

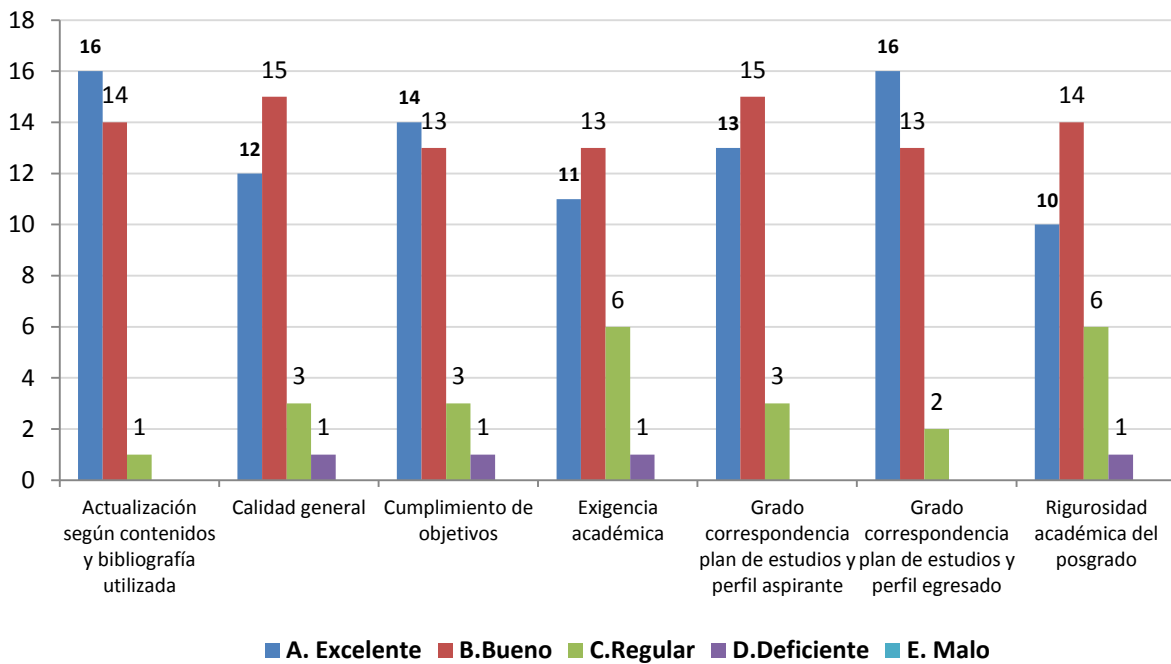
Encuesta a Graduandos

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL DESARROLLO HUMANO -2011

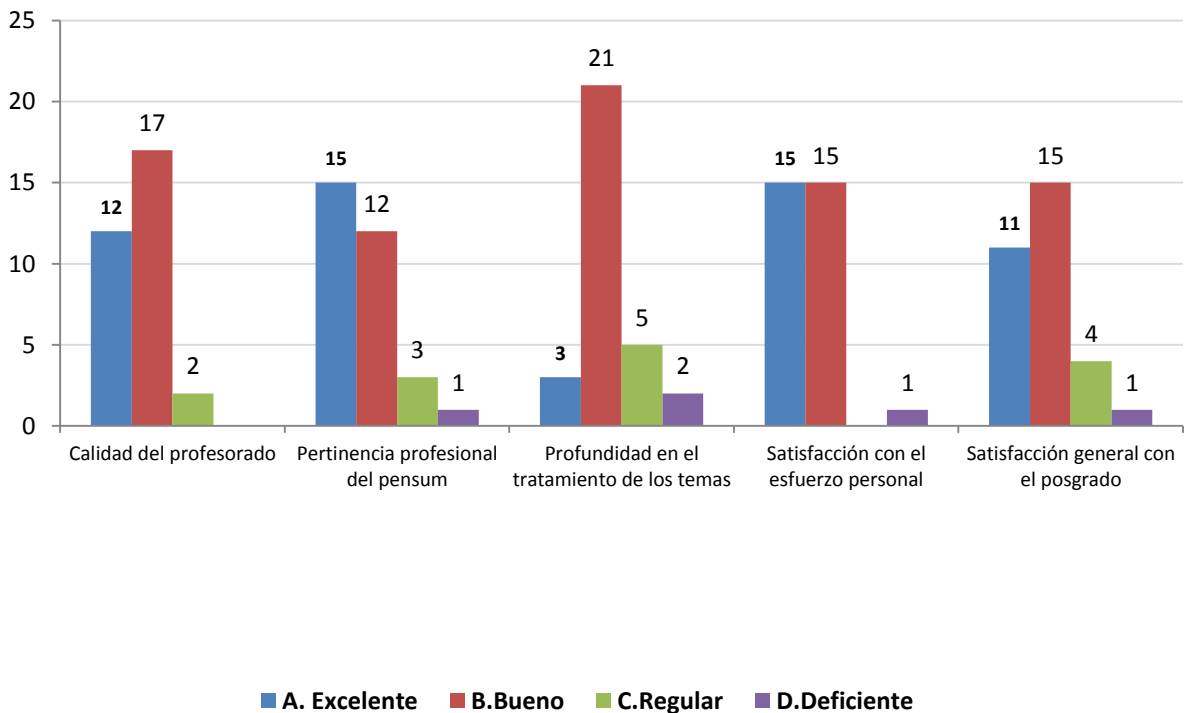
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DEL DESARROLLO HUMANO -2011	1
1. Evaluación del posgrado*	2
1.1 Apreciación general	2
1.2 Cumplimiento de expectativas	2
1.3 Calificación de la bibliografía existente	3
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas	3
1.5 Calificación de la planta física disponible	4
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio	4
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado	4
1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota).....	5
1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)	5
1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado	5
1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado	6
2. Evaluación cuerpo profesoral	7
3. Datos generales	8
3.1 Distribución por género	8
3.3 Ciudad de residencia	8
4. Elección del posgrado	9
4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)	9
4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado	9
4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado	9
4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT	9
4.5 Principal beneficio que espera recibir	9
5. Aspectos laborales	10
5.1 Actividad económica desarrollada	10

