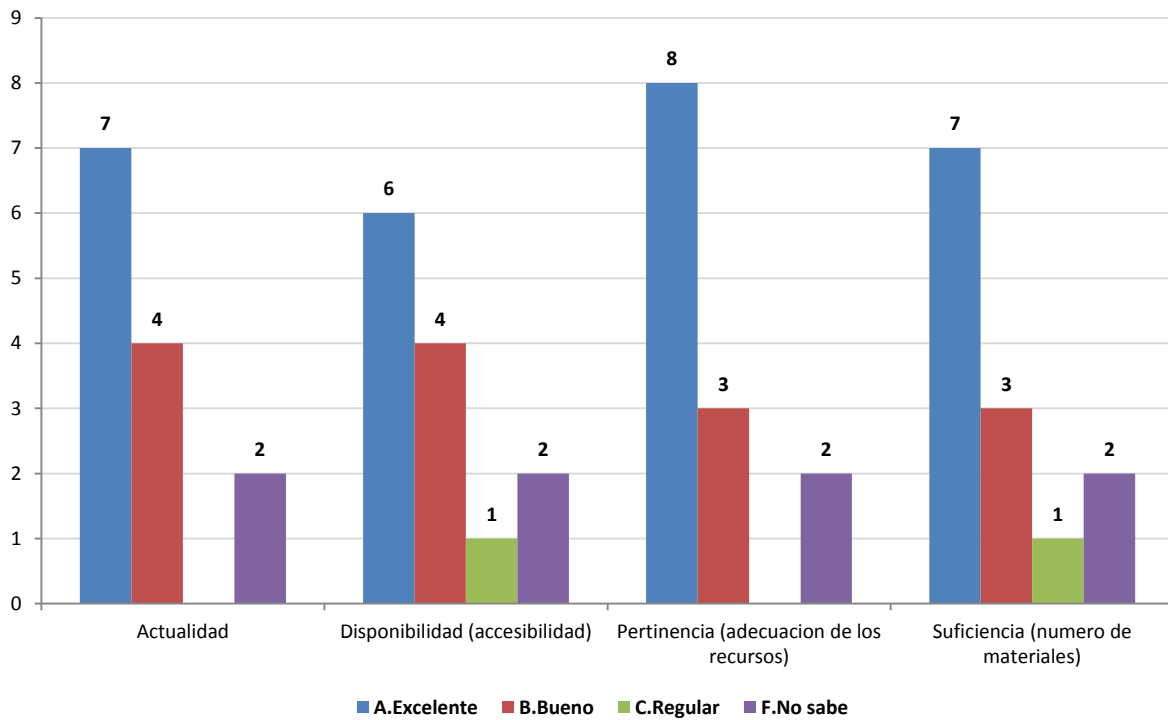
1.1 Apreciación general



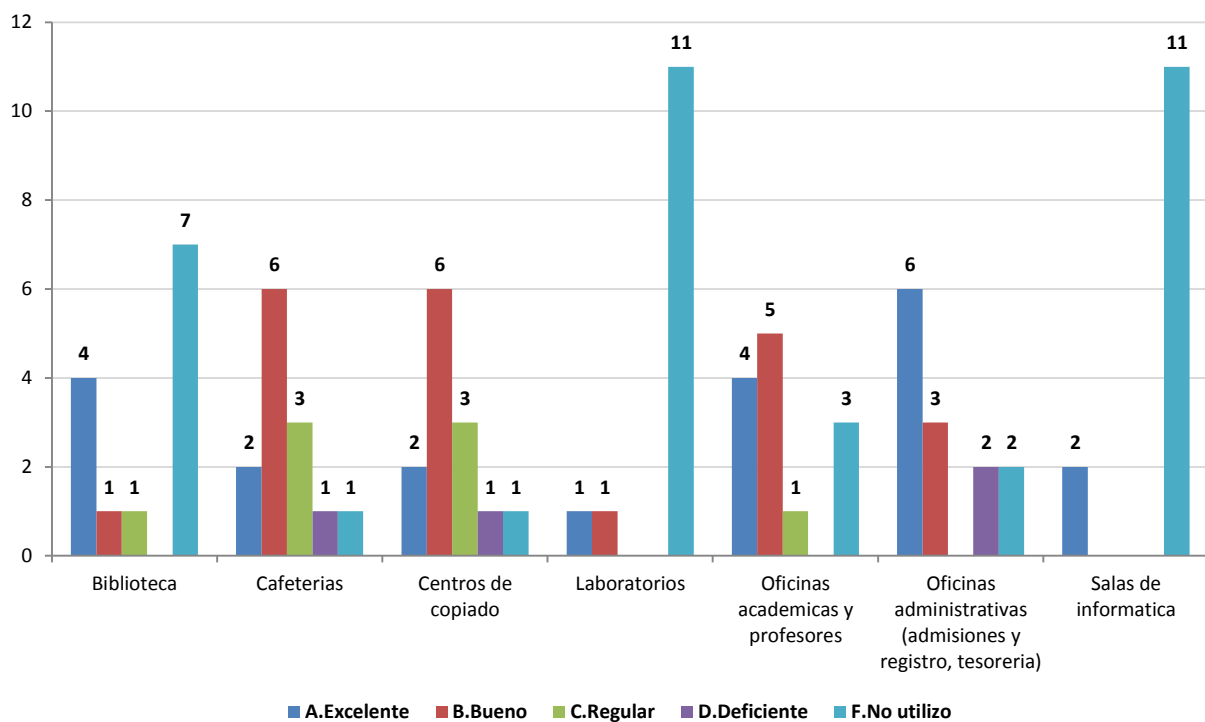