1. Evaluación del posgrado*

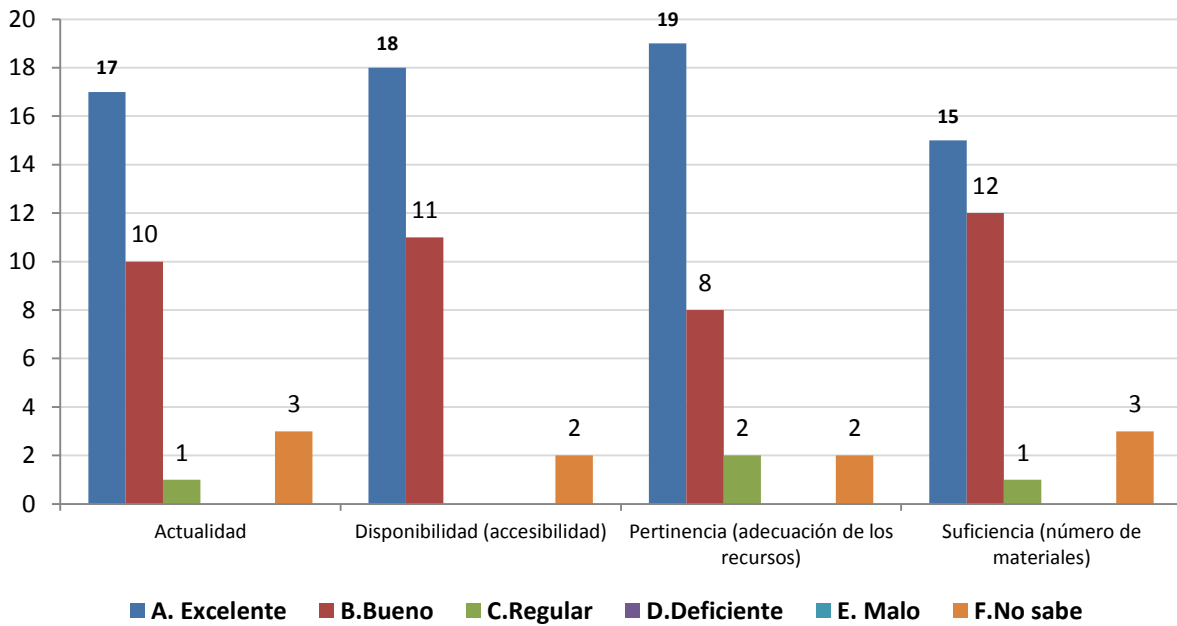
1.1 Apreciación general



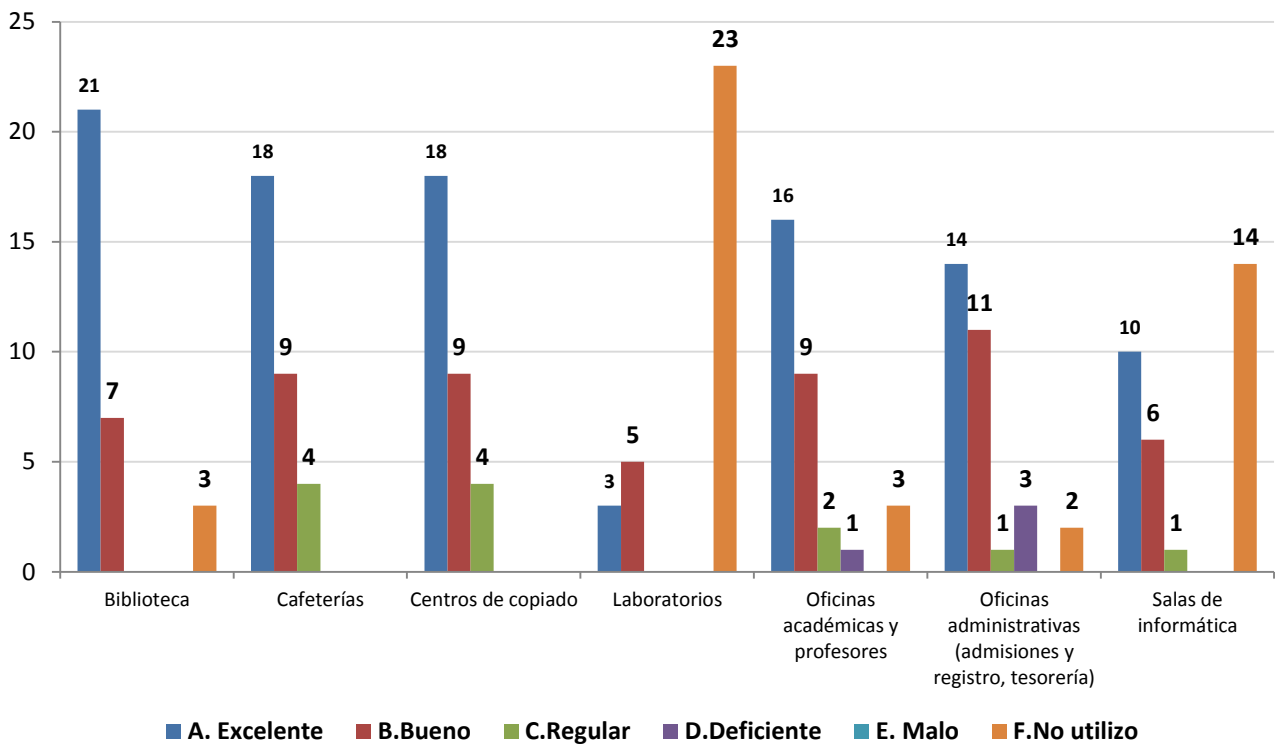
1.2 Cumplimiento de expectativas



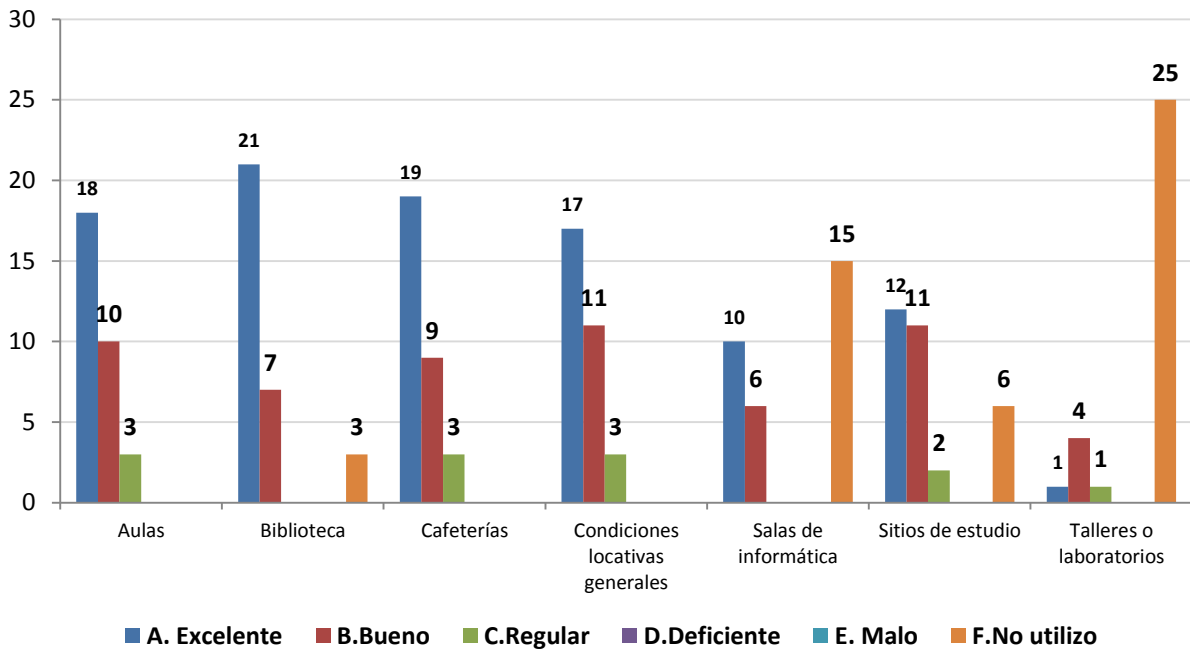
1.3 Calificación de la