1.2 Cumplimiento de expectativas



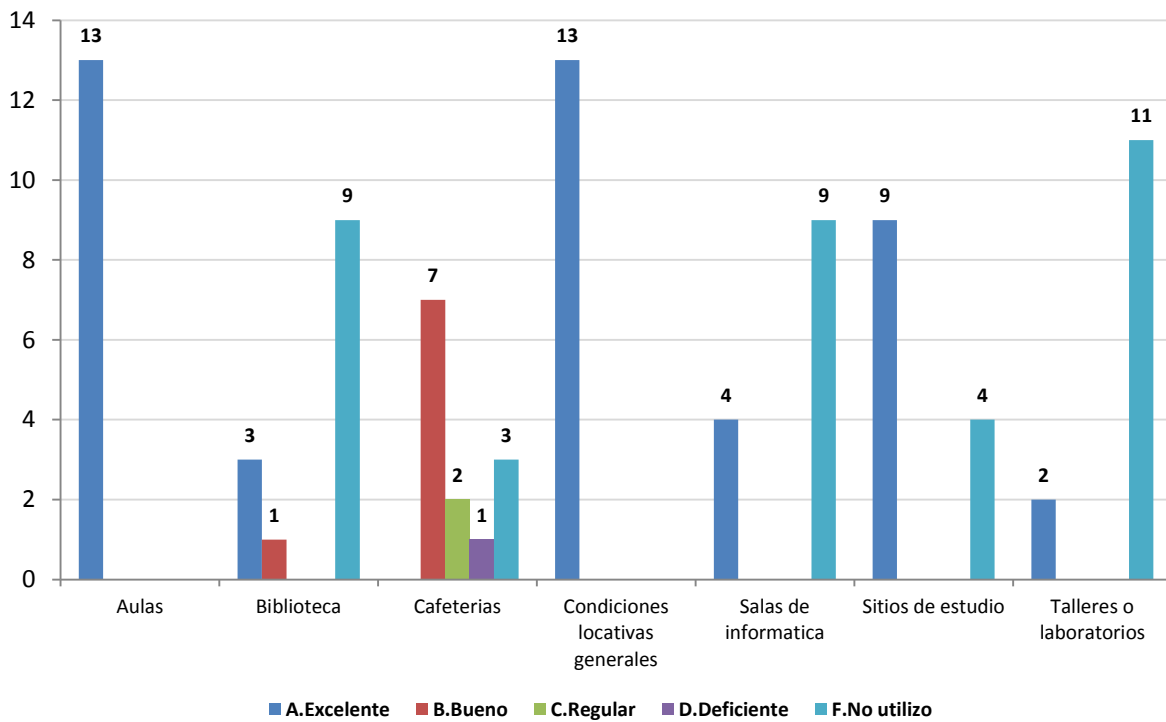
1.3 Calificación de la bibliografía existente