bibliografía existente



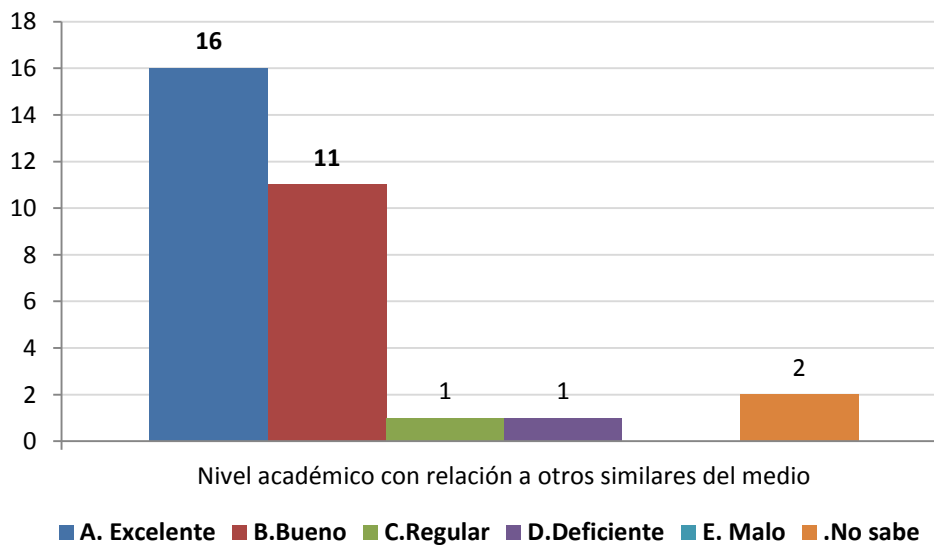
1.4 Calificación de la atención brindada en áreas



1.5 Calificación de la planta física disponible



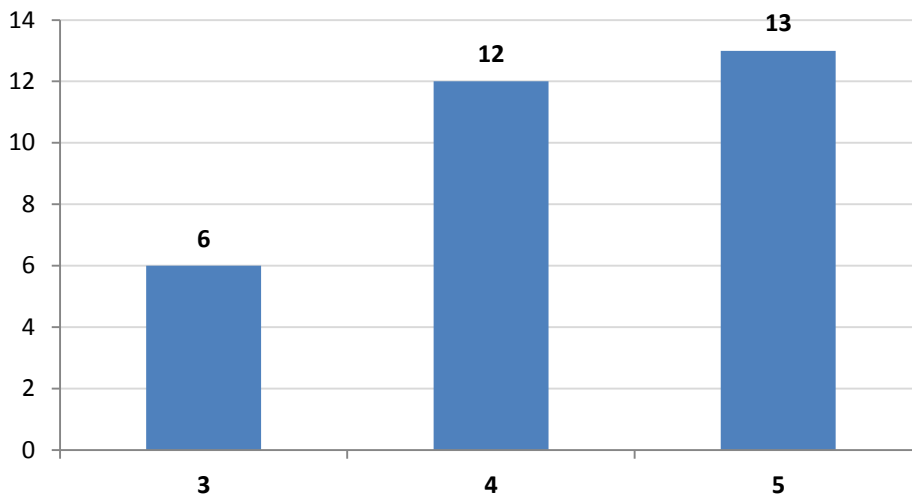
1.6 Nivel académico del posgrado con relación a otros similares del medio



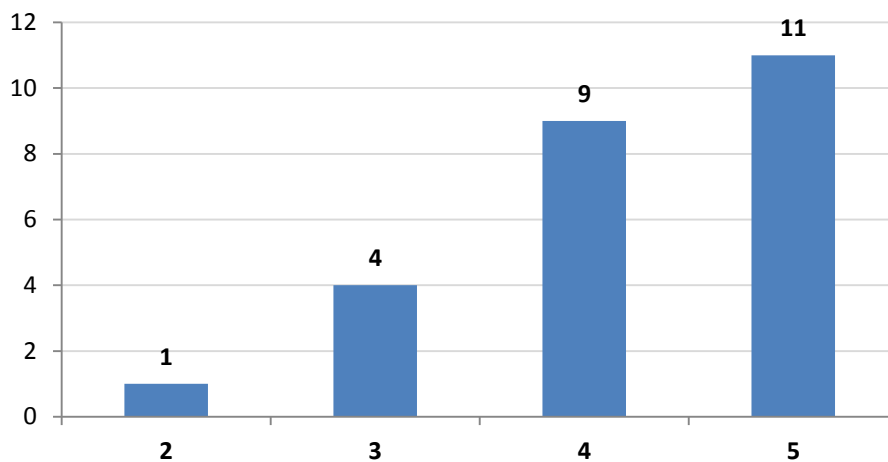
1.7 Mayor aporte recibido del posgrado

Aporte	No.	%
Desarrollo de competencias laborales	26	84%
Formación ética y humana	4	13%
Relaciones interpersonales	1	3%
	31	100%