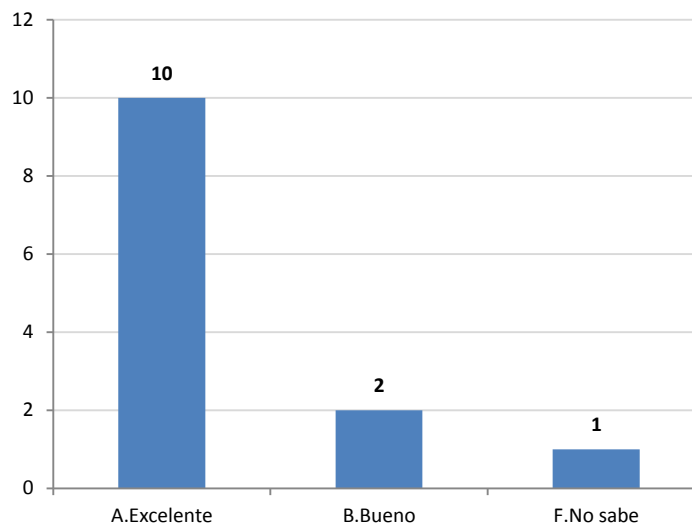
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



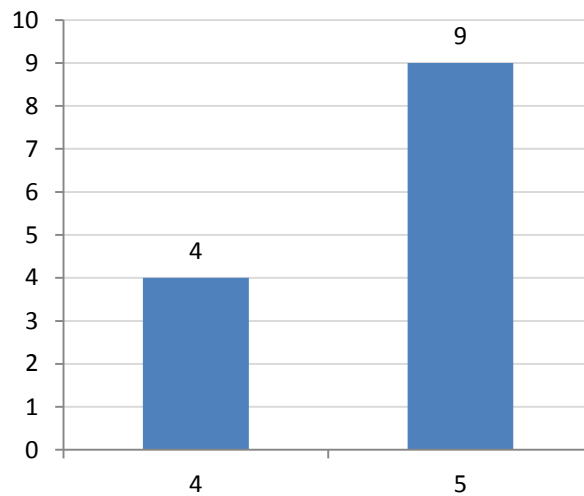
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



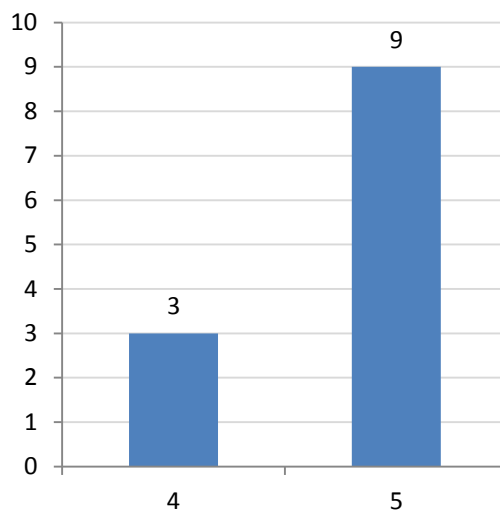
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	10	77%
Relaciones interpersonales	2	15%
Formación ética y humana	1	8%
Total	13	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	11	85%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	2	15%
Total	13	100%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Altamente satisfechas	9	69%
Satisfechas	4	31%
Total	13	100%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 8 profesores mencionados.

	Profesor	Puntaje
1	Romeo Raúl Cotorruelo Menta	37
2	María Paola Podesta Correa	32
3	Antonio Vázquez Barquero	17
4	Giacchino Garofoli	14
5	Giancarlo Canzanelli	13
6	Andrés Felipe Urrego Espinosa	11
7	Alberto Antonio Álvarez Arango	4
8	Mario Enrique Vargas Sáenz	2

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

	No.	%
Femenino	4	31%
Masculino	9	69%
Total	13	100%

3.2 Edad promedio de obtención del título

	Promedio
Femenino	32,62
Masculino	44,91
Promedio	38,76

3.3 Ciudad de residencia

	No.	%
Medellín y área metropolitana	8	62%
Cali	2	15%
Rionegro	2	15%
Bogotá	1	8%
Total	13	100%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	4	31%
Amplio	4	31%
Escaso	4	31%
Nulo	1	8%
Total	13	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	11	85%
Disponibilidad de tiempo libre	1	8%
Por un requisito para ascender en su empresa	1	8%
Total	13	100%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	6	46%
Formarse en temas de interés personal o académico	4	31%
Formarse en temas de importancia para su empresa	2	15%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	1	8%
Total	13	100%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

	No.	%
El posgrado no es ofrecido por otra universidad	5	38%
Prestigio de la Universidad	5	38%
Facilidades de horario	2	15%
Posibilidades laborales	1	8%
Total	13	100%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

	No.	%
Mejorar su perfil profesional	10	77%
Aumento salarial	2	15%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	1	8%
Total	13	100%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	13	12
Buscando trabajo		1
Total	13	13