1.8 Calificación del reconocimiento del posgrado en el medio profesional (5=Máxima nota)



1.9 Afinidad entre los conocimientos adquiridos y las actividades en el cargo actual (5=Máxima nota)



1.10 Variación en la competitividad profesional por la culminación del posgrado

	No.	%
Mejóro dentro del área de desempeño de su formación de pregrado	16	52%
Mejóro dentro del área de trabajo a la que está vinculado actualmente	13	42%
No se modificó	2	6%
	31	100%

1.11 Cumplimiento de las expectativas que motivaron la realización del posgrado

	No.	%
Satisfechas	18	58%
Altamente satisfechas	10	32%
Poco satisfechas	3	10%
	31	100%

***Orientación metodológica:** en los gráficos el eje vertical contiene los números de respuestas para cada aspecto evaluado. Refleja la distribución de opiniones entre los encuestados.

2. Evaluación cuerpo profesoral

NOTA: El puntaje total es la suma ponderada de las menciones de cada profesor en primer, segundo o tercer renglón, de acuerdo con el formulario de encuesta. Se muestran los 10 primeros puestos de 17 profesores mencionados.

	Profesor	puntaje
1	Ana Cenaida Velásquez Sánchez	43
2	Francisco López Gallego	42
3	José Ignacio López Sanín	29
4	Carlos Mario Henao Galeano	28
5	Carlos Mario Montoya Díaz	23
6	Gabriel Antonio Galvis Idarraga	20
7	Olga Lida Arboleda Cortes	16
8	Carlos Mario Valencia Agudelo	14
9	Lucero Celis Carvajal	13
10	Pablo José Jaramillo Estrada	13

3. Datos generales

3.1 Distribución por género

Género	No.	%
Femenino	28	90%
Masculino	3	10%
	31	100%

3.3 Ciudad de residencia

Ciudad	No.	%
Medellín y área metropolitana	27	87%
Rionegro	4	13%
	31	100%

4. Elección del posgrado

4.1 Conocimiento previo del posgrado (campo de acción, objetivos y metas)

	No.	%
Adecuado	17	55%
Escaso	8	26%
Amplio	6	19%
	31	100%

4.2 Principal motivo para interesarse en realizar el posgrado

Motivo	No.	%
Interés en complementar su formación profesional	23	74%
Para mejorar sus posibilidades laborales	5	16%
Disponibilidad de tiempo libre	2	6%
Interés en cambiar de ocupación profesional	1	3%
	31	100%

4.3 Principal razón para escoger el área de estudio del posgrado

Razón	No.	%
Profundizar en temas relacionados con su profesión	15	48%
Expandir sus conocimientos hacia áreas por fuera de su profesión	5	16%
Formarse en temas de importancia para su empresa	4	13%
Formarse en temas de interés personal o académico	4	13%
Formarse en temas que el mercado laboral requiere	3	10%
	31	100%

4.4 Principal razón para decidirse a realizar el posgrado en EAFIT

Razón	No.	%
Prestigio de la Universidad	23	74%
Prestigio del Posgrado	7	23%
Posibilidades laborales	1	3%
	31	100%

4.5 Principal beneficio que espera recibir

Beneficio	No.	%
Mejorar su perfil profesional	24	77%
Cambio de la actividad laboral	4	13%
Ascenso en la estructura organizacional de la empresa	2	6%
Aumento salarial	1	3%
	31	100%

5. Aspectos laborales

5.1 Actividad económica desarrollada

Actividad	No.	
	Inicio programa	Fin programa
Trabajando (o en vacaciones del trabajo)	28	25
Buscando trabajo	3	5
Estudiando (o en vacaciones del estudio)		1
	31	31